



Norsk Tollerforbund

14-16. november 2025
Gello

LANDSMØTET 2025



www.lm25.no

Innhold

Program	side 3
<i>Velkommen til landsmøtet</i>	<i>side 4</i>
<i>Saksliste</i>	<i>side 6</i>
Del I – Åpning av landsmøtet	side 7
Del II – Landsmøtets Konstituering	side 9
<i>1 – Navneopprop</i>	<i>side 10</i>
<i>Delegatliste</i>	<i>side 11</i>
<i>Liste over Forbundsstyret og øvrige tillitsvalgte</i>	<i>side 13</i>
<i>Gjesteliste</i>	<i>side 14</i>
<i>2 – Valg av møteadministrasjon</i>	<i>side 15</i>
<i>3 – Godkjenninger</i>	<i>side 17</i>
<i>4 – Forslag om møtegodtgjørelse</i>	<i>side 19</i>
Del III – Landsmøtets Forhandlinger	side 20
Del IV – Landsmøtets Avslutning	side 315

Program

for

Norsk Tollerforbunds 15. ordinære Landsmøte

Fredag den 14. november

09:00	Avreise fellestransport
12:30	Ankomst, lunsj, velkomstmat
13:45	Oppmøte i mingleområdet, registrering
14:00	Åpning av landsmøtet (Del I)
14:30	Konstituering av landsmøtet (Del II)
14:50	Hilsningstale fra Tull/Kust
15:00	Pause
15:15	Landsmøteforhandlingene starter (Del III)
16:30	Pause med pauseinnslag
17:00	Hilsningstale fra Yrkesorganisasjonens Sentralforbund
17:15	Landsmøteforhandlingene fortsetter (Del III)
17:55	Avslutning dag én
19:30	Middag i Bergensstuene – Mexicansk buffet

Lørdag den 15. november

07:00-09:00	Frokost
09:00	Navneopprop
09:05	Hilsningstale fra fungerende tolldirektør
09:15	Landsmøteforhandlingene fortsetter (Del III)
09:50	Hilsningstale fra Dansk Told og Skatteforbund
10:00	Pause
10:15	Landsmøteforhandlingene fortsetter (Del III)
11:30	Pause
11:45	Landsmøteforhandlingene fortsetter (Del III)
12:30	Politisk innslag - fra partileder Trygve Slagsvold Vedum
13:00	Lunsj
14:00	Politisk debatt med H, Ap, Sp og Frp
15:00	Pause
15:30	Et tilbakeblikk i sofaen
16:15	Pause
16:30	Landsmøteforhandlingene fortsetter (Del III) - VALG
17:30	Landsmøtets avslutning (Del IV)
19:45	Felles fotografering
20:00	Aperitiff
20:30	Festmiddag i Kai Fjell-salen

Søndag den 16. november

07:00-10:30	Frokost
Fra 10:15	Avreise og avganger fellestransport

Med forbehold om endringer

Velkommen

Velkommen til Norsk Tollerforbunds landsmøte. Dette er første gang det er har gått fire år siden forrige årsmøte. Endringen som ble gjort i 2021 var ment å gi mer tid til å gjennomføre politikken og målsetningene i forbundet, og som dere leser i disse dokumentene, og vil høre i talene på landsmøtet, så er det virkelig oppnådd mange og store ting i landsmøteperioden.

Omorganiseringsarbeidet, NT-OU, inn mot forrige landsmøte var omfattende. Nå har vi hatt fire år å teste ut om terrenget stemmer med kartet. Det er også gjennomført en dyptgående evaluering av hele NT-OU. Dette har vært inngangen til de justeringene som foreslås på dette landsmøtet.

Prinsipp-programmet og de årlige handlingsprogrammene fra tidligere er nå byttet ut med en Fagpolitisk Plattform. FPP er en mer omfattende og helhetlig ramme for hva Norsk Tollerforbund **mener** og **skal** jobbe for innenfor sju ulike hovedpilarer. Dette er ikke bare et støttedokument og styringsverktøy for forbundsledelse og forbundsstyre, men for tillitsvalgte på alle nivåer. Her kan man slå opp og finne forankring på hvilke standpunkt man skal innta i et bredt spekter av temaer. Grunnleggende for disse pilarene er at de må bygge på et sett med verdier som NT baserer sitt virke på. Under NT-OU ble det nedfelt noen grunnleggende verdier som hele omorganiseringen var tuftet på. Under arbeidet med Fagpolitisk Plattform ble det konkludert med at formuleringen av disse verdiene ikke var like tydelige når det kommer til å ta politiske og samfunnsmessige valg. NT har modernisert og tydeliggjort fire beskrivelser som i sum tar opp i seg alt hva NT er og skal være. Denne endringer er foreslått i vedtektene:

Norsk Tollerforbund er:

Nær og Inkluderende

Tillit og Trygghet

Solidaritet og Likhhet

Brobyggende og Skapende

I landsmøteperioden har også forbundet investert i eiendom. Dette er både en bevisst langsiktig kapitalforvaltning og et kraftig utbygget tilbud til våre medlemmer. I tillegg til de to ferieboligene på Sjusjøen og i Myrkdalen, som forbundet overtok driften av i 2021, blir det i 2026 tilgjengelig helårs feriebolig i La Zenia i Spania og i Oslo har vi en tre-roms leilighet som blir tilgjengelig i helger og i ferier for alle som ønsker sentral og rimelig overnatting i hovedstaden. Forvaltning og administrasjon av disse eiendommene krever også mer ressurser av forbundet. Sett i sammenheng med de stadig økende krav til profesjonalitet, administrasjon samt utrednings- og saksbehandlingskapasitet, er det gledelig at vi for første gang på svært mange år foreslår å øke ressursene på forbundskontoret med ett årsverk.

Dette skal vi få til uten å måtte heve kontingenten som foreslås å stå uendret på 1,17%. Kontingenttaket derimot, heves i tråd med konsumprisindeksen. Dette er helt nødvendig da lønnsutviklingen har vært såpass god blant medlemmene at nær 90% er i nærheten av eller over taket – og for å opprettholde aktivitetsnivået i forbundet må kontingentinngangen begrenses av et unaturlig lavt tak. Likevel er dette et tydelig tegn på at NTs lønnsarbeid har gitt solide resultater de siste fire årene. De aller fleste medlemmene har fått bedre lønnsutvikling enn ellers i staten, og det arbeidet vil NT fortsette med i årene som kommer! Med eller uten tak så har NT fortsatt en av de rimeligste kontingentene blant sammenlignbare og konkurrerende forbund. Ta med økt fagforeningsfradrag og svært gode betingelser på forsikring, bank og andre medlemsfordeler skal det godt gjøres å ikke tjene på å være medlem i Norsk Tollerforbund.

Norsk Tollerforbund er tuftet på å være et partipolitisk uavhengig fagforbund. Det betyr absolutt ikke at NT ikke er politiske! Fagpolitisk plattform er et tydelig tegn på dette – vi har våre egne politiske standpunkt og verdier. Disse informerer, påvirker og utfordrer vi hele spekteret av politiske partier på. Arbeidet i de siste årene synliggjør dette ved at vi har hatt møter, debatter, felles presseoppslag og tv-innslag med stortingspolitikere, regjeringsmedlemmer og lokale politikere fra nær sagt alle partier på Stortinget. Og vi er blitt en seriøs aktør å regne med, noe de politiske gjestene i landsmøtesalen er et bevis på. Flere av dem, eller kollegaer av dem, har også møtt oss på vår Beredskapskonferanse i 2023. Dette var ett av vendepunktene som var med å få fokus på budsjettene og samfunnsoppdragene til Tolletaten. Stadig større synlighet under Arendalsuka skaper også et tettere samarbeid med det politiske Norge. Alt dette er helt avgjørende for å skape nødvendig forståelse, forankring og finansiering av Tolletaten.

En fagforening er helt avhengig av et godt samarbeid med arbeidsgiver. Tolletaten, med sin ledelse og sine budsjetter er en stor del av rammene for hva man i praksis kan oppnå for medlemmene. De beste resultatene får man gjennom god medbestemmelse, felles forståelse og god tillit mellom partene. Her har det skjedd store endringer de siste årene, og selv om avgått tolldirektør Øystein Børmer, i mange saker har vært NTs motpart – har han aldri vært NTs motstander. Veien til målet har man ofte vært uenige om – men vi er der vi er i dag fordi vi etter hvert har dratt lasset sammen i de tunge sakene – gjerne fra ulike tilnærminger og via ulike kanaler. Så skal man selvsagt være uenige om mange ting, og det er derfor vi er part og motpart. Det er svært gledelig, og det skal bli spennende å ha Øystein Børmer i «sofaen» her på landsmøtet. Etter en av de mest hektiske periodene i Tolletaten blir det interessant å høre ham se tilbake på sine år som tolldirektør og i hvilken retning han og NT sammen har ført etaten vår.

Vi har også flere fra dagens ledelse i salen. Noen av dem er også medlemmer – noe som beviser at Norsk Tollerforbund er et forbund for alle ansatte i Tolletaten. Man har behov for noen som ivaretar en, enten man er direktør eller ansatt. Vi ser det som helt naturlig å dele med ledelsen denne største og viktigste møteplassen i Norsk Tollerforbund. Vi er parter og motparter hele året, da er det naturlig at man møtes også her. Dessverre så er timingen litt for dårlig når det gjelder påtroppende tolldirektør – hun begynner ikke sitt virke før en god stund etter at dette landsmøtet er over. Det hadde vært naturlig å høre henne fortelle om sine innledende tanker om både Tolletaten, partssamarbeid og ikke minst om ekspertutvalget som vil kunne medvirke til å forme etaten fremover. Imens er vi stolte og glade for at fungerende tolldirektør valgt å tilbringe helgen sammen med oss. Det sier mye om hvor høyt man setter medbestemmelse i Tolletaten.

Et landsmøte er også en tid for skifte. Mange på innstillingen er tillitsvalgte som tar gjenvalg, men resultatet er på ingen måte gitt. En endring som uansett kommer, er de som har valgt å takke for seg for denne gang. Disse vil bli behørig takket av ved en senere anledning, for det settes utrolig stor pris på den innsatsen, frivilligheten og kjærligheten de har vist Norsk Tollerforbund og dets medlemmer. Det er likevel en person som fortjener ekstra oppmerksomhet – og det er Stein Borvik, forbundskontorets egen «litos¹» som har vært et solid grunnfjell siden 2006. Først som politisk rådgiver, deretter organisasjonsrådgiver fra 2021. Med kløkt, innsats og humor har han jobbet med mennesket og medlemmet i fokus i alle disse årene – i tillegg til å ha vært en kjær og støttende kollega for alle som har jobbet ved og omkring forbundskontoret samt i sentral-, lands- og forbundsstyre. Lykke til med pensjonisttilværelsen og velkommen som fordelsmedlem, Stein!

Dette landsmøtet er betydelig modernisert og har et større fremtidsfokus enn tidligere. Samtidig er det viktig å beholde formaliteter og tradisjoner som det øverste organet i Norsk Tollerforbund. Vi forvalter en arv fra alle de før oss, og har ansvaret for de som kommer etter oss. Som avslutning på dette landsmøtet skal vi pynte oss og hygge oss med en fantastisk festmiddag, en kveld der tiden får hvile og hvor smakene skal danse! Ha et godt landsmøte!

Forbundsstyret

¹ Litos er gresk for Stein

Saksliste

Del III – Landsmøtets Forhandlinger**side 20**

<u>LM-Sak 1 – Forbundsstyrets Beretning 2021-2025</u>	<u>side 21</u>
<u>LM-Sak 2 – Regnskap 2021-2024</u>	<u>side 164</u>
<u>LM-Sak 3 – Vedtekter</u>	<u>side 229</u>
<u>LM-Sak 4 – Kontingent</u>	<u>side 258</u>
<u>LM-Sak 5 – Fagpolitisk Plattform</u>	<u>side 261</u>
<u>LM-Sak 6 – Innkomne Forslag (ingen)</u>	
<u>LM-Sak 7 – Interpellasjoner (1)</u>	<u>side 302</u>
<u>Sak 7-1 Tolletaten og Bevæpning</u>	<u>side 304</u>
<u>LM-Sak 8 – Budsjett 2026-2029</u>	<u>side 305</u>
<u>LM-Sak 9 – Valg</u>	<u>side 311</u>



Norsk Tollerforbund

14-16. november 2025
Geilo

DELI

ÅPNING AV LANDSMØTET

Program

Velkommen

Praktisk informasjon

Saksliste

DEL I – Åpning av landsmøtet 2025

Åpningen skjer på Vestlia Resort, Geilo

Fredag den 14. november klokken 14:00.

Praktisk informasjon

Velkomsttale

av forbundsleder Karin Tanderø Schaug

Presentasjon av landsmøtets gjester

Velkommen fra hotellets ledelse



DEL II

KONSTITUERING

1 - Navneopprop

2 - Valg av møteadministrasjon

3 - Godkjenninger

4 - Møtegodtgjørelse og reiseutgifter

DEL II – Konstituering

1 – Navneopprop

Nestleder gjennomfører navneopprop etter liste (vedlegg) med delegater og andre tillitsvalgte med møteplikt på landsmøtet.

Etter oppropet ber nestleder landsmøtet om å la landsmøtets gjester ha adgang til landsmøteforhandlingene.

- Det gjennomføres nytt opprop når landsmøtet samles for første gang hver dag.
- Etter landsmøtets konstituering (del I) er det opp til dirigentene å avgjøre om og når det skal gjennomføres ytterligere navneopprop.
- Med gjester menes inviterte gjester, ikke ledsagere.
- Gjester har ikke stemme-, tale- eller forslagsrett. Dog kan dirigentene innvilge taletid.

Delegatliste:

			FRE		LØR			
NR	Navn	Tilhørighet	Oppmøte				Kommentar	Merknad
1	Lars Borgen Syversen	NT-Gardermoen						Delegasjonsleder
2	Per Dahm Simonsen	NT-Gardermoen						
3	Camilla Jacobsen	NT-Gardermoen						
4	Susanne Hedemark Kvilhaug	NT-Gardermoen						
5	Frode Wilvangen	NT-Gardermoen						
6	Lars Vassbotn	NT-Midt						
7	Asgeir Jerstad Lien	NT-Midt						Delegasjonsleder
8	Grethe Madsen	NT-Midt						
9	Jannik André Utseth	NT-Midt						
10	Kristian Kvande	NT-Nord						Delegasjonsleder
11	Jon Even Johansen	NT-Nord						
12	Einar Gabrielsen	NT-Nord						
13	Monica Ødegård	NT-Nord						
14	Therese Marie Bjørnvoll	NT-Oslofjord						
15	Kjell Erik Hille	NT-Oslofjord						
16	Ida Tangen	NT-Oslofjord						Delegasjonsleder
17	Linn Therese Stenberg Trondsen	NT-Oslofjord						
18	Line Tvenge Andersen	NT-Oslofjord						
19	Anton Inge Fedje	NT-Oslofjord						
20	Cathrine Lehmann	NT-Oslofjord						
21	Ingunn Berg Larsen	NT-Oslofjord						
22	Anders Brodal Ruud	NT-Oslofjord						
23	Atle Kjelsrud	NT-Oslofjord						
24	Tone Mentzoni	NT-Oslofjord						
25	Michelle Gjuvsland	NT-Vest						Delegasjonsleder
26	Hans-Petter Eriksen	NT-Vest						
27	Yasmin Zemrani SKarshaug	NT-Vest						
28	Karina Slathia	NT-Vest						
29	Magnus Ånsløkken	NT-Øst						Delegasjonsleder
30	Mats Haagensen	NT-Øst						
31	Marthe Norheim Derås	NT-Øst						
32	Ola A. Johnsen	NT-Øst						
33	Heidi Ernst	NT-Øst						
34	Anniken Holt Haraldsen	NT-Øst						
35	Julie Stillesby Herrud	NT-Øst						
36	Elin Odden	NT-Øst						
37		NT-Øst						

Delegatliste fortsetter:

			FRE		LØR			
NR	Navn	Tilhørighet	Oppmøte			Kommentar	Merknad	
38	Bjørn Martin Nilsen	NT-VD						
39	Bent Ove Fløde	NT-VD						
40	Arild Bjerke	NT-VD						
41	Vigdis Kristiansen	NT-VD					Delegasjonsleder	
42	Stine Bråten	NT-VD						
43	Ida Birgitte Nygård	NT-VD						
44	Annette Mørk	NT-VD						
45	Linn-Mari Varsi	NT-VD						
46	Pål Otto Sørensen	NT-SD						
47	Lilly-Anne Ruud	NT-SD						
48	Ketil Ødegård	NT-SD					Delegasjonsleder	
49	Line Hamsaas	NT-SD						
50	Anne Merethe Moen Dahlen	NT-SD						
51	Randi S. Krogh	NT-SD						
52	Aleksander Berdal-Svendsen	NT-SD						
53	Laila Bekkevold	NT-SD						

Forbundsstyre og øvrige tillitsvalgte med møteplikt

			FRE		LØR			
NR	Navn	Tilhørighet	Oppmøte			Kommentar	Merknad	
80	Karin Tanderø Scaug	Forbundsleder					Ikke stemmrett	
81	Rune Gundersen	Nestleder					Ikke stemmrett	
82	Irene Skancke Bratteberg	Forbundsstyret					Ikke stemmrett	
83	Stein Nordgård	Forbundsstyret					Ikke stemmrett	
84	Vigdis Lunde Jaavall	Forbundsstyret					Ikke stemmrett	
85	Erik Osen	ATV NT-N					Ikke stemmrett	
86	Lise Vibeke Arntzen	ATV NT-M					Ikke stemmrett	
87	Daniel Rettenberger	ATV NT-V					Ikke stemmrett	
88	Nina Sypriansen Monsrud	ATV NT-G					Ikke stemmrett	
89	Jostein Halvorsen	ATV NT-Ø					Ikke stemmrett	
90	Kristian Mentzoni	ATV NT-O					Ikke stemmrett	
91	Stian Aasetre	ATV NT-SD					Ikke stemmrett	
92	Lars-Kristian Johnsen	ATV NT-VD					Ikke stemmrett	
93	Steinar Myhre Knutsen	Sentraladministrasjon NT					Ikke stemmrett	
94	Stein Borvik	Sentraladministrasjon NT					Ikke stemmrett	
95	Hans Helge Fredriksen	Sentraladministrasjon NT					Ikke stemmrett	
96	Ragnar Dahl	Lokaladministrasjonen NT					Ikke stemmrett	
97	Ron Erling Pedersen	Lokaladministrasjonen NT					Ikke stemmrett	

Gjesteliste (ikke navneopprop):

Navn	Tilhørighet	Merknad
Finn Støtvig Fredriksen	Æresmedlem	
Odd Arne Kristiansen	Æresmedlem	
Ragnhild S. Folgerø	Tidligere forbundsleder NT	
Fredrik Støtvig	Tidligere forbundsleder NT	
Johan Lindgren	TULL/KUST	
Ulf Persson	TULL/KUST	
Jørn Rise	Dansk Told & Skatteforbund	
Allan Christensen	Dansk Told & Skatteforbund	
Stine Slette Glorvigen	BATO	
Amalie Brandvold-Jullum	BATO	
Lars Ullensvang	BFO	
Tor.Erik.Larsen	KY	
Einar Kaldhold	Parat	
Hans Erik Skjæggerud	YS/YS Stat	
Jens Jahren	YS/YS Stat	
Unn Kristin Olsen	YS/YS Stat	
Tore Leirfall	YS/YS Stat	
Gunhild Løkkevold	Tolletaten	
Maria Amundsen	Tolletaten	Kun fredag
Marta Johanne Gjengedal	Tolletaten	Kun fredag
Kim Gulbrandsen	Tolletaten	
Marianne Fålund	Tolletaten	Fungerende tolldirektør
Ann-Christin Ramberg	Sentralt Hovedverneombud	
Øystein Børmer	Tidligere tolldirektør	Kun lørdag
Baste Ramsdal	NT-EIUT	
Linda Karlsen	NT-REKRUT	
Tor Colka Evensen	NT-EIUT	
Martine Jensen	NT-REKRUT	
Marthe Aas Rye	NT-REKRUT	
Espen Trulssen	NT-Valg	
Trygve Slagsvold Vedum	Partileder Senterpartiet	Kun Lørdag
Mahamoud Farahmand	Stortingsrepresentant Høyre	Kun lørdag
Maria Aasen -Svensrud	Stortingsrepresentant Ap	Kun lørdag
??	Stortingsrepresentant FrP	Kun lørdag
Gisle Norheim	Statens Personelldirektør	Kun lørdag
Monica Rabinin	Gjensidige Partner	
Tone Grønvold-Bentzen	Gjensidige Partner	
Heidi Briskodden	YS Fordel Partner	
Senahid Hurtic	Rørosbanken Partner	
Tone Hammer	Rørosbanken Partner	
Ane Marte Ousten	Rørosbanken Partner	
Christina Nilssen Borgos	Rørosbanken Partner	

2 – Valg av møteadministrasjon

Nestleder gjennomfører valg av møteadministrasjon ved å presentere eventuelle forslag til vervene, og deretter undersøke om landsmøtet har andre forslag. Avstemming gjøres ved akklamasjon, eventuelt håndsopprekning ved flere kandidater. Det åpnes ikke for skriftlig valg av møteadministrasjon.

Det skal velges:

A – Dirigenter

De to dirigentene åpner og leder landsmøtet, sørger for god møteledelse og håndterer innkomne forslag og voteringer.

<i>Forslag</i>	<i>Merknad</i>
Torill Helen Strand	
Hilde Henriksen	

B – Møtesekretærer

Møtesekretærene fører protokoll fra forhandlingene under landsmøtet og leverer denne til det nye forbundsstyret for godkjenning etter landsmøtets slutt.

<i>Forslag</i>	<i>Merknad</i>
Stine Bråten	
Tone Mentzoni	

C – Fullmaktskomite

Fullmaktskomiteen gjennomgår de innleverte fullmakter fra lokalavdelingene og verifiserer disse opp mot navneoppsettet. Godkjenningen, og eventuelle merknader, leveres skriftlig til møtesekretærene.

Forslag	Merknad
Yasmin Z. Skarshaug	
Lars Vassbotn	

D – Tellekomite

Ved avstemming skal tellekomiteen medlemmer telle stemmer for, og eventuelt imot og blanke stemmer, og meddele resultatet til møtesekretariatet.

Forslag	Merknad
Per Dahm-Simonsen	
Mats Haagensen	
Lilly-Anne Ruud	

Umiddelbart etter valg av møteadministrasjon vil det bli foretatt et skifte på podiet hvor nestleder forlater plassen og dirigentene inntar sine plasser. Herfra og ut leder dirigentene landsmøtet frem til det avsluttes.

3 – Godkjenninger

Før landsmøtet kan starte sine forhandlinger (behandling av innkomne saker og valg) må enkelte formaliteter godkjennes.

A – Godkjenning av møteinnkalling

Det opplyses om når møteinnkalling ble sendt ut til lokalavdelingene og dirigentene spør om det er innsigelser eller kommentarer til møteinnkallingen.

B – Godkjenning av saksliste

Sakene som skal forhandles under landsmøtet kalles også sakslisten. Denne skal være lagt frem i forkant av landsmøtet. Kun saker som er mottatt og behandlet av forbundsstyret, samt offentliggjort innen gitt frist (17. oktober 2025) kan behandles på landsmøtet. Det er ikke tillatt å fremme nye forslag under landsmøtet med unntak av benkeforslag under valg av tillitsvalgte. Dirigentene spør om det er innsigelser eller kommentarer til møteinnkallingen.

C – Godkjenning av forretningsorden

Forretningsorden er retningslinjer for hvordan saker skal behandles under landsmøtet og «skikk og bruk» for møtedeltakerne. Dirigentene leser opp forretningsorden og spør om det er innsigelser eller kommentarer til denne. Forretningsorden skal være tilgjengelig for alle delegatene før og under møtet.

Landsmøtets forretningsorden:

- Delegatene plikter å være til stede under møtet. Fravær fra salen utenom pausene dokumenteres ved å levere stemmeskilt hos møtesekretariatet om man forlater salen. Stemmeskiltet hentes tilbake når man returnerer til salen.
- Dirigentene iakttar at forhandlingenes gang fremmes og skjer i god parlamentarisk orden.
- Sakene fremmes i den rekkefølge de står i sakslisten. Før vedtak opplyser dirigentene tydelig hva det stemmes for eller imot og i hvilken rekkefølge (voteringsorden).
- Et ønske om innlegg signaliseres ved å holde opp stemmeskilt med den **mørke** siden mot dirigentene, en replikk signaliseres ved å holde den **lyse** siden mot dirigentene.
- Talerne gis ordet i den rekkefølge de tegner seg på talelisten hos dirigentene. Når talere kalles opp, meddeles det hvem som neste taler som gjør seg klar på merket plass i nærheten av talerstolen.

- Et innlegg kan maksimalt ha to minutters varighet, en replikk ikke mer enn ett minutt. Innledning til en sak (av saksordfører) er satt opp med egen tid.
- Ingen taler gis taletid normalt mer enn to ganger i samme sak. Dirigentene har anledning til å fravike dette når de ser det som nødvendig for god saksopplysning.
- Dersom taletiden blir for lang har dirigentene anledning til å avslutte talen dersom den går utover tildelt tid.
- Dersom dirigentene setter strek i en sak, må de som ønsker ordet straks tegne seg på talelisten. Etter at det er satt strek gis ikke flere talere adgang til debatten, og nye endringsforslag kan heller ikke fremmes.
- Alle endringsforslag til en sak skal leveres skriftlig og undertegnet til møtesekretariatet. Dirigentene vil deretter lese opp endringsforslaget og forklare videre hvordan man eventuelt går videre til votering.
- Dirigentene fastsetter for hver dag tidspunkt for når møtet skal avsluttes.
- I protokollen føres hvem som er til stede under navneopprop, alle forslag som blir lagt frem for vedtak, eventuelle merknader til hver sak og voteringsresultater.
- Ved votering benyttes avstemmingsregler som vedtatt i NTs vedtekter. Der det benyttes alminnelig flertall forkastes motforslag ved stemmelikhet og blanke stemmer teller ikke i voteringen.
- Ved personvalg brukes absolutt flertall dersom det er mer enn en kandidat. Blanke stemmer telles med ved slik votering og en kandidat må ha mer enn 50% av stemmene for å bli valgt. Er det tre eller flere kandidater går de to kandidatene med flest stemmer videre til 2. voteringsrunde, dersom ingen av kandidatene har absolutt flertall ved 1. voteringsrunde. Ved stemmelikhet i 2. voteringsrunde avgjøres valget ved loddtrekning.
- Dersom det ikke er motkandidater avgjøres valget ved akklamasjon.
- Dersom det stilles benkeforslag ved personvalg, skal dette leveres skriftlig til møtesekretariatet. Man melder om benkeforslag når dirigentene spør om andre kandidater til vervet velges.
- Dersom det er mer enn en kandidat til et verv, gis begge kandidater to minutter til å presentere sitt eget kandidatur. Deretter åpnes det for vanlige innlegg og replikker fra salen.
- All votering foretas normalt ved visning av stemmetegn eller akklamasjon. For å gjennomføre skriftlig valg må dette fremmes før votering og støttes av til sammen ti – 10 delegater.
- I protokollen føres kun forslag, endringsforslag, voteringer og vedtak.

D – Møtegodtgjørelse og reiseutgifter

Norsk Tollerforbund har egne regler for reise- og møtegodtgjørelse. Disse kommer ikke til anvendelse under landsmøtet. Det foreslås en egen møtegodtgjørelse og dekning av reiseutgifter for landsmøtes delegater, forbundsstyre og tillitsvalgte med møteplikt.

Møtegodtgjørelsen føres på særskilt laget reiseregning som er sendt ut til de med rett til godtgjørelse i forkant av landsmøtet. Den er også å finne på nettstedet www.lm25.no.

MERK at alle delegater sender sin reiseregning, påført møtegodtgjørelse til sin ATV for godkjenning og videresending til NTs kasserer.

Delegater har frist til fredag 21. november 2025 med å sende inn sin reiseregning til sin ATV. ATV har frist til onsdag 26. november 2025 med å sende disse videre til NTs kasserer. Øvrige i forbundsstyret og tillitsvalgte med møteplikt sender enten direkte til kasserer eller via kursansvarlig (gjelder øvrige i arrangementskomiteen) innen samme 26. november 2025. Etter denne dato vil det ikke blir refundert reiseutgifter eller innvilget møtegodtgjørelse.

Øvrige gjester og ledsagere får tilbud om å bli med gratis fellestransport fra/til Oslo eller Gardermoen, men får ikke dekket andre reiseutgifter eller møtegodtgjørelse.

For 2025 foreslås det en møtegodtgjørelse på kroner 500,- pr delegat eller tillitsvalgt med møteplikt.

DEL III

LANDSMØTETS FORHANDLINGER

Sak 1 - Forbundsstyrets beretning 2021-2025

Sak 2 - Regnskap 2021-2024

Sak 3 - Norsk Tollerforbunds vedtekter

Sak 4 - Kontingent 2026-2029

Sak 5 - FagPolitisk Plattform

Sak 6 - Innkomne Forslag (ingen)

Sak 7 - Interpellasjoner (1)

- Sak 7-1 Tolletaten og Bevæpning

Sak 8 - Budsjett 2026-2029

Sak 9 - Valg

BERETNING

2021-2025

Landsmøtesak nr 1



Beretning 2021-2025

Landsmøtesak 2025-01

Forslag:

Landsmøtet bes vedta forbundsstyrets beretning for 2021-2025.

Forslagstiller:

Forslaget er utarbeidet av sentraladministrasjonen i samarbeid med forbundsledelsen. Forbundsstyret har innledningsvis behandlet forslaget på FSM 04-2025, hvorpå endelig versjon er vedtatt av Forbundsstyret på FSM 05-2025 den 25. september 2025.

Bakgrunn og hensikt:

Beretningen beskriver aktiviteten i Norsk Tollerforbunds sentralorganisasjon fra og med 1. september 2021 (landsmøteberetningen for 2018-2021 ble avsluttet 31. august 2021) og frem til og med 30/06-2025. Siste halvdel av 2025 kommer i beretningen til LM2029.

Beretningen er denne gangen delt inn i to hovedtemaer som er gjennomgående for hele perioden – Lønn og Budsjett. De to øvrige kapitlene er Forbundsvirksomheten og Andre saker av generell betydning.

Fremgangsmåte ved godkjenning:

Beretningen presenteres først som et muntlig sammendrag, hvorpå det åpnes for innlegg og replikker fra delegatene, før hele beretningen tas opp til samlet godkjenning. I motsetning til tidligere år vil dirigentene denne gangen ikke ha en gjennomgang av hele sakslisten. Delegater som ønsker å tegne seg på sakslisten gjør dette når dirigentene åpner for dette, og gis ordet i den rekkefølgen de tegner seg, uavhengig av hvilket tema de har innlegg eller replikk om.

Innstilling:

Forbundsstyret er av den oppfatning at beretningen gir et riktig bilde av hvilke saker og hendelser Norsk Tollerforbunds sentralorganisasjon har arbeidet med i perioden 01/09-2021-30/06-2025, og anbefaler at landsmøtet godkjenner beretningen.

FORBUNDSSTYRETS
BERETNING

2021–2025

PODO 03–01–2025

ENDELIG VERSJON

Innhold

Valg om representasjon	5
Valgt på landsmøtet 2021:	5
Forbundsstyret	5
Sentraladministrasjonen	5
Andre verv:	5
Divisjonstillitsvalgte:	5
Øvrig representasjon:	5
Avtroppende forbundsstyre pr 30/06-2025:	6
I - Hovedtema 1 - Lønn	7
2021	7
Mellomoppgjøret 2021	7
Lokalt oppgjør på virksomhetsnivå 2021	7
Lokale forhandlinger på divisjonsnivå 2021	8
2022	9
Hovedoppgjøret 2022	9
Lokale forhandlinger på virksomhetsnivå (2.5.1) 2022	9
Lokal forhandlinger på divisjonsnivå 2022:	10
Ekstraordinære forhandlinger (2.5.3) 2022:	14
Ekstraordinære forhandlinger 2 (2.5.3) 2022:	15
Karius	16
2023	18
Mellomoppgjøret 2023	18
Lokale forhandlinger på virksomhetsnivå 2023 (2.5.1)	18
Lokale forhandlinger på divisjonsnivå 2023	19
Ekstraordinære forhandlinger 2023 (2.5.3) Garantilønn	23
2024	26
Status lønn pr. 1. januar 2024	26
Hovedoppgjør 2024	29
Lokale forhandlinger på virksomhetsnivå 2024	30
Lokale forhandlinger på divisjonsnivå 2024	31
2025	34
Mellomoppgjør 2025	34
Lokale forhandlinger på virksomhetsnivå og divisjonsnivå 2025	35
Ekstraordinære forhandlinger 2025 (2.5.3)	35
Status på lønn pr 1. januar 2025	37
Hvor mange er vi?	37
Hva tjener vi?	38
Utvikling siste tre år	39
Reallønnsutvikling sett opp mot KPI	41
Etater å sammenligne seg med	42
II - Hovedtema 2 – Budsjett og Yggdrasil	43
Om Yggdrasil	43
Bakgrunn (2022-2023)	43
Målene for Yggdrasil	45
De ulike delprosjektene i Yggdrasil	47
Budskapsplattformen – «Hverdagsberedskap - for et tryggere samfunn»	49
Budsjett 2021	52

Budsjett 2022	54
Krisebrev til Finansdepartementet januar og september 2022	55
Arendalsuka 2022.....	57
Budsjett og Yggdrasil 2023	58
Du sover i timen, Vedum!	58
Henvendelse til Finansministeren	60
Fra nyhetsbrev 6. oktober	61
Fra Sophie Elise til Debatten på NRK	61
Arendalsuka 2023.....	63
Kantar-undersøkelsen	64
Beredskapskonferansen 2023.....	66
Budsjett og Yggdrasil 2024	68
Nordisk bistand på Stortinget.....	68
Revidert nasjonalbudsjett	69
29. april – den store mediedagen.....	70
Mister vi kontrollen.....	71
Arendalsuka 2024.....	71
Statsbudsjettet for 2025	73
Budsjett og Yggdrasil 2025	74
Revidert nasjonalbudsjett 2025.....	74
III - Forbundsvirksomheten	75
Administrasjon og Drift	75
Medlemsutvikling	75
Medlemsfordeler	76
NT Media.....	80
NT IT.....	81
Rekrutteringsutvalget (REKRUT).....	83
Lønnsutvalget (LØUT)	86
Eiendomsutvalget (EIUT)	86
Økonomiutvalget (ØKUT)	89
Kontroll og vedtektsutvalget (KVUT):.....	90
Divisjonsutvalget (DIVUT)	90
Grenseutvalget (GRUT)	91
Eksternt lager.....	91
Berg-Hansen - nytt reisebyrå.....	91
Møtevirksomheten	92
Landsmøtet 2021	92
Forbundsstyret.....	94
Andre møter (et utdrag)	96
Reiser	96
Kursvirksomheten.....	98
NTs egne kurs og samlinger.....	98
Samarbeid med Parat	99
Fagakademiet	99
Digitale seminarer	100
YS Stat Topptillitsvalgtstudie #Jegertillitsvalgt	100
IDF og andre møter med Tolletaten.....	101
IDF i divisjonene.....	101
Samarbeid med andre forbund	104
Hovedorganisasjon og hovedsammenslutning (YS/YS-S)	104
Internasjonalt arbeid	106
IV - Andre saker	109
Bevæpning.....	109

Fagpolitisk Plattform (FPP).....	111
Gjengkriminalitet.....	111
Hjemmekontorinstruks.....	114
Høringer og utredninger	115
Inkluderende Arbeidsliv	116
Medlemsundersøkelser (2022 og 2025).....	117
Mobilitetsavtale – OP Njord	118
Ny tolldirektør	119
Omorganisering	120
Evaluerings av tolletatens omorganisering (Menonrapporten).....	120
Omorganiseringer i VD	120
Omorganisering i GD	127
Omorganisering i SD	129
Evaluerings av NT-OU.....	131
Operativt ansatte (definisjon)	132
Personalsaker	135
Tilrettelegging av IA-tiltak	135
Yrkesskade under pålagt trening.....	136
Andre personalsaker	136
Seniorpolitikk.....	137
Svalbard.....	138
Totalberedskapsmeldingen	138
Trygderetten	139
Yrkesskade	139

Valg og representasjon

Valg og representasjon

Valgt på landsmøtet 2021:

Forbundsstyret

Forbundsleder: Karin Tanderø Schaug, NT-VD (gjenvolgt)
Nestleder: Nina Sypriansen Monsrud¹, NT-G (ny)
Styremedlem m/kursansvar: Irene Skancke Bratteberg, NT-V (gjenvolgt)
Styremedlem 1: Rune Gundersen, NT-O (gjenvolgt)
Styremedlem 2: Stein Nordgård, NT-SD (gjenvolgt)
Vara Styremedlem 1: Lise Arntzen², NT-M (ny)
Vara Styremedlem 2: Maya Helene Sundell³, NT-Ø (ny)
Vara Styremedlem 3: Kristian Mentzoni⁴, NT-O (ny)
Vara Styremedlem 4: Vigdis Lunde Jaavall, NT-Ø (ny)
Vara Styremedlem 5: Geir Arild Tønnesen, NT-O (gjenvolgt)

Sentraladministrasjonen:

Kommunikasjonsrådgiver: Steinar Myhre Knutsen, NT-Ø (gjenvolgt)
Organisasjonsrådgiver: Stein Borvik, NT-VD (gjenvolgt)
Kasserer: Hans Helge Fredriksen, NT-Ø (gjenvolgt)

Andre verv:

Revisor: Susann Nilsen, NT-SD (ny)
Revisor: Hanne Meiningen, NT-VD (gjenvolgt)
Divisjonstillitsvalgt Grense: Ron Erling Pedersen, NT-O (gjenvolgt)

Divisjonstillitsvalgte⁵:

DTV VD: Stine Bråten (2022-2024) – Lars Kristian Johnsen (2024-2026).
DTV SD: Stian Aasetre 2022-2026)

Øvrig representasjon:

Annen representasjon i utvalg mm er benevnt senere i beretningen under kapittel III Administrasjon og Drift.

¹ Monsrud trakk seg fra stillingen grunnet ny stilling i etaten mars 2024. Styremedlem Rune Gundersen ble av FSM 06-2023 konstituert som ny nestleder.

² Gikk av som vara styremedlem 1, da hun ble valgt som ATV for NT-Midt i 2022.

³ Gikk av som styremedlem da hun sluttet i etaten i 2022.

⁴ Gikk av som vara styremedlem da han ble valgt om ATV i NT-avdeling Oslofjord i 2022.

⁵ DTV for VD og SD er identisk med ATV i NT-avdeling VD og NT-avdeling SD:

Avtroppende forbundsstyre pr 30/06-2025:

Forbundsleder: Karin Tanderø Schaug, NT-VD

Nestleder: Rune Gundersen, NT-O

Styremedlem m/kursansvar: Irene Skancke Bratteberg, NT-V

Styremedlem 1: Stein Nordgård, NT-SD

Styremedlem 2: Vigdis Lunde Jaavall, NT-Ø

Vara Styremedlem 1: Geir Arild Tønnesen, NT-O.

ATV NT-SD: Stian Aasetre

ATV NT-VD: Lars Kristian Johnsen

ATV NT-N: Erik Osen

ATV NT-M: Lise Arntzen

ATV NT-V: Daniel Rettenberger

ATV NT-O: Kristian Mentzoni

ATV NT-Ø: Jostein Halvorsen

ATV NT-G: Nina Sypriansen Monsrud.

Hovedtemaer

I – Hovedtema 1 – Lønn

2021

Mellomoppgjøret 2021

Den sentrale mellomoppgjøret i staten er omhandlet i beretningen for landsmøtet 2021.

Lokalt oppgjør på virksomhetsnivå 2021

På sentralt nivå er partene enige om et ansiennitetsgrep for samtlige tollfaglige stillingskoder. Det er et grep vi fornøyd med selv om vi kunne sett enda flere grupper bli tilgodesett. Det er likevel slik at en betydelig pott nå delegeres til forhandlinger i divisjonene og vi har en forventning om at det jobbes videre i den retning også der. Vi viser her til føring som er lagt:

1. Partene skal være oppmerksomme på ansattes lønnsutvikling over tid, og særlig se her første avsnitt i Tolletatens lønnspolitik. Fra lønnspolitikken hitsettes: «Det skal tilstrebes en rimelig lønnsutvikling for alle medarbeiderne».

Resultat av lokale forhandlinger på virksomhetsnivå

Tollfaglige grupper:

Tollinspektør, førstetollinspektør, tolloverinspektør, tollrevisor og spesialrevisor med 25 års ansiennitet eller mer, under lønnstrinn 55, får følgende opprykk (totalt fikk 184 ansatte uttelling på dette resultatet):

Ltr 50-51:	3 trinn
Ltr 52:	2 trinn
Ltr 53-54:	1 trinn

Skanneroperatører/kandidater:

Kronetillegg for skanneroperatører/kandidater blir utjevnet og deretter omgjort til nærmeste lønnstrinn. Dette er vi godt fornøyde med da skanneroperatørene nå vil beholde tilleggene i form av lønnstrinn uansett hva man velger å gjøre fremover.

Vi ønsker å bemerke at arbeidet med funksjoner og stillinger, herunder utjevning av forskjeller er ikke ferdigstilt og vil fortsette fremover.

Pott til forhandling i divisjonene

Nå skal divisjonene forhandle om totalt kr 10.963.416. Det fordeles på følgende måte:

Enhet	Beløp
Grensedivisjonen:	7.131.382,-
Vareførselsdivisjonen:	2.017.680,-
Direktoratet:	1.814.354,-

Lokale forhandlinger på divisjonsnivå 2021

Det var tre forhandlingssteder i årets lokale lønnsoppgjør hjemlet i HTA 2.5.1. Alle ansatte i VD ble forhandlet samlet i Bergen, alle i GD ble forhandlet i Moss og de øvrige divisjonene i TOD ble forhandlet i Oslo.

Alle som har fått uttelling i det lokale oppgjøret skal nå ha blitt tilskrevet på e-post, samt at protokollene fra de lokale oppgjørene i VD, GD og TOD blir gjort kjent. Man kan få tilgang til å se endelig liste på papir hos sin nærmeste leder eller lokalforening. Oppgjøret gjelder fra 1. juli og etterbetales på desember-lønn.

Alle skal sikres en rimelig lønnsutvikling

Årets føringer til divisjonene etter det sentrale oppgjøret var:

- Partene skal begrunne sine krav.
- Partene skal være oppmerksomme på ansattes lønnsutvikling over tid. I lønnspolitikken henvises det til : «Det skal tilstrebes en rimelig lønnsutvikling for alle medarbeiderne».
- Krav fra ansatte med tillitsverv og ansatte med verv som verneombud skal være særlig vurdert jf. lønnspolitikken pkt. 3 siste avsnitt.

Å sikre en rimelig lønnsutvikling har altså vært i hovedfokus. Norsk Tollerforbunds lønnsvalg utarbeidet mye statistikk i forkant av forhandlingene, blant annet en reallønnskalkulator som viser utviklingen i lønn for hver enkelt ansatt i etaten. I divisjonene ble reallønnskalkulatoren brukt aktivt i forhandlingene, og ga NTs påstander og krav legitimitet.

Svært mange av våre medlemmer er med årets innretning løftet over streken og har gått fra å stå med reallønnsnedgang i begynnelsen av året til nå å ha havnet på plussiden.

Resultat fra lokalt oppgjør på divisjonsnivå

823 fikk uttelling i divisjonene: 377 kvinner og 446 menn	Antall personer	Inntekt under 500´	Inntekt over 500´
Tollfaglige stillinger	641	497	144
Ledere	28	0	28
Gjennomgående stillinger (konsulenter, rådgivere etc.)	154	34	120

I tillegg kan det nevnes at den delen av potten som ble forhandlet sentralt, tilgodeså 214 personer der alle var tollfaglige og 212 hadde en årsinntekt på under 500´.

Gruppekrav

I tillegg ble både individuelle krav og gruppekrav fremmet fra begge sider av forhandlingsbordet. Noen av NT sine krav som ble løst var:

- Alle hundeførere ble hevet til minimum lønnstrinn 51
- Alle ved Operasjonssentralen skal minimum avlønnes som tolloverinspektør i lønnstrinn 54
- Alle skanneroperatører ble løftet til minimum lønnstrinn 48
- Kronetillegg på spanere og informanttjenesten ble gjort om til lønnstrinn avrundet oppover.

2022

Hovedoppgjøret 2022

Oppgjøret i 2022 bar stort preg av økt prisvekst, trangere tider for ansatte i staten og dystre prognoser for fremtiden.

Det er et faktum at krigen i Ukraina får konsekvenser for Norge, spesielt innenfor strømforsyning, og nordmenn må belage seg på høye strømpriser også fremover.

I tillegg har Norge et brennhett arbeidsmarked etter to år med pandemi. Økonomien i mange europeiske land ser en galopperende prisvekst og store lønnsøkninger vil bidra til å forsterke dette. For partene i arbeidslivet er det helt avgjørende å finne balansen. Dersom lønningene øker har det kanskje en ødeleggende effekt dersom renten og prisene stiger ytterligere. Dette spørsmålet vil bli avgjørende under de neste lønnsoppgjørene også.

For NT handler det om tillitt til partene i arbeidslivet og frontfagsmodellen. Frontfagsmodellen har sikret norsk økonomi og vært en avgjørende faktor for Norge gjennom flere økonomisk krevende perioder. Det er likevel store spørsmål som stilles da statsansatte opplever det som «tvangstrøye». Det er ikke rom for økt lønn utenfor lønnsforhandlinger i staten. Dette er ikke tilfelle i privat sektor eller konkurranseutsatt sektor. Staten har utfordringer med å sikre seg nødvendig arbeidskraft og kompetanse. Dette kan bli et enda større problem dersom partene i arbeidslivet ikke tar signalene rundt lønnsoppgjørene og frontfagsmodellen på alvor.

For NT sin del og da 80% av de ansatte handler det om at viljen til å ta ansvar for Norges økonomi, vise moderasjon og føle seg som lønnstapere år etter år, nærmer seg veis ende.

Resultatet av hovedoppgjøret 2022 (sentralt i staten)

Den totale rammen endte på 3,84% . Det var 0,14% over frontfaget.

- 70% ble fordelt sentralt. Det medførte 10.000 til alle mellom lønnstrinn 19-64. 1,7% økning til ansatte med lønnstrinn 64 og oppover.
- I tillegg fikk alle førstekonsulenter i staten ett trinn.
- Det ble innført nytt lønssystem der alle stillingskoder på ramme blir flyttet i nye stiger, henholdsvis stige som enten er kort eller lang (10 eller 16 år).
- 30 % ble satt av til lokale forhandlinger.
- I tillegg ble følgende bestemmelser i HTA justert:
 - Økte satser for turnustillegg tilsvarende ca. 6 000 kr for ansatt i turnus med lønnstrinn 46
 - det ble gitt overtid for skumringstimen
 - og foreldre med to barn får økt omsorgsdagene til 12 i istedenfor 10.

Lokale forhandlinger på virksomhetsnivå (2.5.1) 2022

Tolletaten er i en historisk krevende situasjon når det kommer til ressurser, da spesielt tollfaglige ressurser. Årsaker til dette er mange, men en feilslått lønnspolitikk gjennom mange år har mye av skylden. Tollfaglig ansatte har sakket akterut lønnsmessig gjennom flere tiår, og lønnsnivået er ikke lenger bærekraftig. Det kreves konkrete tiltak, en helhetlig

plan, og ikke minst fortløpende vilje til å handle. Dersom dette ikke gjøres, vil etaten få store utfordringer med å beholde kritisk kompetanse og med å løse samfunnsoppdraget på en forsvarlig måte.

Norsk Tollerforbund mener det er helt avgjørende at etaten jobber systematisk mot en betydelig heving av gjennomsnittslønn for dagens ansatte. Det må være sammenheng og balanse på lønnsnivå mellom dagens ansatte og fremtidig tilsetning. Både når det kommer til ITO, Tollbachelor studentene og resten av etaten.

Norsk Tollerforbund er godt informert om tiltakene som er gjennomført det siste året, ikke minst strategien og planene som etaten har. Det er likevel avgjørende at vi som parter bruker 2.5.1 forhandlingene på en hensiktsmessig og bærekraftig måte. En fordeling av lønnsmidler basert kun på individuelle vurderinger vil være ødeleggende for denne helheten.

Totalt var potten på 6,4 millioner kroner.

Resultat av lokale forhandlinger på virksomhetsnivå (2.5.1) i 2022:

- Førstetollinspektør - nytt minimum lønnstrinn 52.
- Tolloverinspektør - nytt minimum lønnstrinn 54.
- Tollrevisor - nytt minimum lønnstrinn 55.
- Spesialrevisor – nytt minimum lønnstrinn 58.

Disse forhandlingene utgjorde ca. 1,5 millioner av potten, omtrent 23%.

Lokal forhandlinger på divisjonsnivå 2022:

Grensedivisjonen:

Da NT (avdelingstillitsvalgte og undertegnede) startet arbeidet med lønnsoppgjøret i GD i september så man raskt at man fort brukte opp den potten som var tildelt. I år var rammen tre millioner, mens man til sammenligning hadde over syv millioner i 2021. Dette resulterte i at man måtte gjøre noen tøffe prioriteringer innenfor den planen som var lagt.

Det som var utgangspunktet for prioriteringene denne høsten var dårlig lønnsutvikling. Denne prioriteringen hadde man også i stor grad i fjor. Da var imidlertid potten over dobbelt så stor, og vi kunne ha flere prioriteringer innenfor samme oppgjør.

NT har tilgang til lønnshistorikken til alle ansatte i GD og har full kontroll på denne. I tillegg er det egne tabeller som lønnsutvalget i NT har laget, og her kan man hente ut den statistikken man ønsker. I år valgte GD å ta utgangspunkt i lønnsutvikling siden 2019 i forhold til KPI (konsumprisindeksen). Det vil si at hvor mye du har hatt i prosentvis lønnsutvikling i 2019, 2020 og 2021 sett opp mot prosentvis økning i KPI for samme periode utgjør din lønnsutvikling siden 2019.

Man hentet opp en oversikt over de som hadde en lønnsnedgang som var mer enn minus to, og kom da helt ned til minus 8,3 prosent. Dette utgjorde ca. 250 ansatte hvor det utpekte seg to grupper, der halvparten lå på en lønnsutvikling på rundt minus to prosent og den andre halvparten lå på en lønnsutvikling fra minus fire prosent og nedover. Hovedfokuset vårt ble derfor på den gruppen som hadde minus fire prosent eller mer, rett og slett fordi de har hatt dårligst lønnsutvikling siden 2019. Dette ble da utgangspunktet for utarbeidelse av GDs krav.

Man ønsket også å treffe de som har falt litt mellom to stoler og ikke fått noe i forhold til det siste års 2.5.3-forhandlinger og sentrale (lokale) 2.5.1-forhandlinger, med blant annet nytt minstenivå på avlønning av de forskjellige stillingskodene. Veldig mange av disse lå mellom lønnstrinn 55 og 60, noe som GD for så vidt visste fra før. Dette ble derfor første prioritet. Andre prioritet var de som lå mellom minus to prosent og minus fire prosent.

Når det gjelder selve forhandlingene er det alltid utfordrende da man som fagforening ikke skal ha noen formening om den enkeltes arbeidsinnsats. Dette fordi tillitsvalgte har ingen forutsetninger for å mene noe om dette, og kan kun legge objektive årsaker til grunn for kravene. Arbeidsgiver derimot har grunnlag for å si noe om dette, og ønsker derfor kanskje å premiere ekstraordinær arbeidsinnsats og prøve å utligne lønnsforskjeller innenfor samme arbeidsområde. Dette gjør at kravene som GD har, kontra de kravene som arbeidsgiver har blir veldig ulike. Dette fører til at mange ikke skjønner resultatet når dette foreligger. Men det er viktig å huske på at dette er forhandlinger, og man er flere parter som krever sin del av potten. Med dette som bakteppe kan GD allikevel si at man er fornøyd med det resultatet, og konstaterer at GD fikk gjennomslag for de viktigste prioriteringer.

	Medlemmer GD	Fått av pott	Snitt pr. medlem
NTL	31	98 150	3 166
Uorganiserte	83	93 265	1 124
NT	754	2 809 046	3 726

2.5.1 Resultat i Grensedivisjonen fordelt på stillinger	
Stillingstittel	Antall fått tildeling
Tollinspektør	40
Førstetollinspektør	23
Tolloverinspektør	110
Tollrevisor	1
Spesialrevisor	1
Konsulent	3
Førstekonsulent	4
Rådgiver	13
Seniorrådgiver	18
Fagdirektør	2
Seksjonssjef	19
Avdelingsdirektør	1
Avdelingsleder	1
Totalt	236

tabell 5

Vareførselsdivisjonen:

Kravene i år ble utarbeidet med bakgrunn i NTs tariffkonferanse, VDs egen lønnskonferanse, og innspill fra tillitsvalgte i de to VD-styrene og lederforeningen. Et mål var å unngå å skape større urettmessige skjevheter enn de vi finner i dag, samtidig som lønn alltid vil skape nye forskjeller fordi ikke alle tilgodeses hvert år. Kravene ble fremmet i prioritert rekkefølge.

Vi la vekt på å få endret enkeltes stillingskode etter hva vi mente var riktig i forhold til oppgaver og ansvar. Ellers var «dårlig lønnsutvikling» den viktigste og største prioriteringen som favnet flest, men siden veldig mange i VD har hatt reallønnsnedgang, og potten kun var på 872 000, var det ikke mulig å få med alle. Vi prioriterte også uinnfridde krav fra 2021, likere lønn for likt arbeid og ansvar i flere av seksjonene. Videre var gjennomført utdanning også en prioriteringsgrunn. I tillegg ble det fremmet krav på enkelte med verv i VD.

Resultatet etter forhandlinger med arbeidsgiver og NTL ble at 69 ansatte i VD ble tilgodesett med 1 til 3 trinn og/eller fikk endret stillingskode. Vi fikk gjennom vårt krav om å flytte opp konsulenter som har jobbet her i mange år til førstekonsulenter. Det ble i forkant av de ordinære 2.5.1-forhandlingene også gjennomført 2.5.3-forhandlinger der flere seniorer ble tilgodesett etter «beholde»-bestemmelsen. Her brukte arbeidsgiver cirka en halv million av egne driftsmidler, noe vi synes er veldig bra!

2.5.1 Resultat i Varedivisjonen fordelt på stillinger	
Stillingstittel	Antall fått tildeling
Førstetollinspektør	13
Tolloverinspektør	25
Spesialrevisor	10
Konsulent	6
Førstekonsulent	1
Rådgiver	5
Seniorrådgiver	5
Seksjonssjef	1
Underdirektør	1
Avdelingsdirektør	1
Totalt	69

tabell 4*Smådivisjonene (tidligere Tolldirektoratet og nå Sentrale Divisjoner – NT-SD)*

Selve oppgjøret er litt bittersøtt i og med at vi fikk igjennom veldig mange av våre krav. Men vi var også sterkt uenige i arbeidsgivers prioriteringer. Mer om det senere.

50% av alle som hadde sendt oss kravbrev fikk minst ett lønnstrinn. I tillegg fikk vi igjennom en god del endringer på tittel som kanskje kan gi grunnlag for lønnstrinn senere. Prorata hadde vi krav på 65% av potten, men vi klarte å forhandle oss frem til 67%. Det er veldig bra. Det som ikke var bra i år var at arbeidsgiver prioriterte lederne mye høyere enn andre ansatte.

Ledere har derfor fått en veldig stor del av potten, ca. 20%, selv om lønnsmidlene pro rata bare utgjør 10%. Vi skal ta dette opp med NT sentralt og lønnsutvalget for å se på løsninger/strategier. At lederne drar fra andre ansatte på lønn er ikke innenfor de signaler sendt av regjeringen og næringsministeren.

Når dette er sagt forhandlet vi også lønn for Lederforeningen i NT i år. På vegne av dem klarte vi å få igjennom 75% av deres høyt prioriterte ledere og flere av de lavere prioriterte.

Et annet tema i oppgjøret er fordeling mellom kjønn. Vi var veldig nøye med å fremme 50% på hvert kjønn i vårt første krav til arbeidsgiver. Men fordi potten var liten i år ble forhandlingene veldig vanskelige med tanke på fordeling. Det ble rett og slett ikke mulig å få til et balansert resultat. Da måtte vi eventuelt lagt inn krav på tillegg til medlemmer som ikke hadde sendt krav-brev til oss og som vi ikke hadde noen gode begrunnelser på. Lønnsutvalget fant sammen ut at vi ikke kunne gjøre dette.

Til slutt må jeg nevne at arbeidsgiver også bidro med noe ekstra midler da vi sammen klarte å finne ansatte som etter grundig vurdering kunne forhandles på HTA 2.5.3 (seniorpolitikk/beholde). Vi er veldig glade for dette. Vi anslår at dette åpnet opp for at 3-5 flere ansatte kunne få lønnstillegg etter HTA 2.5.1.

2.5.1 Resultat i Smådivisjonene fordelt på stillinger	
Stillingstittel	Antall fått tildeling
Førstetollinspektør	1
Tolloverinspektør	3
Renholder	4
Fagarbeider med fagbrev	2
Konsulent	1
Førstekonsulent	2
Seniorkonsulent	3
Rådgiver	22
Seniorrådgiver	29
Fagdirektør	2
Seksjonssjef	2
Underdirektør	3
Avdelingsdirektør	4
Totalt	78

Ekstraordinære forhandlinger (2.5.3) 2022:

I mars 2022 fremla Norsk Tollerforbund et ekstraordinært lønnskrav på vegne av samtlige tollinspektører.

Begrunnelsen for kravet var tydelig. Dersom etaten ikke tok grep for å heve dagens ansatte ville risikoen ved tilsetning av tollfaglige gjennom «Intensiv Tollfaglig opplæring» (ITO) innebære en betydelig risiko for å miste et stort antall ansatte.

Misnøyen rundt lønnsnivå og utviklingen på avgang var allerede økende før etaten besluttet tilsetning av ITO 'er og tilhørende lønnsnivå. Kravet var et tiltak for å bøte på misnøyen og frustrasjon vi visste ville komme. Etaten klarer ikke løse bemanningsutfordringene ved kun å tilsette nye. De må klare å beholde dagens ansatte i tillegg. Noe annet vil være ødeleggende for etaten og vi vil bruke flere ti-talls år på å bygge ny kompetanse.

Fra kravet

NT er av den mening at Tolletaten innehar to store og alvorlige utfordringer som må tas tak i;

- mangel på og et økende frafall av tollfaglige ressurser, samt*
- et lavt lønnsnivå for de samme gruppene.*

Disse forholdene henger naturlig nok sammen. I tillegg vil store kull med seniorer gå av de nærmeste årene. Tolletaten planlegger nå å løse denne utfordringen med å ansette ufaglærte tollere med bachelorgrad direkteplassert i spenn fra ltr 42 til ltr 52. Lønnsnivået begrunnes med at dagens lønnspolitikk, LR 17 alternativ 6, er for lavt.

NT mener arbeidsgivers tiltak innebærer en økende risiko for å miste enda flere av dagens tollinspektører. Det oppleves allerede misnøye og demotivasjon i etaten grunnet lav lønn og manglende karrieremuligheter, noe som er årsaken til et økende antall oppsigelser. Vi frykter nevnte tiltak vil forsterke dette.

Statistikk NT har laget viser at et stort antall tollinspektører i dag velger å slutte som følge av svak kjøpekraft/lav lønn og manglende karrieremuligheter. NT ser at etaten er i en krevende ressursituasjon og har stor forståelse for at det er nødvendig å rekruttere flere tollfaglige, men vi mener det vil være avgjørende med et betydelig lønnsloft for dagens tollfaglige for å forhindre videre flukt. Etaten er allerede i en utfordrende budsjettsituasjon.

I tillegg har tolldirektøren anerkjent utfordringer med både lønnsnivå blant enkelte grupper, samt en krevende ressursituasjon. Det er derfor svært uheldig at nyrekruttering skal gå på bekostning av dagens ansatte. Det vil ikke løse de utfordringene etaten står ovenfor, heller tvert imot.

NT mener at et minimum av tiltak fra arbeidsgiver sin side er å løfte dagens tollinspektører til et noe høyere nivå enn de er pr i dag. Å tilsette nye, under opplæring, i samme lønnsnivå eller høyere enn dagens ansatte, er ingen bærekraftig løsning. Det er avgjørende å skape en viss avstand. I tillegg til dette må det fremover legges en plan for hvordan gjennomføre et lønnsloft for tollfaglige generelt. Denne gruppen ansatte har i snitt ett etterslep på lønnsutvikling i størrelsesorden 100-150 000 kr, en utfordring etaten må ta tak i for å forhindre ytterligere tap av kritisk kompetanse.

Følgende ble resultatet etter forhandlinger:

0046 Tollbetjent		
Nåværende lønnstrinn	Nytt lønnstrinn ved opprykk til 1225 Tollinspektør	
27	44	44
28	44	44
29	46	46
30	46	46
32	47	47
33	48	48

1225 Tollinspektør		
Nåværende lønnstrinn	Nytt lønnstrinn	
42	46	46
43	46	46
44	46	46
45	47	47
46	48	48
47	48	48
48	49	49
49	50	50
50	51	51
51	52	52
52	53	53
53	54	54
54	55	55

0050 Førstetollinspektør		
Nåværende lønnstrinn	Nytt lønnstrinn	
48	50	50
49	50	50
50	51	51
51	52	52
52	53	53
53	54	54

Ekstraordinære forhandlinger 2 (2.5.3) 2022:

Norsk Tollerforbund sendte den 9. november 2022 ekstraordinært lønnskrav nr. 2. Kravet kommer som en naturlig del av arbeidet med KARIUS og lønsplassering for nye tollfaglig ansatte. Den 9. november tilskrev NT arbeidsgiver med to dokumenter. Dokument nr. 1 omtales som "krav til lønnsnivå og utvikling for tollfaglig stillingskoder. Dokument nr. 2 omfatter selve kravet.

I dokument nr. 1 beskriver NT utfordringene etaten står ovenfor. Tilsetning av nye tollfaglig ansatte gjennom ITO ordningen har bidratt til ytterligere skjevheter og misnøye da de lønnes til dels betydelig høyere enn mange av dagens ansatte (6 trinn for enkelte). Endringer i lønssystemet bidrar i tillegg til at denne gruppen vil sikres en bedre lønsmessig utvikling enn dagens tollinspektører.

Slik situasjonen ser ut pr 1. desember 2022, vil en ITO passere de fleste av dagens inspektører eller førstetollinspektører i løpet av få år. Gjennomsnittlig lønnsnivå etter 16 år som inspektør er i dag 49. Gjennomsnittlig tilsetning av nye ITO 'er er i 2022 lønnstrinn 49,4.

Fra dokument 1:

Etaten har tatt grep for fremtidige tollere. Det legges opp til et betydelig sterkere lønn- og karriereløp for fremtidens tollere enn det som har vært de siste 30 årene. Grepene er viktige, riktige og gode, men de skaper samtidig en alvorlig situasjon sett opp mot dagens ansatte med lang fartstid.

Det blir nå avgjørende med tiltak som i stor grad sikrer dagens kompetanse og da særlig rettet mot ansatte med lang fartstid, som sitter på kritisk kompetanse og erfaring. Risikoen for tap av uvurderlig kompetanse er nå meget stor. Grensdivisjonen befinner seg i en kritisk situasjon, og en ny bølge av oppsigelser vil kunne sette grensdivisjonen og etaten i en uholdbar situasjon.

Det er ikke realistisk å bruke ordinære lønnsforhandlinger (2.5.1) for å rette opp i slike skjevheter. Altfor mange ansatte vil ikke akseptere de valgene som er gjort, noe som vil være ødeleggende for arbeidsmiljø og samarbeid med nye kollegaer. Slike sosiale kostnader må vurderes sammen med økonomien. Dette er kostnader vi må vurdere opp mot et 2.5.3-krav.

- Tap av kompetanse ved erstatte en erfaren tolltjenestemann mot en ny.
- Lavere aktivitetsnivå som følge av misnøye.
- Mindre resultater som følge av lavere aktivitetsnivå og mange nytilsatte.
- Synkende kvalitet som følge av opplevelsen av lav verdi i egen etat.
- Lojalitetsvekkelse
- Lavere kvalitet på kompetanseoverføring til nye kollegaer som følge av misnøye, lojalitetsvekkelse og et lavere aktivitetsnivå.
- Etatens rykte som arbeidsgiver
- Stadig flere yngre vil ventelig slutte uten at de kan erstattes
- Kritisk kompetanse (kontroll/ ekspedisjon) kan bli borte
- Sterkere press med å lære opp nye kollegaer og mindre produktivt arbeid som følge av dette
- Motsetninger skaper grobunn for konflikter som er destruktivt for arbeidsmiljøet
- Manglende tydelighet fra toppledelsen på at kjerneområdene i etaten har prioritet
- Økt belastning for gjenværende tjenestepersoner vil skape økt mistrivel, sykefravær mv.

Fra dokument 2:

Kravet hadde følgende innretning: Samtlige tollfaglige grupper pluss rådgiver og seniorrådgiver heves med 7%. I tillegg krevde NT nye minimumsnivå for førstetollinspektør, tolloverinspektør, tollrevisor og spesialrevisor.

Kravet lød på totalt kr 34 926 276,-

Pr 19. desember 2022 er kravet inne til vurdering. Etaten har gjennomført budsjettforhandlinger mellom divisjonene hvorav kravet fra NT ble en del av innmeldte "merbehov".

Etter drøfting av budsjett på IDF-møtet den 12. desember, fremmet NT et justert lønnskrav. Det grunnet av førstnevnte krav ble foreslått avvist. Dette grunnet den stramme budsjettsituasjonen til etaten. Justert krav lyder kr 9 878 991,- med følgende tekst: «NT ønsker med dette å heve alle tollfaglige ansatte med minst 20 års etatsansiennitet til en minimumslønn på 550.000,-. Dette utgjør en kostnad i år på 9 878 991,-.»

Det ønskes i tillegg innført i lønnspolitikken et nytt minimumsnivå der 20 års ansiennitet gir minimum kr 550 000 i grunnlønn. Det skaper forutsigbarhet og sikkerhet for denne gruppen ansatte.

Fremtidig kostnad på dette vil være om lag:

2022 - 9 878 991

2023 - 686 720

2024 - 262 700

2025 - 483 400

Karius

I november 2022 ble endelig KARIUS (Karriere og utvikling system) innført i Tolletaten etter over 5 måneder på overtid.

Arbeidet med KARIUS har vært lang og krevende, men NT er fornøyd med endelig å være i

gang med en ordning vi håper og tror vil skape karriereveier, sikkerhet, forutsigbarhet og lønnsutvikling for tollfaglig ansatte.

Ordningen har vært ønsket av NT i mange år. Alexander Fauchald, tidligere leder av OATF, fremmet i 2016 et forslag om ny personellordning, noe KARIUS har store likhetstrekk til.

Viktige elementer for NT under drøfting og forhandling av KARIUS:

- Ryddige prosesser ved tilsetning
- Skape karriereveier
- Lønn og stillingskode fra dag én
- Trygghet

Selv om grunnstrukturen er på plass, er det flere områder vi ikke er fornøyd med og som vil jobbes med fremover.

Følgende grupper mangler:

- KO- pulten på Gardermoen
- AT instruktører
- Hovedinstruktør Konflikt
- Båtførere
- E-kontakter
- Ulike funksjoner i VD

Det er i utgangspunktet definert få funksjoner som for eksempel VD kan benytte seg av. Vi hadde sett det som både hensiktsmessig og riktig å definere flere funksjoner også her.

Stillingskode og lønnsnivå

Når det kommer til selve lønnsnivået så legges det i stort opp til minimumslønnen til førstetollinspektør eller tolloverinspektør. Vi hadde et sterkt ønske om å heve dette ytterligere da det ikke oppfattes som karrierefremmende eller økonomisk attraktivt å ligge på minimum ltr 52 eller 54. Her er vi skuffet over arbeidsgiver og mener de kunne strukket seg betydelig lengre.

Arbeidsgiver på sin side er tydelig på at dette kun er et minimumsnivå og det blir opp til divisjonene om de ønsker å lyse det ut i høyere lønsspenn. Vi håper derfor at divisjonene faktisk gjør det.

Midlertidighet

Det store spørsmålet, og kanskje det viktigste, var spørsmålet om midlertidighet. Det har vært avgjørende for NT, nettopp for faktisk å «begrave» utsett ordningen en gang for alle. En funksjon er i seg selv midlertidig da det i realiteten er en oppgave som ligger under arbeidsgiver styringsrett. Det er en største forskjellen på stilling og funksjon. Partene har diskutert dette grundig og vi opplever nå å ha samme forståelse. Ved utlysning av funksjoner vil ALLTID kvalifikasjonsprinsippet være gjeldende. Det krever i tillegg saklig begrunnelse å frata noen en funksjon dersom de selv ønsker å beholde den.

Tilsetningsprosess

Ved utlysninger vil det være ansettelseslignende prosesser og beslutninger skal kunne etterprøves.

2023

Mellomoppgjøret 2023

Det var store forventninger i medlemsmassen til mellomoppgjøret 2023. Årsak til forventningen var flere, men først og fremst en historisk prisvekst og betydelig reallønnsnedgang. Dette sett opp mot det faktum at lønnsnivået for store grupper fortsatt er lavt, har vært krevende for mange.

Et annet område som må tas på alvor er tillitt til frontfagmodellen og oppslutningen rundt denne. Vi mener den er på spill. Dette begrunnes i at frontfaget flere år på rad har bommet på rammen. Spesielt for året 2022. Det blir avgjørende for 2023 at rammen blir høyere enn prisveksten. Sann sett er ikke selve prosenten det aller viktigste, men balansen mellom disse to faktorene.

NT var også opptatt av fordelingsnøkkelen og et betydelig sentralt tillegg. Dette er det tydelig ønske fra våre medlemmer og det gir en garanti på 100% for alle, noe som styrker oss som gruppe.

NT ønsket også elementer av utjevning. De med lav årslønn ønskes en prosentvis sterkere lønnsvekst.

Oppsummert var NTs krav følgende:

- En ramme som sikrer økt kjøpekraft.
- Fordelingsnøkkel – 80%- 20%.
- Kronetillegg likt opp til et relativt høyt lønnstrinn. Tilstrebe å minske forskjeller.
- Lavtlønnstillegg bør vurderes på samme måte som i 2021.

Resultat av mellomoppgjøret 2022 (sentralt i staten):

Forhandlingene ble denne gangen avsluttet innen fristen 1. mai. Det er første gang på flere år, noe som var positivt.

Rammen ble det samme som industrien, 5,2%, med en fordelingsnøkkel på 85/15. Alle ansatte på LO/YS avtalen endte med et generelt tillegg på 31. 000. Noe som betyr at samtlige av kravene til NT ble oppfylt.

Alle ble sikret et betydelig generelt tillegg, en god fordelingsnøkkel samt en utjevning av forskjeller ettersom lavtlønnede har fått prosentvis mer enn høytlønnende.

Lokale forhandlinger på virksomhetsnivå 2023 (2.5.1)

Det har vært viktig for NT å ha en rød tråd i vårt arbeid med lønn. Enkelte grupper i etaten ligger for lavt, noe som også anerkjennes av Tolldirektøren. Det er viktig at etaten fremover tar grep, store og små tiltak som bidrar til at etaten kommer videre fra dette. Etterslepet er stort etter mange år med utsettsordning og feilslått lønnspolitik og partene må bruke forhandlingsinstituttet og de mulighetene vi har fortløpende.

Fakta rundt lønssituasjonen høsten 2023 var blant annet følgende:

- Tollfaglige ligger 84 tusen under snittet i etaten.
- Tollfaglig ansatte ligger 174 000 under gjennomgående stillinger.
- Differansen mellom ledere og tollfaglig stillingskoder er 385 000 kr.
- Tollfaglig stillingskoder ligger på omtrent samme nivå (tollinspektør liggere lavest) som konsulent og førstekonsulent.
- Vi ser også av tabellen at seksjonssjef ligger betydelig lavere enn underdirektør (kr 120 000), mens differansen mellom underdirektør og avdelingsleder er liten (kr 47 000).

Totalt fikk etaten nesten 7 millioner kroner til forhandling. Dette utgjorde 0,85% av potten.

NTs krav omhandlet i stort at grupper ansatte med lang fartstid som samtidig hadde det vi mener er en uanstendig lav lønn. Grupper med betydelig kompetanse og erfaring. Kravet kostet opprinnelig 5,540 500 kroner.

Resultat av forhandlinger på virksomhetsnivå:

- Førstetollinspektør heves til nytt minimum lønnstrinn 53
- Tolloverinspektør heves til nytt minimum lønnstrinn 54
- Direkteplasserte tollinspektører med mer enn 10 års stillingsansienitet tiltrådt innen 31. desember 2014 får minimum lønnstrinn 52.

Totalt kostet dette kr 1,428 888. Resterende beløp på kr 5 397 254 ble fordelt til divisjonene for delegerte forhandlinger med følgende fordeling.

GD kr 3 009 031,-

VD kr 1 016 512,-

SD kr 1 371 711,-

Totalt kr 5 397 254,-

NT fikk i tillegg gjennom følgende føring:

Tolletatens samfunnsoppdrag kan ikke utøves uten tollfaglig kompetanse i kombinasjon med annen nødvendig virksomhetskritisk kompetanse. De sentrale parter oppfordrer partene lokalt til å vurdere de ansatte som, via lang arbeidserfaring, har opparbeidet seg god kompetanse til nytte for utøvelse av etatens samfunnsoppdrag.

Tolletaten skal være en lærende organisasjon som legger vekt på og verdsetter ansatte som tar videreutdanning og kurs. De sentrale parter oppfordrer partene lokalt til å vurdere disse i delegerte forhandlinger.

Dette resultatet førte til at 97% av de som fikk, var NTs medlemmer. 146 ansatte fikk lønnsøkning som følge av gruppekravet, herunder 12 tollinspektører, 60 førstetollinspektører, 73 tolloverinspektører og en seniorrådgiver.

Lokale forhandlinger på divisjonsnivå 2023

Grunnet det høye kronetillegget samt forhandlingene på etatsnivå skal det sies at restpotten ut til divisjonene var forholdsvis liten, ca. et lønnstrinn til hver tredje ansatt om vi skal forsøke å gi et bilde på det.

Det som kommer helt klart frem etter resultatet av årets lokale lønnsoppgjør, er at det ikke lønner seg å være uorganisert. I VD ble for eksempel ingen uorganiserte tilgodesett.

De uorganiserte er med i beregningene når pottens størrelse fastsettes, da det heter seg at de uorganiserte skal forhandles på det tariffområdet som er størst i den enkelte virksomhet. Og vårt tariffområde er størst i Tolletaten. Men Norsk Tollerforbund ønsker selvfølgelig at mest mulig av potten går til våre medlemmer, og ikke uorganiserte. Det vil si at på alle tre forhandlingsbordene ble det forhandlet frem mer til NT sine medlemmer enn pro rata skulle tilsi.

Divisjon	Pro rata NT	Fremforhandlet resultat
VD	91,0 %	95,1 %
GD	92,1 %	92,9 %
Sentrale divisjoner	61,1 %	71,1 %

Når vi ser hvem som ble tilgodesett i de lokale forhandlingene, fikk 454 ansatte enten lønnsøkning og/eller stillingsendring:

2.5.1 resultat i divisjonene fordelt på stillinger	
Stillingstittel	Antall fått
Tollinspektør	58
Førstetollinspektør	55
Tolloverinspektør	182
Tollrevisor	3
Spesialrevisor	16
Renholder	0
Fagarb. m/fagbrev	3
Konsulent	1
Førstekonsulent	1
Seniorkonsulent	2
Rådgiver	30
Seniorrådgiver	62
Fagdirektør	4
Seksjonssjef	24
Underdirektør	4
Avdelingsdirektør	7
Avdelingsleder	2
Totalt	454

Grensedivisjonen

Som tillitsvalgt var det vår hovedprioritet å sikre at medlemmenes interesser ble tatt hånd om under de lokale forhandlingene. Med de sentrale føringer som grunnlag, la vi spesiell vekt på lang tollfaglig kompetanse i kombinasjon med annen virksomhetskritisk kunnskap.

Våre sentrale parter har understreket viktigheten av å anerkjenne de medlemmene som ikke nødvendigvis er berørt av de generelle gruppekravene, men som gjennom mange års erfaring, dyktighet og dedikasjon har opparbeidet seg lang erfaring og kompetanse. Det har vært av betydning for oss å anerkjenne denne langvarige innsatsen, som er kritisk for etatens overordnede oppdrag. Dette aspektet har, i tidligere lønnsforhandlinger, ikke blitt gitt tilstrekkelig oppmerksomhet eller lønnsdannelse.

I tråd med Tolletatens målsetting om å være en kontinuerlig lærende organisasjon, mener vi også at faglig utvikling skal både oppmuntres og belønnes. Mange av våre medlemmer har dedikert tid og innsats i videreutdanninger og kurs for å forsterke sin faglige profil. Mange har også startet på etatens EVU bachelor. Under forhandlingene vurderte vi spesielt de som har fullført ulike utdanninger.

Vi har operert med begrensede økonomiske midler i denne siste runden. Til tross for disse begrensningene, har vi strebet etter å inkludere så mange som mulig. Det er klart at dette er en utfordring som ikke enkelt kan adresseres med knappe ressurser. Vi vil fortsette å arbeide med dette temaet også, nemlig å løfte og anerkjenne våre tjenestefolk som besitter lang erfaring og dybdekunnskap.

Som fagforening har vi ikke grunnlag for å vurdere den enkeltes arbeidsinnsats og baserer oss derfor kun på objektive kriterier når vi fremmer våre krav. På den andre siden, er det arbeidsgivers ansvar og rettighet å vurdere individuell innsats, inkludert muligheten for å belønne ekstraordinær innsats og adressere lønnsulikheter. Dermed skiller våre forventninger og krav seg fra arbeidsgivers.

Det er viktig å huske at dette er en forhandlingsprosess der mange aktører ønsker en bit av kaken. Gitt disse omstendighetene, er vi i det store tilfreds med resultatet.

Vareførselsdivisjonen

I årets lokale forhandlinger i Vareførselsdivisjonen har styret i NT-VD jobbet frem Norsk Tollerforbund sine prioriteringer. Til grunn for disse lå blant annet strategien som ble lagt på tariffkonferansen i juni. Den samsvarer med de sentrale føringene vi hadde å forholde oss til.

Grensedivisjonen	
Stillingstittel	Antall fått
Tollinspektør	57
Førstetollinspektør	50
Tolloverinspektør	136
Konsulent	1
Førstekonsulent	0
Rådgiver	5
Seniorrådgiver	18
Fagdirektør	2
Seksjonssjef	21
Avdelingsdirektør	1
Avdelingsleder	2
Totalt	293

Vi hadde derfor, i forkant, oppfordret ansatte som har fullført utdanning i år om å gi beskjed til styret. Innholdet i Tolletatens lønnspolitikk ligger også til grunn for enkelte av kravene vi hadde. De som ble fremmet kunne «hukes av» på én eller flere av våre prioriteringer som var «lang arbeidserfaring med god kompetanse til nytte for samfunnsoppdraget», «fullført utdanning», «dårlig lønnsutvikling», «likere lønn for likt arbeid» og «tillitsvalgt». NT er av den oppfatning at veldig mange av våre medlemmer faller inn under føringene, eller oppfyller kravene i lønnspolitikken. Heldigvis har alle ansatte fått kr 31 000 i mai i år. Resterende pott var derfor for liten til at man kunne favne alle.

Resultat: Pottens størrelse, som av arbeidsgiver ble økt fra kr 1 016 512 til 1 024 610, var stor nok til at 75 ansatte ble tilgodesett og fikk fra ett til tre lønnstrinn, hvorav 70 er våre medlemmer. Fire av disse fikk også ny stillingskode som samsvarer med deres oppgaver og ansvar. Ingen uorganiserte fikk noe i forhandlingene denne gangen. To ledere fikk endret sin lønn. Resultatet viser at det var tollfaglige som fikk mest. Norsk Tollerforbunds medlemmer endte med 95,1 % av potten, der en pro rata skulle gitt oss 91 %. Det er vi fornøyd med.

Vareførselsdivisjonen	
Stillingsstittel	Antall fått
Førstetollinspektør	5
Tolloverinspektør	43
Tollrevisor	3
Spesialrevisor	16
Konsulent	0
Førstekonsulent	0
Rådgiver	3
Seniorrådgiver	3
Seksjonssjef	2
Underdirektør	0
Avdelingsdirektør	0
Totalt	75

Sentrale Divisjoner

NT-SD forhandlet for AD,ED, ID, JS, KOM og TD-Stab om en pott på 1.371.711,- kroner. Vi hadde en pott som var ca. 30% større enn i fjor.

Prioriteringer

- Heve de med dårlig reallønnsutvikling
- Rådgivere og seniorrådgivere med over 25 års etatsansienitet 1-2 LT
- Lønnspolitikken
- Førende tekst fra de sentrale forhandlingene (tollfaglig kompetanse, videreutdanning og kurs)
- Ansatte som vi ikke fikk med på forrige oppgjør var høyt prioritert
- Følgekrav
- Det skal lønne seg å være medlem
- Foreningsarbeid

I forhandlingene benyttet vi aktivt statistikken fra NT, den var et enormt godt hjelpemiddel. Fra forhandlingene så vi at det var lettere for oss å få igjennom krav på medlemmer hvor vi hadde gode begrunnelser/info. For eksempel for de med mer enn 25 års ansienitet var kravbrev veldig viktig for å få gjennomslag i forhandlingene med arbeidsgiver. Alle ansatte fikk minimum 31 tusen i tillegg i år på det sentrale oppgjøret. Vi jobbet derfor aktivt for å fordele de lokale midlene over flere hoder. Men vi hadde også noen enkeltmedlemmer hvor vi så at de burde heves flere trinn.

Vi hadde ett par medlemmer som har tatt utdanning, men som ikke fikk uttelling. Vi har vært i kontakt med disse og ser på løsninger sammen med arbeidsgiver.

Vi var veldig fornøyde med at våre medlemmer fikk en bra andel av potten. Vi så i oppgjøret hvor viktig det er at man tar opp lønsspørsmål, fremmer krav og snakker om lønnsutvikling og karrieremuligheter med egen leder (lønnssamtale). Flere av våre medlemmer ble fremmet av arbeidsgiver og fikk derved «treff» på begge sider av bordet.

Aktiv bruk av kronetillegg istedenfor lønnstrinn forenklet forhandlingene betydelig og det var lettere å finne gode løsninger sammen med arbeidsgiver. Men lønnsforhandlinger er krevende, og det er alltid noen som vi skulle ønske at vi fikk til mer på. Minner om at det er leder som kjenner den enkelte best og som har ansvaret for å begrunne hvorfor den enkelte fikk eller ikke fikk tillegg.

Sentrale divisjoner	
Stillingstittel	Antall fått
Tollinspektør	1
Førstetollinspektør	0
Tolloverinspektør	3
Renholder	0
Fagarb. m/fagbrev	3
Konsulent	0
Førstekonsulent	1
Seniorkonsulent	2
Rådgiver	22
Seniorrådgiver	41
Fagdirektør	2
Seksjonssjef	1
Underdirektør	4
Avdelingsdirektør	6
Totalt	86

Ekstraordinære forhandlinger 2023 (2.5.3) Garantilønn

Tirsdag 23 mai 2023 fremmet NTs sitt forslag om garanti lønn for ledergruppen i etaten. NT har gjennom vinteren 2023 lagt ned betydelig med arbeid for å komme frem til et konkret forslag til løsning når det kommer til lønn. Resultatet av dette arbeidet ble fremlagt på TLG.

Det er et viktig prinsipp at NT ikke kan akseptere at tollfaglig kompetanse og erfaring ikke verdsettes høyere enn det gjør i dag. Dette er etter vår mening et faktum og etaten må tilstrebe i mye større grad å finne løsninger. I motsatt fall vil etaten fortsette å miste avgjørende kompetanse, samt risikere en vedvarende høy turn over som gjør det vanskelig umulig å bygge den tollfaglige kompetansen man faktisk trenger i henholdsvis Grensdivisjonen og Varedivisjonen.

Våren 2023 viser NTs tall at hele 484 ansatte innehar lønnstrinn 56 og lavere. Det sett opp mot den høye ansienniteten på samme gruppe, beviser den feilslåtte lønnspolitikken. 1. januar 2023 var gjennomsnittslønn for samtlige tollfaglige stillingskoder 508.000 med en gjennomsnittsansiennitet på 22 år.

Det er flere årsaker til denne situasjonen, blant annet utsettsordning gjennom tre tiår, mangel på karrieremuligheter, mangel på helhet, lite bruk av 2.5.3 samt lav turn over for å nevne noe.

Ser vi til andre sektorer, som blant annet helse, skole eller barnehage i kommunene, mangler vi et vesentlig element i lønnspolitikken og det er garanti. Garanti etter x antall år på et

lønnsnivå som alle skal ha. Fraværet av denne garantien har ført til at store grupper ansatte i Tolletaten ligger uforholdsmessig langt etter. Strategien til etaten, der man vurderes individuelt opp mot innsats, kunnskap, oppgaver osv., er feilslått. Noen har en sterk og god lønnsutvikling, men vår påstand er at denne strategien går ut over alle. Betydelig med midler må nå brukes på å løfte store grupper som henger etter, noe som også går utover ansatte man ønsker å individuelt vurdere eller gi lønnsløft. Det er ikke nok midler.

Det er likevel helt klart at det viktigste vil være å sikre alle et visst lønnsnivå, deretter kan ansatte vurderes individuelt. Kostnaden ved å ikke gjøre det viser seg å være dyr for alle parter og NT er bekymret for fremtiden.

- Vi er bekymret for svekket tillitt. Til både prosessene rundt lønnsoppgjørene og selve oppgjørene. Det oppleves lite forutsigbart og skaper frustrasjon og mistillit til partene. Vi mener etaten ikke kan inneha en lønnspolitikk på lik linje med privat næringsliv og at operative yrker er i en særstilling.
- Vi er bekymret for høy turnover. Det vil være kostbart for etaten og svekker kvalitet og resultater over tid. Det påvirker også sikkerheten til tjenestepersonellet.
- Teambuilding og arbeidsmiljø er avgjørende for vårt yrke. God samhandling og gruppedynamikk gir best resultater og her er lønn et viktig tiltak.
- Generelt bør ikke myndighetspersoner ha status som lavlønnssyrke. Det kan svekke omdømme og tillitt, ikke minst innebære risiko for mislighold.

NT mener på andre siden at gevinstene ved vårt forslag vil være store.

- Det vil skape bedre resultatoppnåelse gjennom økt motivasjon.
- Det sikrer i større grad nødvendig kompetanse,
- Vi sparer midler på rekruttering og unødvendig opplæring.
- Sykefraværet kan synke.
- Høyere kvalitet på kompetanseoverføringen.
- Høy grad av anseelse tiltrekker de beste søkerne.
- Høyere grad av tillitt til arbeidsgiver.
- Godt omdømme for etaten.
- Unngår grupperinger mellom ansatte.

Konkret forslag som ble fremstilt:

Sentral garantilønnstabell pr. 2023				
Stillingsgruppe			16 år	25 år
Hovedregel				
Tollfaglige før 2023	Tollinspektør	stige i 16 år	LT 57 (557')	LT 60 (585')
	Førstetollinspektør	spenn	LT 59 (575')	LT 62 (605')
	Tolloverinspektør	spenn	LT 61 (595')	LT 64 (625')
	Tollrevisor	spenn	LT 61 (595')	LT 64 (625')
	Spesialrevisor	spenn	LT 63 (616')	LT 66 (646')
	Rådgiver	spenn	LT 61 (595')	LT 64 (625')
	Seniorrådgiver	spenn	LT 63 (616')	LT 66 (646')
Påbygging				
EVU bachelorgrad			Pluss 20.000	Pluss 20.000
Relevant bachelor?			Pluss 20.000	Pluss 20.000

Hva skjedde etter TLG ?

Tolldirektøren satte ned en arbeidsgruppe som i løpet av høsten skulle komme med arbeidsgivers forslag til løsning. NT var tydelig ovenfor TLG at dette var vårt forslag, men vi

er åpne for andre forslag. Så langt hadde arbeidsgiver annet enn støtte på utfordringen, men ingen egne forslag.

22. november 2023 møtte vi arbeidsgiver til 2.5.3 der deres forslag ble fremlagt. En såkalt ekstra ordinær lønnsforhandling.

Endelig ble resultat ble følgende:

Tollinspektører

1. alle med inntil 16 år i stilling som var direkteplassert blir plassert inn i stigen
2. Alle med over 16 år i etaten, direkte plasseres i lønnstrinn 55.
3. Alle under 16 år blir ikke berørt av endringene.

Førstetollinspektører

Alle med over 16 år i etaten plasseres på lønnstrinn 56

Tolloverinspektører

Alle med over 16 år i etaten opp til lønnstrinn 58 får ett trinn.

Hundeinstruktører

Alle får to trinn

På intranett, i egen nyhet fra etaten skriver Tolletaten selv at det har vært en lang og kompleks historie som har ledet frem til dagens uholdbare situasjon: "Dette innebærer blant annet omorganisering fra regioner til divisjoner, omlegging av etatsutdanningen til en bachelorgrad ved Universitetet i Stavanger, intensiv tollfaglig opplæring (ITO), digitalisering og økende omfang av andre utdanningsgrupper i etaten. Det kommer til å ta lang tid å etablere en stabil situasjon, der det er rimelig grad av enighet om at vi lønnsmessig er der vi skal være. Det kan heller ikke utelukkes at det kan dukke opp nye diskusjoner og utfordringer etter de justeringene vi nå gjør",

– Når vi nå gjennomfører et slikt løft, til tross for en meget anstrengt økonomisk situasjon i etaten, viser dette at vi tar situasjonen på alvor. Tolletaten skal være en attraktiv arbeidsplass. , sier fungerende administrasjonsdirektør Maria Elisa M. Amundsen.

2024

Status lønn pr. 1. januar 2024

I 2023 skjedde det adskillig på lønnsfronten i Tolletaten, der Norsk Tollerforbund var en pådriver.

I tillegg til midlene etaten fikk til forhandling i det ordinære lønnsoppgjøret, har arbeidsgiver brukt betydelig midler fra eget budsjett for å imøtekomme Norsk Tollerforbund sitt krav om en større 2.5.3-forhandling for tollfaglige. Det er også brukt midler for å beholde seniorer og annen viktig arbeidskraft.

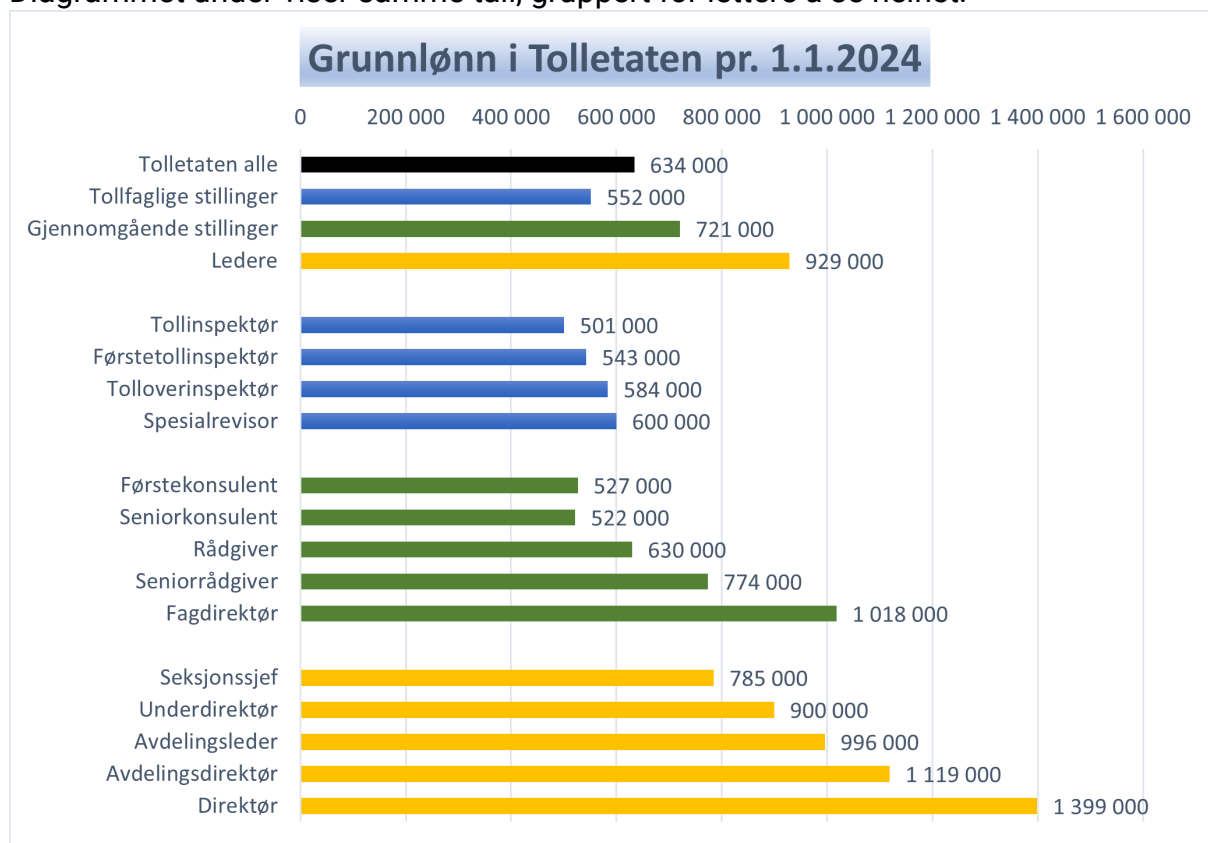
Så hvordan har det hele slått ut for lønnsnivået i Tolletaten? Her er status pr. 1. januar 2024:

Lønnsnivå Tolletaten januar 2024					
Stillingstittel	Stillingskode	LT snitt	Årslønn snitt	Antall	Kommentar
Hele etaten			634 052	1552	
Tollfaglige:					
Aspirant	1429			0	Spenn fra LT 20
Tollbetjent	0046	50	502 353	65	HTA Lang stige fra LT 23
Tollinspektør	1225	49	500 746	248	HTA Lang stige fra LT 37. I Tolletaten min. LT 44
Førstetollinspektør	0050	55	543 124	184	HTA spenn fra LT 47. I Tolletaten minimum LT 53
Tolloverinspektør	0053	60	584 390	400	HTA spenn fra LT 50. I Tolletaten minimum LT 56
Tollrevisor	0052			1	HTA spenn fra LT 49. I Tolletaten minimum LT 55
Spesialrevisor	1224	61	599 864	22	HTA spenn fra LT 52. I Tolletaten minimum LT 58
Snitt tollfaglige stillinger u/betjent		56	551 604	855	
Snitt tollfaglige stillinger m/betjent		55	548 124	920	
Gjennomgående stillinger					
Førstesekretær	1063			1	Lang stige fra LT 31
Konsulent	1065			3	Lang stige fra LT 38
Førstekonsulent	1408	53	526 654	18	Kort stige fra LT 45
Seniorkonsulent	1363	53	521 800	5	Spenn fra LT 49
Rådgiver	1434	65	630 227	144	Spenn fra LT 45
Seniorrådgiver	1364	76	773 607	306	Spenn fra LT 60
Spesialrådgiver	1220			1	Spenn fra LT 80
Fagdirektør	1538	86	1 018 306	17	Spenn fra 55 (ikke personalansvar)
Overingeniør	1087			4	Spenn fra LT 53
Senioringeniør	1181			3	Spenn fra LT 58
Sjefingeniør	1088			1	Spenn fra LT 65
Prosjektleder	1113			1	Spenn fra LT 65
Renholder	1130	42	447 789	7	Lang stige fra LT 39
Fagarbeider m/fagbrev	1203			4	Lang stige fra LT 36
Driftsleder	1137			1	Spenn fra LT 35
Snitt gjennomgående stillinger		72	721 015	516	Akademikere har ikke LT men årslønn
Ledere					
Seksjonssjef	1211	76	785 326	57	Spenn fra LT 51
Underdirektør	1059	81	899 721	19	Spenn fra LT 51
Avdelingsleder	1407	83	996 407	7	Spenn fra LT 49
Avdelingsdirektør	1060	90	1 119 433	26	Spenn fra LT 55
Direktør	1062	A2	1 398 832	7	Spenn fra LT 55
Tolldirektør	9129			1	
Snitt alle Nivå 4-ledere			813 925	76	
Snitt alle Nivå 3-ledere			1 093 336	33	
Snitt alle ledere			928 709	117	

Tabellen viser hvor mange vi har i hver stillingskode, samt snittlønnen for disse. I stillingskoder med færre enn 5 ansatte har vi maskert lønnen, for at ikke den enkeltes inntekt skal kunne identifiseres.

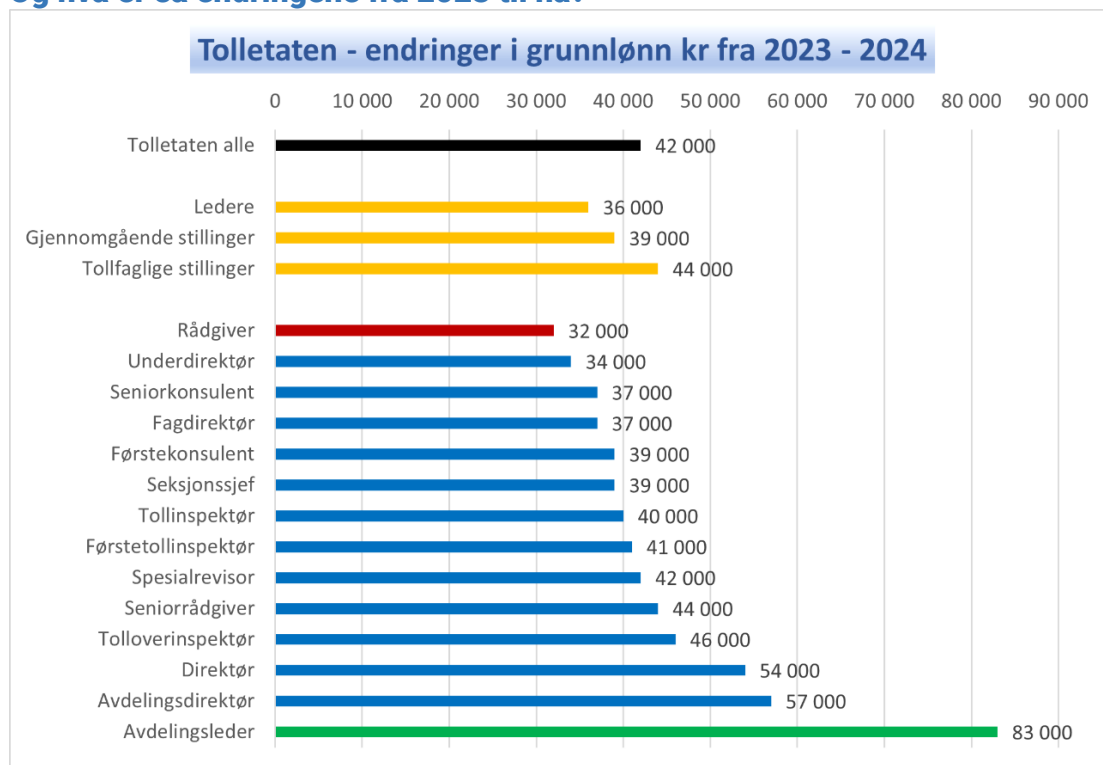
Betydelig lønnsøkning for mange

Diagrammet under viser samme tall, gruppert for lettere å se helhet:



Grunnlaget er snittlønn av alle i de ulike stillingskodene, uavhengig av hvor lenge de har hatt stillingen eller vært i etaten. Stillinger med færre enn 5 ansatte er ikke særskilt opplistet i oversikten, men alle er med i snittet på de fire øverste samlepostene.

Og hva er så endringene fra 2023 til nå?

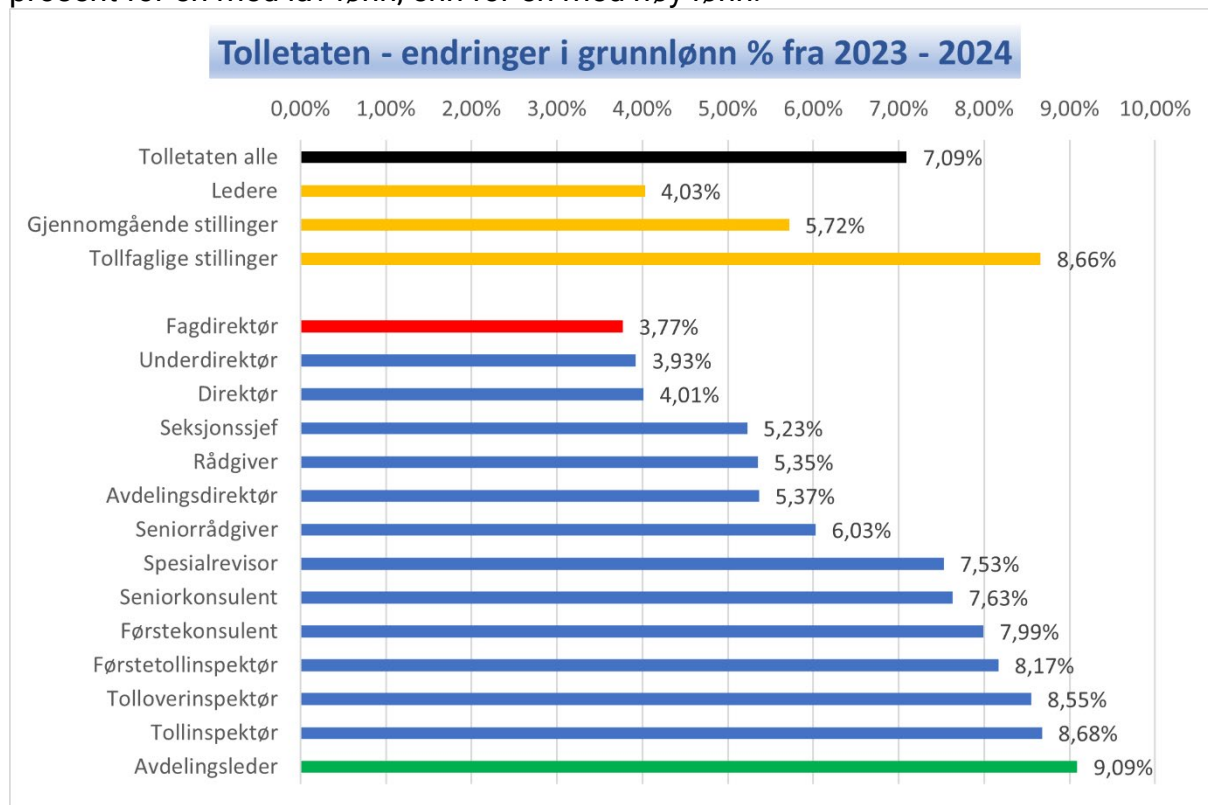


Ser man hele etaten under ett, er lønnsnivået pr. i dag 42.000 kr høyere enn for ett år siden.

Tollfaglige stillinger har økt mest med 44.000, og ligger nå 5.000 nærmere gjennomgående stillinger og 8.000 nærmere ledere.

De som kommer dårligst ut er rådgivere, mens gjennomsnittslønn for avdelingsledere har økt mest.

Dette er når vi ser i kr, men hva hvis vi ser på det samme i %? 42 000 utgjør jo mye mer i prosent for en med lav lønn, enn for en med høy lønn:



Her ser vi at tollfaglige stillinger med en økning på 8,66 % har hatt en betydelig høyere økning av snittlønn enn både ledere og gjennomgående stillinger. Unntaket er snittlønn for avdelingsledere som kommer best ut med en økning på 9,09%, mens de andre lederstillingene finner vi på bunn.

KPI – altså generell prisstigning i Norge – har vært på ca. 4,8% de siste 12 månedene. Det vil si at alle med en %-vis utvikling høyere enn dette har hatt reallønnsoppgang i 2023. Det gjelder med andre ord de fleste av oss, da snittet for etaten er at vi har 7,09% høyere lønn i dag enn for ett år siden.

Statistikk kan lyve

Vi må være bevisst på hva som påvirker disse snittene, annet enn rene lønnsøkninger. Et eksempel; om det er forholdsvis få i en stillingskode, la oss si 10, der to av de høyest lønnede går av med pensjon og to nye blir ansatt med betydelig lavere lønn, så vil snittet av alle sammenlignet fra ett år til neste vise lavere utvikling i lønn enn det kanskje enkeltpersoner har fått. Og motsatt; av og til slutter noen med lav lønn, og nyansatte blir lønnet høyere.

Det vil jo alltid være slik at lønnsutvikling varierer mye fra person til person, og et snitt viser kun nettopp det; et gjennomsnitt. Lønnsutvalget sitter med statistikk på hver enkelt av oss,

slik at de som kanskje har falt mellom to stoler og akkurat ikke kom innfor kriteriene i de ulike forhandlingene, vil vise igjen som de med dårligst lønnsutvikling nå. To personer kan ha samme lønn og samme stillingskode, men lønnsutviklingen kan være helt forskjellig.

Hovedoppgjør 2024

Norsk Tollerforbund krevde i 2024 økt kjøpekraft til våre medlemmer. Oppgjøret i 2023 ble godt mottatt av våre medlemmer da et likt kronebeløp bidro sterkt til å utjevne forskjeller. Vi lever fortsatt i en dyrtid der mange av våre medlemmer har lav lønn kombinert med høy prisvekst, høye lånerenter osv. Dette er krevende for den enkelte. Det er derfor viktig for NT å sikre at alle får en del av potten. Det å falle utenfor når lønnspotten fordeles gjennom lokale forhandlinger får store konsekvenser for den enkelte. Vårt mål blir derfor store generelle tillegg, både sentralt og lokalt.

Kravet sendt fra NT til YS stat innebar en fordelingsnøkkel med 75 % sentralt og 25% lokalt.

Når det gjelder hovedtariffavtalen, hadde NT flere innspill. NT deltok ved forbundsleder i et utvalg nedsatt av YS stat for å gå gjennom HTA i forkant av oppgjøret. Da med intensjon om å komme med ulike forslag til forbedring. Resultatet ble betydelig med, noe NT stilte seg bak.

Mange av forslagene er viktig for våre medlemmer.

For eksempel økning av stigene fra 16 til 24 år, eller kort stige fra 10 til 12 år.

I tillegg ønsket vi å øke prosentsatsen.

Innenlandsreiser under §8 trenger betydelig forbedring samt justering av § 16. Yrkesskade ble også spilt inn. Dette er kun noen eksempler.

Resultatet av hovedoppgjøret endte med å bli historisk. Det ble tidlig klart at det viktigste for YS stat, staten og LO stat, var å gå tilbake til en avtale sammen med AKA og Unio. Det er meget krevende med to avtaler i staten, det er krevende å forvalte, det skaper forskjeller samt at våre medlemmer på sikt vil tape på det ettersom akademikeravtalen innehar en lønnsmasse med høyere lønn.

Etter krevende forhandlinger og mekling på overtid, signerte til slutt YS stat og LO stat. Unio og Akademikerne gikk ut i streik da de opplevde det som at staten ikke gjennomførte reelle forhandlinger og at det var politisk innblanding. Det var et klart ønske fra de å beholde sin egen avtale og dermed ingen vilje til å møte oss på dette i det hele tatt. Dette gjorde forhandlingene meget krevende.

LO stat endte til slutt også med brudd da uravstemningen sa nei til forslaget. LO stat gikk derimot med på en frivillig lønnsnemnd, og derfor gikk de ikke ut i streik. Dette skapte også reaksjoner innad i LO.

Resultatet av hovedoppgjøret 2024 (sentralt i staten):

Resultatet av forhandlingene for YS stat sin del, ble en fordelingsnøkkel med 85% lokalt og 15% sentralt. Altså 0,75% ble fordelt pr 1. mai. Resterende ble fordelt til virksomhetene. For tolletatens sin del utgjorde det ca. 18 millioner.

Grunnet bruddene hos tre hovedsammenslutninger og det faktum at alle skulle opp i statens lønnsnemnd, skapte store forsinkelser. Kjennelsene var klare først i slutten av november 2024. Tolletaten gjennomførte sine forhandlinger, for 2024, den 17. januar 2025. Delegerte forhandlinger rakk å gjennomføres før fristen 15. februar 2025.

Lokale forhandlinger på virksomhetsnivå 2024

Norsk Tollerforbund viser til lønnsarbeidet som er gjennomført i etaten de siste årene. NT opplever en god og konstruktiv dialog med arbeidsgiver, samt en felles forståelse for de utfordringer som etaten står i når det kommer til lønn.

Hovedoppgjøret i staten i 2024 var på mange måter historisk. Oppgjøret endte med en fordelingsnøkkel på 0,25% til generelt tillegg og 0,75% lokalt til hver etat. En historisk stor pott til Tolletaten krever mer av oss som parter enn tidligere ettersom mange ansatte kun har fått en liten andel gjennom den sentrale tildelingen.

I vår medlemsmasse er det dessverre liten tillitt til gjennomføringen av de lokale lønnsforhandlingene. Dette må vi som parter ta på alvor. NT har lenge ytret et ønske om en gjennomgang/evaluering av lokale lønnsoppgjør, herunder praktiseringen. Dette for å styrke tilliten.

Status på lønnsinnplassering for nytilsatte

Siden forrige 2.5.1 (2023) har etaten tilsatt første kull med bachelorstudenter fra Universitet i Stavanger. Det er også mange nytilsatte gjennom ITO-ordningen, samt eksternt ansatte rådgivere, ledere osv.

Vi ser at nytilsatte de siste årene jevnt over plasseres høyere i lønn enn ansatte med høy kompetanse på tilsvarende fagfelt, opparbeidet gjennom mange års erfaring i Tolletaten. Nytilsatte blir også vurdert etter HTA punkt 2.5.5 etter ett år, og mange får opprykk etter denne bestemmelsen.

Uorganiserte

NT mener det er viktig at alle i etaten får en rimelig lønnsutvikling, jf. Tolletatens egen lønnspolitikk, punkt 1.

Vi ser samtidig at en liten prosentandel uorganiserte drar nytte av alt NT forhandler frem på etatsnivå, uten at de betaler kontingent på lik linje. De som er organiserte, uavhengig av forbund, betaler flere tusen kroner i kontingent hvert år, og vi opplever sterk misnøye over at uorganiserte får samme lønnsøkning gjennom generelle tillegg som organiserte. Vi ønsker derfor i år (for første gang) og skille ut de uorganiserte fra kravet. Til info har uorganiserte fått det samme som organiserte gjennom det sentrale tillegget som allerede er avklart.

NTs krav

Grunnet nylig gjennomføring av 2.5.3, ser NT det hensiktsmessig at divisjonene har en solid pott til forhandling. Det finnes skjevheter og andre utfordringer som divisjonene best kan håndtere, og derfor trenger midler til.

NT mener likevel vi må sikre en større generell lønnsutvikling til de organiserte.

Alle organiserte som forhandles etter YS/LO avtalen får et kronetillegg på 11.000 kr.

Unntak:

- De som ble ansatt etter 1. mai 2024 omfattes ikke av kravet
- De som ble ansatt i 2023, og frem til 1. mai 2024, gis halve beløpet
- Ansatte som har meldt pensjon i 2024 tas ikke med i kravet, da de gjennom en sikringsbestemmelse i Statens Pensjonskasse uansett er sikret pensjon tilsvarende den generelle lønnsveksten i samfunnet samme år, jf. HTA punkt 4.1.: SPK sikringsbestemmelse pensjon
- Uorganiserte gis ikke kronetillegg på sentralt nivå, men ivaretas individuelt av arbeidsgiver på divisjonsnivå

Dette kravet innebærer en lavtlønnsprofil, noe vi mener står seg da det generelle tillegget pr. 1. mai 2024 ble tildelt i prosent.

Restpott til forhandling i divisjonene vil etter dette være ca. 6,4 millioner, som gir rom for individuelle vurderinger og oppretting av skjevheter lokalt.

NT tar forbehold om nye og endrete krav under forhandlingene.

Resultatet av forhandlinger på virksomhetsnivå 2024:

1% til alle som tjener under kr 600 000

0,5% til alle som tjener over kr 600 000.

33,3 % av potten ble fordelt sentralt, resten til divisjonene.

Dette tilsvarte følgende fordelingsnøkkel:

GD	6 890 231,-
VD	2 002 615,-
ED,HD,JS, KS, OS og ST	3 153 903
Totalt	12 046 748,-

Lokale forhandlinger på divisjonsnivå 2024

NT sine medlemmer kommer klart bedre ut av oppgjøret enn de som er uorganiserte.

De uorganiserte er med i beregningene når pottens størrelse fastsettes, da det heter seg at de uorganiserte skal forhandles på det tariffområdet som er størst i den enkelte virksomhet. Og vårt tariffområde er størst i Tolletaten. Men Norsk Tollerforbund ønsker selvfølgelig at mest mulig av potten går til våre medlemmer. På alle de tre forhandlingsbordene ble det også i år forhandlet frem mer til NT sine medlemmer enn pro rata skulle tilsi:

Resultat for NT-medlemmer 2.5.1 2024				
	GD	VD	SD	Samlet
Pott NT % av pro rata	92,27 %	90,18 %	61,63 %	84,48 %
Fremforhandlet resultat NT-medlemmer	94,10 %	94,19 %	66,35 %	86,85 %
Differanse	1,83 %	4,01 %	4,72 %	2,37 %

Under følger en oversikt over stillinger som ble tilgodesett i de lokale forhandlingene i divisjonene. 828 ansatte fikk lønnsøkning der 69 stk. også fikk stillingsendring. Ni stk. fikk kun stillingsendring. Stillingskoder med færre enn fire er ikke særskilt opplistet:

2.5.1 resultat i divisjonene fordelt på stillinger		
Stillingstittel	Antall fått	Snitt beløp
Tollinspektør	142	12 114
Førstetollinspektør	112	9 734
Tolloverinspektør	294	15 441
Spesialrevisor	16	22 625
Fagarbeider m/fagbrev	4	6 412
Renholder	5	10 486
Førstekonsulent	7	9 679
Seniorkonsulent	5	7 000
Rådgiver	63	16 638
Seniorrådgiver	119	16 512
Fagdirektør	8	21 750
Seksjonssjef	27	14 939
Underdirektør	8	19 125
Avdelingsdirektør	9	26 333
Avdelingsleder	4	35 000
Øvrige	5	6 340
Totalt	828	14 556

Grensedivisjonen

Norsk Tollerforbund har i lønnsforhandlingene 2024 i Grensedivisjonen hatt som prioritet å løfte grupper av ansatte som har jobbet lenge i Tolletaten, men som ikke har blitt økonomisk tilgodesett sånn som vi mener de skulle ha blitt. Høyest prioritert i år var tolloverinspektørene.

Når vi i forhandlingene møter en arbeidsgiver som kun er opptatt av lønnspolitikken i Etaten og individuelle vurderinger, ble dette en vanskelig øvelse. Vi savner å se en helhetlig tanke hos arbeidsgiver, og ikke kun individuell vurdering fra nærmeste leder. Ved ikke å se til helheten i hvert lag, seksjon eller avdeling vil det medføre store lønnsforskjeller innad.

Når ovennevnte er sagt, så opplevde delegasjonen fra Norsk Tollerforbund en arbeidsgiver som var forhandlingsvillig og som viste respekt for våre synspunkter. Så på tross av at det var stor avstand mellom partene i løpet av forhandlingene, så har det vært et konstruktivt klima der alle parter har både tatt og gitt.

Vi tillitsvalgte i Grensedivisjonen er ikke fornøyde med resultatet, men heldigvis er det ikke lenge til det er lønnsforhandlinger igjen, så det er bare for oss å kvesse knivene.

Vareførselsdivisjonen

Vårt mål er som alltid å utjevne forskjeller, heve de som ligger lavest og sikre at alle har en god lønnsutvikling. Det er disse kriteriene vi legger til grunn og håper å treffe på.

Vi mener vi i stor grad har lyktes med det, men det er garantert at ikke alle er enige i det. Jeg antar at flere med gjennomgående stilling mener de kom relativt dårlig ut i forhold til de med tollfaglige stillingsbenedelser som var innretningen med 3% til dem i år. Dere skal vite at vi har prøvd å ivareta dere også.

Som leder i NT-VD står jeg får det resultatet vi har oppnådd. Vi mener arbeidsgiver også har møtt oss på mange av våre krav og vist forståelse og vilje til reelle forhandlinger. Imidlertid, det skal ikke stikkes under en stol at de også har sine interesser å ivareta. Vi er også fornøyd med at vi har fått stillingsendring på flere førstetollinspektører til tolloverinspektører. Gratulerer til dem!

Vil også minne om at årets lønnsoppgjør ble forsinket, så det er ikke lenge til vi skal i gang igjen. Vi håper da at vi kan prioritere dem som ikke fikk uttelling i de lokale forhandlingene denne gangen, men da er det nye "potter" og kanskje nye føringer. Det eneste som er forutsigbart med lønn er at det er uforutsigbart. Og, selv om vi er sånn relativt fornøyd, så er vi ikke jublende fornøyd. Det vil ikke vi og dere være før lønna er så god at vi ikke trenger å prate om den.

Sentrale divisjoner

Den overordnede strategien til utvalget var å kunne gi flatt tillegg til alle medlemmer, og at det skal lønne seg å være medlem. Vi hadde sendt ut kravbrev til alle våre medlemmer på forhånd slik at vi hadde bakgrunnsinformasjon om hvert medlem. Hvert enkelt medlem ble forhandlet individuelt med arbeidsgiver i henhold til lønnspolitikken. Krav fra ledere som er del av NTs Lederkrets ble behandlet og prioritert separat.

Første krav fra NT-SD var på alle våre medlemmer til arbeidsgiver. Vi valgte dette da vi mente det var nok penger til å gi en flat sum/noe til alle. Noen medlemmer var prioritert med et høyere beløp blant annet basert på kravene dere hadde sendt oss. Alle medlemmer ble uansett vurdert etter lønnsnivå/ansiennitet, lønnsutvikling, verv, m.m. Lav lønn var ett av prioriteringsområdene. Det var også viktig å få med et krav på lederne våre i NT som bidrar mye til potten. Nyansatte som har krav på 2.5.5. innen ett år etter ansettelse ble prioritert ned siden deres lønn var nylig vurdert av arbeidsgiver. De som hadde sagt opp ble også prioritert ned.

Arbeidsgivers profil var, slik vi oppfattet det, lønnstillegg til få ansatte og veldig høye beløp. Ofte ser vi at nyansatte, de med høy lønn og ledere prioriteres veldig høyt fra arbeidsgiver. NT-SD søker å holde igjen på veldig høye individuelle tillegg da vi ønsker å spre midlene på flere og gjøre det attraktivt å forbli i etaten for flest mulig.

For å komme i mål med forhandlingene måtte begge sider justere kravene sine. For vår del medførte dette at noen medlemmer dessverre ikke ble med helt til slutten. For de som ikke fikk noe i oppgjøret vil vi oppfordre til å ha en lønnsamtale med leder før neste lønnsoppgjør. Det er også viktig å sende oss kravbrev når vi sender ut info om dette i september/oktober. Vi minner om at alle får 0.75% og i tillegg 0.5% eventuelt 1% for de under 600.000.

Så ingen vil gå helt uten justeringer i lønnen. Når det gjelder ansatte i ED som kan ha en ubegrunnet lønnsforskjell skal vi se på dette nå etter oppgjøret. Vi ser da spesielt på ansatte i ED som ikke har tollfaglig tittel og som ikke fikk tillegg i det særskilte lønnsoppgjøret.

2025

Mellomoppgjør 2025

Oppgjøret kom i havn onsdag kveld med en ramme på 4,4 prosent, som er i tråd med frontfaget, og en fordeling hvor lønnstilleggene fordeles med 25 prosent i generelt tillegg og 75 prosent til lokale oppgjør.

– Disse forhandlingene har vært utrolig krevende for oss i Norsk Tollerforbund og jeg er delt i mitt syn på resultatet, sier NTs forbundsleder Karin Tanderø Schaug.

Som 2. nestleder i YS Stat har hun sittet tett på gjennom hele forhandlingene. Som forbundsleder i et lite forbund har det vært et spagat å kjempe for hva flertallet i YS ønsker, samtidig som små forbund som NT og KY ikke nødvendigvis ønsket seg det samme i det sentrale oppgjøret.

– Vi får frontfaget, altså 4,4%. Slik det ser ut nå, sikrer det en reallønnsvekst for statsansatte. Vi får også en fordeling på 25/75 sentralt/lokalt. Alt med virketidspunkt 1. mai. Resten av lønnspotten forhandles da til høsten. Det er her jeg er delt og det bekymrer naturlig nok meg som forbundsleder med så lite generelt tillegg. Det er viktig for oss at alle opplever en god lønnsvekst. 25% som sentralt tillegg holder ikke til det, sier hun.

Sjeldent tydelig føring tatt med i protokollen

– Ettersom 75% nå fordeles til virksomhetene, betyr det at Tolldirektøren har et ekstra stort ansvar i nettopp å ivareta alle. Det er derfor veldig positivt at staten bekrefter dette synet. Det er skrevet inn i protokollen fra oppgjøret og det gir oss en faktisk føring på at generelle tillegg kan gis på virksomhetsnivå, forklarer Schaug.

"Partene viser til HTA punkt 2.6.3 om at de lokale partene i det forberedende møtet skal diskutere hvorvidt deler av potten skal brukes til generelle tillegg og/eller gruppetillegg. Dette gjelder også dersom det er gitt generelle sentrale tillegg." står det å lese i protokollen og forbundslederen mener at det vanskelig kan tolkes som noe annet enn marsjordre til Tolletaten om å fortsette å bruke generelle tillegg og gruppekrav også når det skal forhandles lokalt i tolletaten til høsten.

Ny lønnspolitik i Tolletaten tvinger seg frem

– Det vil nå frem mot lokale lønnsforhandlinger jobbes med revidering av etatens lønnspolitik. Sånn sett har NT stort håp om å kunne fremlegge en ny og betydelig forbedret lønnspolitik for alle ansatte i Tolletaten. Vi har allerede signalisert at etatens gjeldende lønnspolitik vil bli sagt opp fra vår side. Ny lønnspolitik må være i tråd med utviklingen vi her ser og den må bære et betydelig større ansvar for helheten enn den gjør i dag, sier forbundsleder Schaug.

LO-Stat aksepterte først ikke avtalen og gikk til mekling. 28. mai kom de til enighet uten å måtte ty til streik som i fjor. De fikk følgende avtale 60 prosent av disponible midler skal gis som et sentralt tillegg. Det gis dels som et fast kronebeløp og dels som et prosenttillegg. Resten skal fordeles lokalt.

Resultatet av mellomoppgjøret 2025 (sentralt på statsnivå)

I avtalen mellom YS Stat og staten er man enige om en ramme lik frontfaget på 4,4%, hvorav glidning utgjør 0,7% og overhenget er beregnet til 1,3%. Tarifftillegget blir etter dette 2,4% om man ser på effekten for hele året (3,6% om man ser på dato). Virkningstidspunktet er 1. mai.

25 prosent av potten/tarifftillegget (1,05%) gis som et sentralt tillegg, mens de resterende 3/4 skal forhandles lokalt i virksomheten.

De lokale parter har stor frihet i å avtale enten generelle eller individuelle tillegg, eller en kombinasjon av dette.

Potten til lokale forhandlinger vil være 2,7% målt fra første mai, og fristen for å være ferdig forhandlet er 31. oktober. Etterbetaling vil også her bli gitt fra 1. mai.

Lokale forhandlinger på virksomhetsnivå og divisjonsnivå 2025

Disse vil bli omhandlet i beretningen for landsmøtet i 2029.

Ekstraordinære forhandlinger 2025 (2.5.3)

Det er et historisk øyeblikk i Tolletatens lønnspolitikk når samtlige tollfaglige stillinger oppjusteres i lønn fra og med 1. januar i år. Det er 741 ansatte i tollfaglige stillingskoder som får økt årslønn etter disse ekstraordinære lønnsforhandlingene.

– *Vi er lettet over å ha kommet til forhandlingsbordet og fått anerkjent våre krav av arbeidsgiver. Dette er en meget god start for å få rettet opp de uønskede skjevhetene og de altfor lave lønnsnivåene hos mange tollfaglige, sier Norsk Tollerforbunds leder, Karin Tanderø Schaug, etter at mandagens ekstraordinære 2.5.3-forhandlinger var over.*

Hvem får lønnsøkning?

Resultatet er oppløftende for hele 741 ansatte i tollfaglige stillinger (gjelder tollinspektør, førstetollinspektør, tolloverinspektør, tollrevisor og spesialrevisor), som alle vil få økt bruttolønnen sin med 3%. De ansatte det gjelder må være ansatt (i uoppsagt stilling pr 31.12.2024) før 31.8.2020 eller ha etatsansiennitet fra før samme dato.

– *Dette er et godt skritt i riktig retning. Tollfaglig ansatte har gjennom flere tiår sakket akterut lønnsmessig i forhold til andre grupper i etaten og samfunnet som sådan. NT har jobbet lenge med dette og vi ser her at arbeidsgiver anerkjenner den store utfordringen. Ikke minst tar etaten et aktivt grep for å gjøre noe med det. Dette er en historisk forhandling og en bra start på 2025, sier Karin Tanderø Schaug i saken som ble publisert på intranett tidligere i dag.*

I mai i fjor leverte Norsk Tollerforbund sitt krav om ekstraordinære lønnsforhandlinger som ledelsen i Tolletaten nå har bearbeidet og som det ble forhandlet om med organisasjonene i dag. Dette er det fjerde kravet NT har fremmet og nå fått gjennomslag for (inkludert "Karius") de siste årene. Det er en tung og langdryg prosess å rette opp årevis med etterslep og feilslått lønnspolitikk etter omorganiseringen, men Tolletaten bruker nå ca. 13 millioner kroner av budsjettet til dette løftet (16 millioner inklusive sosial kostnader).

Dette er kun resultatet fra de ekstraordinære forhandlingene (også kalt 2.5.3), nå skal Norsk Tollerforbund og de andre organisasjonene snart i gang med å forhandle de ordinære lokale lønnsforhandlingene fra i fjor (også kalt 2.5.1), og her er det også 18 millioner i potten som skal fordeles. Flere ansatte vil få ytterligere lønnsvekst i år, og disse lokale forhandlingene har tilbakevirkende kraft tilbake til 1. mai i fjor.

Så hva blir økningen?

Denne ekstraordinære lønnsveksten utgjør 13-16.000 kroner i gjennomsnitt avhengig av nåværende årslønn. En kjekk tilleggsopplysning er at de 3% med lønnstillegg beregnes etter at de lokale forhandlingene fra i fjor er ferdigstilt senere i vinter. (eksempel: Du har i dag 500.000 i årslønn. Si at du får 10.000 i tillegg på de lokale 2.5.1-forhandlingene. Ny årslønn blir da 510.000, og de 3% du får i ekstraordinært tillegg beregnes ut fra den nye årslønnen).

– Det er betryggende å høre at arbeidsgiver har jobbet med å lage et målbilde på hvor de ønsker at lønnsnivåene og forskjellene mellom de ulike stillingene skal være, og at dette er deres første steg i den retningen. Det kan ikke bety annet enn at det vil komme ytterligere justeringer i årene som kommer. Vi anerkjenner arbeidsgivers vilje til å finne gode løsninger og håper dette på sikt vil bidra til at alle får en lønn de kan leve av som ansatt i Tolletaten, sier Schaug.

Status på lønn pr 1. januar 2025

Tolletaten har sett en markant økning i lønningene for tollfaglige stillinger, med en gjennomsnittlig lønnsøkning på 30.000 kr i 2024. Samtidig har direktørenes lønn nådd nye høyder. Etaten opplever også en nedgang i antall ansatte til tross for flere nyansettelser. NT har staket ut kursen for de tollfaglige - og lønnskampen begynner å vise til gode resultater for mange.

NT har staket ut kursen for de tollfaglige - og lønnskampen begynner å vise til gode resultater for mange. Denne utviklingen reflekterer en reallønnsøkning på 7,6% over de siste tre årene, og tollere har hatt større lønnsøkning enn både fengselsbetjenter og politibetjenter.

Her gir vi en oversikt over lønnsnivå og bemanning i Tolletaten pr. 1. januar 2025, samt utviklingen av lønninger i ulike stillingskoder. Det fremheves at lønnen for tollfaglige stillinger har økt betydelig, mens direktørenes lønn har økt mest i kroner.

- Lønn for tollfaglige stillinger: Det har vært en økning på i snitt 30.000 kr for tollfaglige stillinger i 2024, med en prosentvis økning på 5,4%. Spesialrevisorer har hatt den høyeste prosentvise økningen på 7,7%.
- Direktørlønninger: Lønn for direktører har økt med 132.000 kr i snitt, men dette skyldes mange nyansatte direktører med høy startlønn.
- Endringer i bemanning: Tolletaten hadde 1508 ansatte pr. 1. januar 2025, en nedgang på 28 fra året før, men det har vært 73 nyansettelser.
- Lønnsutvikling i tre år: Det er en reallønnsøkning på 7,61% for de som har vært ansatte hele perioden fra januar 2022 til januar 2025.
- Sammenligning med andre etater: Tollere har hatt større lønnsøkning enn fengselsbetjenter og politibetjenter de siste tre årene.
- Statistikkens begrensninger: Det påpekes at statistikk kan være misvisende, da individuelle lønnsutviklinger kan variere betydelig.

Hvor mange er vi?

Oppdatert uttrekk fra arbeidsgiver viser at Tolletaten hadde 1508 ansatte pr. 1. januar 2025. Dette er en nedgang på 28 sammenlignet med 1. januar 2024. Samtidig er det så langt i 2025 ansatt 73 nye medarbeidere, 43 av disse er enten ITO eller tidligere tollfaglige ansatte som har returnert til etaten.

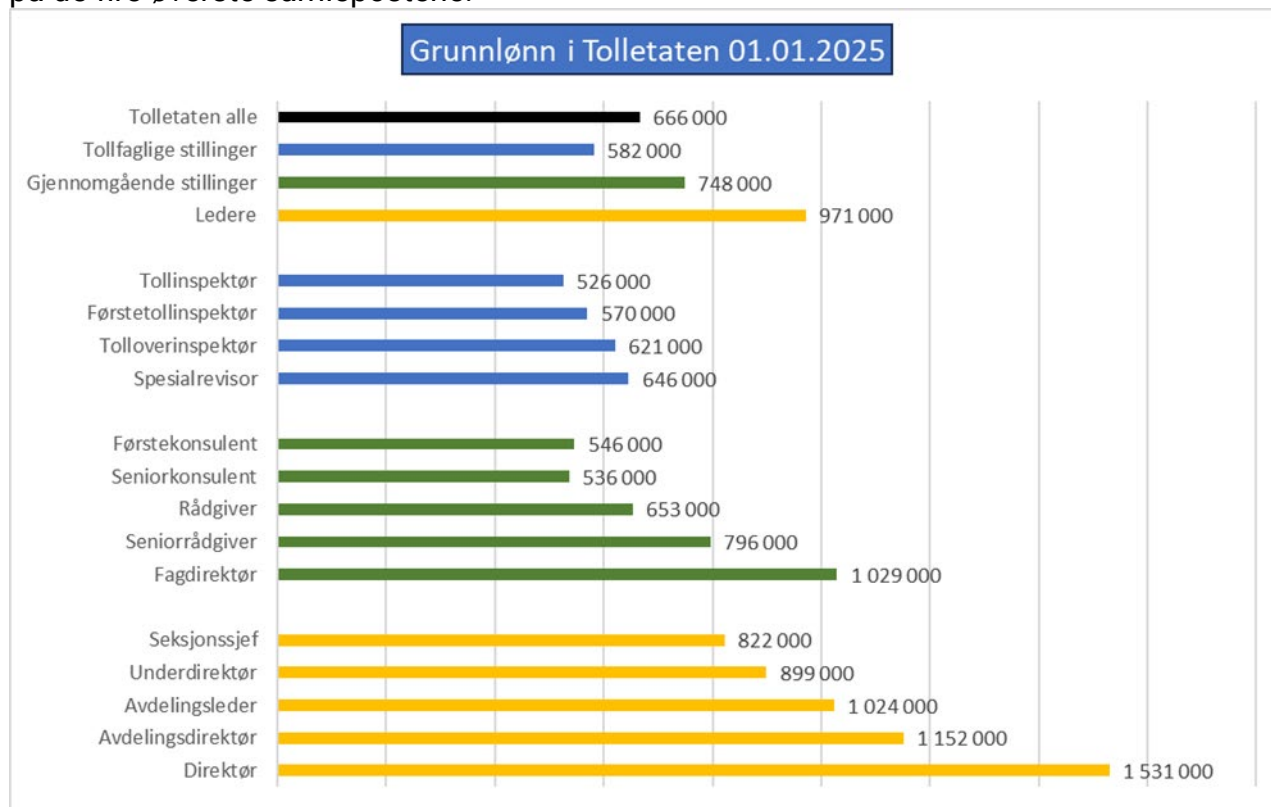
Selv om noen ansatte forsvinner og andre kommer til, ser vi at bemanningen i etaten er ganske jevn, og svinger forholdsvis lite fra år til år. Viser ellers til nyhetsbrev fra tidligere i år om turnover i etaten.

Ser vi på de ulike divisjonene, er der endringer divisjonene imellom. Vareførselsdivisjonen er siste året redusert med 11%, og er nå nede i 253 ansatte. Grensdivisjonen er også redusert med 65 ansatte. Hovedgrunnen til dette er at de ansatte som jobbet med etterretning i GD og VD ble flyttet inn i Etterretningsdivisjonen sentralt i fjor vår.

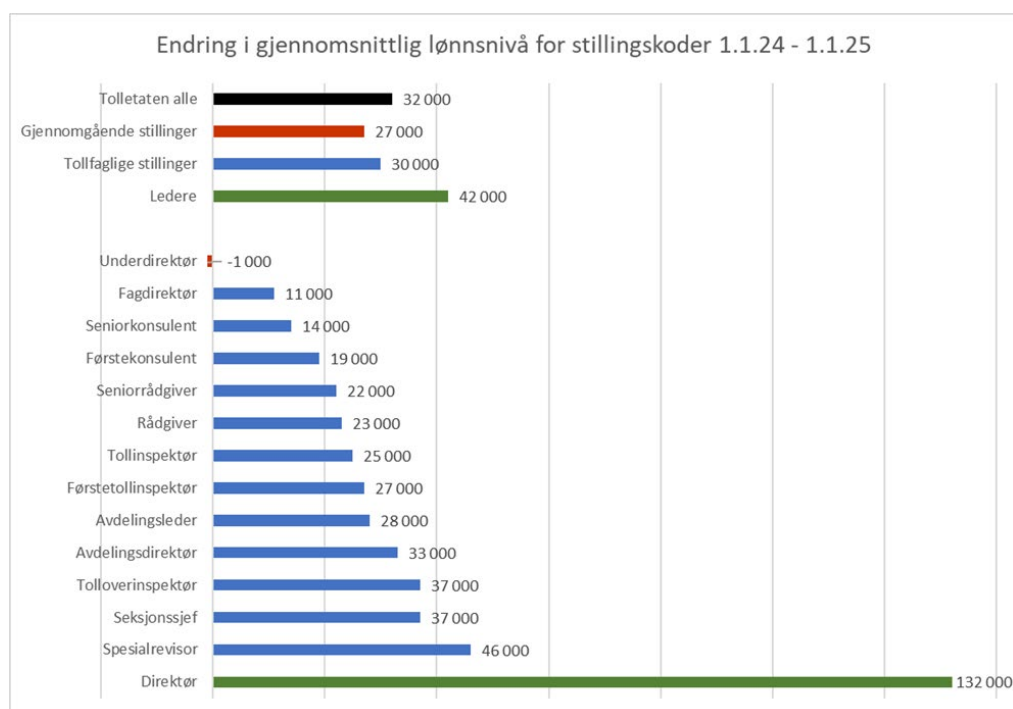
De sentrale divisjonene i Tollbugata har økt fra 348 til 400 ansatte siste år. Her er det også gjennomført interne omorganiseringer, der Juridisk Divisjon er borte og Operativ Stab og Juridisk Stab i stedet er lagt direkte under Tolldirektøren.

Hva tjener vi?

Diagrammet under viser gjennomsnittlig grunnlønn i Tolletaten. Her er ikke funksjonstillegg, turnustillegg etc. medregnet. Grunnlaget gir gjennomsnittslønn i alle i de ulike stillingskodene, uavhengig av hvor lenge man har hatt stillingen eller vært i etaten. Stillinger med færre enn fire ansatte er ikke særskilt opplistet i oversikten, men alle er med i snittet på de fire øverste samlepostene.



Gjennomsnittlig grunnlønn uten tillegg - fordelt på ulike stillingskoder i Tolletaten.



Endring i gjennomsnittlig lønnsnivå i løpet av det 2024.

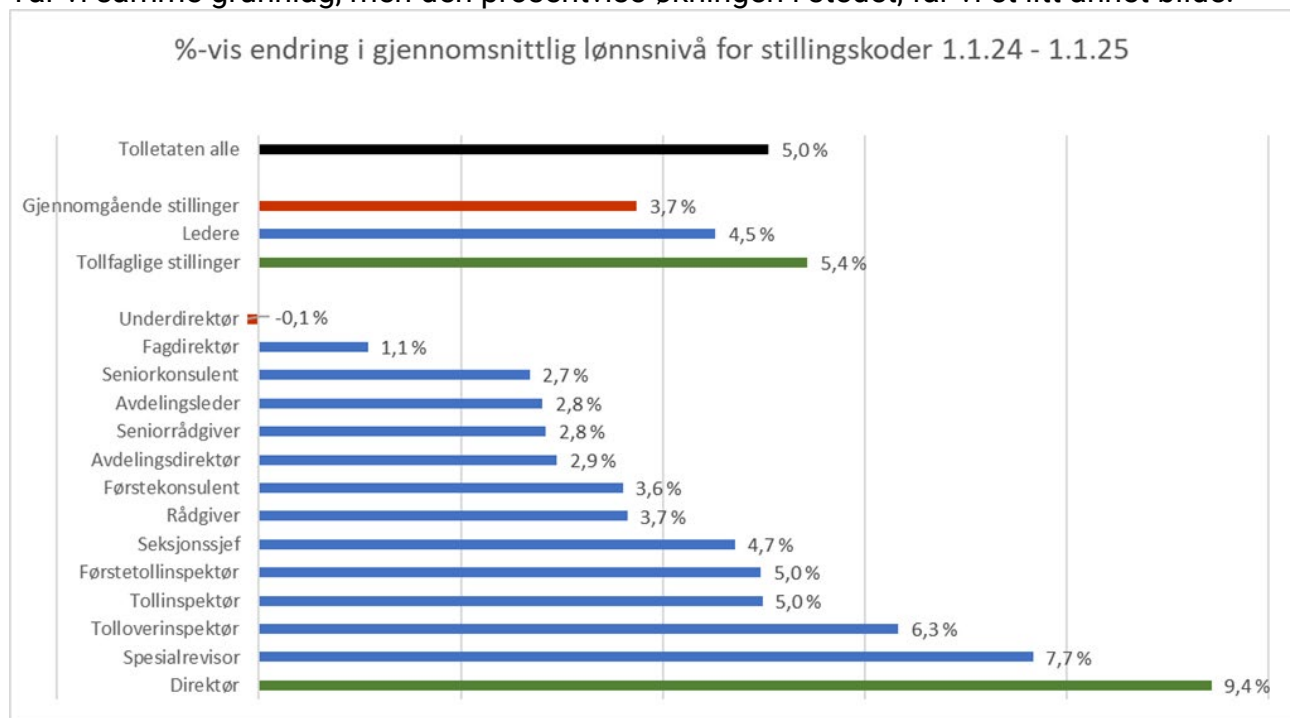
Ser man hele etaten under ett, er lønnsnivået pr. i dag 32.000 kr høyere enn for ett år siden. Lønnsnivå for lederstillinger har økt mest, med i snitt 42.000, der direktører drar opp snittet med en økning på 132 000 kr. Dette betyr derimot ikke at direktører som har vært i etaten en stund, har økt 132 i lønn i 2024, men vi har det siste året mange nyansatte direktører i Tolletaten som har fått høy lønn ved ansettelse, og med det drar opp gjennomsnittslønnen.

Det ser skikkelig stygt ut for underdirektørene, men noe av forklaringen bak er at det er kommet nye underdirektører til som har betydelig lavere lønn enn de eksisterende. Altså det motsatte som for direktørene.

Tollfaglige stillinger har økt med i snitt 30.000 kr i 2024, og gjennomgående stillingskoder med 27.000 kroner.

Men hva med prosentene?

Tar vi samme grunnlag, men den prosentvise økningen i stedet, får vi et litt annet bilde:



Bortsett fra direktørlønningene ser vi nå at de tollfaglige stillingene har hatt klart best prosentvis økning. 5,4% for de tollfaglige i snitt, med spesialrevisoren på topp med 7,7%.

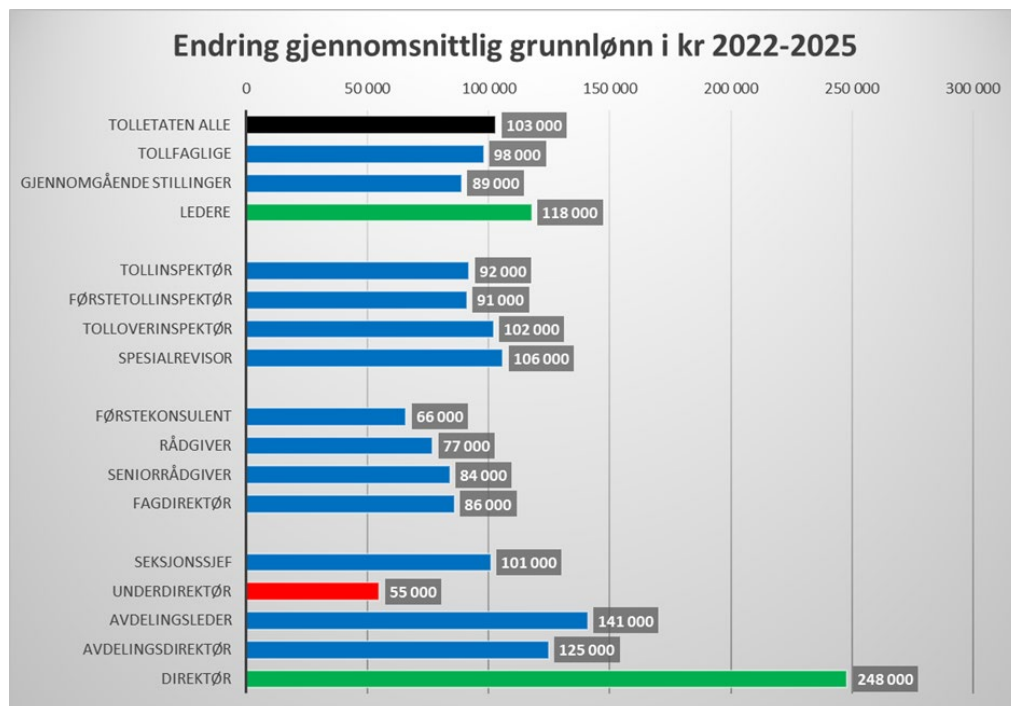
Ellers er det tydelig at de gjennomgående stillingskodene som rådgivere og konsulenter har betydelig dårligere utvikling enn både tollfaglige og ledere.

Utvikling siste tre år

Det var i 2022 Norsk Tollerforbund fikk forhandlet frem den første store 2.5.3-gruppeforhandlingen for tollfaglige.

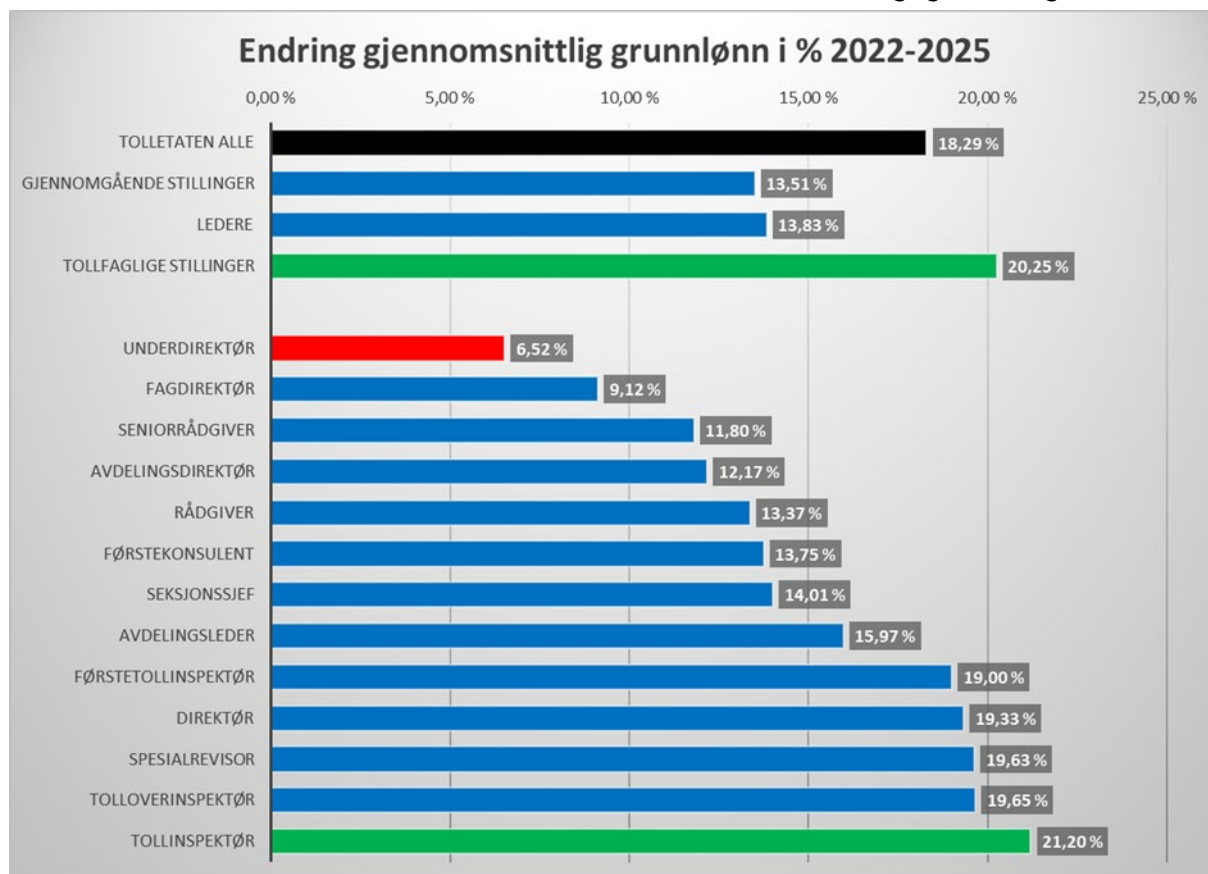
Etatsledelsen har også anerkjent at lønnsnivået for de tollfaglige har vært for lavt sammenlignet med andre grupper i etaten.

I kroner har direktørlønnen fortsatt økt mest, og underdirektørene minst. Gjennomsnittet for en tollfaglig ansatt ligger nær 100.000 i økt årslønn over tre år.



Endringer over tre år med målrettet fokus på lønnsutvikling

Ser vi på prosentvis økning i grunnlønn, kommer tollinspektøren og de tollfaglige stillingskodene helt klart best ut. Det er kanskje dette diagrammet som best viser resultatet av arbeidet de siste tre årene med å heve lønnsnivået for tollfaglige stillinger.



Målt fra utgangspunktet har de tollfaglige hatt størst prosentvis lønnsutvikling de siste tre årene i forhold til andre stillingskoder.

Rådgiverstillinger

Tollfaglige rådgivere og seniorrådgivere fikk ikke det samme løftet med 3% lønnsøkning 1. januar, slik de tollfaglige stillingskodene fikk.

Lønnsnivå rådgiverstillinger i Tolletaten pr. 1.1.25				
Stilling	Antall	Snittlønn	Snitt etatsansiennitet	Fått i snitt 2024
Tollfaglig rådgiver	37	636 621	22.08.2000	25 983
Ikke-tollfaglig rådgiver	93	658 832	25.08.2017	31 246
Tollfaglig seniorrådgiver	105	734 531	22.10.1991	32 177
Ikke-tollfaglig seniorrådgiver	200	828 402	22.02.2017	30 416
Tolloverinspektør - for sammenligning	444	620 757	24.04.1997	42 897

Tabellen viser fordeling mellom tollfaglige og ikke-tollfaglige, samt snittlønn og ansiennitet. Siste kolonne viser personlig lønnsøkning i 2024 for de ulike.

Tolletaten har totalt 142 ansatte i rådgiverstillinger som også har tollfaglig bakgrunn. Dette er en ikke ubetydelig gruppe. Men det er heller ikke en ensartet gruppe. Tollfaglige som har søkt rådgiverstillinger har normalt gjort et solid lønnshopp ved ansettelse. Men vi har også rådgivere med lang etatsansiennitet som på et tidspunkt har fått endret stillingskoden sin, uten at nevneverdig lønn fulgte med. Så har vi ledere som har trått tilbake som seniorrådgivere, disse har gjerne høy lønn, men som regel dårlig lønnsutvikling de påfølgende år.

Tolloverinspektører er satt opp for sammenligning, og da ser vi at tolloverinspektører i snitt har fått betydelig mer enn de tollfaglige rådgiverne i 2024. Noe som heller ikke er rart, da førstnevnte har inkludert lønnsoppgangen på 3% som utgjorde ca. 18.000 kr.

Den tollfaglige rådgiveren har noe høyere snittlønn enn tolloverinspektøren, men ligger lavest av i lønn av de ulike rådgivergruppene.

Reallønnsutvikling sett opp mot KPI

KPI – altså generell prisstigning i Norge – har ifølge SSB vært på ca. 2,35 % i 2024. Det vil si at alle med en prosentvis utvikling høyere enn dette har hatt reallønnssoppgang i 2024. Det gjelder de fleste av oss, for om vi tar bort de som ble ansatt i løpet av 2024, og ser på personlig lønnsutvikling for alle som var ansatt hele året, er den på 6,14 %. Altså har vi i Tolletaten som helhet en reallønnsutvikling på i snitt 3,79% høyere enn KPI siste år.

Fra januar 2022 til januar 2025 er KPI steget med 14,69%. For de som har vært ansatt i etaten hele denne perioden, har personlig lønnsøkning i snitt vært 22,30%. Det vil si at vi har hatt en reallønnsøkning på 7,61% de siste tre årene.

Etater å sammenligne seg med

Vi er alltid nysgjerrig på hvordan vi ligger an sammenlignet med politi og fengsel. Vi har sett på SSB sine egne tall, som viser gjennomsnittlig månedslønn. Her snakker vi grunnlønn pluss faste og variable tillegg. Overtid er ikke tatt med:

Endring månedslønn for sammenlignbare yrker 2021-2024*						
Yrke	2021	2022	2023	2024	Endring månedslønn	Endring årslønn
Tollere	43 500	46 860	50 960	51 300	7 800	93 600
Fengselsbetjent	43 840	45 620	48 220	49 520	5 680	68 160
Politibetjent	54 470	55 930	61 410	61 910	7 440	89 280

Sammenligning av gjennomsnittlig månedslønn med lignende yrker.

Det er hyggelig å registrere at dem SSB definerer som tollere har hatt større lønnsøkning de siste tre årene, sammenlignet med fengselsbetjent og politibetjent. Vi har økt 25.440 kr mer i årslønn enn fengselsbetjenten, og 4.320 kr mer enn politibetjenten.

Som dere ser er det svært liten økning i 2024 for alle stillingene, dette skyldes at lønnsoppgjøret for 2024 i praksis ikke ble forhandlet før i 2025 og derfor ikke er med i grunnlaget. Det er likevel sammenlignbart, da det gjelder alle tre etater.

Det vil bli interessant å se status neste år, da NT allerede som kjent har fremforhandlet 3% lønnsøkning for tollfaglige stillingskoder. Når det er sagt har Kriminalomsorgen også fått midler til en større gruppeforhandling i 2025, så hvilken etat som blir lønnsvinneren neste år blir spennende å se.

Statistikk kan lyve

Vi må være bevisst på hva som påvirker statistikken annet enn rene lønnsøkninger. Et eksempel; om det er forholdsvis få i en stillingskode, la oss si 10, der to av de høyest lønnede går av med pensjon og to nye blir ansatt med betydelig lavere lønn, så vil snittet av alle sammenlignet fra ett år til neste vise lavere utvikling i lønn enn det kanskje enkeltpersoner har fått. Og motsatt; av og til slutter noen med lav lønn, og nyansatte blir lønnet høyere.

Det vil også alltid være slik at lønnsutvikling varierer mye fra person til person, og et snitt viser kun nettopp det; et gjennomsnitt. Lønnsutvalget sitter med individuell statistikk på hver enkelt av oss, slik at de som akkurat ikke kom innenfor kriteriene i de ulike forhandlingene, vil vises igjen som de med dårligst lønnsutvikling over tid.

To personer kan ha samme lønn og samme stillingskode, men lønnsutviklingen kan være helt forskjellig. Selv om mange har hatt god lønnsutvikling, ser vi også at det er en del ansatte med faktisk reallønnsnedgang.

Så selv om gjennomsnittlige endringer gir oss en god pekepinn på lønnsutviklingen i Tolletaten, må de som forhandler lønn alltid ha tilgang til og benytte oppdaterte opplysninger på hver enkelt av oss.

II – Hovedtema 2 – Budsjett og Yggdrasil

Om Yggdrasil

Bakgrunn (2022-2023)

Norsk Tollerforbund har i denne landsmøteperioden påbegynt et stort og langsiktig prosjekt for å påvirke statsbudsjettet for å øke bevilgningene til Tolletaten. Med den økonomiske utviklingen de siste årene er etaten helt på felgen og mindre og mindre grad i stand til å løse sitt samfunnsoppdrag.



Dette treffer også Norsk Tollerforbund og våre medlemmer. Arbeidsdagen blir vanskeligere, arbeidsmiljøet hardere, sykdomsfraværet øker, motivasjonen synker, tollerånden forsvinner. Det gir også forbundet langt trangere vilkår for å gjøre noe med lønns- og avtalevilkårene i etaten, rett og slett fordi det ikke finnes midler å forhandle om.

Medlemsmassen svinner også hen fordi medlemmer slutter. Enten på grunn av alder, fordi de ikke lenger orker å stå i den krevende arbeidshverdagen, eller fordi lønna fortsatt er altfor dårlig. Eller gjerne en kombinasjon av dette. Budsjettene gjør at svært få av de som slutter blir erstattet, noe som reduserer medlemsmassen. Fremtidsutsiktene dersom det ikke skjer noe drastisk på budsjettsiden er at etaten vil miste flere hundre ansatte de kommende to-tre årene. Med de følgekonskvenser det får for NTs medlemsmasse.

Så store reduksjoner i medlemsmassen vil få konsekvenser i at NT også må kutte i sine ressurser (tillitsvalgte) og aktiviteter (kurs, møter, media, utstyr og kampanjer).

Vi står altså ikke «bare» ovenfor en eksistensiell krise i Tolletaten, men også et slags være eller ikke være for Norsk Tollerforbund.

På FSM 02-2023, la sentraladministrasjonen frem budskap og forespørsel om ekstraordinær bevilgning av *Prosjekt Yggdrasil* da det ikke finnes midler i ordinært budsjett.

Prosjekter og/eller delprosjekter som faller inn under, eller har grensesnitt til, OP Yggdrasil, men som helt eller delvis finansieres gjennom andre poster i NTs Driftsregnskap eller tidligere vedtak om finansiering omfattes ikke av den økonomiske rammen som foreslås brukt her.

Eksempler på slike begrensninger er Arendalsuka og Beredskapskonferansen²³.

Vedtatt rammebeløp er ikke til hinder for at det ved andre anledninger også vedtas annen bruk av midler i forbindelse med OP Yggdrasil.

Mesteparten av utførte og pågående tiltak har vært reaktive til nå – dvs av NT responderer på situasjoner innenfor politikken (budsjettkonferanser, stortingshøringer etc.) eller i pressen (eget initiativ til nyhetsoppslag eller som tilsvar til saker som har vært ute i media).

Dette er to av «røttene» til OP Yggdrasil som har kostet oss lite til nå, og som vi vil fortsette å gjennomføre gjennom hele perioden.

OP Yggdrasil vil vare ut denne landsmøteperioden, altså ut 2025. Derfor er det viktig å ha en overordnet plan, slik at underprosjektene jobber mot det samme målet.

Det NT ser for seg vil kunne koste til dels store beløp er

- produksjon av filmer og digitale plakater til bruk i sosiale media og/eller andre kanaler for å nå ut til innbyggerne
- spredning av produserte filmer og digitale plakater
- eventuell bruk av byråer til faktainnsamling og analyse/rapporter
- profesjonell bistand i planfasen
- profesjonell bistand til kontaktflater for å treffe og påvirke de rette beslutningstakere
- økt reisevirksomhet for å påvirke lokalt

Det er også kostnader forbundet til etablering og drift av nye landingssider, møtevirksomhet internt, reisevirksomhet etc. men dette er håndterbare størrelser som ikke trenger særskilte bevilgninger.

På grunn av beløpets størrelse, viktigheten av oppgaven og omfanget av tiltakene vil forbundsledelsen bruke av forbundets oppsparte midler fra Disp. og reservefondet i stedet for å styre mot et underskudd i driftsregnskapet. Ihht vedtektene så er det forbundsledelsen som har myndighet til å bruke av de oppsparte midlene, men her gjelder dette et såpass stort innhogg at det ønskes et vedtak fra forbundsstyret i forkant.

Det er umulig å endelig forutse hva alt dette arbeidet vil koste totalt for de kommende tre år. Det vil være en kombinasjon av regnskapsføring på allerede kjente budsjettposter og bruk av oppsparte midler fra Disp. og reservefondet. Det er likevel nødvendig å sette en kostnadsramme for å ha fleksibilitet til å inngå avtaler og kjøpe tjenester, samt for både forbundsledelse/administrasjon og forbundsstyret å ha budsjettstyring og kontroll på utgiftene.

Det foreslås at OP Yggdrasil og underprosjektene gis en finansieringsramme på inntil kroner 1.500.000 i perioden 2023-2025. Hensikten med en så stor ramme er ikke nødvendigvis å bruke alle midlene, men å ha handlingsrommet til å gjøre de tiltakene som gjøres så kraftige at de har tilstrekkelig påvirkning

Som en sammenligning vil det koste Norsk Tollerforbund ca. 1.100.000 i tapte kontingentinntekter pr år dersom medlemstallet reduserer med «kun» 200 ordinære medlemmer. Mer sannsynlig vil medlemsreduksjonen være vesentlig høyere dersom ikke utviklingen snus innenfor inneværende landsmøteperiode. Sett i en slik makroøkonomisk sammenheng kan denne investeringen dekkes inne ved at antatt tapt kontingetinntekt bortfaller, selv om sparebeholdningen reduseres.

Prosjektet skulle synliggjøre hoved- og delmålene for NTs påvirkningsarbeid og består videre av ulike delprosjekter og en felles budskapsplattform.

Forbundsstyret vedtok å finansiere Prosjekt Yggdrasil fra oppsparte midler i Disp. og Reservefondet med en ramme på 1.5 millioner i perioden 2023-2025.

Pr 1. mai 2025 er det benyttet kroner **528 437,25** som gir en rest. 971,562,75 ut ifra rammen. Det er ikke trolig at det blir benyttet noe særlig mer i dette prosjektet i løpet av 2025. Videre prosjektdrift må behandles i neste landsmøteperiode.

Målene for Yggdrasil

Målbildene ble delt inn i tre hovedmål, tre sekundærmål og tre tertiærmål.

Hovedmål 1 Dokumentasjon:

Synliggjøre og dokumentere ressursmangelen i Tolletaten og konsekvensene dette får for samfunnsverdiene i Norge.

- Det er manglende dokumentasjon i dag på hva Tolletaten faktisk gjør av ulike oppgaver, og den informasjonen som finnes er fragmentert og uten konsekvensfremstillinger.
- Målet kan oppnås ved å produsere korrekt informasjon som kan presenteres for både publikum og politikere. Informasjonen må vise spriket mellom oppgavevolum og dagens bemanning, kontrollfasiliteter og materiell.

Status på hovedmål 1: Opprinnelig krav til oppnåelse: Landingsside med informasjon er tilgjengelig, det gjennomføres regelmessige møter med politikere, NT er til stede i samfunnsdebatten.

NT besluttet at å lage en ny egen landingsside ville bli for ressurskrevende med dagens bemanning, selv med involvering fra eksterne krefter. Dette er derfor foreløpig lagt på is. NT har i dag regelmessige og uregelmessige møter med politikere fra alle partier, med finansdepartementet og andre. NT har også kommet i den posisjon at det nå i større grad er andre som henvender seg til NT for å få uttalelser om situasjonen i Tolletaten. Det er langt kortere vei til relevante medieoppslag. **HOVEDMÅL 1 er OPPNÅDD!**

Hovedmål 2 Påvirkning:

Skape forståelse for Tolletatens behov for økte ressurser til å trygge Norge

- Det er lite kunnskap i befolkning om at Tolletaten faktisk gjør langt mer enn å lete etter narkotika og kvotevarer, og at policyen med en etat på grensen fører til store besparelser for en rekke statlige organer, og mer effektiv grensepassering for næringsliv og reisende.
- Ved å vise til oppgavespekteret og hvilke konsekvenser det får om disse oppgavene ikke kan løses tilfredsstillende vil Tolletatens rolle synliggjøres og kunne skape et ønske i befolkningen om en større Tolletat som er i stand til å løse samfunnsoppdragene bedre.

Status på hovedmål 2: Opprinnelig krav til oppnåelse: Tolletaten får større oppmerksomhet i saker som omhandler samfunnssikkerhet og beredskap.

NT erfarer at Tolletaten har en langt mer synlig rolle når politikere spesielt, fagfolk generelt, og presse i stor grad omtaler saker om beredskap, samfunnssikkerhet, totalforsvar og totalberedskap, organisert kriminalitetsbekjempelse og grensekryssende kriminalitet. **HOVEDMÅL 2 er OPPNÅDD!**

Hovedmål 3 Endring:

Politisk gjennomslag for å øke bevilgninger til Tolletaten.

- Endringsmålet er å øke de årlige bevilgningene over statsbudsjettet slik at Tolletaten er i stand til å bemanne opp til et forsvarlig nivå, utbedre utdaterte kontrollfasiliteter, fornye nødvendig teknisk materiell og oppdatere kritiske IT-systemer.

Status på hovedmål 3: Opprinnelig krav til oppnåelse: Budsjettene for Tolletaten fra og med 2026 er varig høyere enn 2023-nivå årlig justert for KPI.

I statsbudsjettet for 2024 ble det gitt en liten økning i midlene til kontrollvirksomhet (30 millioner) samt en forventet bevilgning for å dekke ekstraavgifter blant annet ifm. OP Njord. Men allerede i revidert nasjonalbudsjett for 2024 (lagt frem i mai 2024) kom den store økningen med en varig økning på 118 millioner som ikke var bundet til særskilte investeringer eller prosjekter. Fra og med statsbudsjettet for 2025 skulle denne faste økningen være 200 millioner, men når dette ble lagt frem 7. oktober 2024 var det øket til hele 250 millioner kroner i varige budsjettøkning! Siste reviderte nasjonalbudsjett la på ytterligere 50 million til Tolletaten i mai 2025. Det er fortsatt et godt stykke igjen til det nivået både Tolldirektøren og NT mener budsjettet bør ligge på om noen år, men så langt i prosessen er 300 millioner tilstrekkelig til å si at **HOVEDMÅL 3 er OPPNÅDD!**

Sekundærmål 1:

Å vise frem alle de viktige oppgavene Tolletaten gjør vil skape en følelse av fellesskap – tollersjel, og øke yrkesstoltheten blant de ansatte og medlemmene.

Sekundærmål 2:

Å fremstå som en fagforening som er tydelig på å ta ansvar kan gi økt rekruttering blant de ansatte.

Sekundærmål 3:

Økt politisk møtevirksomhet og synlighet i offentligheten vil kunne gi NT økt innflytelse i andre saker og sammenhenger.

Tertiærmål 1:

Økte bevilgninger og en større tolletat gir økte økonomiske rammer – det gir muligheter for NT til å nå flere mål om medlemmenes lønnsutvikling

Tertiærmål 2:

Å samarbeide om en omfattende og langsiktig strategi vil være en samlende kraft for forbundet og skape større samhold og vilje til innsats

Tertiærmål 3:

Økte budsjetter og flere ansettelser vil bety at reduksjonen i medlemsmassen stagnerer og heller øker – det gir økte inntekter for NT slik at andre målsetninger kan jobbes med og oppnås – i stedet for en mulig redusering i antall ansatte, tillitsvalgte og budsjetter .

Status på sekundær og tertiærmålene: Det er ikke laget egne krav til oppnåelse for hverken sekundær eller tertiærmål, men en objektiv vurdering tilsier at **ALLE disse målene også er OPPNÅDD!**

De ulike delprosjektene i Yggdrasil

For å jobbe med påvirkning på flere plan, men samtidig koordinere dem har det vært iverksatt flere underprosjekter:

OP YME (informasjon)

Har bestått av å samle inn informasjon og eventuelt videreformidle dette, til bruk i møter, presseoppslag og som grunnlag for egne artikler og rapporter. Her var det opprinnelig ment å lage en egen landingsside å samle alle denne informasjonen på, men dette har vist seg å være et så omfattende arbeid at NT ikke har hatt kapasitet i denne perioden.

Her inngår også å distribuere informasjon og innspill til høringer og utredning, et område NT har vært svært aktive på i perioden. Blant annet med innspill til Totalberedskapskommisjonen og Totalberedskapsmeldingen og innspill til statsbudsjettene mm.

OP KVASÉ (presse)

Her har NT intensivert sitt arbeid med å kontakte ulike mediehus for å komme til i debatten om samfunnssikkerhet. Direktesendte debatter på NRK, oppslag i nyheter på TV2, NRK, en mengde avisoppslag mm har blitt resultatet. Som nevnt tidligere er NT nå der at mediene selv tar kontakt med NT for å få uttalelser, og NT trenger ikke lenger «springe etter ambulansen» for å kunne uttale seg i media. Noen av oppslagene er opplistet i årskapitlene senere i dette hovedtemaet, de er gledelig altfor mange til at alle kan nevnes. Å ha NT i media har blitt en regelmessig tilværelse. Dette er en posisjon som må vedlikeholdes ved å stadig selv oppsøke media, og være tilgjengelig når de spør, et arbeids som krever veldig store ressurser, spesielt av forbundsledelsen.

Reklamebyrået Geelmuyden og Kiese har bistått NT her i en periode for å skaffe oversikt over hvilke arenaer NT kan få innpass i. Når det er sagt har NT stått for mesteparten av kontakten på egenhånd, slik at engasjementet med dette byrået ble avsluttet etter fem måneder i 2024.

Det har også gått ut over landets grense med intervjuer med britisk presse iblant annet The Economist og Financial Times. Samarbeid med svensk Tull/Kust om oppslag i norske og svenske nyhetssendinger og aviser har fått stor oppmerksomhet.

OP RIMTUSSE (SOME)

En av de opprinnelige planene var å lage en påvirkningskampanje i sosiale medier. Bruk av illustrasjoner, filmer mm og målrette disse mot særskilte mottakere som politikere nasjonale og regionalt. Å lage dette på egenhånd ut over den bruken av SOME som NT har i dag med publisering på FB, X og Instagram, har ikke vært mulig så ulike byråer er kontaktet for å se på løsninger. Molte, som NT har brukt ifm. YS Stat-kampanjen #jegertillit gikk dessverre konkurs før man var i gang med reell planlegging. Deretter har NT vært i møte med TRY reklamebyrå som tilbød en løsning for å innlegg på Facebook mm til personer f.eks. som befinner seg i og rundt Stortingsbygget. Fristende, men dessverre i en prisklasse som NT vurderte til å være for dyr mtp kost/nytte. Infotainment på SOME er derfor stilt i bero i denne omgang, men kan bli aktuelt på et senere tidspunkt.

OP Bifrost (Politiske møter)

Dette er nok den mest effektive delen av prosjektet. NTs forbundsledelse, men også enkelte lokale tillitsvalgte, har deltatt i en rekke uformelle og formelle møter med stortingspolitikere, finansfraksjoner, departementer, lokale politikere og kandidater til stortingsvalget. Det er mye av informasjonen om Tolletatens rolle og behov har blitt forklart og etter hvert også oppfattet og ført til handling. Etaten har nå plass i de fleste partiers partiprogrammer inn mot valget, og NT har vært nevnt fra Stortingets talerstol i flere sammenhenger når beredskap og samfunnssikkerhet har vært debattert.

OP Odin (kunnskap)

NT ønsket å presentere noen tall og målinger som ikke andre har kommet med for å komme til syne i ulike debatter og ha noe nytt å bringe frem for opinion og media. Sommeren 2023 ble byrået Kantar kontaktet og sammen ble det laget en spørreundersøkelse som gikk ut til ungdom på videregående skoler i Norge. Funnene var skremmende høye om økende bruk og tilgjengelighet av kokain og andre stoffer i Norge. Rapporten ble brukt som grunnlag for debatten under Arendalsuka august 2023 og har fått stor oppmerksomhet blant politikere og i til dels i media.

OP Arendalsuka

Arendalsuka gjennomføres i uke 33 hvert år, et arrangement som NT har deltatt på siden 2011. Siden dette er en møteplass hvor man bringer sine politiske meninger bokstavelig talt til torgs, og kommer i kontakt med andre organisasjoner, politikere, presse og meningsbærere, var det naturlig å innlemme Arendalsuka i Yggdrasil-prosjektet. Hver enkelt Arendalsuke er nevnt i årskapitlene. I tillegg til enkelte år å arrangere egne debatter, er forbundsleder også ofte med i andres arrangementer om temaer som treffer Tolletaten. Det er også en rekke «kaffe-møter» med politikere underveis.

Hvem som deltar under Arendalsuka for NT varierer litt etter hva slags program man legger opp til. De siste årene har også Tolletaten hatt tilstedeværelse med tollbåten, dette har vært en god synergieffekt med NT å ha uniformer synlige i bybildet, og tolldirektør Børmer har deltatt på flere debatter av og med NT.

Det er gjennom YS Stat at NT finansierer det meste av sine debatter under Arendalsuka. Reise og opphold går fra NTs driftsbudsjett og ikke Yggdrasil.

OP Beredskapskonferansen

NT arrangerte høsten 2023 sin første egne konferanse for å sette Tolletatens rolle, ansvar og myndighet (eller mangelen på dette) inn i rammene for samfunnssikkerhet og totalberedskap. Mange gjesteforelesere møtte og invitasjon ble sendt bredt ut til andre medlemmer, forbund, politikere og presse. Over 300 deltok og var en forløsende faktor for mye av det som kom etterpå i møter med spesielt finansministeren og de ulike finanspolitiske representantene på Stortinget (se også under 2023).

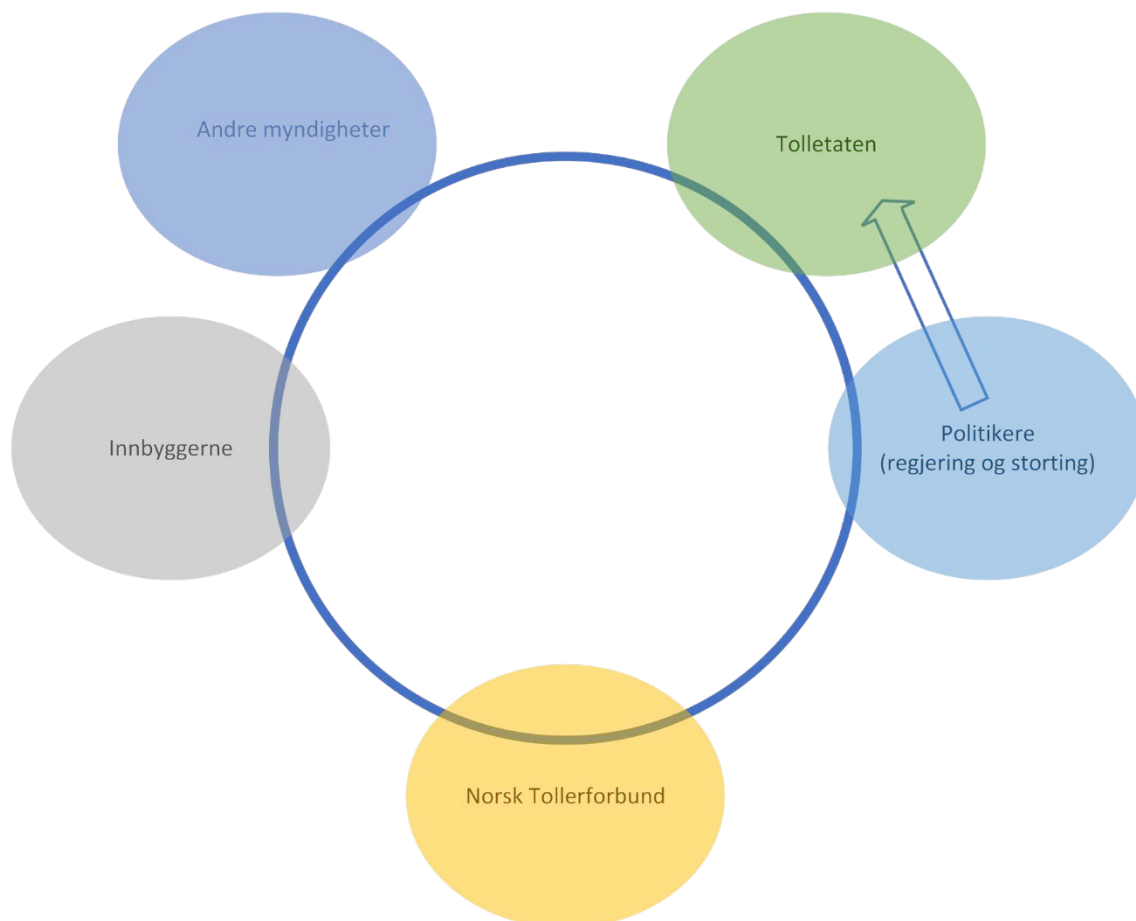
Andre tiltak

NT har spilt inn sine budskap også i andre relevante sammenhenger, slik som ved YS sin egen kampanje om Samfunnssikkerhet og Beredskap - #jegerberedskap, og deltakelse på en rekke andre organisasjoners konferanser om samme tema.

Budskapsplattformen – «Hverdagsberedskap - for et tryggere samfunn»

En budskapsplattform skal gi et helhetlig og lett gjenkjennelig uttrykk på hva NT mener i saker som vedrører budsjettet. Emneknaggene for prosjektet har vært *Et tryggere samfunn* og etter hvert også *Hverdagsberedskap – for et tryggere samfunn*!

For å fortelle «historien» om Tolletatens behov og løsninger er det bygget opp et eget narrativ:



«Ofrene» for en underfinansiert Tolletat er:

- De som taper på en Tolletat ute av stand til å utføre sine samfunnsoppdrag er de innbyggerne etaten er ment å trygge.
- Innbyggerne utsettes for reell økt fare for liv og helse, økte kostnader og for øvrig redusert livskvalitet da samfunnsverdiene blir redusert.

«Skurkene» er:

- De som er ansvarlige for Tolletatens ressursmangel er politikerne som har over tid redusert budsjettene og ikke sett behovet for økte ressurser for å håndtere økte varestrømmer
- Dagens regjering kan gjøre noe med problemet nå, men må dele skylden med regjeringer tilbake til tidlig 2000-tall.
- Fremtidige regjeringer må også følge opp med stabile budsjetter
- Ved å oppnå en forståelse for viktigheten av økte bevilgninger vil politikerne kunne endre rolle til «heltene» som spiller på lag med etaten for å trygge samfunnet – dersom de bidrar med å øke bevilgninger til Tolletaten.

«Heltene» er:

- Tolletaten er den som utfører den jobben samfunnet trenger for å være trygt
- Samfunnsoppdraget angir viktigheten av den jobben Tolletaten er satt til å gjøre
- Tolletatens ansatte kan brukes som profiler for den viktige jobben etaten utfører
- Profileringen skal vise omfang og viktigheten av jobben Tolletaten gjør.

«Ekspertene» er:

- Norsk Tollerforbund er den som står bak «folkeopplysningen» og skaffer til veie fakta for å underbygge påstandene om at løsningen er mer midler – mer folk.
- Av flere årsaker er det vanskelig for etaten selv å bringe disse påstandene frem, men det er viktig at ledere på ulike nivåer kan støtte opp i intervjusituasjoner, eller i det minste ikke undergrave eller motsi våre påstander.
- Vi skal forklare hva Toll er, hva Toll gjør og hva som er konsekvensene om ikke Toll er i stand til å gjøre det samfunnet forventer av oss.

«Utfordrerne» er:

- Det er mange om beinet og mange som kjemper for at sine virksomheter skal tilgodeses på statsbudsjettet. Alle har mer eller mindre gode grunner for å be om økning av egne budsjetter. Andre myndigheter kan derfor «konkurrere» om oppmerksomheten når det skal fordeles midler fra et allerede trangt statsbudsjett.

Hva er så det konkrete budskapet NT har fremmet?

Dette kan deles inn i fire deler:

Tolletaten har over tid fått reduserte budsjetter.

I andre enden er varestrømmene mangedoblet både i antall, volum og kompleksitet, det er et stort etterslep i utskifting av bygningsmasse og kontrollfasiliteter flere steder i landet, dyrt kontrollutstyr må skiftes ut og nytt kjøpes inn og det er behov for oppdateringer og utvikling av flere nye IT-systemer.

Standard budskap: *Dagens budsjettnivå er utilstrekkelig i forhold til hvilke samfunnsoppgaver Tolletaten skal utføre over hele landet. Det må en varig budsjettøkning i størrelsen 600-900⁶ millioner for at Tolletaten skal løse sitt samfunnsoppdrag og være en stor bidragsyter til et tryggere samfunn.*

Det har vært - og er - en kraftig og uønsket reduisering av operative tollere.

Tolletatens operative bemanning klarer ikke å fylle dagens turnuser som er en minimumsbemanning, det må flere operative stillinger til for å løse de pålagte samfunnsoppdragene. De som har sluttet og ikke er erstattet med tilsvarende stillinger, og de som kommer til å slutte de neste tre årene, må erstattes med nye ansettelser.

Standard budskap: *Tolletaten må styrkes til 1200 operative tollere for å kunne ha tilfredsstillende beredskap og kontroll langs hele grensen. Det betyr at stillingene i etaten må opp fra ca. 1400 til 1800 innen utgangen av 2025.*

I dag er det kun ca. 680 operative tollere og tallet er synkende. Det må derfor ca. 600 nyansettelser til innen utgangen av 2025 for å nå målet .

⁶ Er senere justert til 1.000 millioner.

Det ankommer flere varer til Norge.

Antallet reisende og antallet varestrømmer som krysser landegrensene er langt større i dag enn for 20 år siden. Skulle budsjettene vokst i samme takt med varestrømmene ville det vært et budsjett på ca. 22 milliarder og ikke ca. 1,8 milliarder som ble drevet for i 2022.

Det koster betydelig mer å oppfylle alle dagens krav til digitalisering, effektivitet, sikkerhet, hurtighet på grunn av endrete krav til hvordan og hva Tolletaten skal gjøre. Dette er varige kostnader som kommer i tillegg til generell pris- og lønnsvekst.

Standard budskap: *Tolletaten er i stor grad teknologidrevet, men fysisk kontroll må fortsatt utføres av menneskelige ressurser. Økt digitalisering gir mer målrettede resultater, men krever økte utgifter i både IT, drift og operative kontrollressurser.*

600 millioner er nødvendig i varig økning av dagens budsjett. 300 millioner kreves for å dekke årlige behov for større utskiftninger av bygg og anlegg, strukturelle kontrollverktøy (kamera, skannere mv.), kjøretøy/fartøy, IT-systemer og aksjoner. Dette er tall som årlig må justeres ut ifra KPI.

Tolletaten gjør jobben for mange andre

Tolletaten utfører kontrolloppdrag på vegne av 20 andre statlige myndigheter. Dersom Tolletaten ikke er i stand til å utføre disse oppdragene vil de andre myndighetene oppleve en betydelig reduksjon i sine resultater noe som fører til store samfunnskostnader. Alternativt må disse myndighetene etablere egne kontrollrutiner for varer som allerede er passert grensen og spredd over hele landet.

Standard budskap: *En investering i økte ressurser for Tolletaten har den positive konsekvens at andre myndigheter oppnår bedre resultater i sine samfunnsoppdrag uten at de må øke sine budsjetter*

Ett stopp – 21 kontroller. Det er effektivt for den som passerer grensen, det er effektivt for samfunnet. Samtidig må Tolletaten ha nok ressurser til å gjøre disse kontrollene i tillegg til sitt eget regelverk. Ved knappe ressurser vil "egne" samfunnsoppdrag bli prioritert først.

Enhver tillitsvalgt i NT, enten det er forbundsleder eller en lokal plasstillitsvalgt, kan bruke disse standardsvarene i enhver situasjon hvor man blir bedt om å mene noe om Budsjett og ressurs situasjonen i Tolletaten. Det skaper en felles historie, og et samstemt krav overalt hvor NT uttaler seg.

Budsjett 2021

Høsten 2021 ble det ifm. budsjettforslaget for 2021 tatt kontakt med både AP, SP og SV for å søke å påvirke etatens budsjett for 2022. Etter møte med Sigbjørn Gjelsvik (SP) under Arendalsuka, ble partiene tilskrevet med formelle brev og e-poster for å påvirke endelig budsjett for etaten. I «Hurdalsplattformen», den nye samarbeidsregjeringens Ap/Sps politiske plattform lovet en styrking av Tolletatens operative bemanning med følgende tekst: *"Styrkje det strategiske og operative samarbeidet mellom tollvesen, grensemyndigheter og lokalt politi i grenseområda og styrkje tollvesenets operative bemanning."* Det skulle ta litt tid før dette løftet begynte å virke...

I sitt første statsbudsjett i regjeringen Støre (AP-Sp) opprettholdt de ABE-kuttet fra forrige regjering (Høyre-Frp 2013-2021) og la på et konsulentkutt oppå det. Det var muligens for kort tid til å gjøre de store endringene rett etter valget, men det var en skuffende start på ny regjering etter åtte år med store kutt i de offentlige budsjettene. Både NT og YS var sterkt kritiske i og daværende YS-leder Erik Kollerud uttalte: «For eksempel er Tolletaten i en prekær situasjon... ...det går i helt gal retning og vil svekke grensekontrollen, med de store ressursutfordringene som allerede finnes».

NT påpekte at et slikt budsjett vitner om manglende innsikt i hvor kompleks driften av Tolletaten har blitt og hvor stor økningen av varestrømmene som skal kontrolleres har blitt og resultatet er en Tolletat som vil svekkes ytterligere.

– *Med slike budsjetter vil ikke Tolletaten klare å beskytte samfunnet tilstrekkelig i henhold til det oppdraget som er gitt, og det er svært skuffende at dette ikke tas på alvor av den nye regjeringen. Vi har tidligere gått ut og fortalt om den kritiske bemanningssituasjonen. Dette vil altså gå fra vondt til verre. Kontrollberedskapen vil svekkes ytterligere og belastningen på de som er her vil bli enorm,* kommenterte NTs forbundsleder Karin Tanderø Schaug.

I sitt første forsøk på å komme med en kursendring viser det seg også at regjeringen IKKE kvitter seg med ABE-reformen ("ostehøvel-kuttet") som de selv også har kritisert den avgåtte konservative regjeringen med. Dette er flate kutt i budsjettet som var ment til å "inspirere" statlige organer til å effektivisere driften. Resultatet er i stedet dårligere tjenestetilbud, viktige stillinger blir stående uerstattet og man senker stadig kravene til hva Tolletaten skal levere av resultater.

På toppen av å beholde ABE-reformen i dette første statsbudsjettet legges til opp til ytterligere kutt på 40 millioner i ulike statlige etater. Tolletaten må stå for 3,4 millioner av disse. En stor prosentandel i forhold til budsjettet sett i forhold til f.eks. politiet som "kun" må spare inn 1,0 millioner, med et budsjett som er mer enn 10 ganger så stort. Begrunnelsen for denne ekstra innsparingen er å kutte i konsulentbruken.

Tolletaten ble straffet ekstra hardt for konsulentbruk ut ifra tall fra 2019/2020. Etaten hadde gjennomført en enorm stor omorganisering der hele etaten er ristet opp ned og lagd på nytt. Dette medfører helt et helt naturlig behov for konsulentbruk. Når omorganiseringen i tillegg var et pålegg fra Finansdepartementet, følte dette ekstra bittert.

– *Tidligere budsjetter har ikke tatt innover seg den økte trafikken, importen og kompleksiteten vi står ovenfor i Tolletaten. Vi hadde et håp om at ny regjering allerede nå ville ha hatt større fokus på samfunnssikkerhet og gode offentlige tjenester. Vi håper vi kan komme i en god*

dialog med både finansdepartementet og de ulike fraksjonene på Stortinget slik at de som vil ha mer kunnskap om dette kan få det og bli bedre i stand til å budsjettere riktig i både behandlingene av dette budsjettet, og ikke minst de viktige budsjettene som kommer i årene fremover, kommenterte forbundsleder Karin Tanderø Schaug.

I siste nyhetsbrev fra 2021 skrev forbundsleder Karin Tanderø Schaug blant annet: «Etter mitt syn står vi midt i Tolletatens største krise noensinne. For vi snakker ikke om bare en krise. Vi snakker om flere. Og de kommer alle på likt. Som et godstog! Og akkurat det gjør noe med oss. Vi står ovenfor budsjettkutt som vil få konsekvenser, vi mangler ressurser de fleste steder i landet, vi har gjennomført en omorganisering som lider av en haug med barnesykdommer, det er misnøye rundt lønn og et uholdbart lavt lønnsnivå for tollfaglige grupper, vi lever i en pandemi for å nevne noe...»

Man kan trygt si at det har skjedd mye siden dette ble skrevet...

Budsjett 2022

NT har jobbet systematisk med politisk påvirkning gjennom 2022, der økt budsjetttramme til tolletaten er et hovedmål. Denne påvirkningen gjøres med ulike tilnærminger, men politiske møter, skriftlig henvendelse til finansdepartementet, påfølgende måte med departementet samt diverse medieutspill er hovedpunktene.

Det er et faktum at etatens budsjetter er krevende og det må gjøres til dels tunge prioriteringer.

Det er i tillegg et faktum at utvikling av varevolum, reisetrafikk, økt internetthandel og mer komplekse varestrømmer, ikke hensyntas når budsjett tildeles. Det at disse elementene ikke hensyntas medfører et etterslep på nesten en milliard kroner for å kunne opprettholde tilsvarene kontroll evne de siste 10 årene. Dette setter etaten i en ekstremt krevende situasjon.

Parallelt med store driftsmessige kutt, har etaten praktisert en lønnspolitikk ødeleggende for lønnsutviklingen for tollfaglig ansatte. Norsk Tollerforbund er av den mening at tollfaglig ansatte i snitt ligger minst 100 000 kr for lavt. Selv ved en heving av denne størrelsen, vil gjennomsnittslønnen til tollfaglig ansatte fortsatt ligge under gjennomsnittet i staten.

En slik omfattende økning er i utgangspunktet utenfor etatens handlingsrom og budsjetttramme. Det betyr at NT har måttet påvirke gjennom budsjettarbeid for å nå målet med ekstra bevilgninger til tolletaten. Da øremerket til ressurser og lønn.

NT er likevel av den mening at dersom etaten også i 2023 får ytterligere kutt eller blir stående på samme budsjetttramme, vil etaten fortsette måtte gjennomføre tiltak som øker lønnsnivået for dagens ansatte. Det er vår klare mening at dagens nivå ikke lenger er bærekraftig og vi vil miste betydelig med kompetanse og ressurser dersom dette ikke tas tak i. Etaten har ikke noe annet valg.

Vi vil ikke klare å rekruttere nye ressurser med dagens lønnsnivå, og vi vil miste ansatte dersom det ikke gjennomføres et betydelig løft. Dette er to sider av samme sak og det ene kan ikke gå på bekostning av det andre.

Følgende tidslinje viser påvirkningsarbeidet så langt:

- November 2021- Oppslag Dagbladet
- Desember 2021- Nyhetssending Tv 2
- Januar 2022- Bekymringsbrev Finansminister
- Februar 2022- Oppslag Dagbladet
- Mars 2022- Møte med Finansdepartementet
- Mars 2022- Ekstraordinært lønnskrav på alle tollinspektørene
- Juni 2022- Oppslag Dagbladet
- August 2022- Debatt under Arendalsuka
- August 2022- Oppslag TV 2.
- September 2022- Krisebrev til Finansdepartementet
- Oktober 2022 – Oppslag i Nettavisen
- Oktober 2022- Møte i Finanskomiteen. Høring på statsbudsjettet
- Oktober 2022- Møte med Frp
- November 2022- Møte med AP

I tillegg har det vært flere lokale saker i aviser i Øst-Norge samt Nord Norge.

6. oktober fremla regjeringen sitt forslag til budsjett, noe det var knyttet stor spenning rundt. For NT sin del er det avgjørende at statsbudsjettet gir Tolletaten det nødvendige handlingsrommet til å håndtere den kritiske ressursituasjonen som er stadig eskalerende. Planlagt rekruttering ligger langt under det nødvendige behovet og NT er meget bekymret for eskalering av oppsigelser.

Det er i tillegg et faktum at tolletatens tildelinger gjennom mange år, ikke har tatt høyde for verken volumvekst, reisevirksomhet eller kompleksitet i oppgaver. I realiteten er kuttene til tolletaten dramatiske og etaten har ikke lenger handlingsrom til å håndtere krisen vi nå befinner oss i.

Kort oppsummert ser budsjettet for 2023 slik ut:

Budsjettet er trangt og gir lite rom for både investeringer og handlingsrom for å utvikle lønnsnivåene i etaten. Det betyr at det fortsatt er en reell fare for at Tolletaten må redusere åpningstider eller stenge enkelte tollsteder pga ressursmangel, samt en lavere oppnåelse av samfunnsoppdragene grunnet personellmangel. Det vil være åpne grenser i store deler av landet og samfunnet må regne med økende mengder av ulovlige og farlige varer samt tapte inntekter.

Norsk Tollerforbund deltok på høring i Finanskomiteen mandag 17. oktober der våre bekymringer ble fremlagt.

Av politiske møter i forbindelse med budsjett har NT hatt møte med FrP, SV, AP samt SP.

Krisebrev til Finansdepartementet januar og september 2022

Brev nr. 1

28. Januar 2022 sendte NT det første krisebrevet til Finansdepartementet. Hovedbudskapet i brevet var alvorlige utfordringer knyttet til den lave lønnen for mange etatens tollutdannede. Det handlet videre om en sterk bekymring om etatens nåværende og fremtidige evne til å løse sitt samfunnsoppdrag.

Utdrag fra brevet:

NT ber innstendig om at Finansministeren tar på alvor problemstillingene vi har tatt opp i dette brevet, og sammen med NT og arbeidsgiversiden i Tolletaten finner de gode løsningene. Konsekvensene av å ikke endre retning vil være svært alvorlige for etatens evne til oppdragsløsning og etatens rolle som samfunnsbeskytter.

- Tolletaten mister uvurderlig kompetanse som ikke kan erstattes av andre*
- Tolletaten mister anseelse og sees på som lavtlønnsyrke.*
- Tilliten og omdømme til etaten minsker i samfunnet*
- Beslagstall vil synke i forhold til økte varestrømmer, som igjen vil medføre betydelige kostnader for det norske samfunnet på sikt.*
- Næringsliv vil kunne oppleve mindre service i form av færre tollsteder som kan passeres for deklarerings/ekspedering av varer, lengere ventetid samt kortere åpningstider.*
- Faren for misbruk av rollen øker. Dårlige lønns- og arbeidsforhold er en risikofaktor ift. fare for korrupsjon og integritet.*

Mye kan gjøres internt i etaten med de rette signalene fra Finansministeren, men det er ikke til å komme utenom at løsningene på utfordringene krever politisk beslutning om vesentlig økning av budsjetttrammene og en aksept for et kraftig lønnsloft for tollere relativt til andre grupper.

Etter purring på svar, fikk NT invitasjon til møte med departementet og statssekretær Grimstad. Møtet fant sted 17.mars. Fra NT stilte forbundsleder, Karin Tanderø Schaug sammen med nestleder Nina Sypriansen Monsrud. Fra arbeidsgiver stilte divisjonsdirektør Erik Guldhav. Fra Finansdepartementet stilte statssekretær Grimstad og ekspedisjonssjef Øystein Schønberg-Grevbo.

Brev nr. 2

30. September 2022 sendte NT årets andre bekymringsbrev. Denne gangen ba NT om en redningspakke pålydende 300 millioner kroner.

Vi viser til utviklingen i 2022 der vår bekymring og spådommer om bemanning og ressurser har blitt en realitet.

Utdrag fra brevet:

Utfordringer som nå er en realitet:

- Dagens ansatte søker seg stadig ut av etaten, med lønnstilbud tolletaten ikke har mulighet til å møte.
- Studentene fra UiS har allerede signalisert til NT at det gjennomsnittsnivået som tollfaglige har i dag, ikke er interessant med tanke på å søke stilling etter endt utdanning. Det må derfor sikres handlingsrom innen 2024 som gjør det attraktivt å søke Tolletaten som arbeidsgiver.
- Tollfaglige ansatte får stillinger i andre statlige virksomheter og tilbys i gjennomsnitt rundt 130 000 mer enn Tolletaten. Dette er stillinger som ikke krever annet enn vår erfaring og realkompetanse.
- Gjennomsnittlig årslønn inkludert variable tillegg var for statsforvaltningen 656´ i 2021. Pr. 1.1 2022 ligger de tollfaglige stillingskodene 110´ under dette i årslønn inkludert variable tillegg. Snittet for hele tolletaten med lederstillinger ligger også langt under:

Snitt årslønn inkl. variable tillegg pr. 1.1.2022	
Stilling	Brutto årslønn
Tolletaten alle	598
Tollfaglige stillingskoder	545
Stasforvaltningen	656

Omfang på redningspakken

Norsk Tollerforbund mener det er nødvendig med kraftig styrkning av etatens budsjetter. Det er nødvendig med tiltak på kort- og lang sikt.

Umiddelbart må etatens driftsramme øke i størrelsesorden 300 millioner kroner for 2023. Dette vil gi et grunnlag for aktiv bruk av tiltak for å motvirke ytterligere avgang av ansatte samt helt nødvendige anskaffelser, oppgraderinger av kontrollutstyr, lokaler mv.

På lengre sikt, det vil si for årene etter 2023, må det snarlig etableres en plan for finansiering som gjenoppretter tidligere kontroll evne og sikrer en utvikling i bevilgningene som holder tritt med oppgavevolumene.

Norsk Tollerforbund ser veldig alvorlig på situasjonen og forventer at både våre eiere og regjering tar nødvendige grep.

Finansdepartementet svarte på siste henvendelse med følgende tekst:

"Politisk ledelse i Finansdepartementet er klar over situasjonen Norsk Tollerforbund løfter fram, jf. henvendelser fra henholdsvis 31. Januar 2022 og 30. September 2022. Statssekretær Grimstad hadde også 17. Mars 2022 et møte med Norsk tollerforbund om overnevnte tema. Politisk ledelse i Finansdepartementet ser derfor ikke behovet for et nytt møte om overnevnte på nåværende tidspunkt."

Arendalsuka 2022.

Arendalsuka gjennomføres i uke 33 hvert år, et arrangement som NT har deltatt på siden 2011.

For første gang arrangerte NT egen debatt. Den fant sted mandag 15. August med tema: "Åpne grenser- Snart er tollerne bare på tv2"

Av gjester fikk vi besøk av Kjerstin Wøyen Funderud fra SP, Lise Christoffersen fra AP, Helge Andre Njåstad fra Frp samt tolldirektør Øystein Børmer. Moderator var Aslak Bonde.

Tema for debatten var den pågående ressurskrisen i Tolletaten, med kritisk mangel på ansatte grensekontrollen. Krisen kommer som følge av kutt i budsjetter gjennom mange år, tross en stadig økende vekst i både varevolum, reisende, kompleksitet og nye oppgaver.

Gjestene i panelet var hver på sin måte støttende til å løse tolletatens utfordringer, men svarte vagt og unnvikende om hvordan dette kunne løses. Debattene innrømmet også mangel på kunnskap om Tolletaten, noe som bekreftes gjennom mangel på engasjement fra de fleste partiene på Stortinget.

Politikerne ønsket seg flere møter og møtepunkter fremover, for å lære Tolletaten å kjenne, hvordan man løser samfunnsoppdraget og hva som må til for å løse de problemene vi nå har med avgang og lønnsnivå.

Norsk Tollerforbund har de siste månedene fått mye oppmerksomhet og på den måten fått problemstillingen frem i lyset, både direkte knyttet til dette arrangementet i tillegg til de nyhetssakene som har vært i ulike medier i år.

Blant forbundene vi kan sammenligne oss med hadde vi langt flere seere av debatten og arrangementet på Facebook har blitt sett av over 20 000 - det er svært høye tall for en liten "interesseorganisasjon" for Tolletatens rundt 1500 ansatte.

Budsjett og Yggdrasil 2023

Budsjettsituasjonen til etaten startet meget krevende i 2023 da tildelte budsjett pr 1 januar ikke tok høyde for prisvekst samt utgifter til OP Njård. Til tross for grep fra etaten side for å komme i balanse i budsjettet (med opp mot 3% kutt i samtlige divisjoner) lå etaten an til en overskridelse på over 100 millioner kroner.

NT har hele veien advart om for inngripende tiltak for å bøte på denne situasjonen, med den tro at det ville justere seg. NT har hele veien drevet intens politisk påvirkning samt betydelig med media oppslag for å få oppmerksomhet mot etaten. Og har tro på at det vil bære frukter. Signaler fra blant annet SP og AP sa også at budskapet var mottatt på Stortinget.

Som grep fra etaten, ble det innført en midlertidig ansettelsesstopp, de prosjekter som var mulig ble også stoppet inntil videre. Siste tiltak var en begrensning av overtid samt vurdering av samtlige turnuser. Sistnevnte har NT hele veien advart mot.

Mandag 16. januar hadde NT nytt oppslag i Dagbladet med budsjett som tema. Overskrift «et gigantisk hull i gjerdet». Som følge av krigen i Ukraina og utviklingen av kriminalitet i landet, er Stortinget opptatt av å styrke både Forsvar og Politi. Dette er viktig og riktig. Vi mener likevel at dersom Tolletaten «glemmes» i dette spørsmålet, vil det være en nytteløs styrking. Det er snakk om grensekryssende kriminalitet og her er Tolletaten sentral. Dersom tolletaten verken har ressurser eller operativ kraft, vil kostnaden i andre enden, for samfunnet, være katastrofal. Det synes som at Storting ikke ser alvoret av dette og det er her vi må bygge saken vår.

NT har gått hardt ut med et behov om rundt 600 nye årsverk samt en styrkning på opp mot en milliard i varige midler.

Dette budskapet ble videre fulgt opp under YS stat konferansen den 18. januar 2023. Der var Totalberedskap på agendaen og NT fikk mulighet til å holde et eget innlegg om Tolletatens rolle i dette.

Du sover i timen, Vedum!

NTs innlegg i Dagbladet februar 2023:

Norge oversømmes av illegale varer Vedum, og dette skjer på din vakt. Jeg er en stor tilhenger av demokratiet. Jeg har respekt for våre folkevalgte og den viktige jobben de gjør. De har et stort ansvar, og i dagens situasjon må det prioriteres hardere enn på lenge.

Som ungdom tok jeg demokratiet for gitt og tenkte at spillet gikk sin gang uansett hvem du stemte på, eller om du i det hele tatt benyttet deg av stemmeretten. Min verden forble den samme uansett hvem som styrte. Som voksen ser jeg at dette er feil. Vårt demokratiske stortingsvalg betyr mye for oss alle. Som statsansatt merker vi det veldig godt, og for oss tillitsvalgte er valget en thrillerseanse.

Vi har regjeringer som kommer inn og skal fornye, forenkle og forbedre, koste hva det koste vil. Statlige virksomheter omorganiseres, effektiviseres, digitaliseres og avbyråkratiseres. Fylker og kommuner slås sammen av en regjering, for å løses opp igjen av en annen.

Fagmiljøer og kompetanse samles fordi det styrker og bygger robusthet, for deretter å fragmenteres fordi ressursene skal være der folk er. «Att og fram er like langt, inn og ut er like trangt» skrev Ibsen uten å tenke på at det er fellesskapets ressurser som går med her.

Løftene er der fra flere politiske partier, men når de oppnår makt og posisjon opplever vi at løftene forblir. På den andre siden av bordet møtes fagforeningene med politiske beslutninger og får liten eller ingen mulighet til påvirkning. Beslutningen er tatt og man står tilbake med spørsmålet «hva skjedde egentlig her, og hvor ble det av det berømte demokratiet?» Støre og Vedum lovte oss kanskje ikke gull og grønne skoger da de tok over i 2021, men de lovte å satse på operativ bemanning i Tolletaten. Dette står nedskrevet i Hurdalsplattformen. Dessverre har ikke dette løftet blitt innfridd.

Tolletatens mål er nå endret til «opplevd oppdagelsesrisiko». Smak litt på den dere ... Jeg spør meg selv om dette er et kreativt politisk grep for å slippe å investere i økt bemanning. Vi trenger jo ikke flere.

Regjeringen sin overdrevne tro på egen kunnskap og politiske mål har endt med en etat som er fremme i skoa på digitalisering, men helt akterutseilt på faktisk kontrollevne. Departement og regjering kan gjerne forsøke å forsvare prioriteringene, kuttene og valgene, men resultatet er klart; Tolletaten har aldri tidligere hatt en lavere kontrollevne, den er stadig synkende og beslagstallene følger etter. Grensene er i realiteten vid åpne, den reelle oppdagelsesrisikoen er en illusjon. Dette åpner Norges dører for kriminalitet, ulovlige varer, illegal innvandring, sykdom, pandemier og konkurransevridding for næringslivet.

Budsjettkutt, reformer, effektivisering og avbyråkratisering har en kostnad som politikerne feier under teppet. Kostnaden betales nå av det norske folk i form av illegale stoffer, kriminalitet, vold, drap, ruspåvirkete sjåførere, overdoser blant ungdommen vår, ulykker, sykdommer, våpen, utkonkurrering av legal vareførsel og seriøse norske aktører. Listen er lang og kan dessverre bli lengere.

Det som er ett ubestridt fakta er følgende: Illegale varer og narkotiske stoffer vil alltid først komme over grensene våre, fordi svært lite produseres her. Spørsmålet er hvor enkelt vi skal gjøre det for «onde aktører å få fotfeste». For hvert kilo illegalt stoff som beslaglegges, våpen som tas, falske medisiner som fanges opp eller dyr uten viktige vaksiner for å nevne noe, sparer Norge for enorme summer. Det er varer som ikke når ut til forbruker, det er tiltak som hindrer, stopper og forebygger.

Jeg har tilskrevet Finansministeren ved to anledninger i 2022, uten å få svar direkte fra statsråden. Men taushet er også et svar. Enten bryr han seg ikke, eller så vet han ikke hva han skal svare. Jeg vet ikke hva som er verst når vi snakker om Regjeringens nest viktigste person. Det jeg vet er at våre folkevalgte velger sine fanesaker. Jeg forstår også at det er lettere å engasjere seg i både helse og skole. Men jeg forventer at flere av våre folkevalgte faktisk forstår viktigheten av Tolletaten.

Trygve, du er vår leder og vår sjef. Tolletaten er din etat. Det som skjer nå, det skjer på din vakt.

Kjære finansminister – du er herved informert.

Karin Tanderø Schaug, Forbundsleder i Norsk Tollerforbund.

Henvendelse til Finansministeren

I april 2023 sendte NT sammen med YS, en ny henvendelse til Finansministeren og ba om møte.

Anmodning om møte med finansministeren

YS har over tid mottatt bekymringsmeldinger fra våre tillitsvalgte om den prekære situasjonen i Tolletaten. Hovedvekten av ansatte i etaten er organisert i YS-forbundet Norsk Tollerforbund. På vegne av våre hardt pressede medlemmer ber jeg om et snarlig møte med finansministeren for å diskutere situasjonen, og hvilke planer og ønsker regjeringen har for Tolletaten. I møtet vil jeg ha med meg forbundsleder i Norsk Tollerforbund, Karin Tanderø Schaug.

Tolletaten løser viktige oppgaver på vegne av staten og samfunnet, men har gjennom mange år fått reduserte rammebetingelser. I praksis bygges etaten nå ned, og dette forsterkes av en sterk inflasjon som pr. i dag ikke er blitt kompensert. Den operative kraften til etaten er svekket over tid, og er nå på et så lavt nivå som den ikke har vært i nyere tid. Dette har skjedd samtidig som vi ser en styrking av tilsvarende oppgaveløsning i mange andre land, herunder de nordiske. Selv om Tolletaten har tatt store beslag den siste tiden er YS bekymret for konsekvensene nedbyggingen har for muligheten til ulovlig innførsel av blant annet illegale stoffer, våpen og falske legemidler. Innførsel av slike produkter har kostnader samfunnet ikke er villig til å betale. Vi har også en sterk bekymring for etatens rolle og oppgaveløsning ved eventuelle nye kriser, pandemier eller andre trusler mot Norge.

Vi ser frem til et snarlig møte for å diskutere disse forholdene og andre nærliggende problemstillinger.

Med vennlig hilsen Hans-Erik Skjæggerud Leder YS

Møte med finansministeren fant sted 15. mai der YS leder Hans Erik Skjæggerud og forbundsleder Karin Tanderø Schaug stilte.

Som forventet ble de mest kritiske budsjett utfordringene tatt høyde for i revidert Nasjonalbudsjett som ble lagt frem 11. mai. Både prisvekst samt OP Njord ble kompensert. I tillegg fikk Tolletaten tildelt en ny skanner som skal stå på Magnormoen. Totalt fikk Tolletaten en styrking på om lag 130 millioner kroner.

NT er fornøyd med dette, men forventer at styrkingen blir varig. Behovet for en varig styrking opp mot en milliard står fortsatt og RNB har ikke forandret det faktum.

Under Arendalsuka 2023 avholdt NT egen debatt om kokain, ungdommer og omfang. Med mål om økte budsjetter og styrket grensekontroll. Arendalsuka blir beskrevet i et eget punkt i beretningen. I tillegg ble NT invitert til å delta med NPL og Parat Politi i debatt om beredskap. Her var også budsjett hovedmålet. Både Tolldirektør og politidirektør deltok i denne debatten.

Fremleggelse av budsjett for 2024 kom 6 oktober. Budsjettet viser en liten styrking, herunder rundt 30 millioner kroner. NT er likevel ikke fornøyd og mener dette er milevis fra behovet til Tolletaten.

Fra nyhetsbrev 6. oktober

Vi lever i et samfunn der krisene kommer på løpende bånd, det er krig i Europa, vi har nettopp vært gjennom en pandemi som lammet en hel verden, det er vedvarende fare for terror og til det siste- vi opplever er en sterk økning av smugling av narkotika og mange snakker om en kokainpandemi som har truffet Europa. I vårt naboland har situasjonen med organisert kriminalitet kommet ut av kontroll og vi er mange som er redde for hva som vil skje her i landet. Nøkkelordet er grensekryssende kriminalitet. Nettverkene bygger sitt imperium og økonomiske bærekraft gjennom blant annet smugling av narkotika. Kripes og politiet forteller om forgreninger inn i Norge. Er det en ting som er sikkert nå så er det at dette er oppgaver som politiet ikke klarer alene. Vi må derfor styrke både politi og toll med ressurser og virkemidler. Vi må styrke førstelinje på grensen vår og kontroll av legal og illegal vareførsel. En helt avgjørende del av totalberedskapen, mener forbundslederen.

– Budsjettet som ble lagt frem i dag er milevis unna det som er behovet. Budsjettet gir lite eller ingen rom for styrking av bemanningen og rammen er mer eller mindre like stram som i fjor. Dette vil få stor betydning for etatens sin operative kraft og kontrollevne og det kan ikke vi som forbund stå og se på uten å si ifra.

Det handler om tryggheten vår og jeg håper Stortinget ser alvoret i situasjonen, advarer Norsk Tollerforbunds forbundsleder.

NT stilte i etterkant av budsjettframleggelse i både høring i Justiskomiteen samt finanskomiteen.

Fra Sophie Elise til Debatten på NRK

Februar 2023 la en av Norges største influensere, Sophie Elise ut det beryktede bildet med henne, en god venninne og en liten hvit pose med hvitt pulver. Bildet fikk teksten « Livet blir en million ganger morsommere når man gir litt faen».

Forbundsleder Karin Tanderø Schaug skrev i den forbindelse et innlegg på sin Facebook profil som endte med enormt engasjement, spredning til andre aviser, politikere på Stortinget tok kontakt og til slutt, debatt på NRK.

Teksten var som følger:

Jeg trodde aldri jeg ville skrive et innlegg om Sophie Elise ... eller kaste meg inn i en debatt på denne måten. Men denne saken går rett inn i en av mine store redsler og kampsaker. Ungdommen vår, narkotika og press på skolene.

Det som skjer, er ikke overraskende. Det har vært sånn lenge. Barna og ungdommene våre lever i dette, de aller fleste vet det, men vi er handlingslammet alle sammen. Jeg takker nesten Sophie Elise for det enorme og utilgivelige overtrampet som skjedde denne uken, for nå skjer det kanskje noe.

Jeg har selv vokst opp i Bærum og bor nå i Asker. Kommuner der narkotika alltid har vært en del av hverdagen for mange ungdommer. Jeg husker selv debatter da jeg var russ i 1995 om fordelene med hasj i istedenfor alkohol. Eller hvor «kjekt» det var med litt kokain. Presset om å prøve - med argumenter som «du har jo aldri prøvd. Du kan jo ikke vite.» Eller «Alkohol er jo mye farligere». «Det er så digg å ikke være fyllesyk dagen derpå».

Allerede som 18 åring begynte jeg i Tolletaten og har hele mitt voksne liv, jobbet der. En arbeidsplass der samfunnsoppdraget blant annet er å beskytte ungdommen vår mot illegale stoffer. I over 20 år har jeg fulgt utviklingen på jobb, på sosiale medier, i nabolaget og samfunnet. I over 20 år har jeg gruet meg til ungdomsårene til barna mine, russetiden, påvirkningen og presset vi vet at ungdommene våre utsettes for. I 20 år har jeg prøvd å ruste de til det som måtte komme. For vi vet at dagen kommer der barna våre står ovenfor valget. Valget som kan endre de for alltid.

Mine venner og kollegaer i Tolletaten jobber for å hindre at så mye som mulig kommer inn i landet vårt. Dessverre ser våre politikere og min øverste sjef, Vedum, lite poeng i det. Jeg må i hvert fall tolke det slik all den tid Tolletaten nå er så svekket at vi knapt har kontroll evne og budsjettene stadig blir mindre og mindre. Samtidig som ungdommene våre forteller om kokain som er fast inventar på de fleste fester, at det er normalt og «alle» bruker det. Samtidig som en av Norges største influenser legger ut et bilde, med en tekst, jeg aldri vil glemme. Et bilde og en tekst som egentlig sier at jentene mine bør ta kokain og gi faen. For da blir alt så mye gøyere.

Men kanskje Sophie Elise har klart noe historisk. Nemlig å få oss alle til å våkne. For debatten har rast hele uken, samarbeidspartnere er skeptiske, lanseringer er satt på vent, klager renner inn hos NRK og alle venter på at Sophie skal si noe. Men hva kan hun egentlig si....

Jeg tror Sophie Elise har noen kjipe dager, det samme tror jeg ledelsen i NRK har. Det er tøft å stå i denne stormen, men alle stormer går over til slutt. Jeg håper likevel at alvoret i stormen ikke går over, at vi lærer og ikke minst, at vi gjør noe med det. For det handler om barna våre!

Innlegget ble trykket i lokalavisen Budstikka og endte med å være det tredje mest leste innlegget i 2023. Det ble også trykket i Vårt land samt Dagbladet.

Det viktigste som kom ut av innlegget, var det faktum at politikere i justiskomiteen tok kontakt for å jobbe videre med problemstillingen. Engasjementet blant ulike politikere vokste etter innlegget og NT opplevde for første gang at interessen begynte å bli reell.

I april 2023 hadde NT sammen med SP en god sak i VG med dette som budskapet. Samtidig hadde Tolletaten hatt rekord beslag av akkurat kokain i banankasser samt undervannsbeslag på skip. Noe som naturligvis satte søkelyset enda mer mot vårt budskap. Det hele endte med direktesendt intervju på TV2 samt debatten på NRK med Fredrik Solvang. Alt den 25. april.

I begge sendingen deltok politiet representert ved Rune Solberg Swhan. Det var skuffende å oppleve lite støtte i problemstillingen fra politiet. Heller tvert imot. Swhan brukte mye av sin tid på dempe problemstillingen. Advarte mot å aktualisere det for mye samt fokuserte på at tallet faktisk ikke var stort. At det fortsatt var 96% av ungdommene som IKKE hadde prøvd kokain.

Det er viktig å få frem i dette budskapet at NT aldri har hevdet at alle ungdommer bruker kokain, men at trendene går i feil retning og kokain er eller er i ferd med å bli normalisert blant ungdommene. Og det henger sammen med blant annet tilgjengelighet og omfang. Det er vår påstand at det er et etablert narkotikanettverk blant ungdommene våre, spesielt i de store byene og det må tas på alvor. En svekket tolletat vil skape enda større utfordringer for

samfunnet da all narkotika i hovedsak produseres og importeres fra utlandet. Og her har Tolletaten en helt avgjørende rolle.

NT var opptatt av å vise at Toll, politi, skole og helse, sammen med foreldre er et team som sammen skal ivareta ungdommene våre. Vi klarer aldri å stoppe alt, men vi kan dempe omfanget og på den måten redde mange ungdommer fra i det hele tatt å prøve.

Rett etter pandemien gikk Støre ut i media med en kostnad for å hver ungdom som falt utenfor pga pandemien. Og alvoret i det. Utrekningen tilsa 15 millioner kroner pr ungdom.

Det er NTs påstand at kostnadene for det norske samfunnet, for hver ungdom som blir fanget og avhengig av narkotika er betydelig høyere. Og vi viser til ulykker, kriminalitet, utenforskap, familie, fengsel, sykehus, psykiatri, arbeidsløshet osv. osv.

I etterkant av debatten og med bakgrunn i politiets argumentasjon, gjennomførte NT en undersøkelse blant ungdom på videregående skole, da i samarbeid med Kantar.

Arendalsuka 2023

NT starter forberedelsene til Arendalsuka allerede i desember og deretter er det kontinuerlig arbeid med å finpusse program, invitere gjester og planlegge hvordan dette skal nå ut til flest mulig. Her samarbeides det også tett med YS-Stat og andre YS-forbund. Hele forbundskontoret flytter kontoret til Arendal deler av uken og i år som i fjor har også Tolletaten og tolldirektøren preget bybildet i Arendal med sin uniformerte tilstedeværelse, både i tollbåten, i gatene og i ulike debatter. At både forbund og etat er til stede gjør at TOLL settes på det politiske kartet.

NT arrangerte sin debatt mandag 14. august. Tittelen: **Er kokain faktisk status - har staten feilet fullstendig ovenfor barna våre?** samlet fullt hus på Madam Reiersen, med tilskuere fra alle sider i saken; foreldre, motstandere, NNF, politikere, rusreform-tilhengere og flere. Etter en innledning med forbundsleder Schaug og tolldirektør Øystein Børmer inntok politikerne podiet. Her var Ivar Prestbakkmo (SP, justiskomiteen), Tellef Inge Mørland (Ap - finanskomiteen), Ivar Fossberg Aulie (H), Hadle Rasmus Bjuland (KrF-U) og Ole Jacob Warlo (FpU).

Sistnevnte fikk nok mest oppmerksomhet innledningsvis da han presterte å uttale at han ønsket å legge ned hele Tolletaten(!). Heldigvis ble det av både meddebattanter og debattleder ansett som så useriøst at temaet ikke kom opp igjen, men det satt farge på debatten. NT brukte sin egen undersøkelse om ungdommens rusvaner, utført av byrået Kantar, som en av inngangene til debatten - målet var å skape en forståelse og så langt det lar seg gjøre - en forpliktelse til at Tolletaten må styrkes - både med menneskelige ressurser og varige og langsiktige budsjettøkninger.

Tirsdag var det duket for nok en debatt hvor både forbundsleder Schaug og tolldirektør Øystein Børmer deltok. YS-forbundet Parat arrangerte det hele hvor også politidirektør Benedicte Bjørnland og leder i Parat Politi og Parat Politilederne deltok. Selv om dette ikke var en NT-debatt fikk Tolletaten støtte fra alle parter om at nettopp Toll spiller en avgjørende rolle i Norges beredskap. Tolldirektøren etterlyste klare og tydelige signaler fra politikerne om hva slags ambisjonsnivå Norge skal ha på Tolletaten - noe som igjen må være førende for størrelsen på de årlige budsjettene. Politidirektør Bjørnland ønsket også på sin side det

samme, men også en langtidsplan - på linje med hva som er vanlig for Forsvaret og for eksempel samferdsel, slik at etatene kan ha dynamiske planer som gjør at de kan prioritere de viktige jobbene - og ikke må skalere opp og ned ettersom budsjettene plutselig reduseres eller økes fra år til år.

Utover de offisielle debattene hadde NT kaffemøter med både Sp og H, noe som alltid er nyttig og viktig.

NT var godt fornøyd med arbeidet denne uken og mener det var et skritt i riktig retning på synliggjøring og skape kontakter for tiden fremover.

Kantar-undersøkelsen

Som ledd i Prosjekt Yggdrasil laget NT sammen med byrået Kantar en egen undersøkelse om ungdoms holdning til kokainbruk. NT mente det var en mangel i de undersøkelser som allerede fantes om temaet da disse i hovedsak omfattet bruk og mindre holdninger til og opplevelse av tilgjengeligheten.

I forlengelse av den pågående debatten om unges bruk av rusmidler, spesielt kokain, har Norsk Tollerforbund sett behovet for å få kartlagt ungdommers kjennskap og tilgang til distribusjonskanaler for narkotika i sitt nærmiljø. De ønsker også å vite hvor motstandsdyktige ungdommene er når de blir tilbudt rusmidler, og hvilke holdninger de har til narkotikapolitiske spørsmål. Kantar Public har utviklet og gjennomført undersøkelsen på vegne av Norsk Tollerforbund.

Totalt 1309 personer besvarte undersøkelsen. Undersøkelsens spørreskjema omfattet en enkel oppmerksomhetstest for å kvalitetssikre datagrunnlaget. Respondentene som ikke bestod testen (totalt 177 besvarelser) er utelatt fra analysene og rapporteringen slik at det endelige analysegrunnlaget i undersøkelsen består av kun kvalitetssikrede svar.

Oppsummering av hovedfunnene i undersøkelsen:

Mer enn 1 av 4 har blitt tilbudt kokain det siste året, og nesten halvparten av ungdom har kjennskap til at noen i omgangskretsen har prøvd det. 2 av 3 ville trolig ikke grepet inn i en situasjon der en venn blir tilbudt kokain, og denne andelen er større blant ungdom som er en del av en «festkultur».

- En betydelig andel har blitt tilbudt kokain det siste året (27%) og nær halvparten har kjennskap til utprøving av kokain i omgangskretsen (47%). Kjennskap til hvordan man kan anskaffe kokain er utbredt (42%). Ut fra besvarelsene framstår kokain som nesten like enkelt å skaffe som hasj/marihuana.
- De som har kjennskap til hvordan personer i omgangskretsen skaffer kokain oppgir først og fremst at kilden er faste selgere (65%), men svært mange oppgir også at de rett og slett får det (46%). Jenter oppgir i større grad enn gutter (58 vs. 36%) at de får det (kokain).
- 65% oppgir å ha tillit til informasjon om rusmidler fra offentlige myndigheter – til tross for at dette er et flertall er det altså en stor andel av ungdommen som trolig må nås på andre måter enn gjennom offentlig kommunikasjon.
- Ungdommen er splittet i synet på ruspolitikk, og gutter har mer liberale ruspolitiske holdninger enn jenter. Også de som kommer fra mer sentrale strøk er mer liberale. 2 av 3 mener grensekontrollen bør prioriteres av myndighetene (67%).

- Kun 37% av vil trolig forhindre en venn i å prøve kokain for første gang – vi sier at disse er sterkt forankret i spørsmålet om kokainbruk.* Denne gruppen har en sterk overbevisning om hva som er rett og galt når det gjelder spørsmål om rusbruk, og ønsker at andre skal handle på samme måte som dem selv. En stor andel av disse er likevel i liten grad del av en «festkultur». De vil derfor ikke ha det samme mulighetsrommet til å påvirke som de som er en del av en «festkultur».
- Nær halvparten (45%) av ungdommen kan forstås som uforutsigbare i spørsmålet om å forhindre en venn i å prøve ut kokain – det er altså usikkert hvorvidt de vil gripe inn eller ei. De ser både argumenter for og imot å gripe inn, og de har et ambivalent forhold til kokainbruk. De har utbredt bruk i sin omgangskrets, og vet hvordan de kan skaffe kokain. De er likevel for en streng ruspolitikk.
- Blant de som ikke vil gripe inn i situasjonen, nevnes vennens ansvar for seg selv og «fritt valg», bekymring for eget rykte, frykt for ubehagelige situasjoner, og en grad av nysgjerrighet/ «man lever kun en gang»-argumentasjon, som årsaker. Et fåtall nevnes også positive sider ved kokainbruk.

En betydelig andel har blitt tilbudt kokain det siste året (27%) og nær halvparten har kjennskap til utprøving av kokain i omgangskretsen (47%). Kjennskapen til hvordan man kan anskaffe kokain er utbredt (42%). Ut fra besvarelsene framstår kokain som nesten like enkelt å skaffe som hasj/ marihuana.

- Noe over halvparten av ungdommene i målgruppen drikker alkohol hver måned (53%). Andelen som oppgir at de drikker alkohol er høyere blant jenter enn gutter, og er økende med klassetrinn.
- 27% av ungdommene oppgir at de har blitt tilbudt kokain det siste året. Andelen som har blitt tilbudt kokain er noe høyere blant gutter enn jenter, høyere blant de eldste, og betydelig høyere blant de som er bosatt i de mest sentrale kommunene.
- Nesten halvparten oppgir at de vet om en eller flere som har prøvd kokain (47%). I tillegg er det en betydelig andel av ungdommene som også vet om en eller flere som bruker kokain jevnlig (19%). Andelen av jentene med kjennskap til personer i omgangskretsen som har prøvd og som bruker, er noe større enn andelen med tilsvarende kjennskap blant guttene.
- 42% kjenner til hvordan de som har tilgang på kokain i deres omgangskrets har skaffet stoffet. De som har kjennskap til hvordan personer i omgangskretsen skaffer kokain oppgir først og fremst at kilden er faste selgere (65%) men svært mange oppgir også at de rett og slett får det (46%). Vesentlig flere av jentene oppgir at de får det enn guttene (58 vs. 36%).
- 40% oppgir også at de vet hvordan de skal gå frem for å selv skaffe kokain. Andelen som vet dette er klart størst i de mest sentrale kommunene (44%). 34% av ungdommene mener at det ville vært lett for dem å skaffe seg kokain. Dette plasserer kokain mellom hasj/ marihuana og MDMD/ Ecstasy, som henholdsvis 42 og 17% mener er lett å skaffe. Med referanse til legale rusmidler kan vi si at andelen som mener kokain er enkelt skaffe er ca. halvparten så stor som andelen som mener det er lett å skaffe brennevin (67% mener det siste er lett å skaffe).

[Du kan lese hele undersøkelsen her](#)

Beredskapskonferansen 2023

31. oktober arrangerte NT sin første Beredskapskonferanse. I starten av prosjektet ble det lekt med ideen om å samorganisere dette med flere «uniformerte» forbund med fokus på samfunnssikkerhet og beredskap, men NT endte med å ha sin egen konferanse denne første gangen. Dette for å «eie» budskapet helt selv. Forbundsstyret kunne se tilbake på gode økonomiske resultater i 2021 og 2022, slik at det ble gjort et vedtak om å bruke inntil 750.000 på denne konferansen utenom vedtatte budsjett. I tillegg ville mesteparten bli dekket inn av det allerede vedtatte Yggdrasil-prosjektet, hvor NT brukte oppsparte midler på Disp. & Reservefondet. De store kostnadsdriverne var leie av konferanselokaler på Clarion Hotel & Congress Oslo Airport Gardemoen, samt at NT dekket det meste av reiseutgiftene til alle de gjestene som var NT-medlemmer. Konferansen ble gjennom noe under budsjett.



Totalt var det ca. 300 gjester fra hele beredskaps-Norge og en rekke tillitsvalgte og medlemmer fra NT. Blant gjestene var blant annet disse organisasjonene: Antidoping Norge, Arbeiderpartiet, Arbeidstilsynet, AVYO i Delta, BATO (universitetet i Stavanger), Dansk Told- og Skatteforbund, Delta, Departementenes Sikkerhets- og Serviceorganisasjon, Direktoratet for Strålevern og Atomtrygghet, Befalets Fellesorganisasjon, Finansdepartementet, Forsvarsbygg, Gjensidige, Geelmuyden Kiese, Tolletaten, Justisdepartementet, Kuehne & Nagel, Kriminalomsorgens Yrkesforbund, Mattilsynet, Nammo, Stafo, Næringslivets Hovedorganisasjon, Norges Politilederlag, Normann&Co, Norsk Losforening, Norsk Narkotikaforebyggende forening, Oslo Met, Oslo Politidistrikt, Parat, Parat Kabinansattes forbund, Øst Politi, Rødt, Posten Norge, Senterpartiet, Skatteetaten, Skolelederforbundet, Statsforvalteren i Møre og Romsdal, Statsforvalteren i Nordland, Statsforvalteren i Oslo og Viken, Høyre, tidligere tolldirektører, Tollernes Seniorforening, Transnett, Tull/Kust, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, YS og Stat!

Siden Tolletaten også hadde en konferanse i samme bygg, var de også til stede under første del av konferansen. På konsertspråket var det altså «stinn brakke!» Catchfrasen for konferansen var og er «Hverdagsberedskap – for et tryggere samfunn».

Det var også leiet inn profesjonelle aktører for å styre lyd og bilder, det var laget en egen velkomstvideo (selvsagt med Halloween-tema i anledning dagen!), og det var laget en rekke nye roll-ups og bannere som pyntet lokalet.

Konferansen besto av en rekke kjente foredragsholdere med god tilknytning til beredskapsarbeid, og deretter en politisk debatt med et panel av stortingspolitikere fra alle de store partiene. Både representantene fra regjeringspartiene og opposisjonspolitikere uttalte etter en intens debatt at Tolletaten har vært underfinansiert i en årrekke, og at de nå må gjøre noe med dette.

Programmet:

- Velkomsttale v/Karin Tander Schaug
- Innlegg ved finansminister Trygve Slagsvold Vedum
- Innlegg ved politidirektør Benedicte Bjørnland

- Innlegg ved tolldirektør Øystein Børner
- Innlegg ved direktør for Direktoratet for Samfunnssikkerhet og Beredskap, Elisabeth Sørbøe Aarsæther
- Innlegg ved statssekretær Sigve Bolstad fra justisdepartementet
- Innlegg ved stabssjef HV, brigader Morten Eggen
- Paneldebatt med Hans Andreas Limi (Frp), Mahmoud Farahmand (H), Per Martin Sandtrøen (Sp), Odd Harald Hovland (Ap), Hans-Erik Skjæggerud (YS-leder), og Karin Tanderø Schaug (NT). Debatten ble ledet av TV2-profilen Kadafi Zaman.

Se Beredskapskonferansen her:

NT har en egen youtube-kanal, og du kan se de ulike innleggene og hele debatten i denne [spillelisten](#):

Etterspill fra konferansen

Etter konferansen har det utelukkende vært positive tilbakemeldinger.

Som en følge av konferansen har det vært stilt spørsmål i Stortingets spørretime om hvordan etaten skal styrkes fra Høyres Mahmoud Farahmand: *«I de siste årene har samfunnets fokus på beredskap økt betydelig. Beredskap er da både tenkt som det forebyggende arbeidet og evnen til å håndtere det utforutsette. Med hensyn til forebygging spiller Tolletatens operative evne en viktig rolle. Hvordan ser statsråden for seg å styrke Tolletatens posisjon og anseelse som en viktig del av beredskapen sett i en forebyggende sammenheng?»*

Daværende finansminister Trygve Slagsvold Vedum svarte omfattende om viktigheten av Tolletatens arbeid, hvor man ikke bare sikrer nasjonal kontroll og trygghet, men finansministeren trakk også frem den sentrale rollen Tolletaten har i norsk kriseberedskap, samfunnssikkerhet og som håndhever av regelverket for grensekryssende vareførsel på vegne av 19 statlige myndigheter. I svaret nevnte han selvsagt innsatsen mot grensekryssende kriminalitet og narkotika, men også dyrehelse, og dyresykdommer som svært viktig for samfunnet. Han berømmet innsatsen som ble lagt ned i ved de ulike krisene Norge og verden har opplevd de siste 10 årene, fra kugalskap til Corona og krig i Ukraina. Vedum slår ettertrykkelig fast i sitt svar at Tolletaten spiller en svært viktig rolle i nasjonal kriseberedskap.

Det kom ingen lovnad om konkrete summer, men statsråden gikk langt i å love at budsjettene må økes ytterligere i årene som kommer: *"Vi har styrket budsjettet deres i år med 160 mill. kr. (av disse er det ca. 30 millioner som styrker driften, det øvrige er kompensasjon for økte utgifter red.anm.) Det tror jeg var helt nødvendig, for det har vært for lite ressurser over tid, så jeg tror ikke det oppleves som noe man jubler over, men det er nødvendig at vi gjør det. Vi har etablert en enhet på Svalbard, som vi mener var riktig og viktig. I oktober fikk de kontroll med russiske fartøy, vi har opprettet en egen enhet på Magnormoen, og vi må gjøre mer",* svarte finansminister Vedum»

Budsjett og Yggdrasil 2024

I 2024 fikk NT et politisk gjennomslag uten sidestykke. En rekke møter på Stortinget, med finansministeren, «all-time high» for ulike medieoppslag og endelig: ett skikkelig løft av budsjettene.

Allerede i februar var finansminister Vedum til stede og åpnet en ny skanner på Svinesund. I den forbindelse uttalte han:

«Budsjettene til toll har økt for Tolletaten de siste årene, men så har også kostnadene økt veldig, så her må vi ha god kontakt med Tolletaten, Norsk Tollerforbund og tolldirektøren så vi kan få videre løft.

- *Tolletaten har merket en krevende budsjettsituasjon i det siste*
- *Tolletaten har fått en veldig bredde av oppgaver de siste åra*
- *Det er kjempeviktig at man klarer å stoppe så mye narkotika som overhodet mulig, men også andre typer kontroller mot f.eks. tobakk, sprit, varer som skulle vært fortollet så ikke andre seriøse aktører blir utkonkurrert av kriminelle.*
- *det er kjempeviktig at vi har et godt Tollvesen*
- *det er toll som tar de store beslagene*
- *vi må sammen se hva vi kan gjøre av styrking*
- *til sjuende og sist handler det om å ha dyktige folk som har kontroll ved Norges grenser.*

Alle punktene over kunne vært uttalt av Norsk Tollerforbund i møter med politikere, aviser eller fra talerstolen på en konferanse. Men denne gangen er dette dagens sitater fra hva vår egen finansminister, Trygve Slagsvold Vedum, om en styrking av Tolletaten.

– *Tollvesenet er de som står helt fremst, og så skal selvfølgelig politi og påtalemyndighet straffeforfølge disse sakene etterpå, så vi trenger gode politifolk og vi trenger gode tollere, sier Vedum som også skryter av dyktigheten til de som arbeider i Tolletaten.*

– *Så må vi sammen med politi og toll se hvordan vi kan få stoppet mest mulig narkotika for narkotika skaper så mange samfunnsproblemer, legger han til.*

Nordisk bistand på Stortinget

Johan Lindgren fra Tull/Kust besøkte finanskomiteen på Stortinget hvor blant annet Kjerstin Funderud (Sp) og Maria Aasen Svensrud (Ap) var med. Fra NT møtte både forbundsleder Karin Tanderø Schaug og nestleder Rune Gundersen.

Norsk Tollerforbund har jobbet over lang tid for å sette politikerne i stand til å se utfordringene Tolletaten har stått og fortsatt står i. Denne satsingen hvor Regjeringen helt tydelig mener at Tolletaten er en del av totalberedskapen - hverdagsberedskapen - er et synlig bevis på at alt dette arbeidet bærer frukter. I ulike møter så uttrykker så godt som samtlige politiske partier på Stortinget at Tolletaten må styrkes betydelig i årene fremover.

NT har også samarbeidet tett med den svenske søsterorganisasjonen Tull/Kust som organiserer medlemmer i Tullvärket og i Kustbevakningen i vårt naboland Sverige. De advarte for flere år siden mot mye av det samme som vi nå har rettet oppmerksomhet mot i Norge. Leder i Tull/Kust, Johan Lindgren, besøkte nylig Stortinget sammen med NT og var i møte med regjeringspartiene.

– *Situasjonen Norge står i er alvorlig allerede og det er viktig å ta grep nå før samfunnskonsekvensene blir for store. La oss lære av svensk toll, som ventet altfor lenge med å ruste opp sin tolletat, advarer Karin Tanderø Schaug.*

Lindgren viste til utviklingen i svensk Tull hvor de første advarslene faktisk kom, og hvilke grep de nå tar. Ikke minst var Lindgren tydelig i sine råd til norske politikere:

– *Ta dette på alvor. Norge og Norden må styrke grensene sine og dere kan ikke vente, formante Johan Lindgren.*

Tidligere dette året hadde Tull/Kust også deltatt sammen med NT på en seanse med Tolldirektør Børmer og NRK som i hovedsak dreiet seg om «svenske tilstander» og det at svensk toll nå bevæpner seg.

Revidert nasjonalbudsjett

Det fortsatte godt når regjeringen i mai la frem sitt forslag til revidert nasjonalbudsjett. Budsjettet til Tolletaten ble styrket med 129,5 millioner kroner. 118 av dem er en varig styrking av driftsbudsjettet. Fra og med 2025-budsjettet økes denne varige økningen til 200 millioner.

– *Tolletaten har en sentral rolle i vår samfunnssikkerhet og håndhevelse av trygg og lovlig vareførsel over våre grenser. De flinke folkene i Tolletaten håndterer på strak arm mange nye og viktige oppgaver som har vært nødvendig i den urolige tiden vi er i, sa Finansminister Trygve Slagsvold Vedum når forslaget til RNB ble lagt frem i dag.*

Fakta om Regjeringens styrking av Tolletaten i 2024

- 118 millioner er en varig økning av Tolletatens driftsbudsjett
- 11,5 millioner er ment å dekke merkostnader i 2024 knyttet til EFTA`s forhandlinger med India, samt løsninger for autentisering av opprinnelseserklæringer og kostnader knyttet til NCTS-5 (les mer om NCTS-5 her).
- Fra og med budsjettet for 2025 vil budsjettet økes med 200 millioner
- Styrkingen utgjør en økning på 6 prosent av etatens budsjett i 2024.

– *Midlene skal brukes til å styrke kontrollevnen, noe NT har frontet lenge. Vi er glade for at regjeringen har lyttet og ser viktigheten av Tolletaten når det kommer til bekjempelse av organisert kriminalitet, sier forbundsleder Schaug og får støtte av finansministeren:*

– *Vi vil ha mer nasjonal kontroll. Nå styrker vi innsatsen i kampen mot narkotika, den skal stoppes på grensa før den kommer i nærheten av våre ungdommer. Vi skal ha nye skannere, nytt utstyr og flere folk i uniform. Det betyr økt trygghet for deg og meg, sier finansminister Trygve Slagsvold Vedum (Sp) i dagens pressemelding.*

Regjeringen ser for seg følgende områder som kan styrkes:

- Ha flere tollere på vakt: Øke den fysiske tilstedeværelsen på grensen og øke kontrollen. Det første kullet fra utdanningen i «Toll, vareførsel og grensekontroll» er ferdig nå i vår, og bevilgningen gjør at Tolletaten kan tilby flere av disse jobb.
- Anskaffe nye skannere: Tolletaten kan nå sette i gang arbeidet for å erstatte

skannerne som trenger å fornyes i Oslo, Brevik og på Ørje og deretter utvide skannertjenesten til Nord-Norge og Vestlandet. Skannerkapasiteten er avgjørende for å kunne kontrollere containere og annen godstrafikk. Nye skannere innebærer store investeringer som må gjennomføres over flere år.

- Drive kontroll langs kysten: Fortsatt satse på maritim innsats ved å kunne modernisere og drifte båter og anskaffe utstyr som undervannsdroner.
- Anskaffe annet nødvendig kontrollutstyr: Eksempelvis bagasjeskannere, håndholdte røntgenapparater, påvisningsutstyr for ukjent materiale og kjøretøy.

29. april – den store mediedagen

Denne dagen skjedde mye.

Først var det direktesending med forbundsleder Schaug på NRK på «Politisk Kvarter» på morgenen før forbundsledelsen gikk i møte med finansminister Trygve Slagsvold Vedum på hans kontor. Deretter var det ny direktesending på NRK Dagsnytt 18 hvor det ble en debatt med blant andre Ole André Myhrvold (Sp) i Finanskomiteen som stilte på vegne av Finansminister Trygve Slagsvold Vedum, mens Helge André Njåstad fra justiskomiteen kom på vegne av opposisjonspartiet FrP.

FrPs Njåstad kommenterte den omvendte trenden ved at alle andre land i Europa bygger opp sine tolletater, mens i Norge blir det stadig færre politi og tolltjenestemenn.

– *Norge går i feil retning. Nå som Sverige rustet opp sin tolletaten ser jeg helt klart at Norge kan bli attraktivt for kriminelle. Det står dårligere til i Norge enn i syd-amerikanske havner, sa han.*

– *Dette handler om grensekryssende kriminalitet. Hvis regjeringen mener noe med at gjengene skal knekkes og ta økonomien er Tolletaten helt avgjørende, forklarte Schaug.*

Og politikerne var enige!

Myhrvold innrømmet at Tolletaten har vært neglisjert i flere år - men at det nå "kommer et løft for Tolletaten".

– *Vi er helt klare på at Tolletaten er viktig for å sikre landet, sikre folks trygghet da skal vi ha folk å grensa, slår han fast.*

– *Det styrker Forsvaret kraftig, vi skal styrke politiet og vi skal selvsagt styrke Tolletaten, lover Myhrvold.*

Senere samme dag var det også et innslag i TV2-nyhetene, da filmet på kaia noen dager i forveien.

Mister vi kontrollen...

Mange av de politiske møtene i 2024 hadde tema som fokuserte rundt de store kokainbeslagene ved Bama året før. Det satte et naturlig fokus på hvor viktig det er med nok bemanning og tilstrekkelig ressurser til grensekontroll.

NT fikk blant annet besøk av Arbeiderpartiets stortingsrepresentanter Jonas Løvdal, Maria Aasen Svensrud, Odd Harald

Hovland, Lise Christoffersen og Hadia Tadjik for en orientering om Tolletatens ressurssituasjon, og like etterpå kom SP med Per Martin Sandhøyer, Kjerstin Funnerud, Ole Andre Myrvoll og Else Marie Rødby og Inger Johanne Sveen for å høre det samme budskapet.



Arendalsuka 2024

Toll og bananer!

For første gang handlet kanskje vår debatt om TOLL og ikke alt annet! Bare det i seg selv var forfriskende. Tidligere år har debatten fort dreid seg over på politi nettopp fordi politikerne er «tryggere» når de diskuterer det. Politikerne viste at de begynner å forstå og at de er opptatt av Tolletaten, samfunnsoppdraget vårt og vår rolle i trusselbildet.

Se [Toll og Bananer i opptak her](#)

Hva lærte vi av politikerne?

Vi kan jo rulle litt terninger her også.. Hvordan opplevde vi de ulike partiene?

- Arbeiderpartiet var et fyrverkeri. Maria levte og engasjerte. Jeg har vært skeptisk til Arbeiderpartiets engasjement rundt Tolletaten. Det er jeg ikke lengere. Maria har en forståelse og innsikt i etater som vår, etter flere år i justiskomiteen. Jeg opplever at hun ser utfordringene og lytter aktivt. Terningkast 5
- Senterpartiet var stø og holdt på sitt engasjement. Kjerstin er den politiker NT har hatt mest kontakt med gjennom de siste fire årene. Hun kjenner oss og engasjerer seg i hele Tolletaten. Både på vareførselsområdet og grensekontroll. Det viste hun også under debatten. Senterpartiet har siden Sigbjørn Gjelsvik engasjert seg stort i Toll og viser gjennom revidert at de har handlet. Terningkast 5
- Høyre har en historikk med ABE, effektivisering og avbyråkratisering. Dette har vi fått merke da de satt i regjering. Jeg opplever også at Høyre frem til nå, ikke har forstått hva Toll faktisk er og hvilket samfunnsoppdrag vi innehar. Møtene med Farahmand har på den andre siden vært veldig bra og han gjorde en super innsats under debatten. Spillet mellom AP og H var underholdene å følge, men jeg oppsummerer med at også Høyre ser viktigheten av Toll. Farahmand holder på ABE-kutt i offentlig sektor, men mener en skjerming av etater bør vurderes. Og de må ha en annet øye på operative

etater. For her går kutt går rett i førstelinjen. Det har ikke Norge råd til nå. Han fremhever også ressurser som kan agere på etterretning. Ikke minst, han mener Tolletaten har Norges beste etterretning innenfor sivile etater. Terningkast 5

- Helge Andre Njåstad (FrP) var en travel mann under Arendalsuka, men måtte innom NTs arrangement selv om han ikke rakk selve paneldebatten. FrP hadde ikke anledning til å delta under selve debatten, men Njåstad ytret et ønske om å få til noe likevel. Han fikk derfor tid i starten av arrangementet. FrP har alltid vært opptatt av Tolletaten, noe han igjen bekreftet. Han viste betydelig mere engasjement og forståelse for Tolletaten nå som han sitter som leder i justiskomiteen. (Han deltok også i 2022 der han sa han i løpet av sine år på Stortinget og i Finanskomiteen, aldri hadde hørt om Toll). Det er veldig bra at han nå hører om og engasjerer seg i Toll. Vi trenger at begge komiteene forstår Tolletaten. Njåstad luftet spørsmålet om vi er under riktig departement. Terningkast 5

Utover dette var også Svensk Tull/kust til stede. Forbundsleder Johan Lindgren orienterte om situasjonen i Sverige, historikk og trusselbilde. NT ønsket et nordisk perspektiv på problemstillingen da vi aldri er sterkere enn det svakeste leddet.

Norden synes attraktivt for organiserte kriminelle og samtlige land må ruste opp sine Tolletater.

Sjef for Kripos, Kristin Kvigne, bekreftet nok en gang alvoret Norge står ovenfor. Hun poengterte viktigheten av teknologi, et globalt fokus og internasjonalt samarbeid. Hun sier tydelig at vi ikke har svenske tilstander, men vi har et momentum til å beholde kontrollen og hindre forverring. Vi satte stor pris på at Kvigne stilte på vårt arrangement.

Tolldirektøren holder på sitt perspektiv og ståsted. Vi står foran et alvorlig trusselbilde og Tolletaten må rustes til å stå i det. Børner satte søkelys på viktighet av ressurser. Vi trenger ikke utstyr hvis vi ikke har ansatte. Dette støtter vi 100%.

Bama deltok med sin kommunikasjonsdirektør Pia Gulbrandsen. Det at Bama bruker sin historie og stemme i offentligheten og på den måten sloss for en sterkere Tolletat, er veldig bra. Historien til Bama er uansett utrolig viktig. Og myndighetene må lytte sammen med politikerne. Det som skjedde i mars 2023, er det ingen som ønsker. Vi må lære av historien og faktisk ta de grep som er nødvendig.

Stikkord for samtlige debatter er trusselbilde, kokaintsunami, barn og unge. Korrupsjon kom opp, ligger vi under riktig departement, Sikkerhetsmeldingen, forventninger til Tolletaten og ikke minst kontrollevne.

Statsbudsjettet for 2025

Finansminister Trygve Slagsvold Vedum stod ved sin lovnad om å styrke Tolletaten ytterligere og la 250 millioner i økte bevilgninger opp fra revidert budsjett i vår.

– Narkotikahandelen og den organiserte kriminaliteten utgjør en alvorlig trussel mot det norske samfunnet. Vi er fast bestemt på å knuse gjengene og bekjempe vold og kriminalitet uansett hvor og i alle ulike miljøer det forekommer. Tolletaten spiller en helt avgjørende rolle i denne innsatsen og vi skal styrke etatens kontrollkapasitet med økt bemanning og bedre utstyr, sier finansminister Trygve Slagsvold Vedum (Sp) i regjeringens egen pressemelding om de økte bevilgningene til Tolletaten.

Regjeringen mener de økte budsjettene vil gi Tolletaten muligheten til

- Øke bemanningen på grensen
- Anskaffe nye skannere
- Styrke kontrollen med havner, fartøy og containere
- Anskaffe annet nødvendig kontrollutstyr og egnede kontrollstasjoner.

En viktig rolle i kampen mot narkotikasmugling

Regjeringens pressemelding ifm. statsbudsjettet:

Tolletaten har en viktig rolle i kampen mot narkotikasmugling og 2023 var et rekordår for beslag av kokain. Det ble blant annet gjort tre store beslag på til sammen over 2,2 tonn kokain skjult i banankasser i containere fra Sør-Amerika som ankom via europeiske havner. I tillegg ble det gjort beslag av 150 kg kokain på fartøy direkte fra Sør-Amerika.

Narkotikahandelen utgjør en betydelig trussel for både Norge og resten av Europa. Kripos la i slutten av februar frem en rapport om kriminelle nettverk i Norge. Av rapportens syv hovedvurderinger knyttet seks seg til smugling av narkotika.

– Tolletaten har en sentral rolle i vår samfunnssikkerhet. Det er helt avgjørende i den situasjonen vi nå ser at vi gjennomfører en kraftig opprusting av etaten. Når vi nå peker særlig på arbeidet mot narkotikasmugling er det fordi vi ser hvor samfunnsskadelig narkotika er. Tolletaten er helt avgjørende i kampen mot narkotika, sier Vedum.

Regjeringen har allerede gjort en rekke grep for å styrke Tolletaten. Det er gitt midler for å øke kapasiteten til å håndtere sanksjonsregimet mot Russland, til utvidede oppgaver med kontroll av russiske fiskefartøy, og etablering av Tolletaten på Svalbard. Kontroll med vareførselen til og fra Svalbard er styrket gjennom at etaten nå har fast tilstedeværelse der. Regjeringen bevilget i 2023 penger til en ny skanner stasjonert på Magnormoen, og i 2024 ble etaten bevilget 118 millioner kroner, spesielt rettet mot økt bekjempelse av narkotikasmugling.

Budsjett og Yggdrasil 2025

Revidert nasjonalbudsjett 2025

Etter at Senterpartiet, AP og SV kom til enighet om revidert statsbudsjett (RNB) ble det klart at Tolletaten styrkes med ytterligere 50 millioner. Pengene skal gå til grensekontroll og økt narkotikabekjempelse. Dette kommer i tillegg til de 250 millionene etaten ble styrket med i budsjettet som ble lagt frem i fjor høst.

At Tolletaten og grensekontroll er en viktig sak for særlig Senterpartiet kom tydelig til uttrykk da partileder og tidligere finansminister Trygve Slagsvold Vedum, selv ringte opp Norsk Tollerforbund i morgentimene da RNB ble lagt frem. Da ville han fortelle om at RNB styrker Tolletaten med ytterligere 50 millioner. Disse skal tilføre mer grensekontroll og øke bekjempelse av narkotika- og grensekryssende kriminalitet - altså penger til ren økning av driften. Bevilgningen var ikke med i de opprinnelige forslaget Regjeringen la frem 15. mai, men har blitt lagt til under forhandlingene.

– Det var en svært hyggelig telefon å få. Her har både Sp og Ap stått opp for det de har lovet og fortsetter med dette å prioritere den viktige samfunnsbeskytterrollen Tolletaten utfører, sa Norsk Tollerforbunds forbundsleder, Karin Tanderø Schaug.

– Vi opplever at de siste års arbeid med å få frem Tolletatens viktige rolle får stadig mer gehør blant våre folkevalgte politikere, noe som er viktig for at bevilgningene fortsetter å følge behovet. Hver krone investert i Tolletaten gir flerfoldig igjen i mindre negative samfunnskonsekvenser ved at kriminalitet stoppes allerede ved grensen. Dette frigjør også ressurser hos andre etater og samfunnsaktører, mente hun om.

Forbundsvirksomheten

III – Forbundsvirksomheten

Administrasjon og Drift

Medlemsutvikling

Ordinære medlemmer (pr 1.1):

2018: 1364
2019: 1284
2020: 1240
2021: 1222
2022: 1193
2023: 1145
2024: 1140
2025: 1133

Som tabellen over viser medlemsutviklingen en nedadgående trend som ennå ikke har snudd. I tillegg er det til stadighet ca. 50 medlemmer som ikke er betalende grunnet permisjoner eller at de er inne i sine gratis måneder etter innmelding. Tallet er likevel noe over det som var beregnet ut ifra demografien blant medlemsmassen (1100), slik at utviklingene ikke har vært like negativ som beregnet. Dette skyldes i hovedsak ITO`ene som har vært med på å dempe effekten av alle medlemmer som har sluttet i perioden pga alder.

Vi ser allerede nå i 2025 at trenden med netto avganger er i ferd med å snu. Med de økte budsjettene og signalene om økte ansettelser blant operative stillinger, er det godt håp om å ha en noe stigende trend i kommende landsmøteperiode.

Fordelsmedlemskap (pr 1.1)

2016: 97
2017: 45
2018: 60
2019: 85
2020: 94
2021: 115
2022: 136⁷
2023: 127⁸
2024: 190
2025: 220

Når det gjelder fordelsmedlemmer har det vært en motsatt utvikling ift. ordinære medlemmer. Ikke helt uventet da det i perioden har sluttet mange medlemmer i etaten. Ca. 70-80% av disse velger å fortsette som fordelsmedlemmer. Kontingenten har vært fast på kroner 500 pr år siden oppstarten av dette medlemskapet i 2016.

⁷ Grunnet skifte av medlemsregister er ikke dette tallet nøyaktig pr 1.1, men beregnet ut ifra et gjennomsnitt gjennom året.

⁸ Samme som 2.

Studentmedlemmer (pr 1.1 – pr årskull i parentes):

2022: 44

2023: 89 (45)

2024: 139 (50)

2025: 154 (59).

I takt med økningen av antallet studenter ved Bachelor-studiet for Toll, vareførsel og grensekontroll ved UiS øker også antallet studentmedlemmer jevnt og trutt. Pr kull har andelen av studentene som blir medlemmer i NT variert fra ca. 90-100%.

Transformasjonsraten for de som ender opp med å bli ansatt i Tolletaten er at nær 100% gikk over til ordinært medlemskap det første året, og prognosene for 2025 ser også gode ut.

Studentene har sin egne «tillitsvalgte» i rekrutteringsutvalget som er deres første kontaktpunkt inn mot NT. Samtidig har sentraladministrasjonen inngått en egen samarbeidsavtale med BATO – linjeforeningen ved UiS for studentene ved denne utdanningen – som gir rammene for hvordan BATO er NTs forlengede arm inn på universitetet og for tilretteleggingen av vervetiltakene NT utfører.

Æresmedlemmer

Norsk Tollerforbund har pr 30.06.2025 to æresmedlemmer:

- Finn Fredriksen, tidligere forbundsleder
- Odd Arne Kristiansen, tidligere forbundsleder.

Et æresmedlem i tidligere Oslo & Akershus Tollerforening, Vidar Vestreng, gikk bort i perioden.

Medlemsfordeler

Med den nye satsen for fradrag for fagforeningskontingent i budsjettet for 2025 (kr 8.250,-) vil alle medlemmer kunne trekke fra hele medlemskontingenten på sin selvangivelse. Dette vil fortsatt være tilfellet dersom NT øker taket på kontingenten for kommende periode.

For å kunne ende opp med enda mindre reell kontingent kan medlemmene benytte seg av en rekke medlemsfordeler. Disse er delt inn i tre hovedkategorier som du finner på NTs nettsider <https://www.norsktollerforbund.no/medlemsfordeler>:

NTs egne fordeler

Dette er fordeler som NT har fremforhandlet eller avtalt alene. Flere av disse er svært populære og kan gi svært store innsparinger for det enkelte medlem.

Advokatavtalen

NT har siden 2020 hatt avtale om gratis advokatbistand i sivilrettslige saker. Hvert medlem har tilgang til å benytte inntil 15 timer juridisk bistand innenfor det meste av sivilrett, slik som eiendomssaker, arveoppgjør, testamenter, ektepakter og skilsmisseoppgjør, fullmakter, forsikringssaker mm. I tillegg får man tilgang til ytterligere bistand med rabatterte timespriser dersom sakens karakter er slik at man må ha mer enn de 15 gratistimene.

Ihht landsmøtevedtaket i 2021 trekkes hvert medlem en ekstra månedlig kontingent som justeres ut ifra avtalen har med advokatfirmaet Lindbekk og Sandnes & Co (tidligere Normann & Co.). Dette er en særdeles gunstig avtale siden den både har lav månedlig pris (halv pris av f.eks. LO), flere timer pr år, samt få unntak fra hva man kan få bistand til i forhold til andre forbund som har slike avtaler. Eventuell juridisk bistand innenfor arbeidsrett dekkes av NT i tillegg til denne avtalen. Kontingenten kan justeres årlig pr 1/1 og forbundsstyret godkjenner fornyelse av avtalen hvert år.

Siden oppstarten har følgende benyttet seg av advokatbistanden (pr 31/12):

2020: 41 henvendelser (kr 35 pr måned – dekket av NTs Disp. % Reservefond)

2021: 40 henvendelser (kr 35 pr måned)

2022: 38 henvendelser (kr 35 pr måned)

2023: 33 henvendelser (kr 37 pr måned)

2024: 49 henvendelser (kr 39 pr måned)

Medlemmer som kontakter LSCO direkte etter å ha hatt tidligere kontakt med dem har ikke NT statistikk over.

I tillegg er et medlem som i perioden har fått dekket sin advokatregning gjennom posten juridisk bistand, da LSCO ikke kunne yte bistand grunnet habilitetsregler (motpart også medlem).

OPRA

OPRA – Operativ Rabatt – er en rabatt og fordelsordning for medlemmer. NTs medlemmer er gitt gratis tilgang til denne ordningen som er opprettet for og av personer som har eller tidligere har gjort en innsats i et «uniformert»-yrke. Bakgrunnen er at du har gitt av deg selg for samfunnet, og samfunnet gir tilbake ved å tilby bedre avtaler enn hva andre kan få.

Medlemmer melder seg gratis inn i OPRA via Min Side (gå inn via NTs nettsider – www.norsktollerforbund.no) og da har man tilgang til ca. 150 ulike rabattavtaler gjennom fysiske og nettbutikker innenfor de fleste bransjer som bil, byggevare, elektronikk, kosmetikk og velvære, reise, ferie og friluftsliv mm. Her finner man mange store merkenavn og det er alltid store rabatter og kampanjer.

OPRA er en av de medlemsfordelene NT har fått flest positive tilbakemeldinger på ved siden av advokatavtalen.

Fordelsnett

En annen variant av rabatttilgang som også er gratis for NTs medlemmer. Her er det større fokus på håndverkere og tjenester og ikke så mange butikker. Har ikke slått helt an blant medlemmene ennå, men også her er det store penger å spare, ikke minst fordi det som oftest er store summer involvert når man kommer til håndverkertjenester.

Sa Du Sko

En skobutikk, både på nett og fysisk i Stavanger som gir fast medlemsrabatt på hele utvalget i butikken til NTs medlemmer.

NTs ferieboliger

En av de mest brukte fordelene er de to hyttene/leilighetene NT overtok fra henholdsvis Oslo og Akershus Tollerforening (på Sjusjøen) og Vest-Norge Tollerforening (på Myrkdalen ved Voss). Det har vært svært rimelig ukesleie og det er de siste årene brukt store midler for å

oppdragere og vedlikeholde dem. Mange faste brukere, men det er utfordrende for NT å komme i balanse med driftsinntekter etter hvert som utgiftene har steget stort de siste årene, spesielt strøm og oppvarming. NT har iverksatt tilleggsfakturerer for strømforbruk, men dette dekker ikke de periodene hyttene står uten leietakere. For kommende periode må NT gjøre flere tiltak, både å øke utleiefrekvensen og justere prisene for utleie. Et av tiltakene her er at det åpnes for at andre tollerforbund i Norden kan leie NTs hytter når det er ledig.

I 2024 kjøpte også NT sin første leilighet i utlandet, nærmere bestemt La Zenia, i Spania. Nærmeste flyplass hit er Alicante og det er dermed enkelt for de fleste landsdeler å komme seg hit. Dette er en helt ny leilighet med gåavstand til strand, bassengområde og rolige omgivelser med det man trenger. Egen parkering i kjeller og vakter på området. Det er planlagt at denne er ferdigstilt og klar for utleie sommeren 2026. Det er gjennom NTs eiendomsfond at denne leiligheten er finansiert.

I 2025 vedtok også forbundsstyret at NT skal kjøpe en leilighet i Oslo. Dette blir et fellesprosjekt som pendlerbolig for forbundsledelsen som ikke er bosatt nær Oslo, og utleie som feriebolig når det er ledig i helger og ferier. NT forventer at dette kan bli et populært tilbud for mange som ønsker seg en eller flere overnattinger i hovedstaden. Pr nå er det ikke kjøpt en leilighet, men forbundsledelsen har fullmakt til å gi bud når det rette prospektet dukker opp.

Feriebolig hos TVML i Finland

Gjennom Nordisk Toll Organisasjon kan medlemmer i NT fra og med 2025 også leie de finske ferieboligene i Ruka i Finland. Dette er et kjent vinterferiested like i nærheten av Kuusamo. Mer info på NTs hjemmesider.

Velferdsfondet

Å tildele støtte til ulike lokale arrangementer gjennom Velferdsfondet er en populær medlemsfordel og årlig fordeles det ca. 100.000 kroner ut fra dette fondet.

Søknadsmengden har økt fra år til år. Gjennom samme ordning er det også mulig å søke støtte til ulike studier man gjennomfører ved siden av jobben. Her er det også flere som har fått støtte i perioden. Etter flere behandlinger i forbundsstyret er man nå kommet til enighet om at det blir en søknadsrunde pr år. Divisjonsutvalget vurderer alle søknadene og lager en innstilling til forbundsstyret som behandler og til slutt innvilger.

Vestlia Resort Hotel, Geilo

NTs «eget» høyfjellshotell hvor landsmøtene og de fleste tillitsvalgtkursene avholdes og har blitt gjort så siden 1989. Ved utgangen av kommende landsmøteperiode har vi hatt dette samarbeidet i 40 år! Medlemmene nyter også godt av denne avtalen ved at de får minimum 20% både på Vestlia Resort, Bardøla Hyttetun og Highland Resort. Er det ledig kapasitet så får du også oppgradert rom, så husk å spørre når du sjekker inn! Det er også flere kampanjer og restplasser som tilbys til enda større rabatter gjennom året.

Jubileumsgaver

Alle medlemmer som passerer 25 års medlemskap i Norsk Tollerforbund gis en egen jubileumsgave. Denne utdeles normalt på NT-dagen 7. november⁹ om mulig.

⁹ Dersom 7. november faller på en helg, kan en tilstøtende arbeidsdag brukes for selve markeringen.

Bank og forsikring

Rørosbanken

En av NTs eldste partnere er Rørosbanken. Til tross for både navnet og beliggenheten er dette lokalbanken for svært mange medlemmer. Banken tilbyr personlig og fast kontaktperson som man kan møte online (eller om man vil i lokalene i Oslo eller på Røros) og få veiledning om sin egen økonomi, lån, sparing, fond og forsikringer. Etter at avtalen ble fornyet i 2025 har banken nå også svært gode rente- og gebyrvilkår. Mange vil nok også oppleve at det er mulig å få lån i Rørosbanken om man er i utfordrende faser i livet – dette takket være at 36 år med avtale så er det fortsatt ingen NT-medlemmer som har misligholdt sitt lån i banken. Og det når så mange som 8-900 NT-medlemmer har hatt et kundeforhold der på sitt høyeste.

Gjensidige Forsikring

Gjensidige har vært en langsiktig forsikringspartner for Norsk Tollerforbund gjennom mange år. NT har en egen avtale med Gjensidige ASA, gjennom YS. I tillegg til å gi gode rabatter på spesielt Innbo- og reiseforsikringer, har de også en rekke kampanjer, glimrende kundeservice og NT har en egen kontaktperson som kjenner medlemmene, NT og ikke mins har mange års fartstid i Gjensidige. Skal du ha eller endre forsikring så får du alltid den beste prisen og den rette veiledningen når du tar kontakt med NTs egen kundekontakt i Gjensidige. Du finner kontaktinformasjonen på NTs hjemmesider.

Gjensidige er en stor kollektivavtale gjennom YS som gir gode forhandlingsvilkår. Siden Gjensidige er en stiftelse gis det også ut utbytte til NT dersom selskapet går med overskudd. Disse midlene brukes i hovedsak til rekrutteringsaktiviteter og medlemspleie (NT-dagen).

Gjensidige har i nåværende avtale også årlig støtte til rekrutteringstiltak med inntil kroner 50.000 pr år, samt at NT har hatt en egen markedsføringsavtale som også har gitt noe inntekt.

Norsk Tannhelseforsikring

Siden 2022 har NT også hatt en egen avtale med Norsk Tannhelseforsikring (NTHF). To måneder i året kjøres det en egen kampanje hvor man får markedets beste tannhelseforsikring til en svært gunstig (fast) månedspris. Følge med på NTs nyhetsbrev for når kampanjemånedene er. Skulle du melde deg inn i forbundet etter at kampanjen er gått ut, vil du fortsatt få samme gode pris og vilkår ved å ta kontakt via NTs hjemmesider.

Nordea

Gjennom YS-samarbeidet har også NT en avtale med Nordea. Dette er en videreføring av det som en gang var Gjensidige Bank, deretter Nordea Direct og nå Nordea (som også har fusjonert med Danske Bank). Dette er en annen type bank hvor det meste foregår ved selvbetjening, men man har også kundeservice å kontakte. Rentene har vært konkurransedyktige over tid og det er en rekke muligheter for ulike låne- og spareprodukter samt fondssparing.

Statens Pensjonskasse

Selv om dette ikke er en medlemsfordel som følger av at du er NT-medlem, er det verdt å nevne at gjennom hovedtarifforhandlingene avtales hvilke fordeler du som statsansatt her i Statens Pensjonskasse. Her er det gode priser på huslån, refinansiering og råd om pensjon som er det viktigste å sjekke ut.

YS Fordel

Som YS-forbund har NTs medlemmer tilgang til alle fordeler NT er med på å forvalte gjennom YS-Fordel. I tillegg til faste avtaler er det også en rekke kampanjer og enkelttilbud som markedsføres via YS Fordel, og hver måned er det minst en leverandør som gir et ekstra godt tilbud - det markedsføres på NTs forside som månedens fordel. Du kan lese om hver enkelt fordel via NTs hjemmesider, men vi ramser her opp de nåværende avtalene i tilfeldig rekkefølge:

- Go Cruiseline (Oslo-København)
- Teleoutlet – Norges største utvalg av «ny-ish» mobiler og nytt mobiltilbehør.
- Filmweb Kinoklubb
- Tuftewear
- Nion samtaleterapi
- Redningsselskapet
- Filmweb kinogavekort
- Klarkraft – rangert som nr. 1 av strømlleverandører på bytt.no
- Milrab nettbutikk milrab.no
- Sembo – 400.000 hoteller over hele verden
- PlussMobil – abonnement med Telenordekning og tilgang til flere digitale magasiner
- Esso – rabatt på drivstoff og bilvask
- Avis – minimum 25% på leiebil
- Thon Hotels – minimum 16% rabatt
- Strawberry (Nordic Choice Hotels) – 18% rabatt
- Scandic Hotels – 10% rabatt
- Color Line – 12% fast rabatt
- Mitt Lederunivers
- YS Karriereveiviser
- YS fordelskalkulator

NT Media

En stor endring i NT Media var at forbundsstyret ga sin tilslutning til at den trykte utgaven av Norsk Tollblad opphørte etter utgivelse nr 2/2022. Årsakene bak denne beslutningen var flere, men hoveddriverne var kost/nytte med tanke på de store kostnadene ved trykk og distribusjon til forholdsvis få mottakere, samt tidsforskjellen for når nyheter ble publisert digitalt og når de kom ut i trykket format. Det var med tungt hjerte at beslutningen ble tatt, for man erkjente at mange medlemmer satte pris på å få tilsendt bladet, samt fordelen ved å ha fysiske spor av NT på arbeidsplassene. Likevel, med referanser til hvordan andre forbund i økende grad avviker trykte medier, var avgjørelsen driftsmessig riktig basert på hvor NT kan bruke sine begrensede ressurser best og frigjorde noe midler til den stadige mer krevende digitaliseringen og datadrevne driften av organisasjonen. Når det kommer til nyhetsformidlingen så får medlemmene alt av relevant informasjon tilsendt gjennom regelmessige nyhetsbrev, samt at sosiale medier som Facebook, X og Instagram er kanaler medlemmer kan følge/abonnere på for å få varsler når noe er publisert.

Noen medlemmer opplever dessverre fortsatt at nyhetsbrev fra NT kan havne i etatens søppelfilter, dette er en kjent problemstilling når det sendes ut mange eposter fra samme avsender. Etaten har «whitelistet» NTs avsenderadresse så det som kan gjøres for å minske problemet i begge ender er gjort. Fast oppfordring er likevel å sjekke søppelfilteret med jevne mellomrom, og flytt eventuell post fra NT derfra til innboksen – det har som oftest effekt for

hvor kommende utsendelser havner. Alternativt så kan private epostadresser brukes (endres enkelt på Min Side).

NTs hjemmesider, www.norsktollerforbund.no, er hovedkilden til informasjon. Alle nyheter publiseres og lagres her før de eventuelt pushes ut gjennom NT Nytt og sosiale kanaler. Her finner man også sidene for alle NTs medlemsfordeler, kontaktinformasjon og tilgang til Min Side (se også kapittelet om IKT). NT bruker i dag WIX som CMS for sine nettsider. Og eier i tillegg til www.norsktollerforbund.no en rekke andre midlertidige domener som:

www.tollerforbundet.no

www.norsktollblad.no

www.tollbladet.no

www.jegersamfunnsbeskytter.no

www.samfunnsbeskytter.no

www.nordiccustoms.no (også .fi, .if, .dk og .se)

www.nordiccustoms.org

www.lm25.no (og .online)

NTs nyhetsbrev – NT Nytt - har hatt følgende utgivelser i perioden:

NT Nytt 2022: **73**

NT Nytt 2023: **53**

NT Nytt 2024: **76**

NT Nytt 1. halvår 2025: **52**

Ansvarlig redaktør for NT Media er NTs kommunikasjonsrådgiver.

NT IT

I tillegg til drift, vedlikehold og brukerstøtte til NTs telefoni- og IT-løsninger har IT ledet og gjennomført flere større prosjekter i perioden.

Nytt medlemsregister

Kravene til sikker bruk og lagring av personopplysninger, samt lovgivningen omkring samtykker, innsyn og sletting har endret seg vesentlig de siste årene. Etter innføring av personvernforordningen var ikke løsningene i medlemsregisteret lenger godt nok til de krav NT må tilfredsstille som databehandler av særdeles personsensitiv informasjon. Tilgangen egne data for medlemmene var heller ikke ihht dagens forventninger til autonome endringer i nåtid. Det ble derfor klart at NT måtte ut på markedet etter andre løsninger ganske tidlig i perioden. I 2022 ble det for alvor startet et prosjekt for innføring av nytt medlemsregister.

De kritiske manglene som måtte rettes opp var:

- GDPR og samtykkehåndtering
- Uttrekk av lister og medlemsstatstikk
- Samhandling med andre systemer (deling av registerdata med samarbeidspartnere)
- Store begrensninger i tilpasninger til hvilke data som lagres om medlemmene.

I tillegg har administrasjonen identifisert ønsker om funksjoner som:

- Min side – medlemmenes egenadministrasjon av personopplysninger
- Tillitsvalgtes muligheter til å kommunisere med egne medlemmer
- Muligheter for automasjon ved innmelding/utmelding og øvrig medlemspleie
- Egne områder for lukkede medlemsfordeler
- konsistent lagring av medlemsdata på tvers av sentralorganisasjon og underavdeling

NT hadde manuelle kartotek kort til tidlig 2000-tall hvor egne krefter opprettet en database i Access. Kartotek kortene er destruert ifm. flytting fra Schweigaardsgate i 2019. Registeret ble erstattet med Styreweb i 2018, men NT har fortsatt mulighet til oppslag i historiske data i Access-basen. Dette kommer i dag kun til bruk ifm. kontroll av begravelsesstøtte.

I forprosjektet hentet NT inn informasjon om hvilke utviklingsmuligheter det lå i eksisterende Styreweb, samt hadde møter med Winorg, Rubic, MySoft og Skykontoret. To kandidater som begge tilfredsstilte kravspesifikasjonene, stod igjen med Winorg og Skykontoret. Førstnevnte ble valgt som den rimeligste ut ifra de to, og de hadde fordelene av å være i bruk hos flere andre YS-organisasjoner, og med eksisterende api-løsninger til Gjensidige Map¹⁰ som NT nå ble knyttet til. Forbundsstyret ga i sitt vedtak på FSM 01-2023 fullmakt til å omdisponere midlene under IKT-budsjettpostene til å dekke både implementeringskostnadene og de økte månedlige driftskostnadene Winorg medførte.

Implementeringen og flytting av medlemsdata startet høsten 2023 og overgangen til Winorg fra Styreweb gjort i mai 2024.

Det har vært en betydelig jobb både i forkant og i etterkant for å tilpasse systemet til en stadig endrende organisasjonsstruktur grunnet flytting av seksjoner og avdelinger i Tolletaten. Driftsmessig er systemet stabilt og effektivt og tilfredsstillende alle de behovene NTs administrasjon har. For medlemmene er det også en langt mer effektiv løsning med tilgang til egne data, kontaktinformasjon til sin tillitsvalgt, egne skjermede medlemsfordeler og muligheten til å endre medlemskapsstatus uten å måtte kontakte NT via epost eller telefon. Systemet er modulbasert og det vil fortløpende bli vurdert å implementere flere løsninger som f.eks. kursmodul og utvidet dialog- og kommunikasjonsverktøy.

Prosjekt Felles Plattform

NT har lengre tid gradvis gått over til egen skybasert løsning med MS365 for sentraladministrasjonen. Prosjekt Felles Plattform har vært en naturlig fortsettelse av Prosjekt Trådløst Kontor fra 2014. I denne perioden var tiden kommet til å implementere deler av lokalorganisasjonen på samme plattform. For å skape et uttrykk av enhet og profesjonalitet har det vært viktig å ha egen avsenderadresse for verv i NT. Alle ATV`er og DTV`er, samt fritt valgte i forbundsstyret og utvalgsledere har fått egen lisens for MS365 på samme plattform som sentralorganisasjonen. Dette har vært essensielt for å kunne samvirke på blant annet Teams, hvor deling av dokumenter og kommunikasjon har blitt stadig mer benyttet. Kun sentraladministrasjonen har tilgang til NTs dokumentsenter hvor alle avsluttende saker lagres. Pågående saker lagres i dag i hovedsak i Teamskanaler. Med mulighetene for gjestebbrukere har også de lokale avdelingene mulighet for å opprette egne kanaler for styre, tillitsvalgte og til og med medlemmer. I disse teamskanalene skal også avdelingenes dokumenter lagres.

Utviklingen har gått i den retning at med tilgang til bærbar PC og mobiltelefon fra arbeidsgiver så er det mindre behov for å innkjøp av teknisk materiell for å ha tilgang til NTs MS365-plattform. Dette var mindre tilgjengelig i starten av perioden slik at NT kjøpte inn bærbar PC til alle avdelingstillitsvalgte og utvalgsledere. Det er ikke gitt at slik praksis fortsetter i kommende periode.

¹⁰ Gjensidige Map er en database som Gjensidige bruker til å verifisere om en ny kunde hos dem er medlem i NT og dermed har krav på rabatter.

Det ville vært ønskelig å ha alle tillitsvalgte på samme plattform, men lisenskostnader gjør dette økonomisk utfordrende. Det er likevel noe NT bør ta stilling til i kommende periode.

En utvidelse av plattformen er innføringen av Decisions, an app bygget inn i Teams og SharePoint som verktøy for styremøter og beslutningsstøtte. Brukes for alle møter i FS.

Invo Dokumentsenter

NT har siden 2019 lagret sine dokumenter i en skybasert løsning på MS- SharePoint fra selskapet INVO. Denne fungerer utmerket og sikrer en ryddig struktur. En viktig løsning her er også direkte tilgang til dokumentsenteret via Outlook for å redusere bruken av vedlegg og utilsiktet spredning av beskyttede dokumenter. I 2025 er det gjennomført et lite prosjekt for oppgradering av Invo Move til Invo Connect, samt modernisering av selve dokumentsentermotoren og grensesnittet. Om flere skal kobles på og gis tilgang til å lagre i dokumentsenteret er funnet unødvendig nå som Teams fungerer utmerket til slik hensikt.

Alphareg - regnskap

I mange år har NT hatt det Trondheimsbaserte Alphareg som sitt regnskapssystem. I 2024 kom beskjeden om at de kom til å legge ned driften i løpet av 1. halvår 2025 grunnet at eierne skulle gå av med pensjon. De hadde overført sine kunder til Styreweb (ja, samme selskap som NT hadde medlemsregister hos frem til 2024). Denne overgangen har i hovedsak vært ledet av kasserer, og i løpet av april 2025 var overgangen utført for alle NTs fire regnskaper.

Rekrutteringsutvalget (REKRUT)

Prosjekteier for rekrutteringsutvalget er: Kommunikasjonsrådgiver.

Rekrutteringsutvalget ble nedsatt med en varighet for to år av Forbundsstyret på FSM 01-2022.

Disse bestod av:

- Utvalgsleder: Baste Miljeteig Ramsdal
- Utvalgsmedlem: Lena Martine Jensen
- Utvalgsmedlem: Linda Karlsen
- Vara utvalgsmedlem: Marthe Aas Rye

Fra FSM 01-2024, endret til også å ikke ha en egen leder, men tre likestilte medlemmer.

- Utvalgsmedlem: Lene Martine Jensen
- Utvalgsmedlem: Linda Karlsen
- Utvalgsmedlem: Marthe Aas Rye

Ved oppstarten var det også en egen arrangementskomite for NT-dagen. Denne bestod av Lene Martine Jensen, Vigdis Jaavall og Marthe Aas Rye. Ved retnevning i 2024 ble Rekrut og Arrkom slått sammen da oppgavene var overlappende og sammensetningen nærmest identisk.

Det er skrevet eget mandat for utvalget og de fører eget underregnskap innenfor de rammene som er gitt i underbudsjettet for Rekrutteringsutvalget (og NT-Dagen). I perioden har utgiftene til rekruttering blitt ført i Disp. og Reservefondet da det ikke har vært budsjettert for slike utgifter på landsmøtet 2021. Utvalget bestiller selv varer til NT-dagen og profileringsartikler til bruk i sitt arbeid, innenfor tildelt budsjett.

Utvalget har tre overordnede målsetninger:

- **Målsetning 1:** er å ha et overordnet ansvar for at alle som blir tilsatt i Tolletaten får tilbud om medlemskap i NT, og at de som ikke er medlemmer i NT får tilbudet om medlemskap ved faste intervaller.
- **Målsetning 2:** er å sette medlemmer og tillitsvalgte på lokasjonene i stand til å gjennomføre en koordinert, men samtidig stedstilpasset markering av NT-Dagen 7. november¹ hvert år.
- **Målsetning 3:** er å skape tilhørighet, kjennskap og tilrettelegge for løpende kontakt med studentene ved Toll-Bachelor ved UiS.

For å oppnå disse målsetningene er det i mandatet syv ulike delmål:

- **Delmål 1:** Rekruttering av nyansatte tollfaglige med tilpasset utdanning (ITO)
- **Delmål 2:** Rekruttering av nyansatte i ikke-tollfaglige stillinger
- **Delmål 3:** Rekruttering av ansatte som ikke er medlemmer i NT
- **Delmål 4:** Rekruttering og ivaretagelse av studentmedlemmer ved UiS
- **Delmål 5:** Rekruttering av medlemmer som slutter
- **Delmål 6:** NT-Dagen
- **Delmål 7:** Vervekampanjer

Underbudsjettet har hatt en ramme på 275.000 hvorav også støtte til BATO linjeforening og innmeldingsgaver er tatt med (innmeldingsgaver bokføres i Velferdsfondet). Honorarer til utvalget er også tatt med selv om dette bokføres på egen post i driftsregnskapet. For øvrig har regnskapet vært inndelt med kroner 45.000 til rekruttering UiS og 125.000 til NT-Dagen.

BATO

NT har i perioden hatt en fast sponsorplan ovenfor BATO og studentene ved UiS. Disse har mottatt økonomisk støtte til drift av egen forening og nettside som motytelse for at de tilrettelegger for rekrutteringsbesøk og gjennomfører verving av studentmedlemmer. Støtten har vært resultatbasert ut ifra hvor mange medlemmer som er vervet for hvert kull. Representanter for BaTo har også vært invitert til NTs fagsamlinger, Beredskapskonferansen og til Landsmøtet2025.

I 2025 har NT og BaTo inngått en egen samarbeidsavtale som erstatter sponsorplanen.

NTs ansvar:

- Økonomisk støtte
- Velkomstgave og profiltøy
- Rekrutteringsmøte
- Fagsamlinger:

BaTos ansvar

- Tilrettelegging
- Rekruttering
- Markedsføring
- Eksklusivitet: BATO kan ikke aktivt markedsføre eller tilrettelegge for vervetiltak fra andre fagforeninger.

Rekrutteringsutvalget er også de faste kontaktpersonene til BATO når de kommuniserer med NT. De er ikke plasstillitsvalgte i samme forstand som andre, men gir veiledning og videreformidler eventuelt henvendelser til rett sted i NT eller til Tolletaten om de hører hjemme der.

NT-Dagen

Den 9. juni, på FSM 04/22, vedtok Forbundsstyret å opprette NT-dagen. NT-dagen skal være en årlig hendelse som skal markere Norsk Tollerforbunds "bursdag" samt markere stoltheten av å være NT medlem og tillitsvalgt. Markeringen vil foregå den 7. november, hvert år.

I stedet for en sentral markering for de få så benytter NT denne anledningen til å invitere ALLE medlemmer til feiring ved at det avholdes små lokale arrangementer på hver arbeidslokasjon i Tolletaten. Det er lokalavdelingene som sammen med Rekrutteringsutvalget planlegger og gjennomfører hvordan hver enkelt feiring gjennomføres. Det hele finansieres som en spleis mellom noe økonomisk støtte og innkjøp av gaver og premier fra NT sentralt og dugnadsinnsats fra medlemmer og tillitsvalgte ute på arbeidsplassene.

Hvorfor 7. november?

Opp gjennom historien har NT gjennomgått flere sammenslåinger. Det hele startet tilbake i 1904 med Norsk Tolltjenestemannsforbund og deretter i 1906 med Norsk Tolderforening. Eksakte datoer for når disse to opprinnelige forbundene ble opprettet er vanskelig å stadfeste helt nøyaktig, selv om vi har dato for når de første årsmøtene ble avholdt. Senere ble det flere sammenslåinger ved at disse to forbundene tok andre lokale organisasjoner opp i seg, før det hele endte med en fusjon til Norsk Tollerforbund 1. januar 1980. På landsmøtet 5-7. november 2021 ble foreløpig siste store omorganisering foretatt (som følge av Tolletatens omorganisering) - og er kanskje den største endringen som er gjort med tanke på organisasjonskartet noensinne.

NT stod dermed med flere alternativer for å definere sin egen fødselsdag. Å velge en dato fra 1904 eller 1906 ville sette den ene foreningen foran den andre. 1. januar er en vanskelig da å samle medlemmer til feiring på, så da ble 7. november en praktisk tilnærming til valget av fødselsdag.

Den 7. November 2022 ble dagen arrangert for aller første gang. De aller fleste tollsteder hadde en eller annen form for engasjement. I forkant av dagen var det kjøpt inn t-skjorter til alle som skulle være med å organisere dagen. Det ble stekt vafler og sveler. Det ble delt ut bakst og smoothie. Det ble arrangert en fotokonkurranse med premier som hodetelefoner, tannhelseforsikring og gavekort. Det ble også arrangert forskjellige konkurranser som quiz og leker flere steder lokalt hvor deltakerne kunne vinne drikkeflasker eller gavekort. Dette ble en veldig vellykket dag hvor fokuset handlet om at alle skulle ha en bra dag, at alle skulle være stolte NT'ere og at dugnadsånden fikk blomstre.

Arrangementet forberedes av rekrutteringsutvalget i samarbeid med lokale tillitsvalgte og har vært en stor suksess hvert eneste år. Utgiftene har hittil vært finansiert over utbytte fra Gjensidige gjennom NTs Disp. og Reservefond. Forbundsledelsen og Forbundskontoret ønsker også å rette en STOOOR takk til alle de tillitsvalgte og medlemmer som stiller opp på dugnad på hver eneste lokasjon, fra Svinesund til Svalbard og fra Østby til Haugesund. Over 40 steder blir det foretatt en markering - enten på selve bursdagen, eller så tilpasses det i forhold til når folk er på vakt de ulike stedene. Det betyr at det er mange involverte som bruker tid og energi på å lage god stemning og hyggelig miljø for alle andre på arbeidsplassen. NT er helt avhengig av dere som gir av dere selv for å sette dette i stand. Det er helt fantastisk å oppleve den store innsatsviljen og dugnadsånden dere medlemmer viser ved å arrangere og bli med på slike arrangementer.

Et slikt stort prosjekt tar lang tid å planlegge. Alt fra kontaktpersoner på hver lokasjon, design, bestilling og distribusjon av "merch" og "giveaways" og fordeling av økonomisk støtte mv. Alt dette jobber de tre tillitsvalgte i Rekrutteringsutvalget med og Norsk Tollerforbund vil benytte denne anledningen til å takke Linda, Marthe og Martine for fantastisk innsats for det gode fellesskapet i NT.

Lønnsutvalget (LØUT)

Prosjekteier for lønnsutvalget er: Forbundsleder.

Lønnsutvalget ble nedsatt med en varighet for to år av Forbundsstyret på FSM 01-2022 og senere reutnevnt/endret på FSM 01-2024.

Lønnsutvalgets sammensetning i Landsmøteperioden 2021- 2025:

- Utvalgsleder: Irene Skancke Bratteberg
- Utvalgsmedlem: Stein Nordgård
- Vara utvalgsmedlem 2021- 2024: Lise Arntzen og Geir Arild Tønnessen
- Vara utvalgsmedlem 2024 - 2025: Stine Bråten

Lønnsutvalget har siden oppstart utarbeidet betydelig mengde statistikk. Det følger utviklingen over ansatte i etaten, og oppdaterer jevnlig statistikk over stillingskoder, turnover, seniorer, lønnsnivå og lønnsutvikling. Reallønnskalkulatoren som er utviklet blir aktivt brukt i forarbeidet til lokale lønnsforhandlinger.

Lønnsutvalget bistår løpende forbundsleder, divisjonstillitsvalgte og lokale styrer med det de måtte ha behov for av statistikk. Lønnsutvalget tar ikke politiske beslutninger eller forhandler, men deltar i forarbeid og utarbeider nødvendig underlagsdokumentasjon.

Leder av lønnsutvalget, Irene Skancke Bratteberg, har i landsmøteperioden holdt flere kurs i lønssystemet i staten, for både tillitsvalgte og medlemmer.

Samarbeidet med arbeidsgiver er godt, og Lønnsutvalget har løpende kontakt med HR.

Eiendomsutvalget (EIUT)

Prosjekteier for Eiendomsutvalget er: Kommunikasjonsrådgiver.

Eiendomsutvalget ble nedsatt med en varighet for to år av Forbundsstyret på FSM 01-2022 og senere reutnevnt/endret på FSM 01-2024.

- Utvalgsleder: Stein Nordgård
- Utvalgsmedlem: Hans Helge Fredriksen
- Utvalgsmedlem: Dagfinn Blyverket
- Utvalgsmedlem: Jan Stenberg
- Vara utvalgsmedlem: Thomas Bang
- Vara utvalgsmedlem: Jan Nilsen

Hyttekomite Sjusjøen:

- Tor Colka Evensen
- Jan Nilsen

Myrkdalen:

- Jorunn Heimdal
- Tor Isaksen

Fra 2024:

- Utvalgsleder: Stein Nordgård
- Utvalgsmedlem: Baste Miljeteig Ramsdal
- Utvalgsmedlem: Tor Colka Evensen
- Utvalgsmedlem: Trygve Risan Olsen

Hyttekomiteene som før frem til januar 2025 da Heimdal og Isaksen trakk seg fra vervet og ble erstattet av Michelle Gjuvsland som nå utgjør hyttekomiteen for Myrkdalen.

EIUT har hatt eget mandat hvor følgende hovedoppgaver er beskrevet:

- Utvalget skal forvalte NTs eiendomsportefølje og administrere alle forhold omkring drift og vedlikehold av NTs fritidseiendommer, herunder utleie.
- Utvalget skal utrede i hvilke markeder NT kan gjøre ytterligere eiendomsinvesteringer, og etter hvert gi Forbundsstyret konkrete forslag om hvilke eiendommer som skal kjøpes, og deretter stå for det praktiske ved eiendomsoverdragelser. På lengre sikt vil utvalget også gi anbefalinger om eiendommer skal selges.

I første omgang måtte EIUT konsentrere seg med å overta eksisterende avtaler fra de nedlagte lokalforeningene og opprettet ny avtale med Hyttetrekk.no for administrasjon av utleie, trekning mm. De har også fastsatt leiepriser, trekkperioder og søknadsfrister og tilrettelagt for at fortrinnsrett og avtalefestet begrensning i prisøkning er ivaretatt. Utvalget har også bistått i markedsføring av hyttene ut til NTs medlemmer.

Gjennom og sammen med hyttekomiteene er det også utført dugnader og vedlikehold, samt innkjøp av forbruksmateriell. Blant annet er ladestasjoner for bil installert samt elektroniske dørlåser. Komiteene deltar også på møter i de lokale velforeningene.

Prisene er blitt justert i 2024 og 2025, samt at det er innført egenbetaling av strømforbruket på hyttene. Likevel matcher ikke inntektene utgiftene pr i dag, slik at her tvinger det seg frem en endring. En av disse er at NT fra neste år åpner for at andre organisasjoner i Norden (NTO i første rekke) kan leie NTs ferieboliger når det er ledig kapasitet.

Boligprosjekt La Zenia

Ihht den andre hovedoppgaven har EIUT vært svært involvert i prosessen med å foreslå for forbundsstyret hvor og hvilken eiendom NT skal investere i som feriebolig i utlandet. Diskusjonene har foregått i EIUT og blitt videre drøftet i Forbundsstyret. Innledningsvis landet NT på at man ønsker en feriebolig i et område hvor mange av medlemmene har anledning å komme seg til, og at dette skal være en typisk «syden-destinasjon». Storbyer ble derfor utelukket denne gangen, selv om en slik type lokasjon var aktuell innledningsvis.

Styret har også hatt mange meninger om i hvilket land man skal utforske mulighetene, men av ressursmessige hensyn ble man etter hvert enige om at man må begrense seg til ett land/område da det er mange faktorer som må utredes hvert sted. Etter å ha diskutert flere alternativer så endte FS på at Spania er et veletablert ferieland for mange nordmenn og her er det infrastruktur for boligformidling som er godt utbygget for nordmenn. Costa Blanca Eiendom, med base i Halden, var i 2023 med på NTs forbundsstyremøte for å presentere markedet i Spania.

Neste runde gikk i hovedsak på i hvilket område man skulle begynne å se på prospekter i. Området omkring Alicante ble raskt foreslått og EIUT dro våren 2024 på første visningstur

sammen med CBE og så på mange ulike prospekter, både nybygg og brukte boliger. Når Forbundsstyret var samlet for og ble bedt om å vedta hvilken eiendom man skulle investere kom ikke styret til full enighet. Det ble derfor bestemt å restarte noe av prosessen og gå stegvis frem med beslutningene. På FSM 03-2024 besluttet FS at Spania er eneste land NT ser på i denne omgang. Deretter ble det gjort en ny utredning av EIUT om man også skulle se nærmere på prospekter på Gran Canaria. Konklusjonen ble lagt frem på FSM 04-2024 hvor FS valgte at Alicante-området er stedet der NT skal fortsette sin søken etter bolig. Årsaken var basert på høyere prisnivå og lengre reisevei. Videre besluttet FS på samme møte en liste med kravspesifikasjoner et prospekt i Alicanteområdet Skal, Bør og Kan tilfredsstillende. Denne listen ble satt sammen etter innspill fra alle lokalavdelingsstyrene.

Høsten 2024 var EIUT på sin andre visningstur og kom tilbake med flere prospekter som ble vist frem for FS, som på FSM 06-2024 ga forbundsledelsen fullmakt til å inngå kontrakt om kjøp av ferieboligen i Flamenca Sun i La Zenia, ca. 45 minutters kjøring fra flyplassen i Alicante.

Boligen var opprinnelig ment å være ferdigstilt i desember 2025, men er nå utsatt til juni 2026. NT har betalt depositum og 40% av kjøpesummen. Restbeløpet betales ved overtakelse. I andre halvdel av 2025 vil NTs forbundsledelse sammen med EIUT jobbe med å sette sammen interiørpakken for å innrede leiligheten.

Når denne står ferdig vil det være tre soverom og 6-8 soveplasser som vil passe for både barnefamilier, par og flere par som vil reise på ferie sammen. EIUT vil i første halvår i 2026 sammen med forbundsledelsen bestemme regler og priser for utleie.

Boligprosjekt Oslo

EIUT har ikke vært involvert i prosjektet med eiendom i Oslo, da denne ikke finansieres helt gjennom Eiendomsfondet, samt at bruken ikke utelukkende er som medlemsfordel, men også en del av NTs drift. Forbundsstyret har hatt direkte vedtak i denne forbindelse og status nå er et NTs forbundsleder har fullmakt til å kjøpe leilighet Oslo innenfor den økonomiske rammen FS har vedtatt. Pr 30.06.2025 er det ikke kjøpt en slik bolig.

NT vil bruke en slik bolig til å losjere eventuelt sentrale tillitsvalgte som må ukependle til Oslo for å være ved forbundskontoret, slik nestleder gjør i dag. Dette for å kunne tilby en bedre ordning enn å måtte overnatt på stadig ulike hoteller og den rotløse tilværelsen det gir. Samtidig gir det den tillitsvalgte mulighet til å lage egen mat i boligen. Økonomisk vil utgiftene gå til faste driftsutgifter ved egen leilighet i stedet for til hotellene. Slik sett er dette også en god forvaltning av NTs oppsparte midler ved at de investeres i eiendom.

Leiligheten er også ment å tilbys til medlemmer som en feriebolig i de periodene den ikke er i bruk av NTs tillitsvalgte, da i hovedsak i helger og i ferier. Det er forventet at dette vil kunne være en svært gunstig medlemsfordel både for de som bor et stykke fra Oslo som ønsker en ferie i hovedstaden, og de som ønsker et rimeligere alternativ til hotell for en helg/langhelg i Oslo. Slik utleie vil med tiden bli administrert av EIUT på lik linje med de andre tre utleieobjektene.

NT har også vært i møter med Skattebetalerforeningens advokatfirma og fått bekreftet at slik utleie ikke påvirker nåværende status som organisasjon fritatt for betaling av mva på tjenester som tilbys og skatt på inntekt fra slik utleie til egne medlemmer. Bruken av slik leilighet får heller ikke negative konsekvenser for personlig skatteplikt for den tillitsvalgte

som benytter leiligheten i stedet for hotell.

EIUTs oppgaver vil trolig bli omorganisert i 2026 da det er et behov for mer daglig administrasjon. Arbeidsbyrden vil være for stor for et verv som utvalgsleder har i dag slik at andre løsninger må til.

Økonomiutvalget (ØKUT)

Økonomiutvalget består av en representant fra hver lokalavdeling samt en representant fra sentraladministrasjonen uten stemmerett. Kasserer har også møte og forslagsrett i ØKUT. Kommunikasjonsrådgiver har ledet møtene i utvalget som representant fra sentraladministrasjonen.

Dette utvalget forvalter og administrerer lokaladministrasjonens (de åtte lokale NT-avdelingene) økonomi og erstatter funksjonen ved å ha en egen kasserer i hver lokalavdeling. En fast sum overføres fra NTs driftsbudsjett hvert år til drift av lokaladministrasjonen og ØKUT bestemmer selv hvordan disse midlene fordeles mellom hver NT-avdeling, eventuelt dekning av felles utgifter og oppsparing i disponeringsfond.

I perioden har dette blitt løst i hovedsak ved at hver lokalavdeling har blitt gitt råderett over en årlig sum fordelt etter diss tre nøklene:

- En fast årlig sum
- Et beløp pr medlem i avdelingen
- Et beløp pr tilhørende medlem i avdelingen

I tillegg har avdelingen anledning til å overføre ubrukte midler til året etter («balance-rollover») frem til periodens slutt, hvor lokalavdelingenes konto nullstilles.

ØKUT har også disponert en del av den årlige summen inn på en felles «sparekonto» som avdelingene kan søke om uttak fra om de får uventede kostander de ikke kan dekke av egne tildelte midler, eller til bruk for felles tiltak. Midler herfra er blant annet benyttet til å dekke deler av felles styresamling for lokalavdelingene i 2025. Ved periodens slutt vil alle ubrukte midler mer enn 250.000 fra denne disponeringskontoen tilbakeføres til NTs driftsregnskap.

For 2026 og neste landsmøteperiode vil det etableres et egen regnskap for lokaladministrasjonen og varakasserer gis tilgang til å foreta utbetalinger.

Økonomiutvalget har hatt fire-fem årlige møter i perioden. Når det har vært mulig har møtet vært lagt i direkte for- eller etterkant av et fysisk forbundsstyremøte.

Utvalget har også fordelt lokale OU-midler, både de årlige 100.000 som har vært avsatt i budsjettet, men også ytterligere midler i 2022 og 2024 for å støtte opp om arrangementer ifm. årsmøter. ØKUT har også vedtatt retningslinjer for posten reisestøtte, uten at denne er benyttet i perioden. Både OU-midler og reisestøtte implementeres i overføringen fra NTs driftsbudsjett fra og med 2026.

I tillegg har ØKUT fungert som et ekstra møteforum for ATV`ene og da omkring temaer som retningslinjer for lokaladministrasjonen og erfaringsutvekslinger/«best practice» mellom de ulike lokalavdelingene.

Kontroll og vedtektsutvalget (KVUT):

Prosjekteier for Kontroll og vedtektsutvalget er: Forbundsleder

KVUT ble nedsatt med en varighet for to år av Forbundsstyret på FSM 01-2022 og senere reutnevnt/endret på FSM 01-2024.

- Utvalgsleder: Hans Helge Fredriksen
- Utvalgsmedlem: Stein Borvik, Personvernombud
- Utvalgsmedlem: Susann Nilsen
- Varautvalgsmedlem 2022-2024: Geir Tore Gulbrandsen
- Varautvalgsmedlem 2022-2024: Rita Eriksen

På FSM 01-2024 ble det besluttet å ikke videreføre varaordningen i likhet med de andre utvalgene.

Utvalget er et «hvilende» utvalg som trer i kraft ved behov. Deres oppgaver er styrt av vedtektene og er ikke pr 30.06.2025 nedskrevet i ytterligere mandat, selv om dette skulle vært gjort.

Det har ikke vært gjennomført møter i KVUT i perioden da det ikke har kommet inn saker som om eksklusjon, brudd på GDPR eller andre varsler på organisasjonen eller tillitsvalgte. Det er heller ikke gitt ordre om å utføre andre kontrollhandlinger av Forbundsstyret.

Det er likevel viktig for den demokratiske forankringen at NT har et slikt utvalg for å kunne objektivt vurdere om forbundsledelsen og forbundsstyret opererer innenfor sine fullmakter. NT ønsker å prioritere å få på plass både retningslinjer, mandat og faste møter i dette utvalget i kommende periode, slik at medlemmene er sikret at noen ser og kontrollerer at vedtak fattet i de styrende organer er i tråd med vedtekter og vedtak gjort av landsmøtet.

Divisjonsutvalget (DIVUT)

Dette utvalget består av de tre divisjonstillitsvalgte fra Grensedivisjonen, Vareførselsdivisjonen og de Sentrale Divisjoner samt Tillitsvalgt for Lederkretsen (ny pr 2025). Disse har regelmessige møter for å dele erfaringer på tvers av divisjonene, samt behandle saker som treffer med enn en divisjon, og som ennå ikke er løftet opp til IDF på virksomhetsnivå eller i forbundsstyret. Utvalget har også mye koordinering i forkant av, og under lokale forhandlinger på divisjonsnivå. FSM har også delegert fullmakt til DIVUT til å behandle søknader til NTs Velferdsfond og legge frem innstilling for tildeling dra fondet.

Dette utvalget er ment å ha en koordinerende rolle og bidra til å bygge ned skott mellom divisjonene, samtidig som at man har et forum hvor det kan raskt oppfattes om arbeidsgiver behandler ansatte forskjellig i de ulike divisjonene. Ved å kunne behandle saker på divisjonsnivå har NT også muligheten for å løfte/anke saker opp til virksomhetsnivå ved behov. Saker blir derfor forsøkt løst på et lavere nivå slik at ikke alt må ende opp for forbundsledelsen og IDF-bordet på virksomhetsnivå.

DIVUT har brukt god tid på å få satt seg. Utvalget har imidlertid den siste tiden begynt å fungere etter hensikten og det holdes møter hver fjortende dag eller oftere der det diskuteres problemstillinger på tvers av divisjonene. Det samarbeides om stillingsutlysninger, det diskuteres personalsaker som går mellom divisjonene og ellers alt annet som man føler at divisjonene bør ha en mening/meninger om.

Grenseutvalget (GRUT)

Siden etaten omorganiserte i 2019 er mye av IDF-bordet på divisjonsnivå. Dette fungerer relativt greit i VD og SD, selv om det her er noe å hente på I og D i avdelingene og seksjonene fortsatt. For grenseområdene er det noe annerledes. IDF-bordet i grensdivisjonen kan ikke ha seks tillitsvalgte som møter for hvert sitt område. NT har derfor måttet ha en noe annerledes struktur i GD enn i de andre to divisjonene. For å sikre god innflytelse på IDF-bordet i GD har NT et eget utvalg bestående av ATV i de seks lokalavdelingene i GD, samt Divisjonstillitsvalgt for GD som leder utvalget. Disse har jevnlig møter i og behandler saker om skal til/fra IDF-møtet i divisjonen og diskuterer saker som relevans for mer enn ett område.

GRUT kan på mange måter betegnes som et eget «styre» for DTV-G som gir bedre beslutningsgrunnlag og forankring av standpunkter denne skal stå for på IDF-møtene.

GRUT bør videreutvikles og formaliseres videre i neste periode.

Eksternt lager

NT har siden flyttingen fra Schweigaardsgate i 2019 måttet leie eksternt lager for historiske dokumenter, profilartikler mm. da det ikke var kapasitet i Tollbugata til slik lagring. Våren 2025 ble NT tilbudt noe lagringsplass og har nå igjen alt materiell og dokumentasjon lagret internt. Dette gir også en besparelse på ca. 35.000 pr år.

Berg-Hansen - nytt reisebyrå

NT har byttet leverandør for bestilling av jobbreiser til Berg Hansen Reisebyrå, hvor tillitsvalgte og medlemmer selv kan bestille reise og overnatting for seg selv og andre gjennom egen NT-portal. Bennett Reiser skal ikke lenger benyttes. Selv om NT nå betaler en fast månedlig lisens, er dette likevel rimeligere enn da NT betalte et gebyr for hver bestilling som ble gjort gjennom Bennett Reiser. I tillegg har bestiller nå mer kontroll over hele prosessen og kan velge rimeligste løsning, eller legge til nødvendige tillempinger ved behov.

Her har alle i sentraladministrasjonen og lokalavdelingsledere fullmakt til å bestille for andre, og alle tillitsvalgte og medlemmer i NT kan opprette en profil for å benytte seg av denne portalen. I motsetning til tidligere reisebyråavtale kontakter man nå ikke byrået over telefon eller epost, men gjennomfører hele bestillingen selv. I portalen får man direkte tilgang til alle relevante reiseruter med fly, buss og tog, og man kan enkelte bestille hotellovernatting og leiebil gjennom samme portal. For å benytte portalen må man oppgi en prosjektkode utdelt av den som gir tillatelse til reisen, enten en fra sentraladministrasjonen eller en lokalavdelingsleder (ATV). Prosjektkoden styrer hvilket regnskap reisen skal faktureres på. Faktura går direkte til NT ved bruk av prosjektkode. Brukeren kan også velge å betale med eget kort og be om utlegg i etterkant via reiseregning – da må faktura vedlegges.

Som en bonus så kan alle som lager seg en profil også legge inn sitt private kredittkort, og med det bruke portalen til å bestille private reiser.

Egne retningslinjer er laget for bruk av Berg-Hansen reiseportal.

Møtevirksomheten

Landsmøtet 2021

Den nye modellen for organisering av Norsk Tollerforbund ble vedtatt på landsmøtet på Geilo 6. november 2021. Lokalforeningene er omgjort til NT-avdelinger, forbundet har nå felles vedtekter og økonomi og Forbundsstyret overtar stafettpinnen etter sentralstyret og landsstyret.



Fra venstre: Geir Arild Tønnessen, Lise Arntzen, Vigdis Lunde Jaavall, Ron Erling Pedersen, Stein Nordgård, Nina Sypriansen Monsrud, Karin Tanderø Schaug, Stein Borvik, Irene Skancke Bratteberg, Hans Helge Fredriksen, Rune Gundersen, Kristian Mentzoni, Steinar Myhre Knutsen.

Gjennom å vedta nye vedtekter (forslag 7) var Landsmøtet enstemmige om å organisere Norsk Tollerforbund slik det er beskrevet i de gjennomarbeidede omorganiseringsforslagene *Styringsdokumentet* og *Omstillingsdokumentet* som før Landsmøtet har vært ute på høring i hele organisasjonen. Omorganiseringen trer i kraft fra og med 7. november 2021, selv om noen av de nye løsningene nok ikke vil være på plass med en gang.

Det som gjelder fra dag én, er at NT har et nytt forbundsstyre som kort forklart overtar oppgavene tidligere løst av sentralstyret OG landsstyret. Lokalavdelingenes medlemmer er også flyttet over til det som nå heter NT-avdelinger. Hele ti av dem, organisert med seks avdelinger for hvert av grenseområdene, en VD-avdeling i Bergen og en i Oslo, en avdeling for de som er ansatt i de fire divisjonene som før het direktoratet, og en egen avdeling for ledere på tvers av landet.

De andre forslagene som ble vedtatt:

- **Forslag 6-1 - Sentralstyrets forslag om advokatavtale.** Norsk Tollerforbund forlenger advokatavtalen med Normann og Co for kommende landsmøteperiode og finansierer

denne ved et fast kronebeløp pr måned pr medlem. Pr i dag blir dette kronebeløpet kroner 35/mnd.

- **Forslag 6-2 - Sentralstyrets forslag om opprettelse av NTs Eiendomsfond.** Norsk Tollerforbund oppretter et eget Eiendomsfond for alternativ kapitalforvaltning og sikring av økonomisk dekning til å administrere og drifte NTs eiendomsportefølje.
- **Forslag 6-3 - Sentralstyrets forslag om oppløsning av Schøning og Okkenhaugs fond.** Norsk Tollerforbund oppløser Schønings og Okkenhaugs fond og overfører innestående midler til NTs Velferdsfond.
- **Forslag 6-4 - Sentralstyrets forslag om opprettelse av NTs Velferdsfond.** Norsk Tollerforbund oppretter et eget Velferdsfond for å samle alle utbetalinger til støtte og tilskudd i NT.
- **Forslag 6-5 - Sentralstyrets forslag om avlønning av forbundskontoret.** Forbundsleder avlønnes med et kronebeløp på kroner 895.500 (likt som i dag), som justeres likt rammen som fremforhandles i statsoppgjøret pr 1. mai hvert år. Øvrige stillinger og verv i sentraladministrasjonen avlønnes etter prosentvis størrelse av forbundsleders lønn med følgende satser: Nestleder 85%, rådgivere fra 74 til 85% etter innstilling fra forbundsleder. Avlønnen avkortes med eventuell lønn fra Tolletaten. For frikjøpte etter §35 avsettes også pensjonssparing for det beløpet som overskrider det som betales av Tolletaten.
- **Forslag 6-6 - Sentralstyrets forslag om Fagpolitisk plattform.** Landsstyret gir forbundsstyret fullmakt til å utarbeide Norsk Tollerforbunds Fagpolitiske plattform 2022-2025. Dokumentet skal på høring i hver av NT-avdelingene før det vedtas av forbundsstyret.
- **Forslag 7 - Sentralstyrets forslag til vedtekter.** Se over.
- **Forslag 8 - Sentralstyrets forslag til kontingent.** Norsk Tollerforbund setter for kontingenten for ordinære medlemmer til 1.175%¹¹ av brutto lønn (tillegg og overtid ikke medregnet) Dette gir en økning på kroner 70 i gjennomsnittskontingenten. Taket settes til kroner 515 for medlemmer til og med lønnstrinn 74 og kroner 615 for medlemmer fra med lønnstrinn 75.
- **Forslag 9 - Sentralstyrets forslag til budsjett.** Norsk Tollerforbund planlegger den årlige driften ihht dette budsjettforslag.
- **Forslag 10-1 - Sentralstyrets forslag til valg av DTV-Grense.** Landsmøtet vedtar at alle delegater på landsmøtet i 2021 kan avgi stemme for å velge Divisjonstillitsvalgt for grensedivisjonen. Ron Pedersen ble stilt som benkeforslag og valgt etter votering mellom ham og Vigdis Lunde som var innstilt av valgkomiteen.
- **Forslag 10-2 - Sentralstyrets forslag til valg av interimsstyret i lokalorganisasjonen.** Landsmøtet vedtar at de tillitsvalgte på vedlagte liste velges som fungerende interimsstyrer i de 10 nye NT-avdelingene. Avdelingstillitsvalgte i hvert interimsstyre får også myndighet til å møte med stemmerett i Forbundsstyret.
- **Forslag 10-3 - Valgkomiteen innstilling til valg.** På landsmøtet ble det valgt ny forbundsledelse og sentralt tillitsvalgte. Det ble levert benkeforslag på vervet som forbundsstyremedlem hvor Baste Miljeteig Ramsdal fra NT VD-B var innstilt av valgkomiteen. Stein Nordgård fra NT-D ble valgt. På vervet 4. varamedlem trakk Pål Otto Sørensen fra NT-D sitt kandidatur og foreslo Vigdis Lunde Jaavall fra NT-Ø i stedet. Jaavall ble valgt.

Første møte i det nye Forbundsstyret er planlagt til 22-23. november.

¹¹ I etterkant nedjustert til 1,17% før første trekk i januar 2022 da DFØ ikke kunne foreta trekk med tre desimaler.

Om forhandlingene

Under sentralstyrets beretning var det mange gode innlegg fra delegatene, og et rekordstort antall gjester fra Tolletatens ledelse satt i år som tilhørere i salen. Forslagene var godt kjent fra tidligere høringsrunder, slik at det var lite endringsforslag å behandle. Under valgene var det derimot litt mer spenning denne gangen da det var benkeforslag på både DTV-grense og på enkelte styremedlemmer i forbundsstyret.

Nye lokale NT-avdelinger

Nå som lokalforeningene er under avvikling og medlemmene flyttes over til nye NT-avdelinger er alle nå medlem av ETT forbund, ett medlemskap og en kontingent.

Forbundsstyret

2021

I andre halvår i 2021 er det avholdt følgende møter:

- SSM 05/21 Teams
- SSM 06/21 Teams
- SSM 07/21 Vestlia, Geilo
- LSM 02/21 Thon Hotel, Storo Oslo
- FSM 01/21 I tillegg ble første forbundsstyremøte avholdt på Teams

Det gamle sentralstyret og det nye forbundsstyret avholdt kurssamling og oppstartsmøte på Vestlia, Geilo i desember.

2022

I 2022 er det avholdt 8 ordinære forbundsstyremøter.

- FSM 01/22 Teams
- FSM 02/22 Gardermoen, møterom Herkules
- FSM 03/22 Quality hotel, Tønsberg
- FSM 04/22 Lily Country Club, Kløfta
- FSM 05/22 Teams
- FSM 06/22 Park Inn Radisson Red, Gardermoen
- FSM 07/22 Tollbugata, møterom Gressholmen
- FSM 08/22 Thon Hotel Slottsparken (med julebord)

På FSM 03/22 ble det i tillegg avholdt en fagsamling hvor styremedlemmer fra alle lokalavdelinger deltok. Fagsamlingen inneholdt praktisk informasjon om reiseregning, vedlegg til denne samt utdeling av PC til avdelingslederne. I tillegg var det gruppearbeid samt motivasjonsforedrag med Fenriken – Geir Aker.

På FSM 04/22 ble det samtidig avholdt tariffkonferanse. På NTs tariffkonferanse deltar også alle nestlederne i lokalstyrene, i tillegg til Forbundsstyret.

På FSM 07/22 holdt Erik Spradbrow, divisjonsdirektør ED, en presentasjon av ED. I tillegg var Heidi Vildskog, divisjonsdirektør GD, til stede.

På FSM 08/22 ble det i tillegg til forbundsstyremøtet avholdt julebord på Café Europa. Selve møtet ble avholdt på Thon Hotel Slottsparken.

2023

I 2023 ble det avholdt seks ordinære forbundsstyremøter.

- 01/23 Tollbua
- 02/23 Grand Hotel Åsgårdsstrand
- 03/23 Teams
- 04/23 Quality Hotel Tønsberg
- 05/23 Clarion Hotel og Congress Oslo Airport
- 06/23 Vestlia, Geilo

Tariffkonferanse ble avholdt i sammenheng med Parats Statskonferanse i juni i Drammen.

Fagsamling ble avholdt i august sammen med FSM 04/23.

FSM 05/23 ble avholdt i forbindelse med NTs Beredskapskonferanse.

2024

I 2024 ble det avholdt seks ordinære samt ett ekstraordinært forbundsstyremøte.

- FSM 01/24 Tollbugata, Oslo
- EO FSM 01/24 Teams
- FSM 02/24 Teams
- FSM 03/24 Vestlia
- FSM 04/24 Teams
- FSM 05/24 Teams
- FSM 06/24 Vestlia, Geilo

Det ekstraordinære forbundsstyremøte ble avholdt for å diskutere den varslede omorganiseringen av Vareførselsdivisjonen.

I forbindelse med FSM 03/24 ble det samtidig avholdt tariffkonferanse og fagsamling.

I forbindelse med FSM 06/24 ble det også gjennomført en fagsamling hvor de nye direktørene i Tolletaten møtte forbundsstyret.

2025

I første halvår 2025 er det avholdt tre ordinære og to ekstraordinære forbundsstyremøter.

- FSM 01/25 Helsefyr Oslo
- FSM 02/25 Teams
- EO FSM 01/25 Teams
- FSM 03/25 København
- EO FSM 02/25 Teams

Første ekstraordinære forbundsstyremøte ble avholdt for å både beslutte tildeling av velferdsmidler før sommeren samt å gi fullmakt til investering av eiendom i Oslo.

Det andre ekstraordinære forbundsstyremøtet ble avholdt for å gi endelig behandling av flere av forslagene til Landsmøtet 2025, på bakgrunn av evalueringen av NT-OU 2021.

FSM 03 har vært et lengre møte hvor det er behandlet en rekke saker ifm. Landsmøtet 2025. Samtidig har dette vært en anledning til å sosialt samle forbundsstyret etter fire års virke

ved å ha en felles reise med Københavnfergen. I København ble det organisert et møte med den danske tolldirektøren og vår danske søsterforening, Dansk Told & Skat. I etterkant av dette møtet ble det avholdt et ekstraordinært FSM for å gjøre vedtak om forslag til LM.

I tillegg er det avholdt tariffkonferansen i mai.

Det er planlagt med fire ordinære forbundsstyremøter høsten 2025 i tillegg til selve landsmøtet. Grunnet landsmøtet blir det ikke gjennomført fagsamling i 2025.

Andre møter (et utdrag)

NTs forbundskontor, forbundsledelse, sentraladministrasjon, utvalg og andre deltar i løpet av året på en rekke møteplasser med arbeidsgiver og andre, samt innad i organisasjonen. Det er for omfattende å liste opp alle, men under er et lite utdrag av ulike møter NT deltar fast i.

- Det har vært perioder hvor det har vært gjennomført informasjonsmøter for forbundsstyret og nestledere på Teams. Dette har vært ledet av NTs nestleder og er ment å sørge for å spre mest mulig informasjon om pågående saker ut til både styret og lokalorganisasjonen. Det har vært frivillig å delta på disse møtene, men har hatt svært godt oppmøte.
- Forbundskontoret har hatt regelmessige statusmøter hvert kvartal med Eiendomsutvalget og Rekrutteringsutvalget.
- Det har vært gjennomført møter i Kursutvalget (KU) ca. tre ganger i året.
- Det har vært regelmessige budsjettmøter med kasserer, i hovedsak hvert kvartal.
- Forbundskontoret har hatt halvårlige plankonferanser i mai/juni og desember for planlegging og oppfølging av drift og målsetninger.
- I 2025 har programkomiteen og arrangementskomiteene for LM2025 hatt møter hver 14. dag i hele første halvår.
- Forbundskontoret har regelmessige møter med partnerne i Nordea, Rørosbanken, Gjensidige og advokatfirmaet Lindbekk Sandes & Co (tidligere Normann & Co).
- Sentraladministrasjonen (-) har hatt ukentlige kontormøter.
- ØKUT har hatt møter fem ganger pr år, på teams eller i sammenheng med et fysisk forbundsstyremøte.

For møter i YS, YS Stat og internasjonale organisasjoner se eget punkt.

Reiser

Forbundsleder har i 2021 og 2022 brukt betydelig med tid på reise rundt til ulike tollsteder i landet.

Intensjonen med reisene er å øke egen kompetanse innen kontroll og arbeidsoppgaver i GD, lære de ulike stedene og kjenne. Ikke minst få kunnskap om utfordringer, ønsker og behov. Det har vært en utrolig god læringsarena der NT allerede har fått stor bruk for kunnskapen vi får.

Det er en forskjell å sitte i Tollbugt 1 a og fatte beslutninger eller mene noe om ulike deler av Tolletaten som man faktisk ikke kjenner godt til. Å fatte beslutninger eller gjøre seg opp

en mening basert på andres uttalelser og det skrevne ord, er en arbeidsmetode vi ønsker å unngå. Det å jobbe på de ulike stedene, ha de lange samtale, kjenne på kroppen både lokasjon, oppgaver, utstyr, turnusliv, være del av et lag, rett og slett hverdagen til medlemmene, er uvurderlig og en kompetanse vi setter høyt.

Så langt har følgende steder blitt besøkt:

November 2021 – Gardermoen 4 dager

- Vakta
- Innsats
- Gods
- Østlandsterminalen

Juni 2021- Svinesund 2 dager.

- En kveld på grønn sone, en dag på ekspedering
- Operasjonssentralen i Moss 1 dag

August 2021 - Kristiansand 2 dager.

- En kveld/natt med maritime innsats.
- En kveld/natt med lag

November 2021- Gardermoen 5 dager

- Søndag 12 timers vakt på rød sone
- En kveldsvakt med narkotikaseksjonen
- En dagvakt med gods seksjonen
- En halv dagvakt på Østlandsterminalen

Februar 2022 - Nord Norge 3 dager

- En dag på Polmak og innom Neiden
- En dag på Helligskogen
- En dag i Tromsø

Juni 2022- Bergen – 2 dager

- En dagvakt med fartøy
- En kveldsvakt på Flesland

November 2022- Ørje

- Dagvakt

Januar 2023- Kontrollen i Oslo

- Dagvakt, ferge, tog og skanner.

Januar 2023- Kongsvinger

- Dagvakt Magnormoen

Mars 2023- Område Midt

- En dag i Mo i Rana
- En dag på Junkerdalen
- En dag i Trondheim
- En dag i Vauldalen

November 2023 – VD

- En dag på Omberegning seksjonen VROM
- En dag på Transittering seksjonen
- Administrasjonen i Tolletaten

Mars 2024 – GD

- Bergen

Mars 2024 – VD

- Trondheim
- Drammen

- Kongsvinger
- Kristiansand

April 2024 – VD

- Bergen

Mai 2024 – VD

- Oslo

Januar 2025 – VD

- Tromsø

Mars 2025 – VD

- Drammen
- Bergen

Kursvirksomheten

I 2022 var vi endelig tilbake i normal gjenge etter pandemien, der vi igjen kunne møtes til fysiske kurs og samlinger. Kursaktiviteten har vært bra i Landsmøteperioden.

NT nedsatte høsten 2021 et eget kursutvalg som skulle jobbe systematisk med å planlegge fremtidig kursvirksomhet. Utvalget besto av:

- Nina Sypriansen Monsrud nestleder til 2024
- Rune Gundersen nestleder fra 2024
- Irene Skancke Bratteberg kursansvarlig
- Steinar Myhre Knutsen kommunikasjonsrådgiver
- Karl Martin Husebæk avdelingstillitsvalgt Øst til 2022
- Vigdis Lunde Jaavall forbundsstyremedlem fra 2022

NTs egne kurs og samlinger

Tillitsvalgkurs

Vår egen tillitsvalgtopplæring ble revidert høsten 2021, og i april 2022 startet vi opp med nytt Trinn I på Geilo. Opplæringen går nå over tre trinn, der deler av innholdet er fornyet. I landsmøteperioden har vi gjennomført to runder med tillitsvalgtopplæringen, Trinn I til III, med i snitt 22 deltager pr. samling. Samlingene går over 3-5 dager. Det å møte tillitsvalgte og kollegaer fra hele landet til felles kursing gir et unikt nettverk, en trygghet og ballast for deltagerne.

Kursinnhold:

- Etske Retningslinjer
- Hovedavtalen m/tilpasningsavtalen
- Hovedtariffavtalen
- Medbestemmelse vs. styringsrett
- Statsansatteloven
- Kommunikasjon
- Sosiale medier
- Forhandlingsteknikk
- Retorikk

- Ytringsfrihet
- NT som organisasjon
- YS og YS Stat
- Lønnssystemet i Staten
- Lokale lønnsforhandlinger
- Informasjon fra forbundsleder

Andre kurs i regi av NT

Det gjøres årlige vurderinger av hvilke behov for opplæring vi har, og i Landsmøteperioden har NT arrangert følgende kurs og samlinger:

- Fagsamlinger for de lokale styrene i NT
- Tariffkonferanser som forberedelse til lokalt lønnsoppgjør
- Kurs i turnus og arbeidstidsbestemmelser
- Lønnssystemet i Staten
- Pensjonskurs i regi av SPK – digitalt for alle medlemmer
- Omstillingskurs for NT-medlemmer som er ledere
- Velkomstwebinar for nye medlemmer
- Webinar om medlemsfordeler
- Webinar bank og forsikring

Samarbeid med Parat

Vi har også fortsatt det gode samarbeidet med Parat. De har en adskillig større administrasjon enn oss, og dyktige forelesere. I tillegg til innleie av forelesere til vår tillitsvalgtopplæring, har totalt ca. 70 tillitsvalgte eller medlemmer deltatt på følgende kurs eller konferanser hos Parat:

- Konflikthåndtering, kommunikasjon og juss
- Kurs i presentasjon på videomøte
- Forhandlingsteknikk Stat
- Presentasjonsteknikk og kommunikasjon
- Grunnkurs for tillitsvalgte
- Bli en medspiller - praktisk organisasjonsarbeid
- Retorikk
- Ansettelsesråd Stat
- Digitalt forum for tillitsvalgte
- Lederkonferanse
- Statskonferanse
- Lederkurs: arbeidsrett, medbestemmelse, tariff og lønn
- Arbeidsgivers styringsrett, omstilling og nedbemanning – stat

Fagakademiet

NT har i landsmøteperioden hatt totalt 20 deltagere på Fagakademiets kurs i AMU – arbeidsmiljøutvalg. Deltagerne har vært våre medlemmer med verv som verneombud eller ansattes representanter i AMU, og vi har ønsket å tilby disse kurs for å gjøre de trygge i rollen.

Forbundskontoret har også deltatt på kurs i Varslingsreglene i Arbeidsmiljøloven.

Digitale seminarer

Webinarer er lavterskel og et godt supplement til fysiske samlinger. På kortere digitale seminarer kan man få faglig påfyll uten at det krever mye fravær fra jobb. NT videreformidler jevnlig invitasjoner til webinarer fra Digitaliserings- og Forvaltningsdepartementet, YS, DFØ osv. Eksempler på temaer har vært:

- Medbestemmelse
- Verneombudets rolle
- Tillitsreformen
- Seniorpolitikk
- Varslingsregler
- Rus og arbeidsliv
- GDPR
- Inkluderende arbeidsliv
- Kunstig Intelligens
- Likestilling
- Diskriminering
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Hjemmekontor

YS Stat Topptillitsvalgtstudie #Jegertillitsvalgt

Det har i landsmøteperioden vært arrangert to kull med utdanning av topptillitsvalgte på høyskolen i Kristiania. Kursene gir formalkompetanse og 7,5 studiepoeng pr. tre semester. Temaene er Forhandling og påvirkning, Organisasjon og Ledelse samt Arbeidsrett.

Norsk Tollerforbund har hatt følgende deltagere:

2022-2023: Nina Sypriansen Monsrud (GD) og Stine Bråten (VD)

2024-2025: Susann Nilsen (SD) og Vigdis Lunde Jaavall (GD)

IDF og andre møter med Tolletaten

Forbundsledelsen har sitt viktigste offisielle møtepunkt med Tolletaten gjennom IDF-møtene. Sentralt IDF møtes ordinært hver måned. Mange av temaene som diskuteres har enten vært behandlet på forhånd i Forbundsstyret eller blir informert om/videre behandlet i etterkant.

NT er av den oppfatning at IDF-møtene tilrettelegger for gode diskusjoner og opplever samarbeidet som godt. Det har vært en forbedring fra arbeidsgivers side når det kommer til planlegging og ferdigstilling av saker, selv om det fortsatt er noe rom for forbedring, spesielt når det gjelder dokumentasjon til forberedelse av saker.

NT opplever også å få stor respekt i både IDF og andre fora hvor man samarbeider med arbeidsgiver.

Dialog med arbeidsgiver er helt avgjørende i NTs virke. Dersom samarbeid og dialog strander, da får vi som fagforening lite til. Tolldirektøren vet godt hvor NT står, han kjenner vår motivasjon og ønsker. Og NT opplever en gjensidig respekt fra oss begge. Respekt som «motparter» er viktig. Uansett hvor uenig vi måtte være i ulike saker.

Etaten fikk i 2024 flere nye toppledere. Maria Amundsen som ny divisjonsdirektør i GD, Marta Johanne Gjengedal i VD, Gunhild Løkkevol i HD, Marianne Fålun i styringsstab og Tom Daniel Sunde i Operativ stab.

Samtlige ledere har tatt med seg nye ideer, pågangsmot og kanskje litt andre tanker og verdier enn det vi har sett tidligere. Det er spennende å se hva de får til og retningen etaten tar, da sammen med alle tillitsvalgte i etaten. Medbestemmelse og samarbeid synes viktig for alle, og det er NT glad for. Ikke minst så er det motiverende.

IDF i divisjonene

Grensedivisjonen har de siste fire årene vært preget av endringer, både organisasjonsmessig og innenfor ledelsen.

Vi er nå på tredje divisjonsdirektør og tredje stabssjef i styringsstaben siden 2021, og dette har vært med på å gjøre det krevende å få på plass en velfungerende medbestemmelse i divisjonen. Medbestemmelse krever gode relasjoner, og gode relasjoner tar tid å bygge, derfor har dette bydd på utfordringer.

En annen utfordring er at det har vært veldig uklart hvor mye vi skal drøfte/forhandle på GD-nivå, siden det meste allikevel skal besluttet på sentralt nivå. Dette har gjort at fram til i fjor høst (2024) var det veldig lite saker som angikk GD som vi på divisjonsnivå ble involvert i. Dette endret seg etter at nåværende direktør kom ordentlig i gang, og nå sitter vi igjen med en følelse av at vi blir godt involvert i de sakene der vi bør og skal involveres.

Det siste halve året har medbestemmelsen fungert veldig bra, så hvis dette fortsetter ligger alt til rette for mye god involvering fremover. Å ha en divisjonsdirektør som er åpen og villig til å lytte til saker som vi bringer til bords er veldig viktig, og nåværende divisjonsdirektør har hittil vist seg å være nettopp det. Om det er store eller små saker så føler jeg at vi blir lyttet

til, samtidig som vi også kan komme med innspill til saker der vi kanskje ikke nødvendigvis skal ha så mye påvirkningskraft, men allikevel har noen meninger om saken. Alt i alt kan det vel konkluderes med at siste året har medbestemmelsen fått satt seg ordentlig og denne fungerer nå bra.

IDF i **Vareførselsdivisjonen** fungerer strukturert og greit. Vi får innkallelser med datoer for flere måneder om gangen. Møtene avholdes cirka en gang i måneden.

NT-VD opplever samarbeidet med arbeidsgiver og de andre organisasjonene som godt. Stemningen i møtene er stort sett god og det oppleves at det er god takhøyde. De kan nok bære preg av informasjonsmøter der arbeidsgiver informerer og orienterer, mens vi lytter.

Når det er sagt prøver vi å melde inn saker til IDF. Disse blir tatt med i agendaen og det er god dialog rundt dem. Vi har også saker vi melder inn under «eventuelt».

Det er et ønske fra arbeidsgiver om at foreningene melder inn flere saker og at det blir mer drøfting/diskusjon istedenfor informasjon.

Et hjertesukk er at det nok oppleves som vanskelig å få gjennomslag når arbeidsgiver først har bestemt seg for utfall og retning i saker, men opplever dem allikevel som relativt lydhøre og at vi blir tatt på alvor. Kan nok også ønske at de andre foreningene kunne vært mer aktive.

De Sentrale Divisjoner hadde før 2023 en ordning hvor vi kunne delta fysisk på sentrale IDF saker når det var saker som angikk hele etaten. I tillegg var det gjerne en lokal del på slutten. Men etter at Erik Guldhav sluttet som direktør i AD i 2023 og Maria Elisa Montes Amundsen tok over ble det bestemt at det skulle opprettes et eget lokalt IDF for lokalforeningene i de sentrale divisjonene. Dette for at det skulle bli likhet for alle lokalforeningene. Alle lokalforeningene skulle fra nå av delta digitalt på fellesdelen av de sentrale IDF-møtene. I tillegg ble det innført talenekt for lokalforeningene. Vi måtte sende meldinger til NT sentralt som deltok fysisk og så måtte de ta innspillene i møtene.

Gunhild Løkkevol ble ansatt Direktør i HR- og organisasjonsdivisjonen i september i 2024 og da ble det lettelse i ordningen. Lokalforeningene kunne nå uttale seg, men de fikk ikke lov til å møte opp fysisk i møtene. I tillegg ble det innført en ordning hvor alle som deltar i møtene, uansett hvor de sitter, kobler seg opp via teams for at deltakerne blir mer kjent og blir mer likebehandlet.

De nye ordningene har svekket NT-SDs muligheter til både å få informasjon og å komme med innspill. Men ordningen gir oss mulighet til å sette oss sterkere inn i lokale saker enn tidligere. Det er imidlertid et problem at vi «misser» på saker som berører enkeltpersoner som ikke er lokalisert i Oslo. Vi er da helt avhengige av å bli informert av NT sentralt.

NT-SD har, i tillegg til ansatte i Tollboden i Oslo, ansatte på veldig mange lokasjoner i hele landet og også i utlandet. Det er snakk om lokasjonsansvarlige, IT-support, liaisoner og renholdere. Det er et problem at vi ikke kan delta fysisk når for eksempel flytting av lokasjoner som berører disse diskuteres. I forhandlingene har vi ikke fått deltatt. Men det gjelder alle lokalforeninger.

Vi har månedlige lokale IDF med arbeidsgiver. HR ved Hilde Simenstad har fått delegert ansvar for dette fra arbeidsgiversiden. Hun har normalt med seg Dag Ramsjø som bistår med det juridiske og en ekstra ressurs på lønn/jus.

De ansatte er representert ved de lokale representantene for hver enkel forening. For NT-SD er det Stian Aasetre, for Akademikerne er det Espen Aasane Myhrvold og for NTL er Nils Petter Skirstad. Vernetjenesten deltar i lokalt IDF og er representert ved sentralt verneombud for de sentrale divisjoner som er Anne Merethe Moe Dahlen.

Møtested for lokalt IDF for NT-SD er i Tollboden i Oslo.

Det settes vanligvis av en time til lokale saker og vi ser at tiden ofte blir brukt full ut. Eksempelvis diskuteres lokale saker som, plassering av ansatte på lokasjon, flytting av ansatte, fordeling av velferdsmidler, midlertidige ansatte, administrative ansettelse og mye mer.

Det brukes også tid på særskilte forhandlinger.

Samarbeid med andre forbund

Hovedorganisasjon og hovedsammenslutning (YS/YS-S)

NT er organisert i hovedorganisasjonen Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund(YS), i Sektor Stat (YS-S).

Faste møter

Forbundsleder møter fast i **YS Hovedstyre** som har møter hver måned.

Forbundsleder møter også fast i **YS Stats sektorstyre**. Siden januar 2023 har Karin Tanderø Schaug også vært 2. nestleder i YS Stat. Som NTs forhandlingsleder og nestleder i YS Stat, sitter forbundsleder tett på under lønnsoppgjørene i staten.

Forbundsleder deltar på ukentlige **YS Samspillmøter** over Teams.

NT møter i **YS Administrativt Ledernetverk**. Her har Stein Borvik og Steinar Myhre Knutsen deltatt i perioden.

NTs nestleder deltar i **YS rådgiverforum**. Der møter ofte også NTs organisasjonsrådgiver.

NTs kommunikasjonsrådgiver sitter fast i **YS Media**. Utvalget koordinerer ulike aktiviteter, deler erfaringer og samt samarbeider omkring produksjon av nyheter ved felles arrangementer og konferanser. Det gjennomføres også årlig samling for faglig påfyll. I perioden har NT deltatt på en av disse og planlegger å delta også høsten 2025.

NT deltar aktivt i **YS Kontaktforum** for YS Fordel. Her orienteres det om de ulike fordelene, det innhentes tilbud fra nye og eksisterende partnere som går igjennom og anbefales for YS Hovedstyre. I perioden er det innført blant annet «Månedens Fordel» hvor det tilbys en fordel som markedsføres ekstra blant forbundene. Kommunikasjonsrådgiver er fast i YS Kontaktforum, og har også hatt bistand fra organisasjonsrådgiver Stein Borvik og DTV-G Ron Pedersen.

NT deltar også i **YS Rekrutteringsutvalg**. Utvalget treffer ikke NT umiddelbart da vi er et profesjonsforbund og ikke har de samme utfordringer som i privat sektor. Det planlegges og gjennomføres kampanjer og ulikt tiltak, samt hentes inn statistikk og rapporter. Ut ifra dette arbeidet har det blant annet kommet «Synlighets- og medlemsvekstkampanjen» og en veiviser på YS sine nettsider for å melde seg inn i rett forbund mm. Kommunikasjonsrådgiver Steinar M. Knutsen sitter i dette utvalget.

NT har gjenopptatt aktiviteten i **YS Ung** og har vært representert der med en nyansatt fra UiS fra og med 2024, Siv Meyer i VD Bergen. NT har pr i dag ikke en egen Ung-strategi foruten gjennom eget rekrutteringsutvalg og kontakten med BATO.

NT har et stort ansvar i **YS Stat Media** som er en rådgivende gruppe som støtter YS Stat-leder og dennes sekretariat med drift og oppbygging av nettsider, råd ifm. kampanjer og nyhetsmeldinger, og forberedelser til blant annet Arendalsuka og YS Stat-konferansen. Steinar M Knutsen er fast møtende i YS Stat Media.

NT deltar fast med organisasjonsrådgiver Stein Borvik i **YS Stat Konfliktutvalg**.

Kommunikasjonsrådgiver Steinar M. Knutsen deltar også, men på vegne av YS Stat Media. Hvert år er det møter fra og med januar og frem til lønnsoppgjørene er ferdige, hvor det planlegges for en eventuell streik.

Midlertidige og avsluttende utvalg

Kommunikasjonsrådgiver Steinar M. Knutsen har deltatt i **YS Teigdelingsutvalg**. Her er det diskutert ulike hensyn og føringer YS bør følge for å hindre at forbund i YS «stjeler» medlemmer av hverandre og innenfor hvilke bransjer de enkelte forbund kan og bør identifisere nye medlemmer. Utvalget var aktivt i 2023-2024.

Kommunikasjonsrådgiver Steinar M. Knutsen har sittet i **YS Kommunikasjonslederutvalg**. Her har man samkjørt og delt informasjon om YS` og forbundenes kommunikasjonsplaner og aktiviteter. Dette utvalget har ikke vært aktivt etter at YS sin faste kommunikasjonssjef sluttet i 2023.

Konferanser og seminarer

NT har deltatt med en eller flere representanter på følgende kongresser, seminarer og samlinger med YS og YS Stat i perioden:

2. halvår 2021:

YS-konferansen

YS Fagseminar

YS Stat Plankonferanse

YS Hovedstyreseminar

YS Tverrsektorielle tariffkonferanse

2022:

YS Digital styresamling

YS Stat-konferansen

YS Stat tariffkonferanse

YS Inntektspolitiske konferanse

YS-konferansen

2023:

YS Stat-konferansen

YS Stat Medbestemmelseskonferanse

YS Inntektspolitisk konferanse

YS-konferansen

YS Tversektorielle konferanse

YS Stat fagkonferanse

2024:

YS Stat-konferansen

YS Inntektspolitisk konferanse

YS Stat Plankonferanse

YS Stat Tariffkonferanse

YS-konferansen

YS Stat medbestemmelseskonferanse

YS Stats fagdager

1. halvår 2025:

YS Internasjonale konferanse *Vidsyn*

YS Stat-konferansen

YS Inntektspolitiske konferanse

Andre forhold omkring YS og YS Stat

NT bidrar også med innspill til **Høringer** i YS og/eller YS Stat. I hovedsak har det vært organisasjonsrådgiver Stein Borvik som har bidratt med innspill til ulike høringer fra NT.

NT har deltatt i YS-prosjektet om **Datainnsamling** for å sammenstille informasjon om medlemsdata ifm. inn- og utmeldinger, knyttet til årsaker, aldersspenn og yrkestilknytning.

NT har deltatt aktivt i YS og YS Stat vedrørende **Tillitsreformen**, spesielt ifm. kampanjen «jegertillitt» i 2022. Kommunikasjonsrådgiver Steinar M. Knutsen har sittet i prosjektgruppen som sammen med YS Stat-leder og firmaet Molte lanserte kampanjen #jegertillitt under Arendalsuka i august 2022.

Internasjonalt arbeid

Kommunikasjonsrådgiver Steinar M Knutsen har vært NTs internasjonale rådgiver i perioden og hatt hovedansvaret for møtevirksomhet og liasonering med YS og andre organisasjoner vedrørende internasjonale spørsmål. I tillegg har forbundsleder diskutert internasjonal politikk, spesielt om situasjonen i Ukraina, i YS Hovedstyre.

Sammen med, og gjennom YS, har NT i perioden vært med å gi finansiell støtte til fagforeninger i Ukraina, samt deltatt på politisk støttemarkering for Ukraina i Oslo.

YS' Internasjonale Råd

NT har deltatt i YS Internasjonale Råd, et forum som er ment å gi innspill til YS sin politikk som gjelder internasjonale spørsmål. I tillegg deles erfaringer og rapporter fra YS og YS-organisasjonenes deltakelser i ulike internasjonale organisasjoner, slik som ITUC, ETUC, EPSU og NFS.

Det er møter (digitale eller i YS-bygget) seks ganger i året i YS internasjonale råd.

I 2025 arrangerte YS sin første Internasjonale konferanse – *Vidsyn* - planlagt og gjennomført av YS Internasjonalt Råd og medlemsforbundene selv. Her deltok NT med hele sitt forbundsstyret. Konferansen ble en stor suksess og det er allerede planlagt med en ny for 2026.

Nordisk Tollorganisasjon (NTO)

NT har siden 1923 vært medlem av interesseorganisasjonen NTO. I tillegg til de to medstifterne fra Danmark og Sverige, har også Island og Finland senere kommet til, slik at organisasjonene representerer hele Norden. NT har i perioden vært en aktiv pådriver for å benytte NTO som mer aktiv organisasjon. Dette er likevel vanskelig da det ikke er en egen administrasjon som driver NTO, men de enkelte vertsforbund er ansvarlige for å avholde kongressmøter på rundgang. Aktiviteten i NTO har likevel vært mer aktiv og aktuell enn på mange år i denne perioden, og har følgende å vise til:

- Valgt en egen internasjonal sekretær for NTO, som koordinerer mot andre organisasjoner og mellom de seks medlemsforbundene
- Johan Lindgren (Tull/Kust i Se) og Jørn Rise (Dansk Told & Skatteforbund – DTS i DK) deltok som gjester på NTs landsmøte i 2021.
- Opprettet en egen nettside for NTO: www.nordiccustoms.org og valg et internasjonalt navn som lyder Nordic Customs Organization – NCO.

- Innført kvartalsvise videomøter (ikke videomøte det kvartaler det er kongress/møte)
- Utredet og senere meldt fire av seks medlemsforbund inn i UFE (se under) og omorganisert kongressrekkefølgen i NTO til å ha kongress annethvert år, samtidig som man har arbeidsmøte i direkte sammenheng med UFE-kongressen. Dette sparer store reiseutgifter, og vertsutgifter for medlemsorganisasjonene.
- Utgitt felles «statements» fra og med 2022. Disse brukes for å skape blest om Tolletatene og spesielle tema organisasjonene mener er viktig på tvers av landegrensene. Publiseres samtidig som de sendes til respektive tolldirektører og finansdepartementer.
- Hatt felles møte med Tull/Kust og tolldirektøren på Svinesund, NRK var til stede.
- Samhandlet om presseoppslag, spesielt med Tull/Kust (SE). Hvor NT har vært i møter i Stockholm (2023) for å lære om hvordan de har håndtert den politiske situasjonen mtp «svenske tilstander». Dette har igjen ført til møter med media i Norge hvor Lindgren har deltatt.
- Johan Lindgren fra Tull/Kust og Kim Andersen fra DTS deltok i 2023 som gjester på NTs Beredskapskonferanse.
- Forbundsleder og kommunikasjonsrådgiver ble invitert og deltok som gjester til landsmøtet i DTS høsten 2023, og kommunikasjonsrådgiver reiste videre for å delta om foredragsholder og gjest på Tull/Kust sitt landsmøte i Stockholm. NT overleverte begge steder en egen minneplakett og tale ifm. markeringen av NTO's 100 års jubileum.
- Johan Lindgren fra Tull/Kust har vært invitert til Stortinget i Norge, sammen med forbundsleder og nestleder i NT for å legge frem sitt syn på hvordan Norge kan unngå å havne i «svenske tilstander».
- Samhandlet med Tull/Kust under Arendalsuka i 2024 hvor vi hadde debatten «Toll og Bananer» sammen med blant andre Johan Lindgren.
- Det har vært to internasjonale (britiske) feature-artikler laget i perioden - begge blant annet fra skanner og kaia i Oslo. En i The Guardian/The Economist og en fra en frilanser som ønsker å publisere i flere britiske medier.

I 2021 arrangerte NT årets NTO-kongress. Den ble avholdt i Larkollen, og her var blant annet UFE-president Florian Köbler, og Maria Amundsen fra Tolletaten gjester under konferansen. Siden denne var i Norge, var også de to daværende DTV'er og lokalforeningsleder i Øst-Norge Tollerforening invitert med på konferansen. NT skulle egentlig vært vertskap i 2020, men den konferansen ble avlyst pga pandemien.

I 2022 arrangerte Finland NTO-kongress i Helsinki. Her deltok forbundsleder, nestleder, kommunikasjonsrådgiver og organisasjonsrådgiver.

I 2023 ble NTO-kongressen arrangert på Island. Her deltok forbundsleder, nestleder, kommunikasjonsrådgiver og organisasjonsrådgiver. På dette møtet var også visepresident og leder av tollkomiteen i UFE, Dermot Brown, invitert som gjest og for å besvare organisasjonens spørsmål om UFE.

I 2024 ble det ikke gjennomført NTO-kongress da fire av organisasjonene har meldt seg inn i UFE (se neste punkt). Etter avtale ble det derimot gjennomført et eget NTO-møte i München direkte i forkant av UFE-kongressen samme sted. Her var Ivar Sømhovd og Jens Christian Batt fra SKL med som gjester da de også skulle delta på UFE-kongressen.

I 2025 vil NTO kongressen bli avholdt i Køge i Danmark, med DTS som vertskap.

Union of Finance personnel in Europe (UFE)

Etter NTO-møtet i Norge 2021 besluttet NTO å starte en «Roadmap» for om tilslutte seg den europeiske paraplyorganisasjonen for ansatte i skatt- og tolletater i Europa – UFE. Norge og de andre nordiske landene meldte seg ut fra samme organisasjon i 2014 som en markering mot hvordan UFE ble drevet. Helt siden den gang har det vært kontakt mellom både NTO og UFE, noe som er blitt intensivert etter at ny president ble valgt for UFE i 2020. NT med sin internasjonale sekretær for NTO har hatt ansvaret for denne prosessen som etter NTO-møtet i 2021 blant annet har bestått av:

- NTs kommunikasjonsrådgiver har deltatt fast på UFEs presidiemøter siden 2022.
- I 2022 ble NTO invitert som gjester til UFEs 50ende UFE-kongress i Luxembourg. Fra NT stilte forbundsleder Karin Tanderø Schaug, kommunikasjonsrådgiver Steinar M Knutsen og kasserer Hans Helge Fredriksen. Fra Tull/Kust (SE) stilte Johan Lindgren og Guðbjörn Guðbjörnsson fra TFI (IS) utgjorde resten av den nordiske delegasjonen.
- I løpet av høsten 2022 ble UFE også nevnt for YS-forbundet SKL som tidligere også har vært medlem i UFE (frem til ca. 2007-2008). De ville høre mer om hvordan vår prosess utviklet seg.
- I 2023 har forbundsleder og kommunikasjonsrådgiver hatt særmøte med DTS og TULL/KUST i København. Videre har kommunikasjonsrådgiver vært i møte med presidenten UFE og sekretariatet i DSTG i Berlin for å forhandle frem vilkårene for at NTO-landene skulle reinnmelde seg i UFE. Videre har kommunikasjonsrådgiver vært hos TVML og TL (begge FI) i Helsinki for å legge frem argumentene for innmelding. Dette året har det også vært møter mellom SKL og NT. Mot slutten av 2023 ga NT melding til UFE at i alle fall NT melder seg inn i UFE. Innmeldingen er gjort gjeldene fra UFE-kongressen 2024. SKL besluttet høsten samme år å melde seg inn UFE.
- I løpet av 2024 besluttet også DTS, TFI og Tull/Kust å melde seg inn i UFE. De to finske organisasjonene vil fortsatt vente med innmelding, men de støttet å møte i NTO annethvert år i vertslandet, alternert med biennale møter i forbindelse med UFE-kongressen.
- Høsten 2024 deltok Forbundsleder, nestleder og kommunikasjonsrådgiver på UFEs kongress i München. Her ble Karin Tanderø Schaug foreslått og valgt som visepresident (styremedlem) i UFE. Steinar Myhre Knutsen ble valgt inn som medlem i presidiet uten stemmerett, på vegne av de fire nordiske tollorganisasjonene.
- I 2025 har det vært tre presidiemøter online hvor forbundsleder og/eller kommunikasjonsrådgiver har deltatt. Sistnevnte møtte for NTO på fysisk presidiemøte på Mallorca i mai. Her ble det blant annet vedtatt at UFE på vegne av NT sender ut en undersøkelse om bevæpning og en annen undersøkelse om hjemler for ANPR og deling av data mellom etater og myndigheter. I 2026 vil NT lede sin første UFE-Talk, et digitalt foredrag/møte hvor alle medlemmer i alle UFE-organisasjoner er invitert til å delta.

Annet

NT har i perioden også hatt ett eller flere samarbeidsmøter med organisasjonene

- Parat
- SKL
- KY
- BFO og
- PF

Forbundsleder har deltatt på Parats tariffkonferanse 2023 og på Parats landsmøte i 2024.

Andre saker

IV – Andre saker

I dette kapittelet nevnes noen av sakene NT har jobbet med ved sidene av hovedtemaene lønn (I) og budsjett (II) eller under administrasjon og drift (III). Gjennom fire år er dette for omfattende å beskrive alt, slik at det om følger er et utvalg av saker verdt å nevne. Mer omtale om, og alle andre saker ikke nevnt i dette kapittelet er i hovedsak å finne som nyheter på NTs nettsider, eventuelt i referatene fra forbundsstyremøtene i perioden. En rekke saker er også behandlet på divisjonsnivå og beskrives ikke her i forbundsstyrets beretning. Saker presenteres alfabetisk og ikke etter størrelse eller betydning.

Bevæpning

I Sverige ble det i 2024 bestemt at uniformerte tollere på grensen skal bevæpnes med håndvåpen. Bakgrunnen er det økende trusselbildet fra den organiserte kriminaliteten i nabolandet.

Denne debatten er på vei opp i nyhetsbildet i Norge også, godt hjulpet av at norsk politi i 2025 innførte generell bevæpning i daglig tjeneste fra 1. juli 2025. Bevæpningen gjelder innsatspersonell i uniformerte og sivile patruljer som styres av politiets operasjonssentraler, og innebærer at tjenestepersoner vil bære pistol i daglig tjeneste. Beslutningen følger en lovendring vedtatt av Stortinget, som gir Politidirektoratet myndighet til å beslutte generell bevæpning.

– *Vi har sett eksempler på at kriminelle forsøker å ta tilbake store beslag av narkotika i europeiske land. Det kan også skje her i Norge, sier Johan Lindgren, leder av Tull/Kust, fagforeningen for tollere og kystvakten i Sverige.*

Organisasjonen har i flere år kjempet for flere verktøy til for å beskytte sine medlemmer i en stadig mer krevende hverdag. Bevæpning er ett av disse verktøyene som nå skal innføres.

Norsk Tollerforbund var sammen med vår søsterorganisasjon fra Sverige, Tull/Kust, på Svinesund tidlig i 2024, hvor det blant annet ble foretatt et intervju av NRK. NT blir selvsagt spurt om bevæpning også kan bli aktuelt i Norge. Her er forbundsleder Karin Tanderø Schaug tydelig på at vi ikke jobber for bevæpning av norske tollere slik situasjonene er i dag, og ber Regjeringen først og fremst sørge for nok menneskelige ressurser til Tolletaten. Men i tider med raske endringer i trusselbilder og stor økning av både organisert kriminalitet og bruk av vold vil NT heller ikke avfeie at en form for bevæpning kan bli aktuelt i fremtiden.

Temaet har ikke vært behandlet som egen sak i forbundsstyret i perioden, men gjennom relasjoner i andre internasjonale organisasjoner som NTO og UFE presidium har NT deltatt i debatten. Det er derfor trolig at NT må starte en diskusjon innad i egen organisasjon for å enes om hva man skal mene om tematikken.

– *Det at svenske tollere nå får bruke våpen, gjør at vi må ta det opp til vurdering her også. Kriminaliteten tilspisser seg, og de kriminelle bruker våpen selv. Risikoen for dem er lav og gevinsten er høy for å bruke våpen, og det må vi ta inn over oss, sier Schaug til NRK*

Videre så leser vi mer og mer om politikere som nevner bevæpning av tollere ut ifra et HMS-perspektiv når man diskuterer grensekryssende organisert kriminalitet, gjengkriminalitet og hvordan unngå eller dempe «svenske» tilstander i Norge. Tollere er uniformerte og kan nå på samme sted som svenske tollere og norsk/svensk politi være eneste tjenesteperson som står ubevæpnet.

NT har så langt påpekt at det er andre tiltak som er langt viktigere i første omgang. Og det er å øke bemanningen på kontrollplassene for å gjøre hverdagen trygg for tollerne.

– *Vi er mye alene på vakt og trenger flere tollere på grensen, sier hun i intervjuet.*

Men nettopp det at man er alene på grensen, med lang vei for bistand av en bevæpnet politipatrulje er også et argument for at man må vurdere dette nøye. Det er ikke alle steder man kan forlate en trusselsituasjon, enten fordi det ikke er noe sted å komme unna, eller at de kriminelle ikke vil la deg slippe unna.

Det er også løftet en problematikk i lovverket om grensetollsamarbeidet at svenske tollere må slippe objekter de følger når de kommer til norsk grense dersom de er bevæpnet. Dette er en fare både for samfunnet og de norske tollerne som eventuelt må ta over objektet på norsk side. Samme problematikk finnes fortsatt for norske tollere som ikke får reise inn i Sverige og Finland om de medbringer pepperspray. Dagens situasjon gir altså flere regulatoriske utfordringer på begge sider av grensen.

Det er også flere verktøy som kan og bør utredes før etaten settes opp med et så kontroversielt maktmiddel som skytevåpen, blant annet flere ikke-dødelige alternativer som blir mer og mer utbredt blant både toll- og politistyrker rundt oss i Norden og Europa. Blant annet i Finland har de innført elektriske «Taser-Guns» som et steg opp fra pepperspray.

– *Vi følger utviklingen nøye, og har allerede iverksatt eller har på gang flere tiltak for å styrke ansattes sikkerhet. Det kan gå på verneutstyr. Samtidig er noe av det viktigste å være nok folk på jobb samtidig, slik at vi kan håndtere best mulig de situasjoner som måtte oppstå, sier tolldirektør Øystein Børmer til NRK.*

Børmer uttalte at han pr da ikke ønsket å bevæpne de norske tollerne, men utelukker ikke at behovene kan endre seg raskt, og han deler bekymringen for utviklingen i de kriminelle miljøene og den økte risikoen dette kan medføre for tollerne i dere arbeidshverdag.

NT har allerede foretatt en kartlegging av hvordan de ulike landene i Norden står mtp bevæpning, både med skytevåpen og ikke-dødelige alternativer. Det vil lages en rapport om dette i løpet av høsten 2025. Senere på året vil en tilsvarende kartlegging bli gjort blant flere europeiske tolletater.

I skrivende stund pr 30/06-25, er det ikke fremmet en formel vedtakssak om dette temaet i NT.

Fagpolitisk Plattform (FPP)

Landsmøtet i 2021 vedtok å ikke vedta et prinsipp-program som forbundsledelsen skulle styret etter i perioden, men heller starte arbeidet med å lage en fagpolitisk plattform.

NT har dermed ikke hatt et formelt landsmøtevedtatt styringsverktøy å jobbe etter, eller å måles etter. Dette har vært uvanlig, men i praksis så har styringen forholdt seg til det tidligere prinsipp-program da dette er det seneste vedtatte styringsdokument, sammen med de vedtatte dokumentene i forbindelse med NT-OU, spesielt Forslag 09 Styringsdokumentet og Forslag 10 Omstillingsdokumentet. Samtidig viser denne beretning uansett til hvilke områder og resultater forbundet har jobbet innenfor og levert på, slik at LM er i god stand til å vurdere innsatsen og om den er som ønsket.

Våren 2024 startet en egen arbeidsgruppe bestående av forbundsleder Karin Tanderø Schaug, kommunikasjonsrådgiver Steinar Myhre Knutsen, organisasjonsrådgiver Stein Borvik og forbundsstyremedlem Vigdis Jaavall arbeidet med å utarbeide Fagpolitisk Plattform til landsmøtet i 2025 og dette er nå lagt frem i eget forslag etter å ha vært på høring i lokalorganisasjonen og i forbundsstyret (forslag 2025-05). Dokumentet er gjennomarbeidet og omfatter alle sider av NTs virksomhet og er bygget opp rundt sju temaer kalt pilarer. Det er på disse pilarene NT skal basere sin politikk, sin virksomhet og sine beslutninger:

- Lønn og Karriere
- Et godt arbeidsliv
- Den beste tolletaten
- Part og motpart
- Et naturlig valg
- Fellesskap
- Samfunn

Innenfor hver pilar er FPP bygget opp med en beskrivende innledning om temaets betydning, deretter en opplisting over hva NT skal MENE om temaet, deretter en ny opplisting over hva NT SKAL gjøre eller forholde seg til innenfor temaet.

Denne saken er mer beskrevet i selve landsmøteforslaget.

Gjengkriminalitet

Norsk Tollerforbund samarbeider med YS og en rekke andre forbund om å fremme handlingspunkter mot kriminelle gjenger. Dette kom i et felles dokument i 2024. Norsk Tollerforbund foreslo en "4-3-2-1 strategi" som synliggjør Tolletatens viktige rolle i førstelinjen mot denne typen organisert kriminalitet. Organisert kriminalitet er i sin natur grensekryssende - eller avhengig av grensekryssende varer og tjenester. Og på grensen er det én etat - Tolletaten.

Den ønskede konsekvensen av Norsk Tollerforbunds strategi er et tryggere samfunn og en større hverdagsberedskap

Hva er gjengkriminalitet?

Norsk Tollerforbund forholder seg til at gjengkriminalitet er flere personer som sammen

konspirerer og/eller utfører kriminelle handlinger i den hensikt å skape/beholde en fortjeneste, herunder vinningskriminalitet, voldsutøvelse og trusler, samt organisert arbeid for å vaske utbytte av kriminelle handlinger og på annen måte skjule sine spor av handlingene. I de fleste tilfeller vil gjengkriminalitet ha behov for inn/utføring av menneskelige, materielle og digitale ressurser for å gjennomføre sitt virke – noe som også definerer gjengkriminaliteten som grensekryssende kriminalitet.

Handlingspunktene (4)

En styrket Tolletat med økt kontrollevne vil bidra til å redusere aktiviteten og samfunnstrusselen knyttet til grensekryssende organisert kriminalitet ved å:

- Redusere tilgjengeligheten av varer og tjenester som innføres og skaper fortjenesten disse gjengene er ute etter (eksempelvis narkotika, IPR-varer, alkohol/tobakksvarer, trafficking, illegal innvandring etc.)
- Redusere muligheten til å flytte fortjenesten inn/ut av landet (eksempelvis økt valutakontroll)
- Redusere tilgangen til midlene og verktøyene gjengene bruker i utøvelsen av sin kriminalitet (f.eks. våpen, teknisk overvåking, sambandsutstyr mm)
- Innhente, bearbeide og dele informasjon om grensekryssende varestrømmer og personer med tilknytning til gjengkriminalitet - med den hensikt å gåre andre og egen etats arbeid mer effektivt og målrettet (som f.eks. Skatteetaten, Politiet, Nav mfl.).

Dette er alle punkter som ligger i Tolletatens gjøremål i dag, men begrenset av etatsens reduserte evne til å løse sitt samfunnsoppdrag og den underdimensjonerte bemanningen og dekningsgrad, samt noen manglende samarbeidshjemler.

Tiltakene (3)

For å kunne øke effekten av handlingspunktene over så må tre økonomiske og organisatoriske tiltak prioriteres:

- Tilføres flere folk
 - Per i dag så er grenseovergangene så dårlig bemannet at Tolldirektøren selv foreslår å utrede nedleggelser av flere tollsteder, redusere tilstedeværelsen og kutte i utgiftene til turnus. Dette begrunnes med at det er for lite folk til å opprettholde en god nok standard ved nesten alle tollsteder.
 - Evnen til å gjennomføre kontroll med varestrømmene og de personer som bringer disse med seg, mottakerne og avsenderne, er i dag svært mangelfull.
 - Denne mangelfulle evnen er kjent blant de kriminelle som utnytter svakhetene i det "gjerdet" som Tolletaten skal ha omkring Norges grenser.
 - Europa rustet opp sine tollmyndigheter med personell, teknologi og utstyr - noe som gjør at Norge fort blir "det svakeste ledd" og dermed en naturlig innføringsportal for transitt videre ut i Norden og Europa.
 - Manglende ressurser blant politi og toll gjør at Norge fremstår som en frihavn for organiserte kriminelle og deres samfunnsødeleggende virksomhet.
 - Økt teknologisk utvikling krever stadig mer i form av kompetanse på ulike områder som gjøre det essensielt å beholde nok personell over tid.
- Utrustes med mer og bedre utstyr
 - Varevolumene som skal kontrolleres er enorme og øker for hvert år etaten tilføres ulike skannere, detektorer, kameraovervåking og annet materiell som kan effektivisere øke kvaliteten på kontrollene.
 - Nye og oppdaterte IT-verktøyer og systemer er vesentlig for å målrettet identifisere objekter som er ønskelig å kontrollere, samt holde oversikt over

- det til enhver tid gjeldende trafikkbildet på person- og varestrømmer inn og ut av Norge.
- Kjøretøyer og fartøy, droner og annet mobilt utstyr må finnes i tilstrekkelig grad og kvalitet for at personell skal kunne gjennomføre kontroller utenfor de fysisk bemannede grenseovergangene.
 - Tjenestesteder og kontrollfasiliteter (haller) over hele landet må oppgraderes og vedlikeholdes for å kunne utføre god nok kontroll uavhengig av objektets størrelse og tidspunkt for grensepassering
 - Personellet må til enhver tid utrustes med tilstrekkelig verneutstyr for å passivt og aktivt sikre seg mot trusler og angrep mot seg selv, kolleger og tredjepart, både under kontrollsituasjoner og pågripelser.
 - Oppdatere eksisterende, og gis nye kontroll- og samarbeidshjemler
 - Tolletaten enorme kunnskap og datagrunnlag med varestrømmer og grensetrafikk er undervurdert og utnyttes for lite – i "big data" ligger det svar på mye av det andre etater trenger for å styrke sine tiltak mot gjengkriminalitet.
 - Tolletaten er etaten som står for kontrollen på grensen. Etaten har hjemmel til å kontrollere varestrømmene, mens det er politiet som har ansvar og hjemmel for personkontrollen. Bistandshjemlene her må utvides slik at Tolletaten kan gjøre en utvidet kontroll også av personer uten at politiet er til stede eller ber om bistand.
 - Informasjonen fra slik kontroll må kunne deles mer effektivt og uten for store begrensninger, selv om personvern hensyntas.
 - Unødvendig oppdeling av ressursbruk fører til dobbeltarbeid i flere etater. Tolletaten bør gis etterforskningsmyndighet innenfor sine kontrollområder, og da også et tettere samarbeid med påtalemyndighetene.
 - Kameraovervåkning i dag kan utnyttes bedre. Informasjon som i dag allerede eller kan hentes inn av kameraovervåkingen langs grensen mot Sverige og Finland er i dag underlagt for ubalanserte regler hvor personvern hindrer effektiv kriminalitetsbekjempelse. Utvidet lagring, uttrekk for analyse og muligheter til deling i særskilte tilfeller må gjøres mulig.
 - Utvidet foreleggs- og eventuelt bøtemyndighet vil føre til færre henleggelses hos politiet, og dermed øke dokumentasjonen på lovbrudd og personer knyttet til disse lovbruddene.
 - Det må fjernes flere juridiske hindre for styrket operativt samarbeid på tvers av etater.
 - Avanserte teknologi og digitalisering gjør det mer utfordrende og hente ut tilstrekkelig informasjon under kontroller. Tilgang til kontroll med kommunikasjonsmidler og mobiltelfoner vil gjøre avsløringen av mottakere og bakmenn enklere og mer skade de kriminelle gjengene mer enn å bare stans kurerer på fersk gjerning.
 - Tilstedeværelsen og den naturlige stansen av kjøretøyer i en grensekontroll gjør at kriminelle elementer kan identifiseres og kontrolleres ved inn- og utreise uten at dette krever tilstedeværelse av politiet – hjemmel til å følge kjente kriminelle, som mistenkes å komme til landet for å utøve eller planlegge kriminalitet, ved hjelp av elektronisk sporingsutstyr vil kunne gi muligheter for tilslag ved overleveringer av smuglergods og gi politiet nødvendig etterretning i å kartlegge de kriminelle gjengenes bevegelse og kontakter.
 - Deling av informasjon må heller ikke begrenses til etater i Norge, men også utvides på tvers av landegrensene.

Politikken (2)

Tolletaten er ikke i stand til å gjennomføre disse tiltakene i dag. Politisk vilje og evne til handling må til for å kunne gjennomføre disse økonomiske og organisatoriske tiltakene. De fleste partiene på Stortinget har den siste tiden offentlig uttrykt sitt ønske om å styrke Tolletaten:

- Stortinget må enes om en større varig økning av Tolletatens driftsbudsjetter. En langtidsplan lik den for Forsvaret - og som nå skal lages for politiet bør være en selvfølge.
- Myndighetene må utrede, fornye og innføre nytt lovverk som i dag setter u hensiktsmessige juridiske og byråkratiske begrensninger på utøvelsen og effekten av Tolletatens kontrollvirksomhet.

Konsekvensen (1)

Dersom politikken legges til rette, slik at Tolletaten kan gjennomføre tiltakene vil handlingspunktene bidra til den ønskede konsekvensen:

- Et tryggere samfunn og en større hverdagsberedskap.

Felles oppgave

Gjengkriminalitet er en del av den organiserte kriminaliteten. En gruppering, miljøer, gjenger eller individer som er knyttet sammen via den kriminaliteten de begår. Gjenger har ofte større ressurser, stor mobilitet og viser grenseoverskridende adferd - og er mer tilbøyelige til å bruke vold som middel. Kort forklart er det en paraplybetegnelse som dekker alt fra organiserte mafia-grupperinger til kriminelle ungdomsgjenger. Nå snakker media og politikere om de "svenske tilstandene" som vokser seg innover i Norge, men også om de økende ungdomsgjengene spesielt i Oslo.

Samfunnet må dele på oppgavene for å bekjempe denne kriminaliteten og det må gjøres på en rekke områder. Skole og oppvekst, nærmiljø, helse og kriminalomsorg, politi og toll. Det må parallelt jobbes med forebygging, avverging, bekjemping og oppfølging. Tolletaten kan bli en av de viktigste bidragsyterne ved å redusere mange av de forutsetningene gjengene trenger for å utføre sitt kriminelle virke - og fjerne flere av mulighetene til profitt.

Så mange må og skal bidra - men ansvaret ligger hos Stortinget - for dette handler om hva slags samfunn vi ønsker å ha, og det løses ikke med enkle kortsiktige tiltak.

Debatten ble også ført videre under YS sin debatt om gjengkriminalitet under Arendalsuka 2024.

Hjemmekontorinstruks

NT fremmet høsten 2021 ønske om fast hjemmekontorløsning for ansatte i Tolletaten. Dette ble fremmet på IDF bordet, på sentralt nivå i august.

Bakgrunnen for ønsket var erfaringer fra Covid 19 der alle ble satt på hjemmekontor. Staten har i all tid vært restriktive til bruk av hjemmekontor, men NT mener arbeidslivet er i endring og hjemmekontor må være tilbud som gis de ansatte. Dette for både å være attraktive som arbeidsgiver og gi fleksibilitet til de ansatte som ønsker det. Erfaringer fra Covid viser også at hjemmekontor i stor grad har fungert veldig godt.

Forespørselen ble i første omgang avvist da etaten ønsket en nærmere gjennomgang av konsekvenser og erfaringer etter nærmere 1,5 år på hjemmekontor grunnet Covid 19. I utgangspunktet ønsker etaten at de ansatte møter på kontoret, men ser samtidig behovet for fleksibiliteten som hjemmekontor gir.

November 2021 fremla etaten forslag til hjemmekontorinstruks. Instruksen ble drøftet mellom partene og innført 1. januar 2022. Etaten har lagt seg på en praksis med maks 2 dager hjemmekontor i uken. Hvordan dette gjennomføres, er opp til divisjonene.

Erfaringene så langt viser at GD naturlig nok bruker ordningen minst, med unntak av ansatte som jobber dagtid. VD er den divisjonen som praktiserer hjemmekontorinstruksen strengest med egen veileder for bruk. Det er også herfra NT har fått flest saker omhandlende dette temaet.

Etaten hadde som mål og evaluere ordningen innen 1. juli 2022. Det er ikke gjort da arbeidsgiver ikke har hatt ressurser til å evaluere godt nok. Pr 1. januar 2023 er ordningen fortsatt ikke evaluert.

Høringer og utredninger

NT har besvart en rekke høringer i perioden, både som egne direkte svar, men også innspill til felles høringssvar i YS og YS Stat. Det er også laget flere utredninger som er brukt alene eller som faktagrunnlag i ulike saker. Innspill til politikere utelukkende om budsjett er ikke tatt med her. I perioden kan nevnes i tilfeldig og ikke vektet rekkefølge:

- Utredning Yrkesskadeordning
- Ny Tollov – bemyndigelse av studenter
- Koronakommisjonen
- Promillekontroll/endringer i vegtrafikkloven
- Sivilbeskyttelsesloven
- Forskriftsendring reisegods
- Tiltak mot Gjengkriminalitet
- Ny anløpsforskrift
- Endring av ferieloven
- Nye regler Yrkesskade/Yrkessykdom
- Sivilrettslig inndragning av utbytte
- NOU 2025-01 Felles ansvar – felles gevinst. Partsamarbeidet for kompetanseutvikling i arbeidslivet
- Finansdepartementets ekspertutvalg for Tolletaten
- Instruks for tolletatens hunder
- Totalberedskapskommisjonen
- Avvikling av midlertidig deklareringsunntakt for varer med verdi under 350 kroner
- Særaldersgrenser
- Perspektivmeldingen 2024
- Sivilrettslig inndragning av utbytte fra straffbare handlinger
- Lønnsdannelsen og norsk økonomi

Inkluderende Arbeidsliv

Partene i arbeidslivet og regjeringen signerte 12. februar den nye avtalen om redusert sykefravær og frafall fra arbeidslivet (IA-avtalen). Avtalen varer frem til 31. desember 2028.

Det så lenge ut til at hele avtalen stod i fare da det var stor uenighet om det skulle være karensdager eller annen reduksjon av sykelønnen.

Trepartssamarbeidet er viktig for i fellesskap å komme fram til virksomme tiltak rettet mot arbeidsplassen og oppfølging av sykmeldte. IA-avtalen inneholder en konkretisering av disse innsatsene, samtidig som den tydeliggjør hvilke forpliktelser partene påtar seg og hvordan samarbeidet skal skje.

Arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjonene forplikter seg til å følge opp avtalen og tilrettelegge for aktivitet som støtter opp under avtalen i sine organisasjoner og blant sine medlemmer. Organisasjonene skal bidra til at deres medlemmer jobber godt og systematisk med å forebygge og redusere sykefravær og frafall på den enkelte arbeidsplass. Det inkluderer tiltak for at flere eldre skal kunne stå lenger i jobb. Myndighetene forplikter seg til å stille med ressurser og virkemidler som støtter opp under dette arbeidet.

Partene understreker at sykefravær er sammensatt og at det er mange faktorer som påvirker utviklingen. En stor del av fraværet er ikke arbeidsrelatert. Å redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet krever derfor en samtidig innsats på flere sektorområder, særlig arbeid, helse og utdanning. Partene oppfordrer myndighetene til å styrke samhandlingen mellom tjenestene i disse sektorene.

Samtidig fremhever partene at innsatsen på den enkelte arbeidsplass er sentral for å få ned sykefraværet, enten årsaken til helseplagene er arbeidsrelaterte eller ikke. Forebyggende arbeidsmiljøarbeid, god ledelse og tilrettelegging, dialog om arbeidsmuligheter og aktiv medvirkning kan bidra til færre og kortere sykefravær.

Partene er opptatt av god trepartsdialog og viser til at endringer i sentrale velferdsordninger baseres på brede forlik. Partene vil bruke 2025 og 2026 til en bred kunnskapsinnhenting. Basert på kunnskapen innhentet som følge av denne avtalen vil partene bruke 2027 og 2028 til å diskutere behov for justering og iverksetting av eventuelle nye tiltak.

Partene i avtalen har forpliktet seg til å

- forsterke den forebyggende arbeidsmiljøinnsatsen, gjennom eksisterende og nye bransjeprogram, arbeidsmiljøinnsatsingen i regi av Arbeidstilsynet og STAMI og Nav Arbeidslivssenter
- bedre sykefraværsoppfølgingen, blant annet gjennom økt etterlevelse av pliktene i regelverket fra alle aktører
- bidra til forsterket innsats på den enkelte arbeidsplass gjennom økt informasjon- og opplæringsaktivitet rettet mot virksomhetene, og
- øke kunnskapen om sykefravær, frafall og virkningsfulle tiltak for få ned fraværet.

I neste periode har NT planer om å følge tettere opp på IA-arbeidet i etaten og ha egen tillitsvalgt med hovedansvar for oppfølging og informasjon om dette arbeidet.

Medlemsundersøkelser (2022 og 2025)

Norsk Tollerforbund gjennomførte i 2022 for første gang i historien en egen medlemsundersøkelse. Det ble nedsatt et arbeidsutvalg i forkant og etterkant av selve undersøkelsen.

Tema for undersøkelsen var Motivasjon, Trivsel og Lønn. Vi ønsket å vise et helhetlig og ærlig bilde på hvordan den enkelte ansatte faktisk har det. Vi ønsket å se hvordan vi som fagforening oppfyller ansvaret vårt, men også hvordan arbeidsgiver oppfyller sitt ansvar.

Karin Tanderø Schaug, Rune Gundersen og Steinar Myhre Knutsen hadde ansvar for profilen, innretning og spørsmålene. Undersøkelsen ble deretter gjennomgått med forbundsstyret for godkjenning.

I etterkant ble det nedsatt ny arbeidsgruppe som gjennomgikk resultater og analysene. Gruppen bestod av Karin Tanderø Schaug, Stine Bråten, Rune Gundersen, Jostein Halvorsen og Steinar Myhre Knutsen.

Undersøkelsen gikk ikke inn på nærmeste leder, seksjon eller avdeling. Undersøkelsen har fokus på helheten og divisjonene. Svarprosenten endte på 73% av medlemsmassen hvorav fordelingen lyder som følger:

Divisjonstilhørighet:

- GD - 586
- VD - 162
- SD - 77.

Kjønn:

- Menn - 458
- Kvinner - 365
- Hen - 2

Ansiennitet i Tolletaten:

- 0-7 år - 12%
- Mer enn 8 år - 72%

Alder:

- Over 60 år - 16%

Oppsummering av hovedfunnene er som følger:

- 90% motiveres av kollegaer
- 60% motiveres av samfunnsoppdraget
- 56% opplever liten verdi- lavest anerkjennelse er hos de yngste.
- 9% er fornøyd med personalpolitikken
- 66% opplever lønnsforhandlingene som lite ryddige eller rettferdige
- 73% opplever at lønnsforhandlingene preger arbeidsmiljøet negativt.
- 58% trives dårligere nå enn før OU.
- 80% ser for seg svært dårlige muligheter for karriere i Tolletaten
- 73% vurderer å slutte eller gå av med pensjon
- 30% ser for seg at de fortsatt jobber i etaten om 5 år.
- 87% sier at lønn er årsaken til at de vil slutte

Betraktning - Smådivisjonene kommer generelt bedre ut.

Det er utgitt en egen rapport om funnene i undersøkelsen.

I 2025 ble en ny undersøkelse sendt ut hvor 707 medlemmer deltok, noe som ga en svarprosent på 62,5. Noe mindre enn 73% i 2022, men likevel mer enn nok til å kunne gi et sammenlignbart bilde av utviklingen. NT har utarbeidet en rapport fra denne undersøkelsen, men denne er ikke gjort offentlig innen 30/06 og er dermed ikke med i denne beretningen.

De umiddelbare funnene viser at svarene går i en tydelig retning, og som understøtter det arbeidet NT har gjort siden forrige undersøkelse. Svarene viser med tydelighet at det er en bedring å spore innenfor mange områder.

NT vil fortsette å gjennomføre slike medlemsundersøkelser med jevne mellomrom for å kunne måle både nåsituasjon og utviklingen i etaten over tid.

Arbeidsgruppen for MLT2025 har vært Rune Gundersen, Jostein Halvorsen, Michelle Gjuvsland og Steinar Myhre Knutsen.

Mobilitetsavtale – OP Njord

Norsk Tollerforbund fremmet ønske om ny særavtale for ansatte i Tolletaten, henholdsvis ansatte i operativ tjeneste vinteren 2019. Forslaget er myntet på ATB`en til politiet der ansatte får en årlig kompensasjon for å «bryte» arbeidsmiljøloven. Fortrinnsvis å gå ned på hviletid mellom vakter.

Forslaget ble aldri formelt besvart av arbeidsgiver, men gjennom dialog ble vi informert om at både Finans og KDD ikke ønsket en slik avtale. NT fikk en opplevelse av at etaten i utgangspunktet ønsket en slik form for avtale, men uten støtte i Finansdepartementet vil det ikke la seg gjennomføre.

Grunnet både omorganisering av Tolletaten i 2020 samt pandemi fra 2020-2022, har arbeidet med SAT måtte vente. Planen var å ta opp arbeidet gjennom politisk påvirkning og nye forespørsler etter landsmøtet 2021. Et mål for omorganiseringen og Grensedivisjonen, er effektivitet, mobilitet og målrettet kontroller. Dette krever større grad av forflytning, større bruk av operasjoner og aksjoner. Noe som igjen krever mer av tjenestemenn og kvinner. Operativ tjeneste, kontroll og mobilitet hos de ansatte koster og det er viktig for NT at de ansatte får godt kompensert for krevende arbeidstid og arbeidsforhold.

Russland angrep Ukraina februar 2022. Denne handlingen har ført Europa ut i krig, med store følger. For Norge sin del har krigen ført til at vi er den viktigste leverandør av gass til Europa. Det fryktes angrep fra Russland på gassledninger og oljeplattformer.

Tolletaten har en sentral rolle i å kontrollere russisk ferdsel og varestrømmer, via Storskog samt kontroll av russiske fartøyer. Det gjennomføres 100% kontroll av alt fra Russland og Tolletaten har siden september 2022 sendt tjenestemenn fra hele landet til dette oppdraget. Det til tross for krevende ressursituasjon de fleste steder. Denne nye situasjonen har ført til et kritisk behov for avtaler, både arbeidstidsavtaler og kompensasjonsavtaler.

Arbeidsgiver fremmet høsten 2022 forslag om arbeidstid og kompensasjonsavtale, noe NT støtter. Avtalene er i tråd med mye av vårt eget forslag i SAT. Hovedforskjell er at SAT vil

gjelde hele året og omhandler flere ansatte. Dagens avtale omfatter kun ansatte som reiser på ulike aksjoner, og kun i perioden for aksjonen.

NT opplever likevel avtalen som god og vil avvente til 2024 og evaluering før ny vurdering av SAT tas. Både dagens avtale og NT forslag om SAT har ulike styrker og svakheter. Det er viktig å finne den beste avtalen for våre medlemmer som samtidig mobiliserer og styrker den operative tjenesten til Tolletaten og grensedivisjonen.

Ny tolldirektør

Øystein Børmer har hatt sin siste dag på kontoret. Han jobbet offisielt til 31. juli 2025. Utlysning av ny direktør har nylig gått ut og når dette skrives og NT venter i spenning. Direktøren har svært mye å si, det har NT sett gjennom kontrastene på de to siste, hva de stod for på hver sin måte og hvilke prioriteringer og verdier de hadde.

NT skal ta imot ny direktør slik vi alltid gjør og håper vedkommende verdsetter godt samspill og dialog med arbeidstakerne. Det blir viktig i tiden fremover. NTs forbundsleder er intervjuet av rekrutteringsfirmaet som har fått ansvaret for ansettelsen, der hun redegjorde for hvilke egenskaper NT mener er viktige. NT synes ellers utlysningsteksten er god og har fokuset på mange av disse kvalitetene.

Omorganisering

Evaluering av tolletatens omorganisering (Menonrapporten)

Etaten har gjennomført en evaluering av OU-prosessen og i desember 2023 sendte også NT inn sitt endelige innspill til rapporten.

Norsk Tollerforbund (NT) er fornøyd med at etaten har gjennomført et så grundig evalueringsarbeid etter OU. Det er nå tre år siden omorganiseringen og NT mener etaten på dette tidspunktet innehar nok erfaringer til å kunne gjøre seg opp en mening om vi har nådd målene, truffet godt nok i de endringene som er gjennomført og hvor utfordringene eller behovet for justering faktisk ligger. Det vil alltid være en balanse i tidsperspektivet, på når det er hensiktsmessig å gjennomføre en slik evaluering og det kan være ulike syn på dette. NT mener likevel at etaten har truffet på tidspunktet. Det er verken for tidlig eller for sent.

Det faktum at evalueringen er gjennomført i to faser, der et eksternt firma er inne (MENON) med helt objektive øyne i første runde, var også en god løsning, for deretter å nedsette fase to, med en etatsengasjert arbeidsgruppe som gikk gjennom rapporten, med nye intervjuer, dypdykking i problematikk osv.

NT vil gi honnør til bredden i arbeidsgruppen. At arbeidsgruppen denne gangen inkluderer representant fra «gulvet», med inngående kjennskap til førstelinjen i etaten, mener vi har vært en styrke. Øvrige representanter utfyller også hverandre på en god og tillitsvekkende måte.

NT er ellers selv intervjuet av arbeidsgruppen og har kunnet komme med våre innspill, betraktninger og syn.

I sitt tilsvare kommenterte NT følgende hovedtemaer:

- Organisering av virksomhetsstyring
- Om HR i etaten
- Fellestjenesteavdelingen
- Overordnet operativ stab
- Organisering av etterretningsområdet
- Internkommunikasjon og kultur

Omorganiseringer i VD

29. februar 2024 fremmet tolldirektøren et forslag for Finansdepartementet om å utrede omorganisering av lokasjonene i Vareførselsdivisjonen

De begrunner dette med at:

- Etatens økonomiske rammebetingelser er svært stramme, og det er avgjørende å få gjennomført innsparingstiltak.
- De ønsker å samle ansatte i VD i færre og større enheter da de mener de minste og mest spredte enhetene ikke er kraftige nok.
- Til slutt så er det tidsmessig passende å foreta en oppsigelse av leieavtaler da flere av disse utløper eller kan sies opp med kort varsel.

Norsk Tollerforbund responderte umiddelbart ved å si seg uenige i forslaget og viste til fire hovedårsaker til dette:

- Risikoen for ytterligere kompetansetap i VD er overhengende
- Den økonomiske innsparingen står ikke i forhold til de personellmessige og faglige kostnadene
- Ytterligere sentralisering går imot hovedargumentene for nåværende organisering
- Det er for kort tid siden forrige omorganisering til å si at dagens organisering ikke fungerer godt nok.

NTs brev til Finansdepartementet

Før sommeren 2024 sendte NT brev til Finansdepartementet hvor vi anbefalte at seksjonene i VD forblir der de er i dag. NT anbefaler i tillegg til å ikke ta ytterligere grep rundt ansatte lokalisert i Oslo. Tolletaten har allerede betydelig med seksjoner, avdelinger og ansatte utenfor Oslo. Antallet som jobber i Oslo, er viktig og riktig plassert etter NTs syn.

I forhold til argumentet fra Tolldirektøren om å spare husleiekostnader på om lag 4 millioner for å bøte på etatens krevende budsjettmessige situasjon, var Norsk Tollerforbund meget skeptisk til hvor stor en eventuell innsparing faktisk blir. Tvert imot, var NT bekymret for at dette vil skape nye og andre utgifter som ikke er hensyntatt. Det er også direkte distriktsfiendtlig og klart i strid med de føringer som er lagt gjennom retningslinjer for lokalisering av statlige arbeidsplasser og statlig tjenesteproduksjon.

Selv om Finansdepartementet støttet behovet for en utredning så betyr det ikke at departementet ville støtte alle forslag om omlokaliseringer. I tillegg til å utrede slik Tolletaten selv foreslår, ba departementet om at et forslag hvor alle nevnte seksjoner unntatt Drammen og Trondheim består, også utredes. De er klare på at en slik sak kan få lokaliseringspolitiske konsekvenser og har i tillegg bedt Tolletaten om å utrede hvordan 30-40 stillinger kan flyttes ut av Oslo-området. Dette er i tråd med regjeringens Hurdalsplattform som gjelder distriktspolitikk og en jevnere fordeling av offentlige arbeidsplasser.

NTs vurderinger

Norsk Tollerforbund gikk imot Tolldirektørens påstander blant annet med følgende:

- Etaten har siden 2015 mistet betydelig med kompetanse innenfor tollfaget. NT er bekymret for om det er rett og nok kompetanse igjen til å utføre samfunnsoppdraget i VD.
- Ansatte ved de berørte lokasjonene har betydelig fartstid med bred og sterk kompetanse. Denne må bevares for å sikre oppgaveløsning og kompetanseoverføring.
- Eventuell pendling eller flytting eller pålagt hjemmekontor på tampen av en yrkeskarriere vil føre til lavere produktivitet og økt sykefravær.
- Selve argumentet for å omorganisere som man gjorde i 2019 var å skape hardføre og sterke fagmiljøer - altså motsatt av hva seksjonene nå påstås å være.
- Etter kun tre og et halvt år siden forrige omorganisering, hvor to av årene har vært unntakstilstand grunnet pandemi, er det for tidlig å si at dagens ordning ikke fungerer.
- Personalpolitisk er det uheldig med ny omorganisering da ansatte spesielt i disse seksjonene var sterkt berørt under forrige omorganisering.
- Det er direkte distriktsfiendtlig og klart i strid med retningslinjene for plassering av statlige arbeidsplasser å samle flere oppgaver i Oslo eller Bergen.
- Samlokalisering med andre seksjoner i GD danner en robusthet og legger til rette for bedre samhandling.
- Flere fagmiljøer på samme sted vil gjøre lokasjonene attraktive for flere typer

- yrkesgrupper.
- Finansdepartementets krav om å utrede utflytting av arbeidsplasser fra Oslo er direkte selvmotsigende til at Tolldirektøren ønsker å legge flere oppgaver til nettopp Oslo og Bergen. I dette ligger det også et motargument mot at flere oppgaver eller stillinger flyttes ut av Oslo - Tolletaten er en av de mest distriktspolitisk tilpassede etatene allerede med stor spredning over hele landet.
 - Kostnadene med å samlokalisere er ikke utredet og NT mener det er stor tvil om at disse vil være nevneverdig lavere enn de fire millionene omlokaliseringen er ment å spare inn. Det kan til og med være at kostnadene vil være høyere.
 - I tillegg er det i brevet gjort en grundig redegjørelse for hvorfor de seksjonene i Trondheim, Drammen, Kongsvinger og Kristiansand løser samfunnsoppdraget best ved forbli der de er i dag - både geografisk og i Tolletatens organisasjonsmodell.

Det ble også registrert ett betydelig lokalpolitisk engasjement som protesterte mot Tolletatens foreslåtte omorganisering. Her var det flere parter som vil ha et ord med i saken før endelig beslutning skulle tas og til slutt godkjennes av Finansdepartementet.

Drøftingsnotat III

27. september 2024 fikk NT tilsendt et forslag om omorganisering av hele Vareførselsdivisjonen som innebar store endringer, både organisatorisk og personalmessig.

Den umiddelbare reaksjonen til NT via forbundsleder Karin Tanderø Schaug var: «Jeg kan ikke si annet enn at bekymringen for store kompetansetap i etaten eskalerte. Både Drammen, Trondheim samt mange seksjoner i VD på Helsfyr er kraftig berørt, noe NT er sterkt kritisk til. Forslaget innebærer store personalmessige konsekvenser for mange av NT medlemmer og det får forbundets hovedfokus fremover. NT må bruke tid på å sette seg inn i forslaget, og vil bruke hele tillitsvalgtapparatet for innspill til drøftingssvaret.»

I forslaget kom det blant annet frem:

- Hele veiledningsseksjonen foreslås flyttet til Bergen. Dette er tidligere infosenteret.
- Drammen legges ned og foreslås flyttet til Oslo og Kongsvinger.
- Hele prosedyreseksjonen i Trondheim foreslås lagt ned og flyttet til Deklarasjonsavdelingen. Som fremover vil ligge i Bergen, Oslo, Kongsvinger og på Svinesund.
- Sanksjoneringsseksjonen på Helsfyr foreslås lagt ned. De overføres til Toll- og vareførselsrevisjon avdelingen.
- Oppgaver relatert til produkteier flyttes fra transitteringsseksjonen til seksjon Produkteier. Søknadsprosessen for tilknytning til NCTS flyttes til Tillatelser i Kristiansand.
- Omberegningsseksjonen foreslås lagt ned og fordeles i Deklarasjonsavdelingen og eventuelt andre avdelinger i VD.

Oppsummert- Stillingene som flyttes fra Trondheim (13 stk), Drammen (19 stk)og Oslo (51 stk), skal reetableres i Kongsvinger, Bergen og Kristiansand.

Dette mente NT var sentralisering og distriktspolitikk i en stor smørje. Dette er kampen om budsjetter, mål om å redusere husleiekostnader blandet med et overordnet mål om å «samle og styrke fagmiljøer for bedre og mer effektiv oppgaveløsning » (sitat fra dokumentet).

Drøftingsmøte

16. oktober 2024 ble det gjennomført et drøftingsmøte mellom arbeidsgiver og

organisasjonene. Det var med stort alvor NT møtte arbeidsgiver. Nesten tre uker hadde gått siden "drøftingsnotat III" ble gjort kjent, og NT stilte godt forberedt.

Etter en introduksjon fra divisjonsdirektørene i tillegg til prosjektleder, fremførte NT sine synspunkter og bekymringer. NT gikk igjennom historikken, prosesser så langt, "drøftingsnotat II" og "III", personalpolitikk og ikke minst fremtidsutsikter, konsekvenser og hvor alvorlig NT ser på situasjonen. NT fikk god tid til å legge frem budskapet og opplevde at arbeidsgiver tok bekymringene på alvor. NT var krystallklare på hva forbundet mente om forslaget og holdt en stø kurs på det. Her fikk NT støtte fra både vernetjenesten, AKA og NTL. Med så mye informasjon som skulle fremlegges og ikke minst absorberes var NT sånn sett spent på mottakelsen. Med tre nye og helt sentrale ledere, uten historikken, så var det et spenningsmoment i seg selv.

Prosjektet og arbeidsgiver bearbeidet deretter innspillene som kom frem under møtet. Endelig rapport fra arbeidsgiver ferdigstilles var planlagt til midten av november. Deretter en kort høringsrunde før Tolldirektøren fatter sin beslutning i starten av desember. NT har siden "drøftingsdokument III" ble lagt frem hatt en egen arbeidsgruppe som møtes hyppig frem til denne saken får sin konklusjon. NT leverte et skriftlig drøftingssvar. Hovedinnholdet gjenspeilet budskapet NT hadde under drøftingsmøtet, i tillegg til argumentasjon rundt de seksjoner og oppgaver som er berørt.

Etter drøftingsmøtet, som NT oppfattet som konstruktivt, var det gledelig å registrere at arbeidsgiver har tatt inn over seg flere av de argumentene NT spilte inn, og gjorde tiltak for å utrede bredere og hente inn mer nøyaktige kalkyler og risikovurderinger. Arbeidsgruppen ønsket å involvere VD enda bredere i arbeidet, og å sikre at alle innspill blir godt ivaretatt i rapporten. Arbeidsgiver ville også justere hvem som er i arbeidsgruppen for å sikre økt involvering fra de lokasjonene som blir berørt av omorganiseringssforslaget.

NT påpekte også at det var mangelfullt utredet om risikoen for både kompetansetap og rekruttering, økonomi mm. Dette skulle nå bli utarbeidet for den endelige rapporten ved at hvert av alternativene som foreslås vil bli risikovurdert, samtidig som det i skal komme klarere frem hva man forventer av innsparinger.

Oppsummert så tyder denne uttalelsen fra arbeidsgiver på at de har tatt tilbakemeldingene fra Norsk Tollerforbund på alvor, og det blir spennende å lese hva de ender opp med i den endelige rapporten.

Når rapporten kommer, vil det være en egen høringsrunde i hele etaten før det hele skal munne ut i en beslutning fra tolldirektøren i desember.

I sin oppsummering av året 2024 skrev forbundsleder Schaug: *«Og jeg vil her nevne alle berørte i VD som har virkelig har hatt og fortsatt har det vanskelig. Vi går inn i 2025 med ubesvarte spørsmål og usikkerhet noe ingen av oss hadde ønsket. I løpet av neste år vil endringene i VD besluttet og en ny omorganiseres iverksettes. For noen av oss vil beslutningen få konsekvenser. Som vi har skrevet gjennom året, både til finans og tolldirektør. NT støtter ikke forslaget og vi mener etaten tar altfor stor risiko i forhold til kompetansetap. Samfunnsoppdraget vårt står i fare da vi mener etaten kan ende uten tilstrekkelig kompetanse på de områdene som er under revolusjonerende utvikling. Tollfaglig kompetanse er ikke hylleware utenfor etaten. Vareførselkompetanse er også et område som krever erfaring og det å risikere dagens ansatte i VD på denne måten er for oss både uansvarlig og helt kritisk.*

Jeg håper Tolldirektøren ser dette. Jeg håper han lytter til de innspillene som har kommet, og at han ender på en løsning som etaten kan leve med. Enten ved opprettholdelse av samtlige seksjoner, eller en gradvis endring der vi sikrer god kompetanseoverføring og løsninger som fører til at ansatte ikke må rive opp livene sine for å kunne fortsette et arbeid i Tolletaten».

«Endelig anbefaling»

I februar 2025 sendte tolldirektøren ut sin endelige anbefaling om omorganiseringen av VD til Finansdepartementet. Divisjonsdirektør Marta Johanne Gjengedal og tolldirektør Øystein Børmer la også ut en video der de delte sine tanker, forklaringer og tegnet et bilde av hva som skjer fremover. Ingenting av dette fikk Norsk Tollerforbund til å endre sitt standpunkt når det gjelder utredningen og de ulike forslagene.

NT har hele veien sett viktigheten av at VD ruster seg for fremtiden. Divisjonen må være beredt på å måtte endre oppgaver og måter å jobbe på grunnet store digitaliseringsprosjekter som fremtidens tollbehandling og Digitoll. Presset inn til VD øker for hvert eneste år. I tillegg kommer det stadig nye krav fra EU, vårt eget Storting og departement, som noen eksempler. Av samme grunn mener NT at dagens organisering og lokalisering er den rette, og fokuset bør heller være å ruste de ansatte til det som kommer. For de vil være helt avgjørende!

Endring av et organisasjonskart er fortsatt bare et organisasjonskart. Uten riktig kompetanse har det liten verdi. Vi mener arbeidsgivers anbefalinger er både risikofylte og kostbare. Argumenter for dette er tilskrevet tolldirektøren i tre omganger, senest januar 2025. NT har konsekvent gjennom hele 2024 advart om stor risiko når det kommer til kompetansetap, og det faktum at ansatte ikke kommer til å følge oppgavene sine til nytt tjenestested. Dersom det skulle skje, vil det sette VD og etaten i en meget krevende situasjon.

Lang omstillingsperiode

Tolldirektøren har ikke snudd i sin innstilling om endringer i VD, og har sine begrunnelser for det, men han har møtt NT på bekymringen om kompetansetap. Dette har gitt oss et tidsperspektiv frem til 1. januar 2029 og det var viktig for NT. Det gir oss en betydelig omstillingsperiode på nesten fire år fra nå, noe som i større grad vil bidra til å sikre kompetanse og kompetanseoverføring. I tillegg gir det våre medlemmer tid. Tid til å ta grep om sin arbeidssituasjon og gjøre de valgene som er riktig for en selv.

Status pr 30/06-2025:

Etter at anbefalingen ble sendt er det skjedd store politiske endringer, ny finansminister og økt fokus på toll. Det er i tillegg valgår i 2025, noe som også kan ha betydning. Og ny tolldirektør skal ansettes før 2026. Seks måneder senere er man derfor dessverre fortsatt ikke noe nærmere et svar.

«Når det kommer til forslag om endringer av lokasjoner i VD, har vi enda ikke fått svar. Det er dessverre lite vi får gjort med det, da det er purret flere ganger fra vår side. Senest under min tale til Børmer på avslutningen der finans ved ekspedisjonssjef og departementsråd var til stede. Dette tar for lang tid og de ansatte har levd i uvisshet altfor lenge. Hva årsaken er, er det egentlig ingen som vet, men det kan være politisk engasjement, tidspress med tanke på Stoltenberg sitt ekstreme program, valg til høsten osv. osv. Vi kan spekulere, men får vel aldri helt svar på det. Det er uansett uheldig at det trekker så langt ut i tid.»

Tross usikkerheten som råder er det landet et par elementer. Både Trondheim og Drammen har fått utvidet sine leiekontrakter utover i 2026. I tillegg er det klargjort at omstillingsavtalen vil gjelde for tre - 3 - år selv om ting skulle bli utsatt. Det skaper trygghet for de berørte. VD ha et fokus på å trygge så godt som mulig, gjennom informasjon og dialog med ansatte.

For Norsk Tollerforbund har det aller viktigste vært å ivareta medlemmene så godt som overhodet mulig. Enten ved å klare å stanse forslaget, minimere nedleggelsene, eller få til en betydelig omstillingsperiode. Trygghet og forutsigbarhet i hverdagen er viktig for oss alle og NT har sloss hardt for akkurat det.

Uansett er vi inne i en ventefase, og usikkerheten for fremtiden er tung og vanskelig å forholde seg til for alle berørte. Det koster den enkelte svært mye å ha dette hengende over seg. Fra første forslag ble lagt frem har det nå gått et over halvannet år og det er vanskelig.

Tilbakemeldinger sier at informasjonsflyten er ganske god selv om alle spørsmål ikke har svar enda.

Det er knyttet stor spenning til hva en ny tolldirektør vil bety for denne saken, som vil fortsette inn i høsten 2025 og videre inn i neste landsmøteperiode.

Omorganisering på Svinesund.

Det også gjennomført en mindre omorganisering i VD og til dels GD ved at det er opprettet to nye seksjoner på Svinesund da organiseringen av ekspedisjonen flyttes fra GD over til VD. Det er gjennomført et eget personalløp for å flytte personell over fra GD-seksjonene.

Det viktigste nå er at vi har fått på plass en plasstillitsvalgt på Svinesund fra VD. Det er ikke minst viktig når det gjelder kunnskap om arbeidsområdet og turnuser. NT-VD vil også arrangere medlemsmøter.

Ellers har prosessen så langt vært relativt ryddig. Det har opplevdes litt problematisk å bli involvert og å få informasjon fra selve prosessen. Synes allikevel at dette har blitt bedre nå når det nærmer seg gjennomføring. Her har Jostein Halvorsen fra NT-Ø vært flink til å dra med VD i møter og annen informasjon. Det har uten tvil vært til stor hjelp.

Vigdis Kristiansen og Lars-Kristian Johnsen, nestleder og leder i NT-VD var også på besøk på Svinesund i fjor høst og hadde møte og pratet med folk. Det var en nyttig erfaring, som lærte oss masse og som vi nok må gjenta når VD «overtar».

NT-VD erfarer at i hvert fall ledelsen i VD har vært veldig fornøyd med prosessen, samarbeidet og gjennomføringen av dette.

Omorganisering av NT VD-O og VD-B

Det har siden landsmøtet 7/11-2021 vært to NT-avdelinger for ansatte i VD, en med base i Bergen og en med base i Oslo. Satelittseksjoner rundt om i landet har tilhørt den avdelingen hvor deres tollavdeling har sitt kontor. Hensikten med to avdelinger var i utgangspunktet å ha samme nivå for Informasjon og Drøfting (ID) som i GD-avdelingene – ved at det før IDF på divisjonsnivå er et nivå for medbestemmelse mellom seksjon og divisjon – i VD var dette ment å være ved de fem avdelingene (tre i Bergen, to i Oslo).

En slik arena for medbestemmelse finnes i praksis ikke i VD. All medbestemmelse foregår enten på divisjonsnivå eller helt nede på seksjonene. Inndelingen i to VD-avdelinger fungerer derfor ikke etter hensikten.

Måten VD er organisert på gjør at en rekke ansatte som har sitt arbeid i Oslo, organisatorisk hører under en leder som sitter i Bergen. Denne ansatte har dermed vært ordinært medlem i NT-avdelingen i Bergen, mens medlemmet også har vært tilhørende medlem i NT-avdeling Oslo da vedkommende fysisk har et forhold til den NT-avdelingen som er der medlemmet er. Samme er det motsatt vei. En slik ordning var nødvendig for at rett tillitsvalgt skulle kunne ivareta medlemmet ovenfor vedkommendes avdelingsleder. Når VD ikke utfører medbestemmelsesplattformene på det nivået likevel, bortfaller det argumentet for å ha to VD-avdelinger.

De to styrene i NT-avdelingene i VD, og særlig de to avdelingstillitsvalgte samarbeider såpass tett allerede i dag at de ser på seg selv som en avdeling, og at oppsplittingen i to organisatoriske områder er unaturlig og uten fordeler. Forbundsledelsen finner derfor ingen gode argumenter for å ikke slå sammen de to avdelingene i VD til en.

Konsekvensen av en slik sammenslåing vil ikke merkes av medlemmene. Styrene vil etter en overgangsperiode reduseres til ett, og med det færre styremedlemmer, men ikke mindre sett i forhold til andre avdelinger på tilsvarende størrelse. De plasstillitsvalgte beholdes der de er. Det vil da bli en avdelingstillitsvalgt i VD, noe som også forenkler hvem som i kraft av sitt verv er Divisjonstillitsvalgt og vara. Dette vil nå automatisk være ATV i NT-avdelingen og nesteleder. Det medfører ingen endring på at DTV kan ha med seg den hen måtte velge inn i IDF-møtene, kun det at nestleder overtar ansvaret også som DTV dersom den avdelingstillitsvalgte er indisponibel.

I forbundsstyret vil det bli en konstituerende endring ved at kun den nye avdelingstillitsvalgte har stemmerett. VD «mister» en stemme inn i forbundsstyret. Det foreslås at som midlertidig kompensasjon frem til årsmøtet i den nye VD-avdelingen 1. kvartal 2024, inviteres nestleder i nye NT-VD som fast gjest på forbundsstyremøtene og andre sammenhenger hvor forbundsstyret møtes, med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

Ved ett landsmøte i dag ville de to avdelingene hatt henholdsvis 5 og 5 delegater, mens de ved denne sammenslåingen vil ha 10 så her er det ingen endring.

På førstkommende årsmøte i 2024 velges det et nytt styre, og da med antall medlemmer ihht matrisen for styrer i NT

- Avdelinger under 125 medlemmer = 3 tillitsvalgte i avdelingsstyret
- Avdelinger mellom 126-200 medlemmer = 4 tillitsvalgte i avdelingsstyret
- Avdelinger over 200 medlemmer = 5 tillitsvalgte i avdelingsstyret.

Dette betyr at det nye styret i NT-VD fra og med årsmøtet i 2024 skal bestå av inntil 5 medlemmer, hvorav ATV og nestleder er to av dem, siden de to avdelingene i dag har 213 ordinære medlemmer.

Sammenslåingen ble vedtatt på FSM 01-2023.

Omorganisering i GD

5. juni 2024 informerte tolldirektøren Norsk Tollerforbund om hans forslag til ny utredning som skulle sendes til finansdepartementet for eventuell godkjenning. Brevet vil snarlig er ennå ikke blitt sendt.

Nå var det Grensedisjonen som skulle utredes og Tolldirektøren argumenterte nok en gang med ubalanse i budsjettene, og hevdet at etatens rammer er for stramme til å kunne opprettholde dagens struktur. For å kunne stabilisere etaten og unngå å drive med underskudd, estimerte etaten et behov for ytterligere 600-800 millioner kroner.

Tolldirektøren sa videre at dersom budsjettet til Tolletaten ikke styrkes betydelig fremover, vil altså en justering av etaten kunne bli et faktum. Tolldirektøren snakket om en mindre etat, men en etat som på den andre siden vil ha ansatte som jobber under gode forhold, med konkurransedyktig lønn, utstyr, nok kollegaer osv. Han mener «spagaten» i etaten står i, ikke er bærekraftig og at det må tas grep.

NT anerkjenner de økonomiske utfordringene til Tolletaten, men mener bestemt at de lokasjonene Grensedisjonen har tilstedeværelse på i dag allerede er et minimum av den geografiske spredningen som er nødvendig. Norges grenser - landevei, flyplasser, havner og kystområder vil ikke endres eller minkes fordi Tolletaten nedskalere sin geografiske dekningsgrad og totale kontrollevne. Resultatet kan ikke bli annet enn en svekket beredskap, svekket trygghet, økt kriminalitet og økte samfunnsmessige problemer og kostnader på tvers av sektorer.

I forhold til det trusselbildet som Norge står overfor mener NT det vil være uansvarlig og en katastrofe å bygge etaten ned. Sånn sett er Norsk Tollerforbund grunnleggende uenige med Tolldirektørens forslag. Trusselbildet mot Norge er klart, og behovet til Norge er på ingen måte en Tolletat med svakere kontrollevne - alle fakta sier heller tvert imot. Tolletaten er en avgjørende del av totalberedskapen og hverdagsberedskapen i landet. Tolletaten er derfor nødt til å styrkes betydelig for å demme opp for truslene fremover. Dette er et budskap Norsk Tollerforbund som forbund har hatt gjennom de siste tre årene, og som det oppleves større og større gehør for på tvers av de politiske partiene og blant andre samfunnsaktører og sektorer. De økte midlene bevilget i revidert nasjonalbudsjett i år bekrefter også den økte forståelsen og erkjennelsen av behovet for økt satsing.

Norsk Tollerforbund opplever at Tolletaten nå er i ferd med å gå i den samme fellen som våre to naboland, Sverige og Danmark, gjorde for noen år siden. Manglede satsing og redusering av kontrollevne som nå må bygges opp igjen - som tar lang tid og koster langt mer. I påvente av tilstrekkelig bevilgninger - av utstyr, folk og hjemler - forblir grensene for dårlig bemannet, evnen til kontroll mangelfull, og Norge fremstår som en fristende frihavn for organiserte kriminelle og deres samfunnsødeleggende virksomhet.

Norsk Tollerforbund er svært fornøyd med at regjeringen i sitt reviderte nasjonalbudsjett nylig bevilget 200 millioner i varig økning av etatens budsjetter. Selv om brorparten av disse går med til å dekke allerede underdekte og påløpte kostnader, er økningen historisk høy. NT har også vært svært tydelige i sin retorikk om at dette er svært bra, men det må følges opp med mer - langt mer, og de beløpene Tolldirektøren bruker i sin argumentasjon er de samme som NT har sagt at behøves. De signalene som er gitt som svar på dette - både av regjeringspartiene og opposisjonen - er at Tolletaten er en av de samfunnspilarene det må satses mer på fremover.

Tolletaten er kritisk for samfunnssikkerheten og totalberedskapen i landet, og det bordet fanger. Det er ikke lenge siden selv Statsminister Jonas Gahr Støre var på kaia i Oslo og ga en klar beskjed om hvor viktig Tolletatens rolle er i samfunnet, og finansminister Trygve Slagsvold Vedum fulgte opp med følgende sitat: "Narkotikahandelen og den organiserte kriminaliteten er en trussel mot Norge. Vi skal knuse gjengene og bekjempe vold og kriminalitet alle steder og i alle miljøer hvor det finnes. Tolletaten har en helt avgjørende rolle i dette arbeidet og vi skal styrke kontrollkapasiteten deres med både bemanning og utstyr".

Derfor mener Norsk Tollerforbund også at det er prematurt å starte en utredning om nedbemanning og nedbygging av tollsteder og lokasjoner nå før vi ser hvilken vei politikerne velger videre. Det er store muligheter for at finansminister og øvrige politikerne følger opp sine løfter allerede til høsten i statsbudsjettet for 2025, og da vil all utredningskapasitet være en bortkastet øvelse som bare har kostet etaten enda flere ressurser og som skaper støy og ny tillitskrise i organisasjonen.

Norsk Tollerforbund er også bekymret for hva dette gjør med det indre livet i organisasjonen. Helt siden utredningen av lokasjonene i VD startet opp, har forbundet hatt gjennomgående kommunikasjon med medlemmer, og NT ser det er svært krevende å stå i. Nå ønsker Tolldirektøren å gå i gang med nok en utredning i GD. Det betyr at over 70% av de ansatte i Tolletaten skal leve med usikkerhet - en usikkerhet som kan vare i lang, lang tid før en avgjørelse blir tatt. Norsk Tollerforbund frykter for konsekvensene dette vil få - spesielt med tanke på arbeidsmiljø, resultatoppnåelse, rekruttering av faren for å miste gode medarbeidere. Dette har forbundet gitt tydelige uttrykk for til etatsledelsen i dag.

Senere er det blitt nedsatt et ekspertutvalg av Finansdepartementet som skal se på Tolletatens rolle i fremtiden og omorganiseringen av Grensedisjonen er dermed lagt på is i påvente av dette utvalgets arbeid.

Det har også vært flere andre omorganiseringer og endringer i grensedisjonen i perioden, med sammenslåingen av Sandefjord og Grenland til ny lokasjon i Larvik, deling av Svinesund mellom grensedisjonen og vareførselsdivisjonen, endring i organiseringen i Moss, OP NJORD og etableringen av Tollområde Svalbard.

Sammenslåing av Sandefjord og Grenland

Sammenslåingen av Sandefjord og Grenland er en prosess som har tatt lang tid, men som har gitt god involvering for oss tillitsvalgte. Det har vært stemmer både for og imot sammenslåingen, men dette ble sett på som et viktig grep for best utnyttelse av ressursene i området av arbeidsgiver, så dette var noe som måtte gjøres. Etter en lang prosess er det berammet offisielt åpning av nye lokaler i Larvik 1 oktober 2025.

Deling av Svinesund mellom GD og VD

Det ble i mai 2024 gitt informasjon om at det skulle etableres to seksjoner tilhørende vareførselsdivisjonen i forbindelse med Digitoll. Dette var et rykte vi hadde hørt lenge før mai 2024, men på gjentatte spørsmål til IDF i GD om dette fikk vi bare til svar at de ikke visste noen ting. Dette viste seg etter hvert å være et forsøk på sololøp fra vareførselsdivisjonen sin side, noe vi tillitsvalgte også påpekte flere ganger. Da vi endelig klarte å overbevise ledelsen i grensedisjonen om at dette var et sololøp fra vareførselsdivisjonen, trakk grensedisjonen i nødbremsen. Det ble gjort tiltak for å skape god dialog mellom de to involverte divisjonene, og i starten av 2025 kunne vi tillitsvalgte konstatere at et godt samarbeid var opprettet, og at hele prosessen var kjent og gjennomarbeidet av begge

divisjonene. Etter dette har de ansatte fått veldig bra informasjon om prosessen, og de tillitsvalgte har blitt godt involvert der det har vært naturlig.

Samling av etterretningsvirksomheten i etaten

I etterkant av at det eksterne rådgivningsselskapet Menon leverte sin evaluering av etatens omorganisering i 2020, ble det etablert en egen prosjektgruppe som har fulgt opp anbefalingene i evalueringsrapporten høsten 2023. Prosjektgruppen leverte sine vurderinger i form av en projektrapport 4. desember 2023, hvor det ble anbefalt å samle etterretningsvirksomheten i etaten.

På bakgrunn av denne rapporten besluttet Tolldirektøren at GXET (og VAEØ) skulle overføres til Etterretningsdivisjonen 1 mars 2024. Dette gjorde at man gjennomførte en flat organisasjonsendring der seksjonene ble flyttet med tilhørende oppgaver og ansatte. Resultatet av denne endringen gjorde for eksempel at spanerne og informantene ble liggende under etterretningsdivisjonen, og ikke under grensdivisjonen. Alt i alt gikk denne prosessen greit, selv om den ikke var fri for protester, den heller.

Omorganisering i SD

Organisering av SD har blitt forhandlet sentralt av NT. Men vi som lokalforening har fått kommet med noen innspill underveis.

De største endringene de siste 4 årene er:

Direktorat som begrep fjernes

1. november 2022 sluttet etaten å bruke begrepet tolldirektoratet om enkelte enheter i etaten. Finansdepartementet gav sin tilslutning til å ta benevnelsen tolldirektoratet ut av organisasjonskartet. NT-SDs hadde ved flere anledninger meldt at det ønsket å beholde direktoratet. Blant annet fordi TD uansett må lage sitt eget «direktorat» for å få reell klagebehandling. Ev må det opprettes et helt uavhengig klageorgan.

Omorganisering Juridisk divisjon

Omorganiseringen i JS og endring fra Tolldirektørens stab til Styringsstab og Operativ stab. Fjerning av direktorats begrepet medførte at det måtte gjøres en omorganisering av Juridisk Divisjon fordi ellers ville etaten ikke ha et uavhengig klageorgan.

I praksis ble dette løst ved at Juridisk divisjon ble omdøpt til Juridisk seksjon og lagt i nivået over divisjonene på organisasjonskartet.

Det ble også opprettet staber for å kunne bistå tolldirektøren ytterligere.

Omorganiseringen i ED

GXET (32 ansatte) og VAEØ (13 ansatte) ble flyttet inn under ED med iverksettelsestidspunkt 1. mars 2024. Vi mente at det etter denne omorganiseringen hadde oppstått ubegrunnede lønnsforskjeller, men arbeidsgiver var uenig og vi ble derfor enige om at vi måtte sende krav på hver enkelt ansatt som vi mente var berørt. I tillegg måtte dette utsettes til etter de særlige lønnsforhandlingene som var fremmet sentralt for ansatte med tollfaglig bakgrunn. Se også avsnittet «Samling av etterretningsvirksomheten i etaten» lenger opp på siden.

Opprette staber og omorganisere AD

Oppgaver ble flyttet fra AD til TD stab

Det ble opprettet en operativ stab for styrke styringsfunksjonen i etaten ved at denne rendyrkes og plasseres organisatorisk nærmere Tolldirektøren. Operativ stab har ansvaret for å sikre at tolldirektøren og etatsledelsen til enhver tid har tilgang til en overordnet oversikt og innsikt i hva som skjer på det operative området i Tolletaten.

Det ble også opprettet en Styringsstab som har ansvar for virksomhetsstyring i etaten og styringsdirektør er fagmyndighet. Den skal å bistå tolldirektøren i å fastsette etats virksomhetsstrategi, mål, oppdrag og resultatkrav med mer.

Bedriftshelsetjenesten i SD ble lagt ned og fra september 1. 2022, måtte brukerne benytte en ekstern tjeneste «Aktimed Helse/Falck».

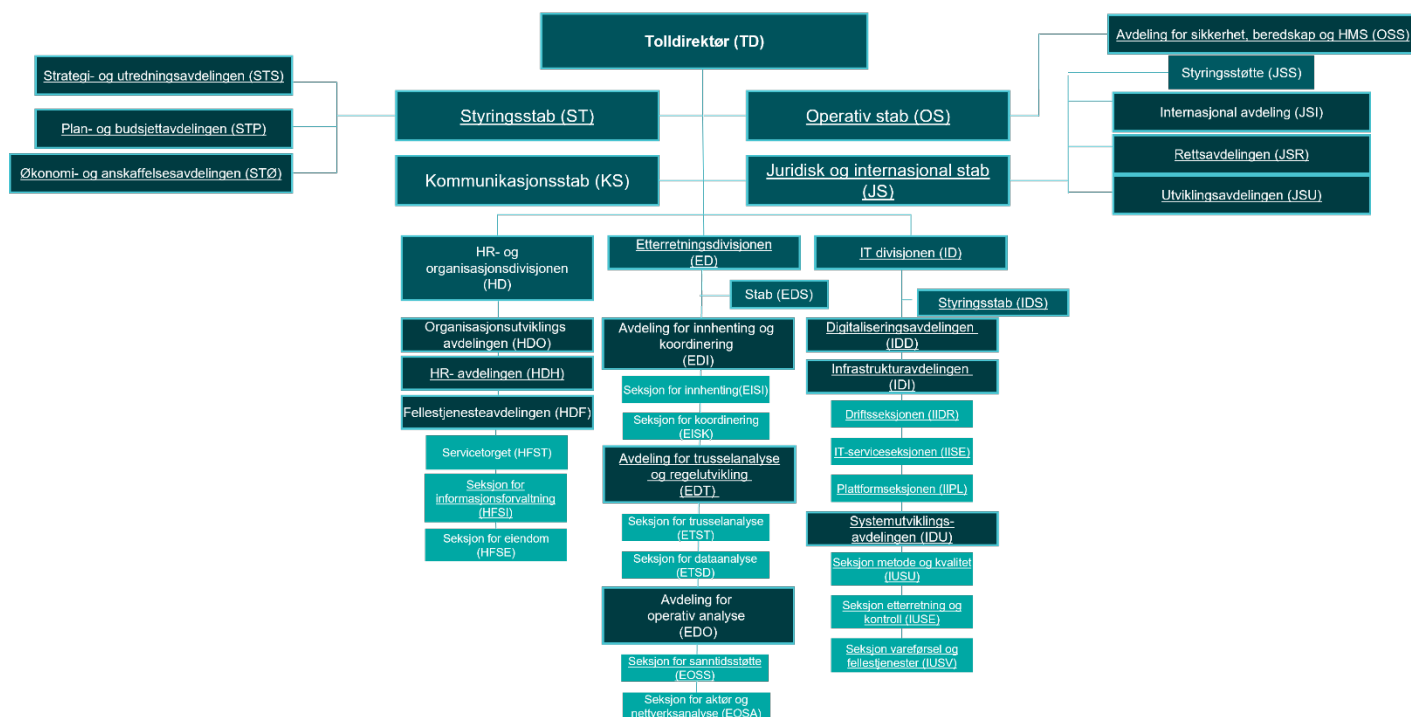
Det ble også gjort andre endringer og tilpasninger i AD

Omorganisering av ID

I november 2023 ble Utviklingsavdelingen i ID omorganisert og delt inn i tre nye seksjoner. Avdelingen hadde økt i størrelse og det ble for stor belastning for en leder.

Etter alle disse endringene ser organisasjonskartet for SD ut slik pr 25. august 2025:

Sentrale Divisjoner



Evaluering av NT-OU

NT satte høsten 2024 ned et eget utvalg for å evaluere sin egen omorganisering som tredde i kraft ved forrige landsmøte. Utvalget ble ledet av Lars-Kristian Johnsen, DTV i VD med Lise Arntzen fra GD og Ragnar Dahl fra lederforeningen/Lederkretsen. Frist for rapporten var i utgangspunktet satt til 15. januar 2025, men leveringen ble noe forsinket til 19. mars. Etter dette ble rapporten presentert for forbundsstyret på FSM 02-2025 og videre under lokal styresamling i april 2025.

I mandatet fikk utvalget i oppdrag å se på:

Delmål 1: Divisjonstillitsvalgte

- Utvalget skal evaluere rollen DTV Grense, herunder GRUT og samhandling med ATV/NT- avdelingene i Grense.
- Utvalget skal evaluere rollene DTV SD og DTV VD, herunder dobbeltrollene som ATV i hhv SD og VD.
- Utvalget skal evaluere DIVUT og samhandlingen med ATV og NT-avdelingene, samt samhandling og ansvarsfordeling ift. forbundsledelsen.

Delmål 2: Avdelingstillitsvalgte og lokalorganisasjon

- Utvalget skal evaluere den lokale organiseringen av to divisjonsavdelinger og seks NT-avdelinger i GD, herunder bruken av lokale styrer, representantskap og plasstillitsvalgte samt samhandlingen mellom disse

Delmål 3: Forbundsstyret og møtevirksomheten

- Utvalget skal evaluere størrelsen på Forbundsstyret og vurdere andre samhandlingsformer og/eller kompenserende tiltak.
- Utvalget skal evaluere nåværende samhandling i styret.
- Utvalget skal evaluere rollen som fritt valgte, uten å hensynta verv som ikke er valgt på landsmøtet (leder/medlem i lønnsutvalg/eiendomsutvalg etc.).
- Utvalget skal evaluere gjennomføringen av forbundsstyremøter (herunder fordeling av fysiske/digitale møter).
- Utvalget skal evaluere kommunikasjonslinjene til og fra styremedlemmer og forbundsledelsen.
- Utvalget skal evaluere bruken av fagsamlinger (antall dager, størrelser, tema, timeplan osv.).

Delmål 4: Forbundsledelse og forbundskontoret

- Utvalget skal evaluere dagens organisering av forbundsledelse og forbundskontoret

Delmål 5: Andre forhold

- Utvalget står fritt til å gi tilbakemelding og forslag om andre forhold omkring NTs organisasjon.

Utvalget har fått inn svar fra samtlige DTV 'er og ATV 'er på vegne av sine styrer.

Sentraladministrasjonen la frem en tiltakspakke til FSM 03-25 som svar på hva som ble løftet frem som forbedringsområdet i rapporten. Deretter ble forslagene tilpasset og endelig vedtatt på ekstraordinært FSM 02-25. Enkelte av disse endringene fremmes gjennom oppdaterte vedtekter, mens de fleste lokale tiltakene gjennomføres i samarbeid med lokaladministrasjonen ut over høsten 2025 i sammenheng med å utarbeide retningslinjer:

- **Forbundskontorets kapasiteter økes:** Arbeidsmengden er voldsomt økende, og det ble foreslått ulike modeller for å øke kapasiteten ved forbundskontoret. For å likestille DTV 'ene var et av alternativene å frikjøpe alle tre DTV 'er, ikke bare DTV-Grense. Disse ville da fått en kombinert rolle som DTV og organisasjonsrådgivere ved

forbundskontoret. Dette ville ikke DTV 'ene selv om i stedet ble det vedtatt å ha en ekstra organisasjonsrådgiver ved forbundskontoret i kommende periode. Dette medfører noe endringer i vedtekter og i listen over innstilling til valg. Utfordringene med at det er forskjell på DTV 'er som er frikjøpt og de som fortsatt har sitt hovedvirke i etaten blir dermed ikke endret.

- **Justeringer i Forbundsstyret:** I dag er det 13 medlemmer og fem administrativt møtende i forbundsstyret og dette er i forhold til andre vi sammenligner oss med et i overkant stort styre. Evalueringen viser at det likevel fungerer ganske bra og det er ikke ønskelig med store endringer. FS har vedtatt at kasserer ikke lenger er en rolle som møter i styret, samt alle de tre fritt valgte er likestilt, dvs at ingen pålegges funksjonen som kursansvarlig ved valg. Det blir i stedet opp til FS å peke ut en tillitsvalgt som skal inneha denne funksjonen, uavhengig av om den sitter i Forbundsstyret eller ikke. Videre er det vedtatt å endre vedtektene slik at DTV-G gis stemmerett, samt at DTV VD og DTV SD gis dobbeltstemme for å veie opp fordelingen av stemmene mellom divisjonene. De nye organisasjonsrådgiverne og kommunikasjonsrådgiver (administrativ leder fra 2026) har møte-, tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett og er derfor ikke en del av Forbundsstyret. Tillitsvalgt for Lederkretsen har også møterett i styret, men ikke stemmerett er dermed ikke en del av Forbundsstyret. Det blir ingen endringer i antall som møter i FS, men antallet medlemmer økes til 14 og administrativt møtende reduseres til fire.
- **Økt medvirkning og informasjon:** Det vil tilrettelegges for å ha regelmessige informasjonsmøter for flere enn styret, gjerne hele det lokale styret. Slike møter kan gjerne opprettes i sammenheng med f.eks. IDF-møter i etaten og er ment å være en hurtig og uformell møte å dele informasjon på. Fagsamlinger, tariffsamlinger og lokale styresamlinger vil fortsatt bli prioritert og NT vil forsterke effekten av disse til å bygge opp under fellesskapet og eierskapet til diskusjoner og beslutninger. Videre vil det kreves mer av lokalavdelingene for å sørge for å involvere sine egne styrer mer i beslutningsprosesser og informasjonsdeling i etterkant.
- **Andre forhold i lokaladministrasjonen:** I løpet av høsten vil det starte et arbeid med å se på endringer i retningslinjene for lokaladministrasjonen, og om det skal formaliseres strengere krav til møtevirksomhet og samlinger for lokale tillitsvalgte. Regnskapet for lokaladministrasjonen skilles ut fra driftsregnskapet i NT og forvaltes av varakasserer i samråd med NTs kasserer. Det åpnes også for at lokalavdelingene kan valg hvor ikke hele styret må velges samtidig, dette for å sikre bedre kontinuitet i lokalstyret.

Vedtakene i forbundsstyret materialiserer seg i forslag til landsmøtet som gjelder vedtekter, kontingent, budsjett og valg.

Operativt ansatte (definisjon)

NT har jobbet med å komme med en definisjon på hva som er operative tollere. Dette for å kunne samle og vise til statistikk for hvordan denne gruppen av ansatte utvikler seg over tid, og bruke et fast begrep ovenfor motparter når det diskuteres hvor mange «operative» eller hvor mange som utfører kontroll på grensene.

En arbeidsgruppe i NT bestående av forbundsleder, kommunikasjonsrådgiver, styremedlem Irene Skancke Bratteberg, DTV 'ene Stian Aasetre, Stine Bråten og Ron Erling Pedersen har forsøkt å finne frem til et begrep som kan brukes til å hente frem sammenlignbare tall.

Gruppen har drøftet hva begrepet skal inneholde og foreslått en definisjon: «**personell direkte knyttet til fysisk kontroll av varer og personer som krysser grensen**».

Begrunnelsen for denne definisjonen er som følger:

- 1) Å være operativ – enten det er en operativ etat eller operativ toll – henger sammen med at man utfører en operasjon. En operasjon er utførelsen av en oppgave, slik at den som er operativ er den som gjør det helt konkrete ved oppgaven. I tillegg har vi:
 - a. operativ ledelse, som er de som leder de som skal utføre en operasjon.
 - b. operativ støtte, alle funksjoner som gjøres for å gjøre det mulig å gjennomføre aksjonen rett i forkant, mens den pågår, og til dels også i etterkant.
 - c. operativ planlegging, her inngår alle deloppgaver som setter både organisasjonen og operatøren i stand til å utføre oppgaven. Her kan det trekkes inn både HR, trening, opplæring og rekruttering
 - d. operative ressurser, som er maskiner, verktøy og utstyr for å bidra til å løse oppgaven

Ved siden av dette kommer det i en organisasjon

- administrasjon
- strategisk planlegging og analyse

Om vi ser på Tolletatens oppgave som skal utføres så er det samfunnsoppdraget – her er så godt som HELE etaten involvert i å utføre oppgaver knyttet til samfunnsoppdraget – ergo er alle som gjør slike oppgaver operative – kun de som administrer de som løser oppgaver er unntatt fra å være operative.

2) I en sammenlignbar militær sjargong vil det å være operativ som regel bli oppfattet som personell som er trent, utstyrt og i stand til å løse en konkret oppgave som krever fysisk involvering.

Vi ser da på soldaten som er ute og utfører direkte handlinger mot fienden. I forsvaret er det også store mengder personell som er kritiske for at et oppdrag skal bli løst, men de vil aldri bli vurdert til å være operative i den forstand. Det henger sammen med at man må komme i direkte kontakt med fienden.

Militært så er det altså et krav til både egnethet til personellet – og til hvor i oppgavefasen man løser oppdraget – altså den siste fysiske delen.

Eksempel:

- *I en stab lages det et oppdrag, de forsynes med etterretning for å skaffe oversikt. Mekanikere vedlikeholder utstyret som skal brukes. Ingen av disse er operative.*
- *Soldatene blir løftet ut og inn av helikopterpiloter for å engasjere fienden. Begge er operative.*
- *Etter oppdraget reiser feltsikring ut for å samle inn informasjon på slagstedet og blant de omkomne. Sanitet behandler døde og sårede. Ingen av disse er operative.*

I denne konteksten er det altså kun et fåtall av de involverte som kalles operative – selv om alle er viktige for planlegging, utførelse og etterarbeid av operasjonen og alle går i uniform, alle løser det samme oppdraget.

3) Operativ i Tolletaten. Vi har hele tiden sagt at vi mangler ressurser, og de ressursene vi

mener er de tollfaglige som skal være ute på grensen og fysisk kontrollere - enten det er ut ifra egne observasjoner, etter etterretning fra ED eller i egen divisjon, etter varsling fra hel- eller halvautonomt utstyr som kamera, sensorer, radar eller skannere, eller kontrolloppdrag på varer/personer etter henvendelse/oppdrag fra andre enheter i Tolletaten eller de 19 øvrige regelverkseierne våre. Det er altså et element av tid, fysisk tilstedeværelse og faglig egnethet.

Etter gruppens mening bør en operativ tollervære:

- knyttet til grensekontrollen og er i en form for beredskap til å rykke ut og løse oppdrag.
- En operativ tollerv er FYSISK i kontakt med varen eller personen som kontrolleres.
- En operativ tollerv har dette som sin hovedoppgave å løse slike oppdrag.
- Direkte ledelse av operasjoner i felt er å regne som en operativ tollerv.
- Det er oppgaven og ikke når på døgnet den løses som er avgjørende – man kan dermed godt være operativ uten å jobbe turnus.

En operativ tollerv er da i utgangspunktet ikke:

- En som gir kontrolloppdrag til andre (etterretning, eller andre avdelinger) er ikke å regne som operative – dette er støttefunksjoner
- Kontrollen som utføres i vareførsel er å regne som etterkontroll, dokumentkontroll og revisjon og er ikke operativ selv om de besøker lager/mottaker/kunder – dette er revisjon og etterarbeid
- De som legger til rette for at andre skal løse oppdrag, slik som administrasjon, IT, HR, Opplæring, Stab etc. Disse er ledelse og administrasjon.

Bruken av dette uttrykket er i bunn og grunn mulig å omfatte eller innsnevre så mye vi ønsker. Det er også viktig er begrepet ikke oppfattes som å snakke ned alle de andre viktige oppgavene som gjøres i etaten bare fordi vi ønsker å definere en gruppe til bruk i statistiske formål. NT ønsker ikke å legge noe mer i det å være operativ enn å ha en gruppe ansatte som kan brukes for å måle hvordan satsingen på grensekontrollen utvikler seg mtp personell.

Når vi snakker om Tolletaten som en operativ etat – er nesten alle ansatte med i operative gjøremål, men begrepet for statistisk bruk bør begrenses det til tollfaglige i grensekontrollen som jobber med fysisk kontroll av varer og personer som krysser grensen – dette inkluderer spaning og direkte ledelse av vaktlagene, men ikke ekspedisjon, etterretning eller andre støttefunksjoner til den konkrete oppgaven med å fysisk stanse ulovlig grensekryssende varer. Eller sagt på en mer direkte måte: «de som må ut av kontoret, på med dressen og bli møkkete på henda».

Så viser deg seg at tilgjengelig data ikke er like lett å korrespondere med den betegnelsen NT nå har kommet frem til. For å hente ut gjentakende data er det i statistisk sammenheng bestemt at operativt ansatte i Tolletaten er: **«Turnussansatte i GD (minus ledere, operasjonssentral og profilering)»**. Dette er ikke en ønsket definisjon, men den som ligger nærmest den konklusjonen NT har kommet til.

Med den definisjonen klar kan NT hente frem følgende utvikling pr 7. august 2024:

Operativt ansatte	1.1.21	1.1.22	1.1.23	1.1.24	7.8.24	Endring fra 1.1.21 - 7.8.24	Endring % 1.1.21 - 7.8.24
	593	598	552	556	565	-28	-4,7 %

Dette er inkludert betjenter i turnus og viser en økning på kun 13 fra 2023 til nå, tross ca. 130 nye ITO 'er er blitt ansatt. Det venter på å monne med styrkingen av den operative enden av Tolletaten, men det kan se ut til at det nå går i rett retning.

Om vi sammenligner dette begrepet med de som har tollfaglige stillingskoder i GD (de med tollfaglige stillingskoder i andre divisjoner er ikke tatt med her):

Tollfaglige stillingskoder i GD		
Status pr. dato	Antall tollfaglige	Endring
1.10.2020	770	
1.1.2021	765	-5
1.1.2022	729	-36
1.1.2023	692	-37
1.1.2024	699	7
7.8.2024	702	3
Endring fra OU 2020 til august 2024	-68	-8,8 %

Betjenter under utdanning ikke tatt med noen år.

Det var størst avgang i 2021 og 2022, noe økning etter ITO-løpet ble innført, men dette viser fortsatt en nedgang på 68 personer = -8,8% siden OU.

Personalsaker

Det er en rekke saker som omhandler ett eller flere medlemmer som kommer inn under kategorien personalsaker. De fleste av disse kan ikke beskrives i offentlige dokumenter pga personvern hensyn, men enkelte er nevnt her som eksempler på arbeid NT har utført.

Tilrettelegging av IA-tiltak

Forbundskontoret har etter begjæring fra to medlemmer og ATV `er behandlet og anket to saker fra VD til AD (TAD), med bakgrunn i manglende bruk av skjønn for å legge til rette for at sykemeldt arbeidstakere kommer tilbake i arbeid. I begge tilfellene er anmodninger om blant annet bruk av utvidet hjemmekontor avvist som gyldige IA- tiltak med henvisning til etatens egen hjemme-kontorinstruks. Det er stabsledelsen i VD i Bergen som stod bak disse

beslutningene. I tillegg er lokale lederes forslag til gode løsninger overstyrt og bidratt til unødig merbelastning og lengre sykemelding for våre medlemmer.

Sakene ble anket da vi mener at beslutningene fra Bergen er i strid m AML.

Uten å påpeke feil fra Bergen har AD avgjort at vi i begge sakene har fått medhold med tilrettelegging og utvidet bruk av hjemmekontor i tråd med våre medlemmers ønske.

I kjølvannet av disse to sakene har vi oversendt begge disse sakene til vår advokat for å forberede en eventuell varslings sak rettet mot divisjonsledelsen for VD i Bergen, for myndighetsmisbruk og ansvarlig for dårlig arbeidsmiljø etter AML §2 A-1.

Yrkesskade under pålagt trening

Etter anmodning fra ATV og kjølvannet av en kjennelse i trygderetten til disfavør for vårt medlem, har vi anmodet vårt advokatfirma om vurdering om saken bør ankes videre. Etter vurdering anbefaler vår advokat å ikke anke saken, da mulighetene for å nå fram anses som små. Saken ankes derfor ikke videre og forbundet må arbeide videre med å få endret tollernes yrkesskadevern gjennom endret lovgivning.

Andre personalsaker

Etter anmodninger fra ATV 'er er det behandlet flere personalsaker ved forbundskontoret med bistand til ATV/ medlem, anke til AD, vurdering av anmodninger om advokatbistand m.m.

En sak omhandler et forhold hvor medlemmet mener seg dårlig behandlet av leder over lang tid, hvor vedkommende opplever manglende tilrettelegging av oppgaver/ bruk av hjemmekontor mv., som ender opp med delvis sykemelding. Det ønskes bistand av advokat for å vurdere et mulig krav om økonomisk kompensasjon/ erstatning fra arbeidsgiver og bistand til å få bytte tjenestested/ seksjon. Bistandsanmodningen om bruk av advokat er etter vurdering av forbundsledelsen ikke etterkommet. Bytte av tjenestested er innfridd. Saken er avsluttet.

Den andre saken gjelder en konflikt på et tjenestested mellom kolleger, hvor konfliktnivået blir så høyt at dette går utover arbeidsmiljøet for mange og gjør oppgaveutførelsen vanskeligere. Saken løses ved at en av de involverte får etterkommet sitt ønske om endret tjenestested.

Sistnevnte sak omhandler et forhold hvor et medlem blir tildelt en skriftlig advarsel for en adferd som er ansett som uakseptabel, hvorefter vårt medlem blir 100% sykemeldt fordi han/ hun mener at advarsel bygger på feil fakta, usaklige begrunnelser, dårlig skjønn av leder, misforståelser og uforsvarlig saksbehandling. Vårt medlem ønsker at advarselen trekkes tilbake, ha vurdert krav om økonomisk erstatning og bistand til bruk av advokat. Vi har anket saken til AD og anmodet om at advarselen trekkes tilbake. Ønske om bruk av advokat og krav om økonomisk erstatning er i skrivende stund ikke vurdert, da vi avventer tilsvaret på vår anke.

Ellers bistår forbundskontoret ATV 'er i flere saksforhold på prinsipielt grunnlag i ulike saksforhold hvor medlemmer ønsker bistand på lokalt nivå. De aller fleste saker lar seg løse lokalt uten at de må løftes til forbundet.

Seniorpolitikk

Januar 2022 nedsatte Norsk Tollerforbund egen arbeidsgruppe som skulle fremme forslag om «Seniorpolitikk i Tolletaten».

NT er av den mening at seniorpolitikk har vært mangelvare i etaten gjennom mange år og er svært etterlenget av mange av våre medlemmer. Hvorvidt Tolletaten har hatt en seniorpolitikk i det hele tatt de siste årene er et betimelig spørsmål og arbeidsgiver vil ha utfordringer med vise konkrete tiltak som eventuelt vitner om det.

Uavhengig av seniorpolitikk i etaten, er NT bekymret for ressurser og kompetansetap de neste årene. Det er store kull med seniorer fremover, noe som vil skape utfordringer. Dersom samtlige velger å ga av med tidlig AFP vil medføre kritisk og betydelig kompetansegap for etaten. I tillegg til store problemer med å løse oppgaver flere steder i landet.

Tolletaten har gjennomført store endringer siden 2013, der vi nå er en mer målrettet kontrolletat med store antall ansatte som går turnus. Etaten har følgelig færre alternativer å kunne tilby ansatte når det kommer til arbeidstid og turnus vil være noe den enkelte ansatte må basere seg på i større grad enn tidligere.

Det faktum at vi er en turnusetat krever derfor en seriøs og god seniorpolitikk. Det er enda viktigere for tolletaten å være bevist dette ansvaret nå enn tidligere.

Arbeidsgruppen fra NT bestod av følgende: Geir Arild Tønnessen, Ann-Kristin Stenvall, Stein Borvik, Rune Gundersen og Karin Tanderø Schaug (leder av utvalget)

7. februar 2022 fremmet NT forslag til IDF møtet, hvor av saken kom på agendaen i mars 2022. Arbeidsgivers ba her om utsettelse av behandling da de ønsket å se nærmere på problemstillingen. De ville følgelig komme tilbake til IDF bordet med et forslag våren 2022.

I september 2022 ble «Tolletatens personalpolitiske tiltak for seniorer» drøftet og iverksatt.

Tiltak for å beholde seniorkompetanse i Tolletaten

1. Fra fylte 60 år
 - ansatte får en ekstra ferieuke fra det året de fyller 60, jf. ferieloven § 5
 - tilbud om medarbeidersamtale/perspektivsamtale med nærmeste leder, med særlig fokus på seniorutfordringer
 - tilbud om pensjonskurs i samarbeid med Statens Pensjonskasse
 - mulighet for BIA inntil to timer i uken
2. Fra fylte 62 år
 - ansatte i full stilling får 10 dager tjenestefri med lønn («seniordager»), jf. HTA pkt. 5.6.
 - arbeidsgiver kan vurdere lønnsopprykk for å beholde viktig kompetanse med hjemmel i Hovedtariffavtalene i staten 2.5.3 nr.2
 - arbeidsgiver skal vurdere om det kan etableres tiltak for at medarbeideren kan overføre sin kompetanse og erfaring til andre ansatte i enheten. Det kan for eksempel etableres en ordning der den ansatte kan være mentor for en eller flere yngre ansatte.
 - arbeidsgiver skal vurdere om arbeidsoppgaver, plassering av arbeidstid / turnusoppsett e.l. kan tilrettelegges, jf. arbeidsmiljøloven §§ 4-2 andre ledd b) og 10-2.

Svalbard

Når det gjelder OP NJORD og etableringen av Tollområde Svalbard var jo dette en direkte konsekvens av Russlands fullskalainvasjon av Ukraina, der det ble Tolletatens jobb å håndheve restriksjonene som ble opprettet mot Russland, både i område Nord og område Svalbard.

I starten av april 2025 var forbundsleder og nestleder i NT endelig på besøk på Svalbard. Da var det snart tre år siden første delegasjon med tollere reiste til Svalbard og mye har skjedd på disse årene. Tolletaten har nå etablert seg midt i Longyearbyen i fine lokaler.

Svalbard er et viktig område for Norge og Tolletaten har en avgjørende rolle i dette. Med alt som skjer rundt oss, Russland, USA, nordområdene, naturrikdommen, det strategiske spillet mm. Kontroll med vareførselen er viktig blant annet for å hindre grensekryssende kriminalitet, for å sikre at Norge oppfyller internasjonale forpliktelser og hindre at Svalbard brukes til omgåelse av sanksjons- og eksportkontrollregelverket.

NT var på Svalbard fra 1. til 4. april og det var full fart fra start til slutt. Omvisning i bil, så langt veiene rakk, mens Morten Kittelsen og Monika Ødegård delte kunnskap og dypt innsikt i Svalbards historie og ikke minst geografi. Det ble besøk i tolletatens lokaler, med litt prat og omvisning før middag. Som vanlig på Svalbard ble det øving på skyting, medlemsmøte, snøskutertur til Barentsburg og fartøyskontroll. Forbundsledelsen orienterte om store og små saker og det ble prat om ulike temaer som opptar kollegaene våre på Svalbard.

Totalberedskapsmeldingen

Totalberedskapsmeldingen svarer ut mye av det som har blitt beskrevet i totalberedskapskommisjonens rapport og tilbakemeldinger etter høringen på denne, samt andre rapporter, herunder koronakommisjonens rapporter, med flere.

Meldingen, som nå skal behandles i Stortinget, har gledelig nok tatt innover seg mye av det Norsk Tollerforbund har meddelt gjentatte ganger i ulike fora og høringer gjennom mange år. Tolletaten nevnes nå som en definert del av den nasjonale totalberedskapen både mht til forsyningssikkerhet og til å håndheve lov og orden ved norske grenser.

Meldingen har et eget kapittel (5.4.10) som synliggjør Tolletatens roller tilsvarende det Norsk Tollerforbund har spilt inn underveis i prosessen. Utgangspunktet her er etatens samfunnsoppdrag og herunder å håndheve egne og 19 andre statlige myndigheters regler. Her er både smittevern, matsikkerhet, produktsikkerhet og våpen positivt nevnt.

Forsyningssikkerhet gjelder vareførsel til befolkningen og til virksomheter med ansvar for kritiske samfunnsfunksjoner. Videre beskrives Tolletatens rolle i beredskapssituasjoner, under to hovedområder; behovet for forsterket grensekontroll av varer som kan true helse, liv og sikkerhet, samt å bistå politiet ved behov for forsterket personkontroll ved grensene.

Tolletaten er også tatt inn som aktør under kapittel 10.2 Militær mobilitet. Etatens rolle her er også knyttet til blant annet forsyningssikkerhet, grensekontroll, større øvelser med mer. Her er også grensetollsamarbeidet med Sverige og Finland, samt samarbeid med andre EU-land framhevet.

I motsetning til tidligere rapporter fra Totalberedskapskommisjonen og koronarapporten, har Tolletaten nå en mer fremtredende og reell rollebeskrivelse i denne stortingsmeldingen. Det tolker Norsk Tollerforbund som et resultat av all den politiske påvirkningen og aktive informasjonsjobben forbundet har bedrevet inn mot storting og komiteer i denne perioden.

Utdrag fra Totalberedskapsmeldingen kapittel 5.4.10:

"Tolletatens samfunnsoppdrag er å sikre at lover og regler for grensekryssende vareførsel etterleves, og skal gjennom dette bidra til et trygt og bærekraftig samfunn. I denne sammenheng håndhever etaten regelverk på vegne av 19 andre statlige myndigheter.

Tolletaten er vant med å håndtere endrede import- og eksportrestriksjoner på kort varsel, og vurdere hvorvidt det er nødvendig å sette inn ekstraordinære tiltak for å håndheve dem (eksempelvis massive restriksjonsendringer innenfor smittevern, matsikkerhet, produktsikkerhet, import av våpen etc.). Tolletaten har også et formalisert grensetollsamarbeid med EU (gjennom avtaler med Sverige og Finland), noe som gir etaten betydelig innsikt i ulike sider av grensekryssende trafikk, og en rolle med å ivareta Norges forpliktelser i samarbeidet på grensen med våre naboland også ved kriser.

Tolletaten er definert som aktør innenfor to kritiske samfunnsfunksjoner (se boks 3.1). Den ene funksjonen er «lov og orden», hvor Tolletaten er en aktør i grensekontrollen. Den andre funksjonen er «forsyningssikkerhet», som omfatter forsyning av kritisk nødvendige varer til befolkningen og virksomheter med ansvar for kritiske samfunnsfunksjoner. Tolletaten har en rolle i mange ulike beredskapssituasjoner, men i hovedsak er det situasjoner knyttet til to scenarioer. Det omfatter scenarioer der kontroll med varer må intensiveres, for eksempel dyre- og plantesykdommer og innsatsfaktorer ved terrortrusler, og scenarioer der politiet intensiverer personkontrollen på grensen, og der Tolletaten kan bistå politiet i kontrollen."

Trygderetten

På høsten 2021 mottok forbundet en henvendelse fra en eldre pensjonist (89 år) og medlem som anmodet om vår bistand som gjelder et krav han nylig hadde mottatt fra SPK. Kravet utgjorde kr 1,7 millioner som SPK mener han urettmessig har mottatt i for mye pensjon siden 1998. Selv om SPK innrømmer at de feilaktige pensjonsberegningene er gjort av dem selv og det faktum at interne kontrollrutiner ikke har fanget opp feilen, har vårt medlem en plikt og selvstendig ansvarlig for å kontrollere riktigheten av utbetalt pensjon. Forbundet har brukt betydelige ressurser med å behandle saken, først med egne ressurser og deretter (fra våren 2022) med bistand fra vårt advokatfirma. Saken fikk sin løsning i 2024 hvor store deler av kravet fra SPK ble frafalt og medlemmet fikk tilkjent dekning av NTs advokatutgifter.

Fra det opprinnelige kravet gjenstår det ca. kr 450 000 som etterbetales.

Yrkesskade

Nå blir du dekket under øvelser og trening. Dette må sies å være en full seier for YS, Norsk Tollerforbund og andre forbund NT har stått sammen med i denne kampen. Nå skal alle bli lovmessig dekket av yrkesskadeforsikring under øvelser.

Stortingets arbeids- og sosialkomite stilte seg 21. mai 2025 bak det mangeårige kravet Norsk Tollerforbund og YS og flere andre organisasjoner har om at alle arbeidstakere skal være dekket av yrkesskadeborsikring ved pålagte øvelser.

– Dette er en fantastisk nyhet og vi er nå utrolig glade og lettet. Dette har vært en uholdbar og fullstendig urimelig situasjon for våre medlemmer som har måttet stå alene med denne risikoen. Men nå har det løst seg. Er det noe dette viser så er det at man aldri skal gi opp, sier Norsk Tollerforbunds forbundsleder, Karin Tanderø Schaug.

Til nå har ansatte i for eksempel tolletaten, brann- og redningstjenesten og ambulansetjenesten måttet ta regningen selv hvis de skader seg mens de trener på skarpe oppdrag. Men nå blir det endring på dette. Den 27. mai behandler Stortinget et forslag fra SV om å endre reglene om yrkesskadeerstatning. I forslaget fra SV vil alle ha tryggheten som ligger i yrkesskadedekning under øvelser og trening pålagt av arbeidsgiver. Arbeids og sosialkomiteen behandlet i dag saken og i innstillingen fra komiteen heter det:

«Stortinget ber regjeringen fremme forslag om å endre arbeidsulykkebegrepet slik at ansatte i risikable yrker ikke står uten dekning under øvelse som følge av krav om at selve hendelsen som forårsaker ulykken er uventet eller at hendelsen ikke kan ansees som usedvanlig for yrket. Forslaget bør ikke begrense seg til enkelte yrkesgrupper, men gjelde generelt for alle.»

– Vi har gjennom lang tid ført denne kampen på forskjellige arenaer med politikere, andre forbund og organisasjoner, i egen etat og departement. Vi kan endelig si at denne kampen er kronet med seier, sier NTs nestleder Rune Gundersen, som har hatt vært saksbehandler for NT i denne saken.

En langvarig prosess, også i Tolletaten

Mangelen på dekning av yrkesskade for tollere som utfører pålagt trening har vært en høyt prioritert sak for Norsk Tollerforbund gjennom flere år. Den urimeligheten som ligger i diskrimineringen av Tolletatens tjenestepersoner er både ulogisk og urettferdig. Tollere har samme pensum og krav til treningene som de som har vært dekket i særlover i Kriminalomsorgen og i Politiet, de to øvrige etatene som de eneste som har myndighet til å utøve fysisk makt på vegne av Staten (Forsvaret unntatt). Når det gjelder innsatsen til vår egen etat, begynte denne også i 2021. Den gang ble det sendt en henvendelse til finansdepartementet hvor man ba om at etatens tjenestemenn også måtte omfattes av yrkesskadeerstatning ved skade under trening. NT har siden den gang jevnlig purret etaten om dette, og det har vært et gjennomgående tema på de sentrale IDF-møtene.

NT har hatt møter med politikere og komiteer, oppslag i media og tett samarbeid med YS og andre organisasjoner, til og med statsministeren har blitt utfordret direkte på hvordan denne urettferdigheten skal kunne løses. Tolletaten har samme syn som NT og har jobbet via sine kanaler inn mot Finansdepartementet og saken har vært diskutert jevnlig i IDF-møtene med arbeidsgiver.

Stort fokus på yrkesskade også i YS

Hovedorganisasjoner YS har frontet denne saken en rekke ganger, og senest i helgen var det nyhetsoppslag i TV2 i forkant av arbeids- og sosialkomiteens behandling av SVs forslag. Å endre de generelle reglene om yrkesskadeerstatning har frem til SV la frem sitt forslag, virket som nærmest en umulighet. Det har derfor også blitt jobbet for en egen særlov for

Tolletaten (som de har fått i Politiet og i Kriminalomsorgen). Dette ville neppe blitt en optimal løsning og ville igjen gitt en rekke nye utfordringer med ulike regelverk på tvers av etatene. Å endre lovgivningen for alle yrkesgrupper er den rette og foretrukne løsningen etter NTs mening.

Særlig siden 2021, hvor NT hadde en samtale med stortingsrepresentant Sigbjørn Gjelsvik (Sp) begynte ballen å ta fart. Siden den gang har det vært mange møter med politikere og andre forbund, påvirkning gjennom YS og flere presseoppslag blant annet på Gardermoen nå i 2025, og også foran Stortinget sammen med KY i 2021 (bildet).



Det skal også nevnes at NT har engasjert seg i høringene til ny yrkesskadeliste hvor det nå blir oppført flere sykdommer og belastningsskader som kan gi rett til erstatning, posttraumatisk stresslidelse og enkelte muskel- og skjelettlidelser er nå tatt opp i listen. Det er også opprettet en slags «sikkerhetsventil» i folketrygdloven, slik at sykdommer som ikke står på lista i dag kan komme i betraktning på et senere tidspunkt.

På vegne av forbundsstyret i Norsk Tollerforbund 2022-2025:

25. september 2025

Karin Tanderø Schaug
Forbundsleder

Steinar Myhre Knutsen
Kommunikasjonsrådgiver/redaktør

REGNSKAP

2021-2024

Landsmøtesak nr 2



Regnskap 2021-2024

Landsmøtesak 2025-02

Forslag:

Landsmøtet bes godkjenne regnskapene for 2021 i forrige landsmøteperiode, og for årene 2022-2024 i inneværende landsmøteperiode.

Det endelige regnskapet for 2025 vil foreligge etter regnskapsårets slutt, og følgelig bli lagt frem for godkjenning på Landsmøtet i 2029, etter å ha blitt lagt frem for, og midlertidig behandlet av, Forbundsstyret på FSM 01-2026.

Forslagsstiller:

Forslaget er utarbeidet av NTs kasserer. Forbundsstyret har innledningsvis behandlet og godkjent de årlige regnskapene på henholdsvis FSM 01-2022 (regnskap for 2021), FSM 01-2023 (regnskap for 2022), FSM 01-2024 (regnskap for 2023) og FSM 01-2025 (regnskap for 2024). Endelig versjon er vedtatt av Forbundsstyret på FSM 04-2025 den 27. august 2025.

Bakgrunn og hensikt:

Norsk Tollerforbund har fire regnskaper. *Driftsregnskapet* som rapporteres mot det landsmøtevedtatte budsjettet, *Disp. og Reservefondet* for sparing og utforutsette utgifter, *Eiendomsfondet* for forvaltning av NTs Eiendomsportefølje, samt *Velferdsfondet* for administrasjons og drift av NTs støtteordninger samt innkjøp av gaver mm.

Alle fire regnskaper må ses på i sammenheng med hele landsmøteperioden, slik at år med avvik fra budsjett eller plan som oftest justeres med motsatt avvik et annet år. Dette for å gi forbundet fleksibilitet til f.eks større investeringer eller prosjekter som ikke lar seg finansiere over ett års budsjett. NT har også samlet flere regnskapsposter inn i eget utgiftsområde, det er den totale summen innenfor samme område som da avgjør om det blir avvik fra budsjettet eller ikke.

Innstilling:

Forbundsstyret støtter forslaget og innstiller at Landsmøtet godkjenner NTs regnskaper med revisjonsberetning for årene 2021-2024.



REGNSKAP

2022-2024

ØKAD 02-05-04

Statusrapport

Status tre år inn i den fireårige regnskapsperiode

Driftsregnskapet

Norsk Tollerforbund har vedtatt et generisk budsjett for hvert år. Regnskapene føres og revideres for hvert enkelt år, men styres som en helhet for landsmøteperioden. Det endelig svaret på landsmøteperioden 2022-2025 vil derfor ikke være endelig klart før etter 31/12-2025. Styres etter *NTs Økonomiinstruks*.

Enkelte år vil man ha underskudd på enkelte poster uten at budsjettet for landsmøteperioden som helhet er gått med underskudd.

Forbundskontoret har gjennom hele perioden hatt tett kontroll på budsjettstyringen og holdt Forbundsstyret orientert med årlige reviderte regnskapet, samt fremlagt økonomiske rapporter og nøyaktige analyser for hvert år.

Rapporteringen i Forbundets Driftsregnskap er delt inn i åtte utgiftsområder og ett område for inntekter. For periodens tre første år ser det ut som følger:

Utgiftsområde I - Lønn og Honorarer

Totalt budsjett 2022-2024:	9.027.000
Resultat 2022-2024	8.345.044
Balanse:	681.956

Kalkylen er at lønnsutgiftene vil ligge noe over budsjett i 2025 (planlagt), slik at underforbruket innenfor dette området blir noe mindre enn hittil i perioden.

Følgende budsjettposter inngår i Område I:

Honorarer tillitsvalgte
Lønn rådgiver
Lønn komm.rådgiver
Arbeidsgiveravgift
Pensjonskostnad tillitsvalgte
Feriepenger
Revisorhonorar

Utgiftsområde II - Forbundsstyret

Totalt budsjett 2022-2024:	1.050.000
Resultat 2022-2024	1.147.191
Balanse:	- 97.191

Kalkylen tilsier at det kan bli et ytterligere underskudd på dette området. Dette er et villet avvik for å kunne ha fysiske møter i Forbundsstyret.

Følgende budsjettposter inngår i Område II:

Møtegodtgjørelser
Forbundsstyret

Utgiftsområde III - Kursvirksomheten

Totalt budsjett 2022-2024:	4.095.000
Resultat 2022-2024	5.826.160
Balanse:	- 1.731.160

OU-midler er i utgangspunktet et nullspill da NT bruker alle OU-midler man får tildelt. I disse tre årene er NT tildelt 5.555.355 i OU-midler slik at balansen i virkeligheten er kun et avvik på 270.805. Som man kan lese av regnskapet skyldes dette utelukkende Beredskapskonferansen som ikke var en budsjettet utgift i 2023. Dette avviket er planlagt hentet inn ved underforbruk i 2025, eventuelt regnskapsmessig skøvet over til 2026.

Følgende budsjettposter inngår i Område III:

Kursvirksomhet*
Lokale OU-tiltak
Beredskapskonferansen

Utgiftsområde IV - Administrasjon

Totalt budsjett 2022-2024:	3.474.000
Resultat 2022-2024	3.323.661
Balanse:	150.339

Forbundsledelsen har prioritert reiser og medlemsbesøk i perioden, samt at store deler av perioden har forbundskontoret hatt en nestleder med lang reisevei og behov for overnatting flere ganger i uken. For øvrig er utgiftene til advokatavtalen bokført under dette området. Selv om advokatavtalen i seg selv skal være selvfinansierende er den i realiteten ikke det da alle nye medlemmer får tre måneders gratis advokatavtale. Dette gjør at denne posten nesten alltid vil ha et avvik i forhold til inntektene. Landsmøtet er også finansiert via dette området, hvor det settes av et fast beløp hvert år.

Følgende budsjettposter inngår i Område IV:

Reiser
Representasjon
Aviser
Porto/Frankering
Forsikringer
Andre driftsutgifter
Landsmøte 2025
Jur. bistand/pol. rådg./konsulenttj.
Lagerleie NTs lager Kolbotn
Advokatavtale

Utgiftsområde V – Andre organisasjoner

Totalt budsjett 2022-2024:	1.740.000
Resultat 2022-2024	1.663.560
Balanse:	76.440

Kontingenten til YS er den store driveren her, og dette er en utgift som er økende i likhet med all annen prisvekst. NTs aktivitet i UFE og NTO medfører noe reisekostnader, men det holdes nede med utvidet bruk av digitale møterom også i Europa. Det vil ligge an til et lite underforbruk på dette området i perioden.

Følgende budsjettposter inngår i Område V:

Kontingent YS
 NTO
 UFE
 Fordelingskostnader YS-S

Utgiftsområde VI – IKT-utgifter

Totalt budsjett 2022-2024:	2.280.000
Resultat 2022-2024	1.592.066
Balanse:	687.934

Organisasjonen blir stadig mer datadrevet, og dette er utgifter som øker kraftig år for år. NT har så langt ført en svært nøysom policy når det kommer til innkjøp av materiell og har utsatt enkelte digitale prosjekter for å holde utgiftene nede. Dette har vært av forsiktighetshensyn da det i perioden er investert i et nytt medlemsregister som kunne blitt langt mer kostbart enn det er pr i dag. Dette vil bygges gradvis ut i årene fremover. Merk også at postene for Norsk Tollblad er omdisponert til annen bruk innenfor samme område, blant annet for å finansiere merkostnadene til nytt medlemsregister. Tilganger til felles plattform og lisenser knyttet til dette har hatt kostnadsøkning langt over gjennomsnittlig KPI, men dataverktøy er helt nødvendig for å samvirke i hele organisasjonen. Det er mulig å forskuttere noen av investeringsutgiftene for nytt styre mm ved å overføre noe av dette underforbruket til 2026, slik det ble gjort fra 2021 til 2022 ved avslutningen av forrige landsmøteperiode.

Følgende budsjettposter inngår i Område V:

Telefon/Bredbånd
 Rekvisita/teknisk utstyr
 IKT utgifter
 Trykking Norsk Tollblad
 Distribusjon Norsk Tollblad
 Div. utg. Norsk Tollblad
 Digitaliseringsprosjektet
 Styreweb/Winorg
 INVO - Dokumentsenter

Utgiftsområde VII– Velferdsfondet

Totalt budsjett 2022-2024:	714.000
Resultat 2022-2024	714.000
Balanse:	0,-

Dette er en fast overføring hvert år og et eventuelt underskudd/overskudd føres i eget regnskap for Velferdsfondet (se under).

Utgiftsområde VIII – Lokaladministrasjonen

Totalt budsjett 2022-2024:	1.866.000
Resultat 2022-2024	1.866.000
Balanse:	0,-

Dette er en fast overføring hvert år og et større underforbruk står som kortsiktig gjeld i balansen. Fra og med 2026 vil dette som for Velferdsfondet blir regnskapsført i eget regnskap, etter fast årlig overføring fra Driftsregnskapet. Ved regnskapsårets slutt vil alt innestående på denne gjeldsposten blir «fristilt» med unntak av kroner 250.000 som overføres som startkapital til det nye regnskapet for Lokaladministrasjonen.

Inntektsområdet

Totalt budsjett 2022-2024:	24.250.200
Resultat 2022-2024	27.756.789
Balanse:	3.506.589

Avvikene på inntektssiden er i hovedsak basert på høyere medlemsmasse enn forventet. Den budsjetterte «duppen» med underskudd kom derfor aldri. Samtidig burde kontingentinngangen vært høyere, men har flatet mer og mer ut grunnet at 85% av medlemmene har passert kontingenttaket. NT får dermed ikke lenger tatt del i inntektsøkningen selv med prosentbasert inntekt.

Videre har det vært en lengre periode med høye renteinntekter etter at NT gjorde om kapitalplasseringen i 2023. Dette er en forbigående effekt og vi vil allerede i 2025 se en markant nedgang i denne inntektsposten, både på grunn av rentenedgangen, men også fordi NT har investert bankinnskudd i en til to nye eiendommer i perioden. Når i året disse betalingene gjennomføres har innvirkning på hvor store renteinntekter NT får i år.

Inntektene for stønad og annonsering er mindre enn budsjettert noe som i hovedsak skyldes at støtten til rekruttering er ført på regnskapet for Disp. og Reservefondet da rekrutteringskostnadene også er bokført der. Dette var en regnskapsmessig endring som ble fattet etter at budsjettet var vedtatt på LM2021.

OU-midler har økt vesentlig i forhold til budsjettert, særlig da det ble gitt ekstra i 2022 som følge av manglende tildeling under pandemiårene. Dette gir egentlig ikke utslag på regnskapene da forbruket balanseres opp mot inntektene. Etter vedtak FS gjennomførte NT i 2023 en ekstraordinær Beredskapskonferanse som delvis ble finansiert gjennom

kursvirksomheten. Det forventes å komme i balanse med de totale utgiftene i løpet av 2025 eller 2026.

Inntektene fra fordelsmedlemmene stiger jevnt og trutt samtidig med en god økning av antallet fordelsmedlemmer.

Siste inntektspost er ekstraordinær kontingent for å dekke utgiftene til advokatavtalen. Som nevnt over ifm Utgiftsområde IV er gratisperioden nye medlemmer får direkte utgift ift manglende dekning for advokatavtalen. Hittil i perioden er differansen på snaue 50.000, og det avvike forventes å stige ytterligere i løpet av 2025.

Justert for et lite overforbruk på utgiftssiden har NTs driftsregnskap en balanse på kroner **3.279.106** for 2022-2024.

Disp. og Reservefondet

Utgangspunktet er at dette fondet er NTs «sparekonto» og kan brukes til uforutsette utgifter, prosjekter eller tiltak ikke kjent på tidspunktet landsmøtet satte sitt budsjett. Styres etter *NTs Kkonomiinstruks kapittel 9*.

I perioden har følgende utgifter blitt ført på dette fondet:

- Prosjekt Yggdrasil (etter vedtak i FS 2023 om bruk av oppsparte midler med inntil 1.500.000,- frem til og med 2025)
- Rekrutteringsutvalget og NT-dagen
- Profileringsartikler

I tillegg ble det på LM2021 besluttet å overføre 6.000.000,- til Eiendomsfondet for kjøp av bolig i Spania, samtidig som 5.000.000,- ble overført fra Driftsregnskapet til Disp. og reservefondet (akkumulert overskudd i driftsregnskapet fra flere år tilbake).

Siden ingen av disse utgiftene har vært budsjettet for perioden fremstår alle utgifter som overforbruk i dette regnskapet. Det er likevel ført årlig budsjett og regnskapskontroll gjennom perioden slik at Forbundsstyret hele veien har hatt kontroll over bruken av midler i dette fondet.

Inntektssiden har i stort vært finansinntekter fra ulike rentebærende konti, samt at utbytte og støtte fra Gjensidige har vært inntektsført her.

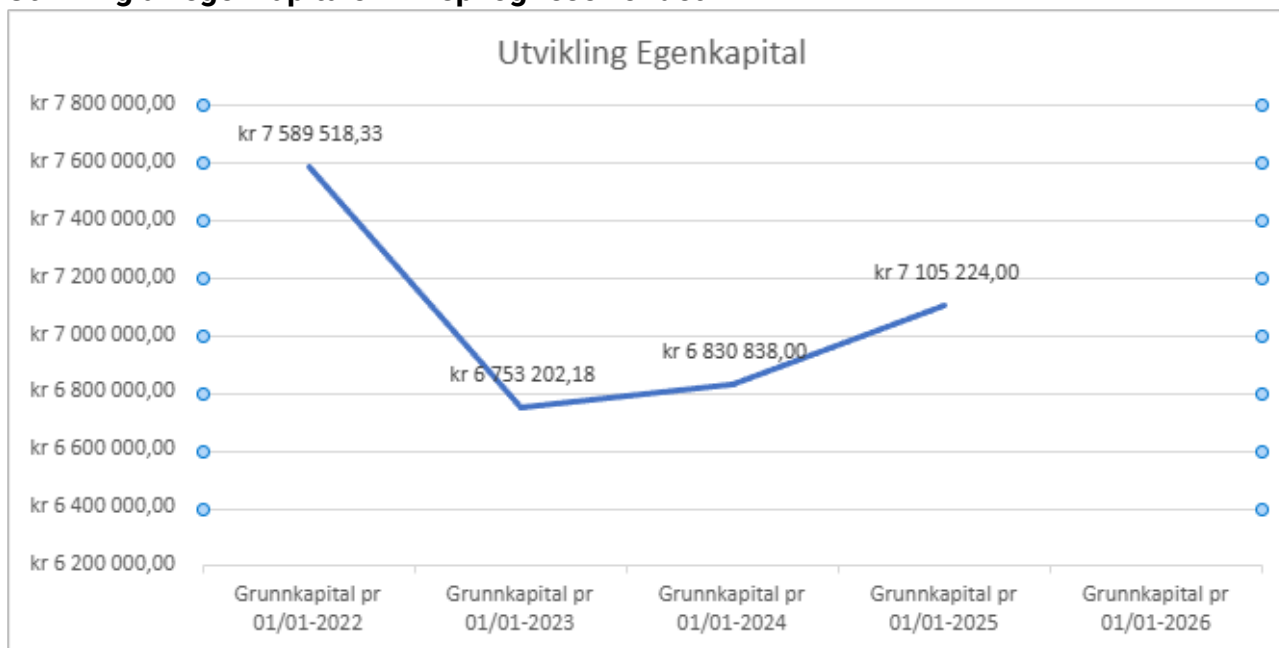
Sum Utgifter 2022-2024	1.443.753,-
Sum Inntekter 2022-2024	1.959.358,-
Balanse	515.605,-

NT har ikke benyttet på langt nær så mye til Prosjekt Yggdrasil som rammene ble gitt for, likevel må man kunne si at målet i aller høyeste grad er på god vei til å nås. Dermed går fondet med stort overskudd så langt i perioden. I 2025 er det forventet å tappe fondet for å kunne delfinansiere kjøp av eiendom i Oslo, dette medfører både nedgang i balansen (eiendeler blir bokført i Eiendomsfondet), samt færre renteinntekter.

For 2026 er det foreslått å flytte både inntektsposten *Utbytte fra Gjensidige* samt utgiftspostene *Rekruttering*, *NT-dagen* og *Profileringsartikler* over til driftsregnskapet da dette nå er å regne som faste regnskapsposter og da hører hjemme under Landsmøtets budsjettvedtak (se også LM-sak nr 8).

I Disp. og Reservefondet har NT også dekning for YS Streikebidrag som pr 30/06-2025 beløper seg til kroner 649 pr medlem, altså ca 750.000. Dette er et beløp som justeres årlig fra YS, så NT har satt et eget nivå på 1.000.000 som skal være i dette fondet som sikkerhet i overskuelig fremtid, medregnet både medlemsvekst og økte kronebeløp. I dette ligger også NTs garanti for YS solidaritetsfond som beløper seg til ca 150.000 kroner med dagens medlemsantall.

Utvikling av egenkapitalen i Disp. og reserfondet:



Den unormale nedgangen i 2022 skyldes overføringen av netto en million til Eiendomsfondet (fem millioner inn fra Drift, seks millioner til Eiendomsfondet).

Velferdsfondet

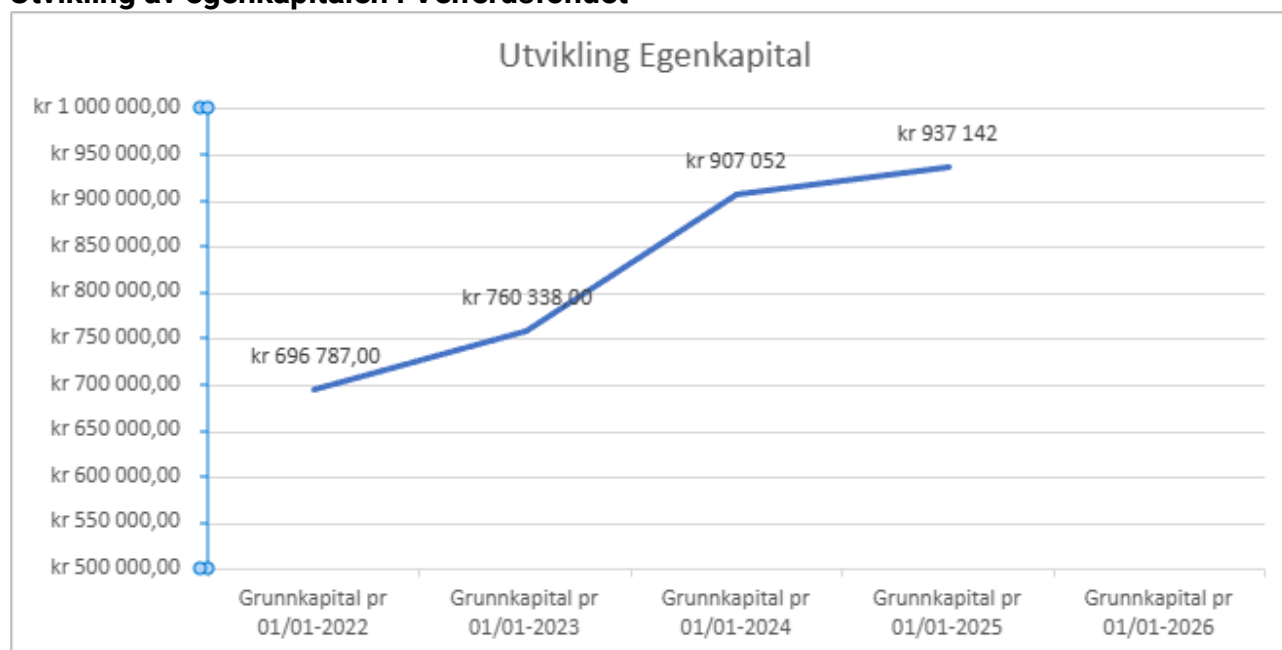
Velferdsfondet finansieres gjennom en fast årlig overføring fra driftsregnskapet, og styres etter *NTs Økonomiinstruks kapittel 8*. Dette fondet ble opprettet med vedtak i *Landsmøtesak nr 6-4 2021*, ved å slå sammen midlene i *NTs Begravelsesfond* og *Schønings- og Okkenhaugs Fond* (lagt ned ihht *Landsmøtesak nr 6-3 2021*). I dette regnskapet utbetales

- forpliktelser til den gamle begravelseskassen (medlemmer født før 1940)
- Gaver og blomster, og hedersbevisninger
- Støtte til arrangementer, studiestipend samt TV-aksjonen.

Sum Utgifter 2022-2024	538.525,-
Sum Inntekter 2022-2024	773.253,-
Balanse	234.728,-

Det er i hovedsak mindre forbruk av gaver/blomster samt færre og færre bidrag fra begravelseskassen som utgjør underforbruket. Overskuddet tilføres fondets egenkapital.

Utvikling av egenkapitalen i Velferdsfondet



Eiendomsfondet

Eiendomsfondet ble opprettet under *Landsmøtesak 6-2 2021* med den hensikt å forvalte *NTs* reservekapital gjennom investering i eiendom og tilbydelse av disse som medlemsfordeler. Startfinansieringen ble gjort med overføring av midler fra de nedlagte lokalforeningene, inkludert de to fritidseiendommene fra *VNT* og *OAT*, samt en overføring av oppsparte midler fra *NTs Disp. og Reservefond*.

Eiendomsfondet ledes av en prosjekteier på Forbundskontoret og den daglige driften har vært gjort av eget Eiendomsutvalg utpekt av forbundsstyret. Regnskapet styres av *NTs Økonomiinstruks kapittel 7*.

Fondet har administrert utleie og vedlikehold av de to ferieheimene på Myrkdal (leilighet) og Sjusjøen (Hytte) samt prosjektert og foretatt investering i ferieleilighet i La Zenia i Spania (forventet overtakelse juni 2026). Innskudd på 40% av leiligheten i i Spania er bokført i regnskapet i 2024, resten bokføres ved overtakelse.

Det er også prosjektert ferdig kjøp av bolig i Oslo, en kombinert medlemsfordel og avlastning for hotell for tillitsvalgte ved forbundskontoret med behov for pendlerleilighet.

Regnskapet er delt inn med underposter for hver eiendom, samt felles post for prosjekteringsutgifter og sekkeposten andre utgifter. I tillegg til leieinntekter har finansinntekter så langt vært en betydelig del av inntektene og dekket over at NT

Sum Utgifter Myrkdalen 2022-2024	190.280,-
Sum Inntekter Myrkdalen 2022-2024	112.256
Balanse	-78.024,-

Sum Utgifter Sjusjøen 2022-2024	404.608,-
Sum Inntekter Sjusjøen 2022-2024	288.206,-
Balanse	-116.402,-

Sum Utgifter La Zenia 2022-2024	665,-
Sum Inntekter La Zenia 2022-2024	0,-
Balanse	-665,-

Sum Utgifter Oslo 2022-2024	0,-
Sum Inntekter Oslo 2022-2024	0,-
Balanse	0,-

Sum Utgifter Prosjektering 2022-2024	86.948,-
Sum Inntekter Prosjektering 2022-2024	0,-
Balanse	-86.948,-

Sum Utgifter Andre Utgifter 2022-2024	8.973,-
Sum Inntekter Andre Inntekter 2022-2024	806.779,-
Balanse	797.806,-

Total balanse for perioden utgjør dermed

Sum Totale Utgifter 2022-2024	691.474,-
Sum Totale Inntekter 2022-2024	1.207.413,-
Balanse	515.939,-

Totalt sett går fondet med et lite overskudd på en halv million, men dette stammer utelukkende fra høye finansinntekter. Disse vil minke kraftig da omløpsmidlene omgjøres til eiendeler når leilighetene i La Zenia og Oslo er fullt ut betalt, samt at rentefoten vil bli lavere i årene som kommer. Selve utleiedriften går med nær 200.000 i underskudd, noe som ikke er bærekraftig i lengden.

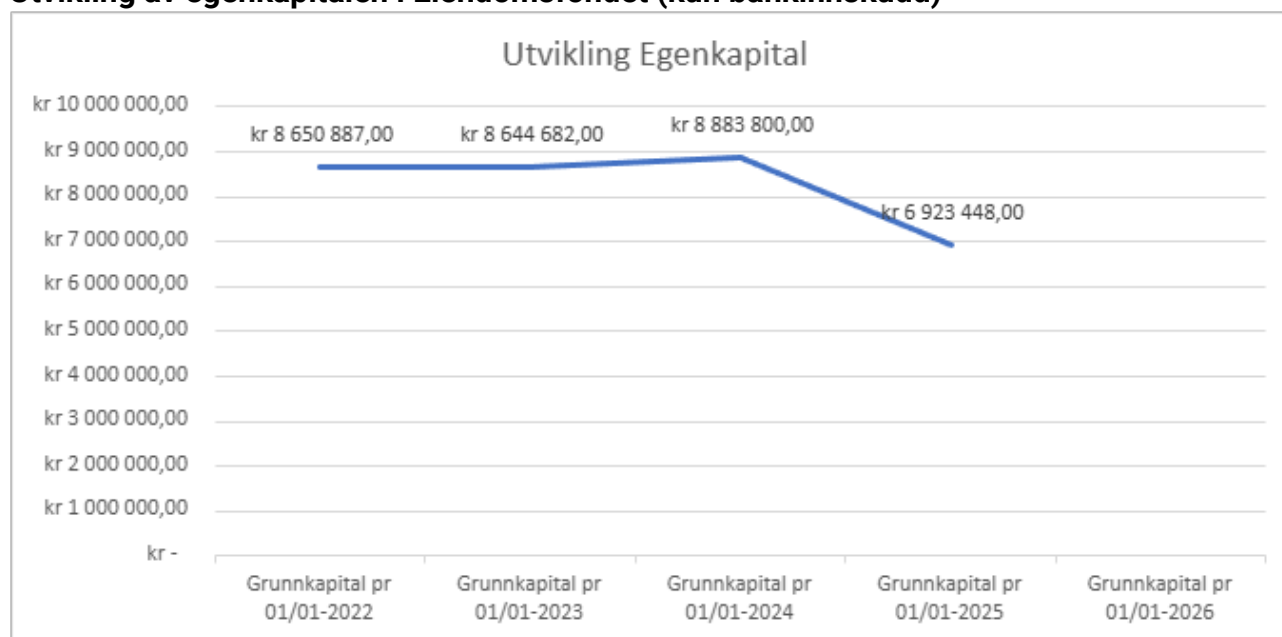
Det er gjort grep i 2025 for å øke noe av inntektene ved utleie, men det er langt igjen å drive til selvkost, og da er det ikke holdt av midler til fremtidige utbedringer og større vedlikehold.

NT har hatt som målsetning i denne perioden å dekke periodevis underskudd ved utleie så lenge vi har hatt gode finansinntekter. Dette vil måtte endre seg i neste periode, også mtp på at fondet må gå med fortsatt overskudd for å bygge nok egenkapital til fremtidig vedlikehold og investeringer. I dette tempoet vil ikke NT kunne investere i flere boligprosjekter i overskuelig fremtid uten betydelige overføringer av midler fra andre regnskap.

Det er likevel ingen fare for å måtte avhende noen av leilighetene i kommende landsmøteperiode så lenge utnyttelsesgraden fortsetter å øke og det gjøres grep for å gjøre leien nærmere selvkost. I 2025 vil også et eventuelt kjøp av leilighet i Oslo komme så sent på året, samt at siste avbetaling av 60% på leiligheten i Spania ikke kommer før 2. kvartal i 2026 at det vil være betydelige renteinntekter å hente inn før regnskapsåret avsluttes.

For kommende landsmøteperiode er det noe usikkerhet til hvordan forholdet mellom inntekter og utgifter vil forholde seg slik at NT tar høyde for midlertidige underskudd også under oppstarten av utleie også for de to nye prosjektene i Spania og Oslo. Her vil det imidlertid være tydeligere tiltak som iverksettes dersom disse viser seg å være vanskelige å drive til selvkost (inklusive avsetninger til vedlikehold)

Utvikling av egenkapitalen i Eiendomsfondet (kun bankinnskudd)



Nedgangen i egenkapital i 2024 skyldes i hovedsak delbetalingen av leiligheten i Spania.

Status egenkapital alle regnskaper

Som vi kan lese av kapitlene over så drives alle NTs regnskaper med overskudd, i hovedsak på driftsregnskapet. Totalt gir dette ca 4,4 millioner i balanse så langt i landsmøteperioden. Dette er inklusive kortsiktig gjeld blant annet landsmøtet i 2025 samt driftsmidler ut 2025 for lokalforeningene, slik et oppbyggingen av egenkapital utenom anleggsmidler blir nedjustert i siste regnskapsår. Verdi på bolig er ikke indeksjustert i perioden – det gjøres først i 2026 etter at alle bolig i Spania og Oslo er overtatt.

Totalt økning av egenkapitalen (inkl anleggsmidler)

2021	18.013.020,- (25.513.020,-)	Økning
2022	19.760.536,- (27.260.536,-)	+1.747.515,-
2023	21.615.181,- (29.115.181,-)	+1.854.645,-
2024	22.433.864,- (31.182.906,-)	+818.684,-
TOTALT		+ 4.420.843,- (6.669.885,-)

NB. Forskjellen mellom total økning i omløpsmidler og anleggsmidler er det samme som innskuddet betalt for leiligheten i Spania.



2021

Regnskap

ØKAD 01-03-10

REVIDERT REGNSKAP

Til Norsk Tollerforbund

REVISJONSBERETNING 2021

Vi har revidert følgende regnskaper for Norsk Tollerforbund for året 2021

:

1. Foreningsregnskapet, bestående av kto. 4280.05.32080 og 4280.11.19349 (skattetrekk) i RørosBanken.
2. Begravelsesfondet, bestående av konto 4280.05.37295 i RørosBanken.
3. Disposisjons- og reservefond, bestående av kto. 4280.49.02176 i RørosBanken.
4. Rolf Schønnings fond/C.A.Okkenhaugs fond, bestående av kto. 4280.49.02192 i RørosBanken.

Regnskapene er avgitt av Norsk Tollerforbunds kasserer Hans Helge Fredriksen.

1. *Foreningsregnskapet*

Viser en bankbeholdning på kr 7.407.566,13* (kto. 4280.05.32080) og kr 130.241 (kto. 4280.11.19349) pr. 31.12.2021.

*Det bemerkes at følgende 4 lokalforeninger: NNTF, MNTF, PIT og ØNTF hadde iht vedtak på Landsmøte og sine respektive årsmøter nedlagt sine respektive foreninger og overført før årets slutt totalt kr 2.188.908,06, slik at reell bankbeholdning på kto 4280.05.32080 var på kr 9.596.474,19, som er iht kontoutskriften fra RørosBanken pr 31.12.2021.

2. *Begravelsesfondet*

Viser en bankbeholdning på kr 317.446,46 (4280.05.37295) pr. 31.12.2021.

3. *Disposisjons- og reservefond*

Viser en bankbeholdning på kr 7.589.518,33 (4280.49.02176) pr. 31.12.2021.

4. *Rolf Schønnings fond/ C.A. Okkenhaugs fond*

Viser en bankbeholdning på kr 379.340,56 (4280.49.02192) pr. 31.12.2021.

Vår oppgave er å granske Norsk Tollerforbunds regnskap og behandling av dets anliggender for øvrig.

Vi har gjennomført de revisjonshandlinger som vi har ansett nødvendig for å bekrefte at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. Vi har kontrollert utvalgte deler av grunnlagsmaterialet som underbygger regnskapspostene og i den grad det følger av god revisjonsskikk har vi gjennomgått foreningens formuesforvaltning og interne kontroll.

Etter vår mening er regnskapet gjort opp i samsvar med gjeldende bestemmelser og gir et forsvarlig uttrykk for Norsk Tollerforbunds økonomiske stilling pr. 31.12.2021, og for årets samlede resultat.

Oslo den 23. mars 2022

Susann Nilsen

Susann Nilsen (24. Mar. 2022 14:23 GMT+1)

Susann Nilsen
revisor

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (24. Mar. 2022 15:19 GMT+1)

Hanne Meiningen
revisor

ÅRSRESULTAT: Foreningsregnskap - 2021

Regnskap/budsjett: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konto Navn	I år	Budsjett
RESULTATREGNSKAP		
Driftsinntekter		
3000 Medlemskontingenter	4678 543,89	4560 000
3100 Tilskudd fra OU-fondsmidler	2326 595,72	1495 000
3200 Fordelsmedlemmer	68 287,20	
3960 Andre inntekter	174 370,00	30 000
Sum Driftsinntekter	7247 796,81	6085 000
Driftsutgifter		
5000 Honorarer tillitsvalgte	-787 316,00	-900 000
5001 Lønn komm.rådgiver	-689 025,00	-650 000
5002 Lønn red.med		-20 000
5003 Lønn rådgiver	-382 913,00	-400 000
5004 Lønn divisjonstillitsvalgte	-91 669,00	
5080 Feriepenger	-30 187,00	-35 000
5100 Pensjonskostnad tillitsvalgte	-62 149,00	-100 000
5400 Arbeidsgiveravgift	-300 117,00	-350 000
5401 Arbeidsgiveravg. red.med		-3 000
6200 Sentralstyret	-79 726,16	-170 000
6300 Telefon/Bredbånd	-66 223,22	-85 000
6400 Porto/Fraktering	- 939,00	-5 000
6500 Forsikringer	-37 000,00	-40 000
6600 Kursvirksomhet	-2326 595,72	-1495 000
6700 Aviser	-3 040,00	-10 000
6800 Reisekasse lokalforeninger	-35 000,00	-35 000
6920 Tilskudd Tollercupen		-20 000
6930 Jur.bistand/pol.rådg./konsulenttj.	-181 875,00	-120 000
6940 Fordelingskostnader YS-S	-18 774,00	-35 000
6950 Lagerleie	-31 305,00	
7000 Reiser	-79 444,89	-160 000
7010 Representasjon		-15 000
7100 Kontingent YS	-415 708,50	-465 000
7110 Driftsutgifter NT nett	-11 129,09	-80 000
7300 Landsmøte 2021	-148 234,14	-320 000
7400 Gaver/Blomster	-44 475,70	-35 000
7600 Rekvisita/Teknisk utstyr	-255 064,15	-67 000
7701 Trykking Norsk Tollblad	-110 725,00	-140 000
7702 Distribusjon Norsk Tollblad	-66 465,94	-135 000
7703 Porto Norsk Tollblad		-1 000
7704 Reise Norsk Tollblad		-10 000
7705 Div. utg. Norsk Tollblad	-7 781,65	-6 000
7706 Digitaliseringsprosjektet		-50 000
7710 Styreweb	-55 270,00	-60 000
7790 NTO	12 467,00	-120 000
7800 Revisjonshonorar	-3 000,00	-3 000
7900 Andre driftsutgifter	-15 312,15	-20 000
7910 INVO dokumentcenter	-20 808,00	
Sum Driftsutgifter	-6344 806,31	-6160 000
DRIFTSRESULTAT	902 990,50	-75 000
Finansposter		
8030 Renteinntekter	38 832,50	75 000
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 992,00	
Sum Finansposter	37 840,50	75 000
RESULTAT FØR SKATTER	940 831,00	
Disp. av årsresultat		
8960 Overføringer annen egenkapital	-940 831,00	

ÅRSRESULTAT: Foreningsregnskap - 2021

Regnskap/budsjett: 01.01.2021 - 31.12.2021

<i>Konto Navn</i>	<i>I år</i>	<i>Budsjett</i>
Disp. av årsresultat		
Sum Disp. av årsresultat	-940 831,00	
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00	

Balanse: Foreningsregnskap pr. 31.12.2021

Ktonr. Kontonavn

I år

Eiendeler

Omløpsmidler

1640 Skattetrekkskto	130 241,00
1920 Bank innskudd 42800532080	7407 566,13

Sum Omløpsmidler **7537 807,13**

SUM Eiendeler **7537 807,13**

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	6677 055,23
---------------------------	-------------

Sum Egenkapital **6677 055,23**

Langsiktig Gjeld

2186 Avsetning Landsmøte	
--------------------------	--

Sum Langsiktig Gjeld **0,00**

Kortsiktig Gjeld

2700 Oppgjørskonto skattetrekk	126 191,00
2730 Oppgjørskonto for arbeidsgiveravgift	49 423,00
2740 OU-fondsmidler overført	486 261,90
2750 Oppgjørskonto for pensjonsinnskudd	113 876,00
2770 Avsetning teknisk utstyr	85 000,00

Sum Kortsiktig Gjeld **860 751,90**

SUM Egenkapital og gjeld **7537 807,13**

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Mar 24, 2022 13:57 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen
Kasserer Norsk Tollerforbund

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Mar 25, 2022 08:26 GMT+1)

Susann Nilsen
Revisor

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Mar 24, 2022 15:16 GMT+1)

Hanne Meiningen
Revisor

ÅRSRESULTAT: Begravelsesfondet - 2021

Regnskap/budsjett: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsutgifter	
6600 Utbetaling av begravellesbidrag	-18 000,00
Sum Driftsutgifter	-18 000,00
DRIFTSRESULTAT	-18 000,00
Finansposter	
8030 Renteinntekter 42800537295	1 614,47
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 100,00
Sum Finansposter	1 514,47
RESULTAT FØR SKATTER	-16 485,53
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	16 485,53
Sum Disp. av årsresultat	16 485,53
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00

Balanse: Begravelsesfondet pr. 31.12.2021

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Omløpsmidler

1920 Bank innskudd, ktonr 42800537295	317 446,46
---------------------------------------	------------

Sum Omløpsmidler	317 446,46
-------------------------	-------------------

SUM Eiendeler	317 446,46
----------------------	-------------------

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	317 446,46
---------------------------	------------

Sum Egenkapital	317 446,46
------------------------	-------------------

SUM Egenkapital og gjeld	317 446,46
---------------------------------	-------------------

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Mar 24, 2022 14:15 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen
Kasserer Norsk Tollerforbund

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Mar 25, 2022 08:27 GMT+1)

Susann Nilsen
Revisor

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Mar 24, 2022 15:16 GMT+1)

Hanne Meiningen
Revisor

ÅRSRESULTAT: Disp&Reservefondet - 2021

Regnskap/budsjett: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3950 Andre inntekter	411 321,00
Sum Driftsinntekter	411 321,00
Driftsutgifter	
7920 Bidrag TV-aksjon	
7930 NTs advokatavtale Norman & Co	-710 721,25
7940 Rehabilitering av eiendommer	-366 858,38
Sum Driftsutgifter	-1077 579,63
DRIFTSRESULTAT	-666 258,63
Finansposter	
8040 Renteinntekter	39 050,05
Sum Finansposter	39 050,05
RESULTAT FØR SKATTER	-627 208,58
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	627 208,58
Sum Disp. av årsresultat	627 208,58
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00

Balanse: Disp&Reservefondet pr. 31.12.2021

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Omløpsmidler

1920 Bank innskudd, ktonr	7589 518,33
Sum Omløpsmidler	7589 518,33
SUM Eiendeler	7589 518,33

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	7589 518,33
Sum Egenkapital	7589 518,33
SUM Egenkapital og gjeld	7589 518,33

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Mar 24, 2022 14:14 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen
Kasserer Norsk Tollerforbund

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Mar 24, 2022 14:19 GMT+1)

Susann Nilsen
Revisor

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Mar 24, 2022 15:17 GMT+1)

Hanne Meiningen
Revisor

ÅRSRESULTAT: Schønings&Okkenhaugsfond - 2021

Regnskap: 01.01.2021 - 31.12.2021

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsutgifter	
6500 Utbetaling av bidrag	-3 574,00
Sum Driftsutgifter	-3 574,00
DRIFTSRESULTAT	-3 574,00
Finansposter	
8040 Renteinntekter	1 888,81
Sum Finansposter	1 888,81
RESULTAT FØR SKATTER	-1 685,19
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	1 685,19
Sum Disp. av årsresultat	1 685,19
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00

Balanse: Schønings&Okkenhaugsfond pr. 31.12.2021

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Omløpsmidler

1920 Bank innskudd, ktonr 42804902192	379 340,56
---------------------------------------	------------

Sum Omløpsmidler	379 340,56
-------------------------	-------------------

SUM Eiendeler	379 340,56
----------------------	-------------------

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	379 340,56
---------------------------	------------

Sum Egenkapital	379 340,56
------------------------	-------------------

SUM Egenkapital og gjeld	379 340,56
---------------------------------	-------------------

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Mar 24, 2022 14:17 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen
Kasserer Norsk Tollerforbund

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Mar 24, 2022 14:21 GMT+1)

Susann Nilsen
Revisor

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Mar 24, 2022 15:18 GMT+1)

Hanne Meiningen
Revisor

NOTER TIL 2021 REGNSKAPENE

A: FORENINGSREGNSKAPET:

Note 1 Tollbladet:

Regnskapet for 2021 viste en bokført totalkostnad på	Kr 873.988,-
- Annonseinntekter/sponsing rekruttering	Kr 174.370,-
Tilskudd fra NT	Kr 699.618,-

Driftsregnskapet for øvrig:

Note 2: Kontingenter

Totale kontingentinntekter beløp seg til kr 4.746.831,-, inkl kr 68.287 innbetalt fra fordelsmedlemmer. Totale kontingentinntekter er ca kr 186.000,- høyere enn budsjettert på landsmøte 2018. Det bemerkes at det ikke var budsjettert med inntekter fra fordelsmedlemmer på landsmøtet 2018,.

Note 3: Kursvirksomheten

Kursaktiviteten for 2021 har vært preget av fortsatt lav aktivitet, grunnet pandemien vi er inne i.

Vi tok med oss et underforbruk på hele kr 643.398,72,- av OU-midler fra 2020, noe som vi «dro» med oss inn i 2021. I tillegg til tildelingen fra KMD i år så har vi hatt kr 2.326.596,- i tilgjengelige OU-midler for 2021. Til tross for pandemien så har vi fått avholdt ulike kurs, blant annet for Landsstyret, Landsmøtet og en del lokalt tilpassede kurs. Vi greide å ta underforbruket noe ned, og endte opp med et underforbruk på kr 486.261,-.

Jfr kto 2740 i balansen.

Hele driften av NT har vært sterkt preget av pandemien vi fortsatt er inne i, og medførte at driftsutgiftene har holdt seg lave under hele året. Som kjent har stort sett alt vi har foretatt oss fra og med mars 2020 og ut året 2021 vært på digitale plattformer.

Dette har medført at driftsregnskapet for 2021 ga et positivt resultat med kr 940.831,-, mot et forventet budsjettert underskudd med kr -5.000,-.

B: BEGRAVELSESFONDET:

Begravelsesfondet for medlemmer født før 1940 (for de som ikke var med i den frivillige sparingen) er fortsatt aktivt, og saldo ved utgangen av året 2021 var kr 317.449,46,-.

Det ble utbetalt kr 18.000,- i bidrag i 2021, som utgjør i alt 4 utbetalinger med kr 4.000,- (100%), og 1 stk utbetaling med kr 2.000,- (50%).

C: DISP&RESERVEFONDET

Pr 31.12.2021 var det bokført kr 7.589.518,13,- på denne kontoen. Som kjent så har utbytte fra de kollektive forsikringene gjennom YS-systemet (Gjensidige) bidratt med ca kr 4.200.000,- etter at Gjensidige ble ett børsnotert selskap for ca 13 år siden. Dette har blitt «tilgangsført» denne kontoen over de siste årene.

Utbytte fra Gjensidige utgjorde for 2020 (utbetalt i 2021) hele kr 411.321,-.

Landsstyret vedtok at NT fikk godkjent å låne ut midler til OATF og VNTF for å rehabilitere deres hytter på Voss og Sjusjøen. Dette med tanke på at NT sine medlemmer skulle få tilgang til å leie disse eiendommene, etter vedtak fattet i de respektive foreningenes årsmøter om en overdragelse av fritidseiendommene til NT ved omorganiseringen av NT.

NT har hatt utlegg på kr 224.801,- for hytten på Sjusjøen og kr 142.057,- for hytten/leiligheten på Voss. Det kan nevnes at det gjenstår noe utestående på hytten/leiligheten på Voss, som blir en kostnad først i 2022.

D: ROLF SCHØNINGS/C.A.OKKENHAUGS FOND

Saldo pr 31.12.2021 var kr 379.340,56,-. Det ble innvilget i alt 2 stk søknader for utbetaling av støtte fra fondet i 2021, som utgjorde kr 3.574,- totalt.

Hans Helge Fredriksen
Kasserer



2022

Regnskap

ØKAD 01-03-10

REVIDERT REGNSKAP

REVISJONSBERETNING 2022

Vi har revidert følgende regnskaper for Norsk Tollerforbund for året 2022

1. Foreningsregnskapet, bestående av kto. 4280.05.32080 og 4280.11.19349 (skattetrekk) i RørosBanken.
2. Disposisjons- og reservefond, bestående av kto. 4280.49.02176 i RørosBanken.
3. Velferdsfondet, bestående av kto. 4280.05.37295 i RørosBanken.
4. Eiendomsfondet, bestående av kto. 4280.49.02192 og 4280.18.09213

Regnskapene er avgitt av Norsk Tollerforbunds kasserer Hans Helge Fredriksen.

1. *Foreningsregnskapet*

Viser en bankbeholdning på kr 3.619.565,55* (kto. 4280.05.32080) og kr 113.937,49 (kto. 4280.11.19349) pr. 31.12.2022.

*Det bemerkes at kr. 5.000.000,- er iht vedtak fattet av Forbundsstyret overført fra Foreningskassen til Disposisjons- og reservefondet i 2022.

2. *Disposisjons- og reservefond*

Viser en bankbeholdning på kr 6.753.202,18 (4280.49.02176) pr. 31.12.2022. Det bemerkes at kr. 6.000.000,- er overført i 2022 fra denne kontoen til Eiendomsfondet i henhold til vedtak på Landsmøtet i 2021.

3. *Velferdsfondet*

Viser en bankbeholdning på kr 760.338,42 (4280.05.37295) pr. 31.12.2022.

4. *Eiendomsfondet*

Viser en bankbeholdning på kr 8.623.847,05 (4280.49.02192) og kr 20.834,93 (4280.18.09213) pr 31.12.2022.

Vår oppgave er å granske Norsk Tollerforbunds regnskap og behandling av dets anliggender for øvrig.

Vi har gjennomført de revisjonshandlinger som vi har ansett nødvendig for å bekrefte at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. Vi har kontrollert utvalgte deler av grunnlagsmaterialet som underbygger regnskapspostene og i den grad det følger av god revisjonsskikk har vi gjennomgått foreningens formuesforvaltning og interne kontroll.

Etter vår mening er regnskapet gjort opp i samsvar med gjeldende bestemmelser og gir et forsvarlig uttrykk for Norsk Tollerforbunds økonomiske stilling pr. 31.12.2022, og for årets samlede resultat.

Oslo den 18. januar 2023

Susann Nilsen
revisor

Hanne Meiningen
revisor

ÅRSRESULTAT: Foreningsregnskap - 2022

Regnskap/budsjett: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konto Navn	I år	Budsjett
RESULTATREGNSKAP		
Driftsinntekter		
3000 Medlemskontingenter	6 504 583,74	6032400
3100 Tilskudd fra OU-fondsmidler	2 207 052,90	1365000
3200 Fordelsmedlemmer	93 830,00	66000
3210 Innbetaling advokatavtalen	469 945,00	490000
3960 Andre inntekter	54 645,49	90000
Sum Driftsinntekter	9 330 057,13	8043400
Driftsutgifter		
5000 Honorarer tillitsvalgte	-1 024 092,00	-1260000
5001 Lønn komm.rådgiver	- 780 660,00	-810000
5003 Lønn rådgiver	- 449 456,00	-400000
5004 Lønn divisjonstillitsvalgte		
5080 Feriepenger	- 12 331,00	-35000
5100 Pensjonskostnad tillitsvalgte	- 66 912,00	-100000
5200 Møtegodtgjørelser	- 70 036,00	-150000
5400 Arbeidsgiveravgift	- 345 860,00	-400000
6000 Drift NT-Nord	- 29 350,00	-29350
6001 Drift NT-Midt	- 34 350,00	-34350
6002 Drift NT-Vest	- 30 300,00	-30300
6003 Drift NT-Oslofjord	- 60 500,00	-60500
6004 Drift NT-Øst	- 56 600,00	-56600
6005 Drift NT-Gardermoen	- 36 750,00	-36750
6006 Drift NT-VD-Oslo	- 52 950,00	-52950
6007 Drift NT-VD-Bergen	- 36 350,00	-36350
6008 Drift NT-Dir.	- 41 400,00	-41400
6009 Drift NT-lederne	- 31 400,00	-31400
6010 Disposisjonsfond lokalforeninger	- 162 050,00	-162050
6200 Forbundsstyret	- 249 857,38	-200000
6300 Telefon/Bredbånd	- 75 389,24	-85000
6400 Porto/Fraktering	- 2 185,30	-5000
6500 Forsikringer	- 33 461,00	-35000
6600 Kursvirksomhet	-2 207 052,90	-1365000
6620 Overføring velferdsfondet	- 238 000,00	-238000
6630 Advokatavtale	- 499 378,75	-490000
6700 Aviser	- 3 258,00	-5000
6800 Reisekasse lokalforeninger	- 50 000,00	-50000
6930 Jur.bistand/pol.rådg./konsulentttj.	- 63 000,00	-150000
6940 Fordelingskostnader YS-S	- 17 661,00	-35000
6950 Lagerleie	- 33 218,00	-33000
7000 Reiser	- 180 196,63	-150000
7010 Representasjon	- 170,00	
7100 Kontingent YS	- 433 522,00	-420000
7110 IKT utgifter	- 74 092,93	-120000
7300 Landsmøte 2025	- 270 000,00	-270000
7400 Gaver/Blomster		
7600 Rekvisita/Teknisk utstyr	- 144 074,35	-80000
7701 Trykking Norsk Tollblad	- 59 700,00	-200000
7702 Distribusjon Norsk Tollblad	- 62 808,35	-135000
7705 Div. utg. Norsk Tollblad	- 799,00	-5000
7706 Digitaliseringsprosjektet		-35000
7710 Styreweb	- 56 990,00	-60000
7790 NTO	- 37 574,63	-75000
7800 Revisjonshonorar	- 4 000,00	-4000
7810 UFE	- 93 861,70	-50000
7900 Andre driftsutgifter	- 15 476,00	-20000
7910 INVO dokumentsender	- 20 738,00	-40000

ÅRSRESULTAT: Foreningsregnskap - 2022

Regnskap/budsjett: 01.01.2022 - 31.12.2022

<i>Konto Navn</i>	<i>I år</i>	<i>Budsjett</i>
Driftsutgifter		
Sum Driftsutgifter	-8 247 812,16	-8082000
DRIFTSRESULTAT	1 082 244,97	-38600
Finansposter		
8030 Renteinntekter	39 806,21	40000
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 2 517,32	
Sum Finansposter	37 288,89	40000
RESULTAT FØR SKATTER	1 119 533,86	1400
Disp. av årsresultat		
8960 Overføringer annen egenkapital	-1 119 533,86	
Sum Disp. av årsresultat	-1 119 533,86	
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00	1400

Susann Nilsen
Susann Nilsen (21. jan. 2023 08:19 GMT+1)

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (30. jan. 2023 09:24 GMT+1)

Hans H. Fredriksen
Hans H. Fredriksen (30. jan. 2023 10:36 GMT+1)

Balanse: Foreningsregnskap pr. 31.12.2022

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Omløpsmidler

1510 Utestående OU-midler	128 736,26
1640 Skattetrekkskto	113 937,49
1920 Bank innskudd 42800532080	3 619 565,55
Sum Omløpsmidler	3 862 239,30
SUM Eiendeler	3 862 239,30

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	2 796 589,09
Sum Egenkapital	2 796 589,09

Langsiktig Gjeld

2186 Avsetning Landsmøte	270 000,00
Sum Langsiktig Gjeld	270 000,00

Kortsiktig Gjeld

2700 Oppgjørskonto for skattetrekk	106 092,00
2730 Oppgjørskonto for arbeidsgiveravgift	49 692,00
2740 OU-fondsmidler overført	
2750 Oppgjørskonto for pensjonsinnskudd	54 137,00
2770 Avsetning teknisk utstyr	
2780 Overførte midler NT-Nord	29 350,00
2781 Overførte midler NT-Midt	32 457,00
2782 Overførte midler NT-Vest	26 408,70
2783 Overførte midler NT-Oslofjord	48 290,84
2784 Overførte midler NT-Øst	54 403,30
2785 Overførte midler NT-Gardermoen	31 829,20
2786 Overførte midler NT-VD Oslo	47 249,69
2787 Overførte midler NT-VD Bergen	35 058,48
2788 Overførte midler NT-Dir.	37 232,00
2789 Overførte midler NT-Lederne	31 400,00
2790 Overførte midler disposisjonsfond lokalfør.	162 050,00
2791 Overførte midler reisekasse lokalforeninger	50 000,00
Sum Kortsiktig Gjeld	795 650,21
SUM Egenkapital og gjeld	3 862 239,30

Susann Nilsen

Susann Nilsen (21. jan. 2023 08:19 GMT+1)

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (30. jan. 2023 09:24 GMT+1)

Hans H. Fredriksen

Hans H. Fredriksen (30. jan. 2023 10:36 GMT+1)

ÅRSRESULTAT: Velferdsfondet - 2022

Regnskap/budsjett: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3000 Overføringer fra NTs driftsregnskap	138 100,00
Sum Driftsinntekter	138 100,00
Driftsutgifter	
6600 Utbetaling av begravellesbidrag	- 24 000,00
7400 Blomster/Gaver	- 54 096,60
Sum Driftsutgifter	- 78 096,60
DRIFTSRESULTAT	60 003,40
Finansposter	
8030 Renteinntekter 42800537295	3 448,00
8140 Renteutgifter og gebyrer	100,00
Sum Finansposter	3 548,00
RESULTAT FØR SKATTER	63 551,40
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	- 63 551,40
Sum Disp. av årsresultat	- 63 551,40
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00

Susann Nilsen
Susann Nilsen (21. jan. 2023 08:19 GMT+1)

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (30. jan. 2023 09:24 GMT+1)

Hans H. Fredriksen
Hans H. Fredriksen (30. jan. 2023 10:36 GMT+1)

Balanse: Velferdsfondet pr. 31.12.2022

Ktonr. Kontonavn

I år

Eiendeler

Omløpsmidler

1920 Bank innskudd, ktonr 42800537295	760 338,42
---------------------------------------	------------

Sum Omløpsmidler	760 338,42
-------------------------	-------------------

SUM Eiendeler	760 338,42
----------------------	-------------------

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	760 338,42
---------------------------	------------

Sum Egenkapital	760 338,42
------------------------	-------------------

SUM Egenkapital og gjeld	760 338,42
---------------------------------	-------------------

Susann Nilsen

Susann Nilsen (21. jan. 2023 08:19 GMT+1)

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (30. jan. 2023 09:24 GMT+1)

Hans H. Fredriksen

Hans H. Fredriksen (30. jan. 2023 10:36 GMT+1)

ÅRSRESULTAT: Eie domsfo det - 2022

Regnskap: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3940 Leieinntekter hytte Voss	30 060,73
3950 Leieinntekter hytte Sjusjøen	89 041,90
3960 Andre inntekter	9 271 544,17
Sum Driftsinntekter	9 390 646,80
Driftsutgifter	
6500 Utbetaling av bidrag	
6510 Driftskostnader hytte Voss	- 46 636,09
6520 Driftskostnader hytte Sjusjøen	- 129 372,54
6540 Årsmøtekostnader lokalforeninger	- 614 821,65
Sum Driftsutgifter	- 790 830,28
DRIFTSRESULTAT	8 599 816,52
Finansposter	
8040 Renteinntekter	44 859,80
8050 Renteinntekter 4280.18.09213 brukskonto	5,66
Sum Finansposter	44 865,46
RESULTAT FØR SKATTER	8 644 681,98
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	-8 644 681,98
Sum Disp. av årsresultat	-8 644 681,98
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00

Susann Nilsen
Susann Nilsen (21. jan. 2023 08:19 GMT+1)

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (30. jan. 2023 09:24 GMT+1)

Hans H. Fredriksen
Hans H. Fredriksen (30. jan. 2023 10:36 GMT+1)

Balanse: Eiendomsfondet pr. 31.12.2022

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Anleggsmidler

1100 Hytte Voss	4 000 000,00
1110 Hytte Sjusjøen	3 500 000,00

Sum Anleggsmidler	7 500 000,00
--------------------------	---------------------

Omløpsmidler

1920 Bank innskudd, ktonr 42804902192	8 623 847,05
1930 Bank, innskudd 42801809213	20 834,93

Sum Omløpsmidler	8 644 681,98
-------------------------	---------------------

SUM Eiendeler	16 144 681,98
----------------------	----------------------

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	16 144 681,98
---------------------------	---------------

Sum Egenkapital	16 144 681,98
------------------------	----------------------

SUM Egenkapital og gjeld	16 144 681,98
---------------------------------	----------------------

Susann Nilsen

Susann Nilsen (21. jan. 2023 08:19 GMT+1)

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (30. jan. 2023 09:24 GMT+1)

Hans H. Fredriksen

Hans H. Fredriksen (30. jan. 2023 10:36 GMT+1)

ÅRSRESULTAT: Disp&Reservefondet - 2022

Regnskap/budsjett: 01.01.2022 - 31.12.2022

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3950 Andre inntekter	5 469 080,00
Sum Driftsinntekter	5 469 080,00
Driftsutgifter	
6000 NT-dagen	- 68 463,15
7900 Andre driftsutgifter	- 93 957,50
7920 Bidrag TV-aksjon	- 10 000,00
7930 NTs advokatavtale Norman & Co	
7940 Rehabilitering av eiendommer	- 145 043,30
Sum Driftsutgifter	- 317 463,95
DRIFTSRESULTAT	5 151 616,05
Finansposter	
8040 Renteinntekter	12 067,80
Sum Finansposter	12 067,80
RESULTAT FØR SKATTER	5 163 683,85
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	-5 163 683,85
Sum Disp. av årsresultat	-5 163 683,85
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00

Susann Nilsen
Susann Nilsen (21. jan. 2023 08:19 GMT+1)

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (30. jan. 2023 09:24 GMT+1)

Hans H. Fredriksen
Hans H. Fredriksen (30. jan. 2023 10:36 GMT+1)

Balanse: Disp&Reservefondet pr. 31.12.2022

Ktonr. Kontonavn

I år

Eiendeler

Omløpsmidler

1920 Bank innskudd, ktonr	6 753 202,18
---------------------------	--------------

Sum Omløpsmidler	6 753 202,18
-------------------------	---------------------

SUM Eiendeler	6 753 202,18
----------------------	---------------------

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	6 753 202,18
---------------------------	--------------

Sum Egenkapital	6 753 202,18
------------------------	---------------------

SUM Egenkapital og gjeld	6 753 202,18
---------------------------------	---------------------

Susann Nilsen

Susann Nilsen (21. jan. 2023 08:19 GMT+1)

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (30. jan. 2023 09:24 GMT+1)

Hans H. Fredriksen

Hans H. Fredriksen (30. jan. 2023 10:36 GMT+1)

NOTER TIL 2022 REGNSKAPENE

Landsmøtet 2021 vedtok en rekke saker som bl.a. medførte at NTs regnskaper måtte omstruktureres.

1. Foreningsregnskapet.

Alle lokalforeningene ble nedlagt og alle inntekter og utgifter i forbindelse med den daglige driften skulle kanaliseres her. Budsjettet som ble vedtatt for perioden 2021-2025 skulle gjenspeile driften for hele NTs organisasjon. Dette medførte bl.a. en delvis ny oppbygging av kontoplanen.

2. Disposisjons- og reservefondet

Her ble det ikke gjort noen endringer.

3. Velferdsfondet.

Nyopprettet fond etter at Schønings/Okkenhaugs og Begravelsesfondet ble nedlagt, og alle midler overført til det nye fondet. Fondet foretar fortsatt utbetaling av begravelsesbidrag for medlemmer født før 1940, som ikke var med i den friville spareordningen for medlemmer født mellom 1930-1940. I tillegg yter fondet bidrag til velferdstiltak. Bidrag til ulike velferdstiltak gis to ganger i året etter kunngjøring om muligheten for støtte. Forbundsstyret behandler søknadene.

4. Eiendomsfondet

Nyopprettet fond, da hyttene til OAT og VNT (Bergen) ble overført til NT ifm omorganiseringen av NT.

1: FORENINGSREGNSKAPET:

Kontingenter

Totale kontingentinntekter beløp seg til kr 6.598.413,-, inkl kr 93.830,- innbetalt fra fordelsmedlemmer. Totale kontingentinntekter er kr 500.013,- høyere enn budsjettet på landsmøte 2021.

Kursvirksomheten

Kursaktiviteten for 2022 har vært preget av veldig høy aktivitet, av så vel sentrale som lokale kurs..

Vi tok med oss et underforbruk på hele kr 486.261,- av OU-midler fra 2021, noe som vi «dro» med oss inn i 2022. I tillegg til tildelingen fra KMD i år så har vi hatt kr 2.207.053,- i tilgjengelige OU-midler for 2022..

Grunnet meget stor aktivitet på ulike kurs så endte vi opp med et overforbruk på kr 128.736,26,-.

Jfr kto 1510 i balansen.

Driftsresultatet for 2022 ga et positivt resultat med kr 1.119.533,86,-, mot et forventet budsjettet overskudd med kr 1.400,-. Kontingentinngangen var det største bidraget til dette.

Det bemerkes at Forbundsstyret vedtok å overføre kr 5.000.000,- av egenkapitalen til Disposisjons- og Reservefondet.

2: DISPOSISJONS- OG RESERVEFONDET:

Som kjent så har utbytte fra de kollektive forsikringene gjennom YS-systemet (Gjensidige) blitt tilgangsført denne kontoen over flere år.

Utbytte fra Gjensidige utgjorde for 2021 (utbetalt i 2022) hele kr 469.080,-. I tillegg ble det overført kr 5.000.000,- fra Foreningskassen, etter vedtak fattet av Forbundsstyret. Avslutningsvis vedtok LM 2021 at det skulle overføres kr 6.000.000,- til det nyopprettede Eiendomsfondet.

3: VELFERDSFONDET

Det ble utbetalt kr 24.000,- i begravelsesbidrag i 2022, samt kr 99.900,- i ulike velferdstiltak. LM 2021 vedtok bl.a. en overføring årlig på kr 238.000,- til velferdsfondet. Ubenyttet beløp på kr 138.100,- er overført fra Foreningskassen.

4: EIENDOMSFONDET

Nyopprettet fond etter vedtak på LM 2021. LM 2021 vedtok å overføre kr 6.000.000,- fra Disposisjons- og Reservefondet til Eiendomsfondet. Alle midler fra de nedlagte lokalforeninger ble også tilgangsført denne kontoen. Det ble avsatt midler til å gjennomføre en markering/avslutning av samtlige «gamle» lokalforeninger, hvor den siste ble avholdt i oktober,

I tillegg vedtok eierne (OAT og VNT, Bergen) å overføre sine respektive fritidseiendommer til NT. Disse ble balanseført etter en verdivurdering gjort i samråd med de respektive lokalforeninger

Hans Helge Fredriksen
Kasserer



2023

Regnskap

ØKAD 01-03-10

REVIDERT REGNSKAP

REVISJONSBERETNING 2023

NT har foretatt en omstrukturering av sine bankkonti i RørosBanken, for å bedre avkastningen. Dette har medført en økning av antall konti til i alt 10 fra og med mars måned 2023.

Vi har revidert følgende regnskaper for Norsk Tollerforbund for året 2023.

1. Foreningsregnskapet, bestående av kto. 4280.05.32080 (Bruk Driftskonto), 4280.18.66403 (Kapital driftskonto) og 4280.11.19349 (skattetrekk) i RørosBanken.
2. Disposisjons- og reservefond, bestående av kto. 4280.49.02176 (Bruk Disp.fond), 4280.18.66438 (Kapital Disp.fond) og 4280.18.66446 (Spar Disp.fond) i RørosBanken.
3. Velferdsfondet, bestående av kto. 4280.05.37295 (Bruk velferdsfond) og 4280.18.66411 (Kapital velferdsfond) i RørosBanken.
4. Eiendomsfondet, bestående av kto. 4280.49.02192 (Kapital Eiendomsfond) og 4280.18.09213 (Bruk Eiendomsfond)

Regnskapene er avgitt av Norsk Tollerforbunds kasserer Hans Helge Fredriksen.

1. *Foreningsregnskapet*
Viser en bankbeholdning på kr 2.776.500,29 (kto. 4280.05.32080), kr 2.076.913,00 (kto 4280.18.66403) og kr 119.397,49 (kto. 4280.11.19349) pr. 31.12.2023.
2. *Disposisjons- og reservefond*
Viser en bankbeholdning på kr 382.782,16 (4280.49.02176), kr 2.076.913,00 (4280.18.66438) og kr 4.371.143,18 (4280.18.66446) pr. 31.12.2023.
3. *Velferdsfondet*
Viser en bankbeholdning på kr 289.619,82 (4280.05.37295) og kr 617.432,00 (4280.18.66411) pr. 31.12.2023.
4. *Eiendomsfondet*
Viser en bankbeholdning på kr 8.620.096 (4280.49.02192) og kr 263.704,20 (4280.18.09213) pr 31.12.2023.

Vår oppgave er å granske Norsk Tollerforbunds regnskap og behandling av dets anliggender for øvrig.

Vi har gjennomført de revisjonshandlinger som vi har ansett nødvendig for å bekrefte at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. Vi har kontrollert utvalgte deler av grunnlagsmaterialet som underbygger regnskapspostene og i den grad det følger av god revisjonsskikk har vi gjennomgått foreningens formuesforvaltning og interne kontroll.

Etter vår mening er regnskapet gjort opp i samsvar med gjeldende bestemmelser og gir et forsvarlig uttrykk for Norsk Tollerforbunds økonomiske stilling pr. 31.12.2023, og for årets samlede resultat.

Oslo den 26. januar 2024

Susann Nilsen
Susann Nilsen (Feb 1, 2024 20:46 GMT+1)
Susann Nilsen
revisor

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (Feb 5, 2024 12:17 GMT+1)
Hanne Meiningen
revisor

ÅRSRESULTAT: Foreningsregnskap - 2023

Regnskap/budsjett: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konto Navn	I år	Budsjett
RESULTATREGNSKAP		
Driftsinntekter		
3000 Medlemskontingenter	6 640 707,50	6032400
3100 Tilskudd fra OU-fondsmidler	1 658 862,00	1365000
3200 Fordelsmedlemmer	117 817,00	66000
3210 Innbetaling advokatavtalen	465 535,00	490000
3960 Andre inntekter	68 773,00	90000
Sum Driftsinntekter	8 951 694,50	8043400
Driftsutgifter		
5000 Honorarer tillitsvalgte	- 995 227,00	-1260000
5001 Lønn komm.rådgiver	- 818 137,00	-810000
5003 Lønn rådgiver	- 467 016,00	-400000
5080 Feriepenger	- 41 369,00	-35000
5100 Pensjonskostnad tillitsvalgte	- 139 711,00	-100000
5200 Møtegodtgjørelser	- 30 400,00	-150000
5400 Arbeidsgiveravgift	- 357 420,00	-400000
6000 Drift NT-Nord	- 29 600,00	-29600
6001 Drift NT-Midt	- 34 450,00	-34450
6002 Drift NT-Vest	- 29 750,00	-29750
6003 Drift NT-Oslofjord	- 57 600,00	-57600
6004 Drift NT-Øst	- 54 250,00	-54250
6005 Drift NT-Gardermoen	- 36 250,00	-36250
6006 Drift NT-VD	- 77 100,00	-77100
6007 Drift NT-VD-Bergen		
6008 Drift NT-Dir.	- 40 550,00	-40550
6009 Drift NT-lederne	- 29 750,00	-29750
6010 Disposisjonsfond lokalforeninger	- 182 700,00	-182700
6200 Forbundsstyret	- 452 395,41	-200000
6300 Telefon/Bredbånd	- 89 228,88	-85000
6400 Porto/Fraktering	- 6 436,00	-5000
6500 Forsikringer	- 41 830,00	-35000
6600 Kursvirksomhet	-1 658 862,00	-1365000
6620 Overføring velferdsfondet	- 238 000,00	-238000
6630 Advokatavtale	- 488 040,00	-490000
6640 Beredskapskonferansen	- 270 804,75	
6700 Aviser	- 2 720,00	-5000
6800 Reisekasse lokalforeninger	- 50 000,00	-50000
6930 Jur.bistand/pol.rådg./konsulentttj.		-150000
6940 Fordelingskostnader YS-S		-35000
6950 Lagerleie	- 32 527,00	-33000
7000 Reiser	- 218 181,43	-150000
7010 Representasjon	- 829,00	
7100 Kontingent YS	- 414 628,00	-420000
7110 IKT utgifter	- 109 180,93	-120000
7300 Landsmøte 2025	- 270 000,00	-270000
7600 Rekvisita/Teknisk utstyr	- 42 922,90	-80000
7701 Trykking Norsk Tollblad	- 42 567,00	-200000
7702 Distribusjon Norsk Tollblad		-135000
7705 Div. utg. Norsk Tollblad		-5000
7706 Digitaliseringsprosjektet		-35000
7710 Styreweb	- 322 099,00	-60000
7790 NTO	- 110 068,25	-75000
7800 Revisjonshonorar	- 4 000,00	-4000
7810 UFE	- 13 406,52	-50000
7900 Andre driftsutgifter	- 840,00	-20000
7910 INVO dokumentsender	- 21 572,00	-40000
Sum Driftsutgifter	-8 322 419,07	-8082000

ÅRSRESULTAT: Foreningsregnskap - 2023

Regnskap/budsjett: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konto Navn	I år	Budsjett
DRIFTSRESULTAT	629 275,43	-38600
Finansposter		
8030 Renteinntekter NT-Driftskonto 4280.05.32080	40 389,06	40000
8040 Renteinntekter Kapital Driftskonto-4280.18.66403	76 913,00	
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 2 886,48	
Sum Finansposter	114 415,58	40000
RESULTAT FØR SKATTER	743 691,01	1400
Disp. av årsresultat		
8960 Overføringer annen egenkapital	- 743 691,01	
Sum Disp. av årsresultat	- 743 691,01	
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00	1400

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (Feb 5, 2024 12:20 GMT+1)

Karin Tanderø Schaug
Karin Tanderø Schaug (Feb 2, 2024 08:34 GMT+1)

Susann Nilsen
Susann Nilsen (Feb 1, 2024 20:51 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen
Hans Helge Fredriksen (Feb 8, 2024 14:16 GMT+1)

Balanse: Forening sregnskap pr. 31.12.2023

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Omløpsmidler

1510 Utestående OU-midler	348 864,77
1640 Skattetrekkskto	119 397,49
1920 NT-driftskonto 4280.05.32080	2 776 500,29
1930 Kapital Driftskonto-4280.18.66403	2 076 913,00
Sum Omløpsmidler	5 321 675,55
SUM Eiendeler	5 321 675,55

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	2 796 589,09
2099 Årsresultat (opptj. egenkapital)	743 691,01
Sum Egenkapital	3 540 280,10

Langsiktig Gjeld

2186 Avsetning Landsmøte	540 000,00
Sum Langsiktig Gjeld	540 000,00

Kortsiktig Gjeld

2700 Oppgjørskonto for skattetrekk	111 552,00
2730 Oppgjørskonto for arbeidsgiveravgift	50 976,00
2750 Oppgjørskonto for pensjonsinnskudd	15 168,00
2780 Overførte midler NT-Nord	54 226,00
2781 Overførte midler NT-Midt	66 907,00
2782 Overførte midler NT-Vest	27 854,68
2783 Overførte midler NT-Oslofjord	69 202,89
2784 Overførte midler NT-Øst	92 259,55
2785 Overførte midler NT-Gardermoen	55 958,40
2786 Overførte midler NT-VD	150 489,08
2787 Overførte midler NT-VD Bergen	
2788 Overførte midler NT-Dir.	31 928,85
2789 Overførte midler NT-Lederne	61 150,00
2790 Overførte midler disposisjonsfond lokalfor.	353 723,00
2791 Overførte midler reisekasse lokalforeninger	100 000,00
Sum Kortsiktig Gjeld	1 241 395,45
SUM Egenkapital og gjeld	5 321 675,55

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Feb 8, 2024 07:32 GMT+1)

Susann Nilssen

Susann Nilssen (Feb 8, 2024 07:31 GMT+1)

Karin Tanderø Schaug

Karin Tanderø Schaug (Feb 9, 2024 16:06 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Feb 7, 2024 19:23 GMT+1)

ÅRSRESULTAT: Velferdsfondet - 2023

Regnskap/budsjett: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3000 Overføringer fra NTs driftsregnskap	144 240,00
3950 Andre inntekter	15 296,00
Sum Driftsinntekter	159 536,00
Driftsutgifter	
6600 Utbetaling av begravellesbidrag	- 16 000,00
7400 Blomster/Gaver	- 17 751,10
Sum Driftsutgifter	- 33 751,10
DRIFTSRESULTAT	125 784,90
Finansposter	
8030 Renteinntekter Velferdsfondet-4280.05.37295	3 510,50
8040 Renteinntekter-Kapital velferdsfond-4280.18.66411	17 432,00
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 14,00
Sum Finansposter	20 928,50
RESULTAT FØR SKATTER	146 713,40
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	
Sum Disp. av årsresultat	
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	146 713,40

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Feb 5, 2024 12:18 GMT+1)

Karin Tanderø Schaug

Karin Tanderø Schaug (Feb 2, 2024 08:36 GMT+1)

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Feb 1, 2024 20:47 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Feb 1, 2024 15:12 GMT+1)

Balanse: Velferdsfondet pr. 31.12.2023

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Omløpsmidler

1920 Velferdsfondet- 4280.05.37295	289 619,82
1930 Kapital velferdsfond-4280.18.66411	617 432,00
Sum Omløpsmidler	907 051,82
SUM Eiendeler	907 051,82

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	760 338,42
2099 Årsresultat (opptj. egenkapital)	146 713,40
Sum Egenkapital	907 051,82
SUM Egenkapital og gjeld	907 051,82

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Feb 5, 2024 12:20 GMT+1)

Karin Tanderø Schaug

Karin Tanderø Schaug (Feb 2, 2024 08:33 GMT+1)

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Feb 1, 2024 20:51 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Feb 1, 2024 15:10 GMT+1)

ÅRSRESULTAT: Disp&Reservefondet - 2023

Regnskap/budsjett: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3950 Andre inntekter	451 612,00
Sum Driftsinntekter	451 612,00
Driftsutgifter	
6000 NT-dagen	- 105 079,39
6100 Undervisning UiS	- 33 069,51
6200 Yggdrasil	- 362 500,00
6300 Støtte BATO	- 23 000,00
7900 Andre driftsutgifter	- 62 805,00
7920 Bidrag TV-aksjon	- 5 625,00
7940 Rehabilitering av eiendommer	
Sum Driftsutgifter	- 592 078,90
DRIFTSRESULTAT	- 140 466,90
Finansposter	
8040 Renteinntekter NT-Disp&Reservefond 4280.49.02176	17 782,06
8050 Renteinntekter Kapital Disp.fond-4280.18.66438	76 913,00
8060 Renteinntekter Spar Disp.fond 4280.18.66446	123 416,00
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 8,00
Sum Finansposter	218 103,06
RESULTAT FØR SKATTER	77 636,16
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	
Sum Disp. av årsresultat	
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	77 636,16

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Feb 5, 2024 12:18 GMT+1)

Karin Tanderø Schaug

Karin Tanderø Schaug (Feb 2, 2024 08:35 GMT+1)

Susann Nilssen

Susann Nilssen (Feb 1, 2024 20:48 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Feb 1, 2024 15:11 GMT+1)

Balanse: Disp&Reservefondet pr. 31.12.2023

Ktonr. Kontonavn

I år

Eiendeler

Omløpsmidler

1920 NT-Disp&Reservefond-4280.49.02176	382 782,16
1930 Kapital Disp.fond-4280.18.66438	2 076 913,00
1940 Spar Disp.fond-4280.18.66446	4 371 143,18
Sum Omløpsmidler	6 830 838,34
SUM Eiendeler	6 830 838,34

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	6 753 202,18
2099 Årsresultat (opptj. egenkapital)	77 636,16
Sum Egenkapital	6 830 838,34
SUM Egenkapital og gjeld	6 830 838,34

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Feb 5, 2024 12:21 GMT+1)

Karin Tanderø Schaug

Karin Tanderø Schaug (Feb 2, 2024 08:33 GMT+1)

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Feb 1, 2024 20:52 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Feb 1, 2024 15:09 GMT+1)

ÅRSRESULTAT: Eie domsfo det - 2023

Regnskap: 01.01.2023 - 31.12.2023

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3940 Leieinntekter hytte Voss	37 636,20
3950 Leieinntekter hytte Sjusjøen	88 624,04
3960 Andre inntekter	
Sum Driftsinntekter	126 260,24
Driftsutgifter	
6510 Driftskostnader hytte Voss	- 84 515,85
6520 Driftskostnader hytte Sjusjøen	- 127 874,09
6540 Årsmøtekostnader lokalforeninger	
Sum Driftsutgifter	- 212 389,94
DRIFTSRESULTAT	- 86 129,70
Finansposter	
8040 Renteinntekter Eiendomsfondet-4280.49.02192	329 734,81
8050 Renteinntekter 4280.18.09213 brukskonto	4 532,11
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 46,00
Sum Finansposter	334 220,92
RESULTAT FØR SKATTER	248 091,22
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	- 8 973,00
Sum Disp. av årsresultat	- 8 973,00
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	239 118,22

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Feb 5, 2024 12:19 GMT+1)

Karin Tanderø Schaug

Karin Tanderø Schaug (Feb 2, 2024 08:35 GMT+1)

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Feb 1, 2024 20:49 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Feb 1, 2024 15:11 GMT+1)

Balanse: Eiendomsfondet pr. 31.12.2023

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Anleggsmidler

1100 Hytte Voss	4 000 000,00
1110 Hytte Sjusjøen	3 500 000,00

Sum Anleggsmidler	7 500 000,00
--------------------------	---------------------

Omløpsmidler

1920 Eiendomsfondet- 4280.49.02192	8 620 096,00
1930 Bruk Eiendomsfond- 4280.18.09213	263 704,20

Sum Omløpsmidler	8 883 800,20
-------------------------	---------------------

SUM Eiendeler	16 383 800,20
----------------------	----------------------

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	16 144 681,98
2099 Årsresultat (opptj. egenkapital)	239 118,22

Sum Egenkapital	16 383 800,20
------------------------	----------------------

SUM Egenkapital og gjeld	16 383 800,20
---------------------------------	----------------------

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Feb 5, 2024 12:16 GMT+1)

Karin Tanderø Schaug

Karin Tanderø Schaug (Feb 2, 2024 08:31 GMT+1)

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Feb 1, 2024 20:53 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Feb 1, 2024 15:08 GMT+1)

NOTER TIL 2023 REGNSKAPENE

Landsmøtet 2021 vedtok en rekke saker som bl.a. medførte at NTs regnskaper måtte omstruktureres. Kontoplanen måtte delvis bygges om for å dekke samtlige avdelingene. I mars 2023 omstrukturerte vi vår portefølje hos vår bankforbindelse RørosBanken, for å øke avkastningen på våre beholdninger. 5 nye spare/kapitalkonti ble opprettet, noe som medførte at de totale renteinntektene utgjorde nesten kr 690.000,- for 2023.

1: FORENINGSREGNSKAPET:

Kontingenter

Totale kontingentinntekter beløp seg til kr 6.758.524,50,-, inkl kr 117.817,- innbetalt fra fordelsmedlemmer. Totale kontingentinntekter er kr 660.124,50,- høyere enn budsjettert på landsmøte 2021.

Kursvirksomheten

Kursaktiviteten for 2023 har vært preget av veldig høy aktivitet, av så vel sentrale som lokale kurs.

Vi tok med oss et overforbruk på kr 128.736,26,- av OU-midler fra 2022, noe som vi «dro» med oss inn i 2023. Tildelingen fra KMD i 2023,- var på 1.658.862, noe som medførte at vi i utgangspunktet hadde kr 1.530.125,74 i tilgjengelige OU-midler for 2023.

Grunnet meget stor aktivitet på ulike kurs så endte vi opp med et overforbruk på kr 348.864.77,-.

Jfr kto 1510 i balansen.

Driftsresultatet for 2023 ga et positivt resultat med kr 743.691,01,-, mot et forventet budsjettert overskudd med kr 1.400,-. Kontingentinngangen, ingen utgifter av Norsk Tollblad og ingen kostnader knyttet til juridisk bistand var de største bidragene til dette positive resultatet.

De største negative avvikene knytter seg til:

Kto 6200-Forbundsstyret

Her ble det etter ønske fra styret avholdt flere fysiske samlinger/møter, som medførte et «overforbruk» på ca kr 252.000,-

Kto 6640-Beredskapskonferansen

Kr 270.805,- av den totale kostnaden for denne konferansen ble belastet driftsbudsjettet, til tross for at dette ikke var planlagt ved LM 2021. Forbundsstyret hadde godkjent denne ekstra posten.

Totale utgifter til denne konferansen beløp seg til kr 620.800,-, hvorav kr 350.000,- ble belastet OU-midler.

Kto 7710-Styreweb

Forbundsstyret har vedtatt at det skal investeres i et nytt medlemsregister, da dagens leverandør Styreweb ikke oppfyller de krav som stilles.

Denne kontoen er belastet bl.a. med kr 250.000,- i etableringskostnad til ny leverandør Winorg.

2: DISPOSISJONS- OG RESERVEFONDET:

Som kjent så har utbytte fra de kollektive forsikringene gjennom YS-systemet (Gjensidige) blitt tilgangsført denne kontoen over flere år.

Utbytte fra Gjensidige utgjorde for 2022, inkl. porteføljevekst, (utbetalt i 2023) hele kr 451.612,-.

Under dette fondet blir kostnadene til NT-dagen, støtte til studentorganisasjonen ved UiS (BATO), årlige bidrag til TV-aksjonen, samt det pågående «Yggdrasil-prosjektet» ført. Under dette prosjektet har bl.a. Kantar Publics ungdomsundersøkelse om deres holdning til narkotika medført en utgift på kr 231.250,- og Geelmuyden Kiese AS sin bistand til å operasjonalisere kommunikasjonsplanen til NT medført en utgift på kr 131.240,-.

3: VELFERDSFONDET

Det ble utbetalt kr 16.000,- i begravelsesbidrag i 2023, samt kr 93.760,- i ulike velferdstiltak. Det ble tilbakeført kr 15.296 fra utbetalt/innvilget beløp på kr 20.000 til hundetjenestens åremålsdag i 2023, noe som medførte at utbetalt beløp til velferdstiltak ble kr 78.464,-. LM 2021 vedtok bl.a. en overføring årlig på kr 238.000,- til velferdsfondet. Ubenyttet beløp på kr 144.240,- er overført fra Foreningskassen.

4: EIENDOMSFONDET

Nyopprettet fond etter vedtak på LM 2021.

Som det fremgår av regnskapene så er det et misforhold mellom utgifter og inntekter på begge fritidseiendommene. Eiendomsutvalget har kommet med noen konkrete planer for å begrense dette misforholdet.

Hans Helge Fredriksen
Kasserer



2024

Regnskap

ØKAD 01-03-10

REVIDERT REGNSKAP

REVISJONSBERETNING 2024

Vi har revidert følgende regnskaper for Norsk Tollerforbund for året 2024.

1. Foreningsregnskapet, bestående av kto. 4280.05.32080 (Bruk Driftskonto), 4280.18.66403 (Kapital driftskonto) og 4280.11.19349 (skattetrekk) i RørosBanken.
2. Disposisjons- og reservefond, bestående av kto. 4280.49.02176 (Bruk Disp.fond), 4280.18.66438 (Kapital Disp.fond) og 4280.50.48101 (Fastrente Disp.fond) i RørosBanken.
3. Velferdsfondet, bestående av kto. 4280.05.37295 (Bruk velferdsfond) og 4280.50.48098 (Fastrente velferdsfond) i RørosBanken.
4. Eiendomsfondet, bestående av kto. 4280.49.02192 (Kapital Eiendomsfond) og 4280.18.09213 (Bruk Eiendomsfond)

Regnskapene er avgitt av Norsk Tollerforbunds kasserer Hans Helge Fredriksen.

1. *Foreningsregnskapet*
Viser en bankbeholdning på kr 3.862.655,19 (kto. 4280.05.32080), kr 2.993.537,30 (kto 4280.18.66403) og kr 123.869,49 (kto. 4280.11.19349) pr. 31.12.2024.
2. *Disposisjons- og reservefond*
Viser en bankbeholdning på kr 348.609,41 (4280.49.02176), kr 2.361.614,37 (4280.18.66438) og kr 4.395.000 (4280.50.48101) pr. 31.12.2024.
3. *Velferdsfondet*
Viser en bankbeholdning på kr 252.141,63 (4280.05.37295) og kr 685.000 (4280.50.48098) pr. 31.12.2024.
4. *Eiendomsfondet*
Viser en bankbeholdning på kr 6.645.490 (4280.49.02192) og kr 277.957,96 (4280.18.09213) pr 31.12.2024.

Vår oppgave er å granske Norsk Tollerforbunds regnskap og behandling av dets anliggender for øvrig.

Vi har gjennomført de revisjonshandlinger som vi har ansett nødvendig for å bekrefte at regnskapet ikke inneholder vesentlige feil eller mangler. Vi har kontrollert utvalgte deler av grunnlagsmaterialet som underbygger regnskapspostene og i den grad det følger av god revisjonsskikk har vi gjennomgått foreningens formuesforvaltning og interne kontroll.

Etter vår mening er regnskapet gjort opp i samsvar med gjeldende bestemmelser og gir et forsvarlig uttrykk for Norsk Tollerforbunds økonomiske stilling pr. 31.12.2024, og for årets samlede resultat.

Oslo den 16. januar 2025

Susann Nilsen
Susann Nilsen (Feb 5, 2025 07:59 GMT+1)
Susann Nilsen
revisor

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (Feb 10, 2025 09:17 GMT+1)
Hanne Meiningen
revisor

ÅRSRESULTAT: Foreningsregnskapet - 2024

Regnskap/budsjett: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konto Navn	I år	Budsjett
RESULTATREGNSKAP		
Driftsinntekter		
3000 Medlemskontingenter	6 747 190,09	6032400
3100 Tilskudd fra OU-fondsmidler	1 689 440,00	1365000
3200 Fordelsmedlemmer	138 356,00	66000
3210 Innbetaling advokatavtalen	493 284,00	490000
3960 Andre inntekter	69 832,00	90000
Sum Driftsinntekter	9 138 102,09	8043400
Driftsutgifter		
5000 Honorarer tillitsvalgte	-1 007 778,00	-1260000
5001 Lønn komm.rådgiver	- 829 134,00	-810000
5003 Lønn rådgiver	- 468 572,00	-400000
5080 Feriepenger	- 53 216,00	-35000
5100 Pensjonskostnad tillitsvalgte	- 123 871,00	-100000
5200 Møtegodtgjørelser	- 22 500,00	-150000
5400 Arbeidsgiveravgift	- 358 282,00	-400000
6000 Drift NT-Nord	- 29 600,00	-29600
6001 Drift NT-Midt	- 34 450,00	-34450
6002 Drift NT-Vest	- 29 750,00	-29750
6003 Drift NT-Oslofjord	- 57 600,00	-57600
6004 Drift NT-Øst	- 54 250,00	-54250
6005 Drift NT-Gardermoen	- 36 250,00	-36250
6006 Drift NT-VD	- 77 100,00	-77100
6008 Drift NT-Sentrale Divisjoner	- 40 550,00	-40550
6009 Drift NT-lederne	- 29 750,00	-29750
6010 Disposisjonsfond lokalforeninger	- 182 700,00	-182700
6200 Forbundsstyret	- 322 003,42	-200000
6300 Telefon/Bredbånd	- 96 007,17	-85000
6400 Porto/Fraktering	- 5 202,00	-5000
6500 Forsikringer	- 47 296,00	-35000
6600 Kursvirksomhet	-1 689 440,00	-1365000
6620 Overføring velferdsfondet	- 238 000,00	-238000
6630 Advokatavtale	- 491 001,50	-490000
6640 Beredskapskonferansen		
6700 Aviser	- 2 979,00	-5000
6800 Reisekasse lokalforeninger	- 50 000,00	-50000
6930 Jur.bistand/pol.rådg./konsulentttj.	- 46 125,50	-150000
6940 Fordelingskostnader YS-S	- 43 595,00	-35000
6950 Lagerleie	- 39 975,00	-33000
7000 Reiser	- 252 194,20	-150000
7010 Representasjon		
7100 Kontingent YS	- 424 577,50	-420000
7110 IKT utgifter	- 123 159,02	-120000
7300 Landsmøte 2025	- 270 000,00	-270000
7600 Rekvisita/Teknisk utstyr	- 80 819,00	-80000
7701 Trykking Norsk Tollblad		-200000
7702 Distribusjon Norsk Tollblad		-135000
7705 Div. utg. Norsk Tollblad		-5000
7706 Digitaliseringsprosjektet		-35000
7710 Styreweb	- 147 299,84	-60000
7790 NTO	- 59 241,39	-75000
7800 Revisjonshonorar	- 4 000,00	-4000
7810 UFE	- 15 423,51	-50000
7900 Andre driftsutgifter	- 7 310,66	-20000
7910 INVO dokumentsender	- 22 619,00	-40000
Sum Driftsutgifter	-7 913 621,71	-8082000
DRIFTSRESULTAT	1 224 480,38	-38600

ÅRSRESULTAT: Foreningsregnskapet - 2024

Regnskap/budsjett: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konto Navn	I år	Budsjett
Finansposter		
8030 Renteinntekter NT-Driftskonto 4280.05.32080	49 528,00	40000
8040 Renteinntekter Kapital Driftskonto-4280.18.66403	140 124,00	
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 4 421,50	
Sum Finansposter	185 230,50	40000
RESULTAT FØR SKATTER	1 409 710,88	1400
Disp. av årsresultat		
8960 Overføringer annen egenkapital	-1 409 710,88	
Sum Disp. av årsresultat	-1 409 710,88	
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00	1400

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (Feb 10, 2025 09:22 GMT+1)

Hanne Meiningen

Susann Nilsen
Susann Nilsen (Feb 10, 2025 09:25 GMT+1)

Susann Nilsen

Hans Helge Fredriksen
Hans Helge Fredriksen (Feb 10, 2025 09:27 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Balanse: Foreningsregnskapet pr. 31.12.2024

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Omløpsmidler

1510 Utestående OU-midler	473 940,61
1511 Utestående (overforbruk) NT-SD	14 048,38
1640 Skattetrekkskto	123 869,49
1920 NT-driftskonto 4280.05.32080	3 862 655,19
1930 Kapital Driftskonto-4280.18.66403	2 993 537,30
Sum Omløpsmidler	7 468 050,97
SUM Eiendeler	7 468 050,97

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	4 949 990,98
Sum Egenkapital	4 949 990,98

Langsiktig Gjeld

2186 Avsetning Landsmøte	810 000,00
Sum Langsiktig Gjeld	810 000,00

Kortsiktig Gjeld

2700 Oppgjørskonto for skattetrekk	116 024,00
2730 Oppgjørskonto for arbeidsgiveravgift	51 770,00
2750 Oppgjørskonto for pensjonsinnskudd	20 162,00
2780 Overførte midler NT-Nord	67 479,76
2781 Overførte midler NT-Midt	98 050,00
2782 Overførte midler NT-Vest	47 876,70
2783 Overførte midler NT-Oslofjord	97 557,52
2784 Overførte midler NT-Øst	146 509,55
2785 Overførte midler NT-Gardermoen	88 537,76
2786 Overførte midler NT-VD	196 769,70
2788 Overførte midler NT-Dir.	
2789 Overførte midler NT-Lederne	90 900,00
2790 Overførte midler disposisjonsfond lokalfor.	536 423,00
2791 Overførte midler reisekasse lokalforeninger	150 000,00
Sum Kortsiktig Gjeld	1 708 059,99
SUM Egenkapital og gjeld	7 468 050,97

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (10. feb., 2025 09:21 GMT+1)

Hanne Meiningen

Susann Nilsen
Susann Nilsen (10. feb., 2025 09:29 GMT+1)

Susann Nilsen

Hans Helge Fredriksen
Hans Helge Fredriksen (10. feb., 2025 09:31 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

ÅRSRESULTAT: Velferdsfondet - 2024

Regnskap/budsjett: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3000 Overføringer fra NTs driftsregnskap	115 577,00
3950 Andre inntekter	
Sum Driftsinntekter	115 577,00
Driftsutgifter	
6600 Utbetaling av begravellesbidrag	- 4 000,00
7000 Bidrag TV-aksjonen	- 5 725,00
7400 Blomster/Gaver	- 110 538,57
Sum Driftsutgifter	- 120 263,57
DRIFTSRESULTAT	- 4 686,57
Finansposter	
8030 Renteinntekter Velferdsfondet-4280.05.37295	3 484,00
8040 Renteinntekter-Fastrete velferdsfond-4280.50.48098	31 292,38
8140 Renteutgifter og gebyrer	
Sum Finansposter	34 776,38
RESULTAT FØR SKATTER	30 089,81
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	- 30 089,81
Sum Disp. av årsresultat	- 30 089,81
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (Feb 10, 2025 09:18 GMT+1)

Hanne Meiningen

Susann Nilsen
Susann Nilsen (Feb 10, 2025 09:35 GMT+1)

Susann Nilsen

Hans Helge Fredriksen
Hans Helge Fredriksen (Feb 10, 2025 09:36 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Balanse: Velferdsfondet pr. 31.12.2024

Ktonr. Kontonavn		/ år
Eiendeler		
Omløpsmidler		
1920 Velferdsfondet- 4280.05.37295		252 141,63
1930 Fastrente velferdsfond-4280.50.48098		685 000,00
Sum Omløpsmidler		937 141,63
SUM Eiendeler		937 141,63
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
2050 Opptjent egenkapital		937 141,63
Sum Egenkapital		937 141,63
SUM Egenkapital og gjeld		937 141,63

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (Feb 10, 2025 09:18 GMT+1)

Hanne Meiningen

Susann Nilsen
Susann Nilsen (Feb 10, 2025 09:36 GMT+1)

Susann Nilsen

Hans Helge Fredriksen
Hans Helge Fredriksen (Feb 10, 2025 09:36 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

ÅRSRESULTAT: Eie domsfo det - 2024

Regnskap: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3940 Leieinntekter hytte Voss	44 558,60
3950 Leieinntekter hytte Sjusjøen	110 540,49
Sum Driftsinntekter	155 099,09
Driftsutgifter	
6510 Driftskostnader hytte Voss	- 59 128,33
6520 Driftskostnader hytte Sjusjøen	- 147 361,25
6540 Visningsturer Spania	- 86 948,25
6550 Driftsutgifter leilighet Spania	- 665,00
Sum Driftsutgifter	- 294 102,83
DRIFTSRESULTAT	- 139 003,74
Finansposter	
8040 Renteinntekter Eiendomsfondet-4280.49.02192	425 394,00
8050 Renteinntekter 4280.18.09213 brukskonto	4 349,00
8140 Renteutgifter og gebyrer	- 2 050,00
Sum Finansposter	427 693,00
RESULTAT FØR SKATTER	288 689,26
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	- 288 689,26
Sum Disp. av årsresultat	- 288 689,26
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (Feb 10, 2025 09:20 GMT+1)

Hanne Meiningen

Susann Nilsen
Susann Nilsen (Feb 10, 2025 09:30 GMT+1)

Susann Nilsen

Hans Helge Fredriksen
Hans Helge Fredriksen (Feb 10, 2025 09:32 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Balanse: Eiendomsfondet pr. 31.12.2024

Ktonr. Kontonavn		I år
Eiendeler		
Anleggsmidler		
1100 Hytte Voss		4 000 000,00
1110 Hytte Sjusjøen		3 500 000,00
1120 Leilighet Spania		2 249 041,50
Sum Anleggsmidler		9 749 041,50
Omløpsmidler		
1920 Eiendomsfondet- 4280.49.02192		6 645 490,00
1930 Bruk Eiendomsfond- 4280.18.09213		277 957,96
Sum Omløpsmidler		6 923 447,96
SUM Eiendeler		16 672 489,46
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
2050 Opptjent egenkapital		16 672 489,46
Sum Egenkapital		16 672 489,46
SUM Egenkapital og gjeld		16 672 489,46

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (10. feb., 2025 09:20 GMT+1)

Hanne Meiningen

Susann Nilsen
Susann Nilsen (5. feb., 2025 08:00 GMT+1)

Susann Nilsen

Hans Helge Fredriksen
Hans Helge Fredriksen (4. feb., 2025 21:55 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

ÅRSRESULTAT: Disp&Reservefondet - 2024

Regnskap/budsjett: 01.01.2024 - 31.12.2024

Konto Navn	I år
RESULTATREGNSKAP	
Driftsinntekter	
3950 Andre inntekter	492 749,00
Sum Driftsinntekter	492 749,00
Driftsutgifter	
6000 NT-dagen	- 130 260,29
6100 Rekruttering	- 40 637,21
6200 Yggdrasil	- 165 937,25
6300 Støtte BATO	- 33 000,00
7900 Andre driftsutgifter	- 164 375,00
7920 Bidrag TV-aksjon	
Sum Driftsutgifter	- 534 209,75
DRIFTSRESULTAT	- 41 460,75
Finansposter	
8040 Renteinntekter NT-Disp&Reservefond 4280.49.02176	7 288,00
8050 Renteinntekter Kapital Disp.fond-4280.18.66438	105 905,33
8060 Renteinntekter Fastrente Disp.fond 4280.50.48101	202 652,86
8140 Renteutgifter og gebyrer	
Sum Finansposter	315 846,19
RESULTAT FØR SKATTER	274 385,44
Disp. av årsresultat	
8960 Overføringer annen egenkapital	- 274 385,44
Sum Disp. av årsresultat	- 274 385,44
ÅRSRESULTAT ETTER DISPOSISJONER	0,00

Hanne Meiningen
Hanne Meiningen (Feb 10, 2025 09:19 GMT+1)

Hanne Meiningen

Susann Nilsen
Susann Nilsen (Feb 10, 2025 09:31 GMT+1)

Susann Nilsen

Hans Helge Fredriksen
Hans Helge Fredriksen (Feb 10, 2025 09:32 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

Balanse: Disp&Reservefondet pr. 31.12.2024

Ktonr. Kontonavn

/ år

Eiendeler

Omløpsmidler

1920 NT-Disp&Reservefond-4280.49.02176	348 609,41
1930 Kapital Disp.fond-4280.18.66438	2 361 614,37
1940 Fastrente Disp.fond-4280.50.48101	4 395 000,00
Sum Omløpsmidler	7 105 223,78
SUM Eiendeler	7 105 223,78

Egenkapital og gjeld

Egenkapital

2050 Opptjent egenkapital	7 105 223,78
Sum Egenkapital	7 105 223,78
SUM Egenkapital og gjeld	7 105 223,78

Hanne Meiningen

Hanne Meiningen (Feb 10, 2025 09:19 GMT+1)

Hanne Meiningen

Susann Nilsen

Susann Nilsen (Feb 10, 2025 09:34 GMT+1)

Susann Nilsen

Hans Helge Fredriksen

Hans Helge Fredriksen (Feb 10, 2025 09:35 GMT+1)

Hans Helge Fredriksen

NOTER TIL 2024 REGNSKAPENE

1: FORENINGSREGNSKAPET:

Kontingenter

Totale kontingentinntekter beløp seg til kr 6.885.546,09,-, inkl kr 138.356,- innbetalt fra fordelsmedlemmer. Totale kontingentinntekter er kr 787.146,- høyere enn budsjettert på landsmøte 2021.

Kursvirksomheten

Kursaktiviteten for 2024 har vært preget av veldig høy aktivitet, av så vel sentrale som lokale kurs.

Vi tok med oss et overforbruk på kr 348.864,77,- av OU-midler fra 2023, noe som vi «dro» med oss inn i 2024. Tildelingen fra KMD i 2024,- var på 1.689.440, noe som medførte at vi i utgangspunktet hadde kr 1.340.575,- i tilgjengelige OU-midler for 2024.

Grunnet meget stor aktivitet på ulike kurs så endte vi opp med et overforbruk på kr 473.940,61

Jfr kto 1510 i balansen.

Driftsresultatet for 2024 ga et positivt resultat med kr 1.409.710,88,-, mot et forventet budsjettert overskudd med kr 1.400,-. Kontingentinngangen, ingen utgifter av Norsk Tollblad, relativt få kostnader knyttet til juridisk bistand, og vesentlig høyere avkastning på våre midler var de største bidragene til dette positive resultatet.

De største negative avvikene knytter seg til:

Kto 6200-Forbundsstyret

Her ble det etter ønske fra styret avholdt flere fysiske samlinger/møter, som medførte et «overforbruk» på ca kr 122.000,-

Kto 7710-Styreweb/Winorg

Forbundsstyret har vedtatt at det skal investeres i et nytt medlemsregister, da dagens leverandør Styreweb ikke oppfyller de krav som stilles.

2: DISPOSISJONS- OG RESERVEFONDET:

Som kjent så har utbytte fra de kollektive forsikringene gjennom YS-systemet (Gjensidige) blitt tilgangsført denne kontoen over flere år.

Utbytte fra Gjensidige utgjorde for 2023, inkl. porteføljevekst, (utbetalt i 2024) hele kr 492.749,-.

Under dette fondet blir kostnadene til NT-dagen, støtte til studentorganisasjonen ved UiS (BATO), samt «Yggdrasil-prosjektet» ført. I tillegg har det meste av «strøartikler» etc blitt belastet dette fondet, som ikke kunne føres som «kursmaterieell» under driftsregnskapet, ei heller rene gaver til pensjonister etc, som belastes velferdsfondet. Disse «strøartiklene» har blitt belastet kto 7920 med kr 164.375,-.

3: VELFERDSFONDET

Det ble utbetalt kr 4000,- i begravellesbidrag i 2024, samt kr 122.423,- i ulike velferdstiltak og stipend. LM 2021 vedtok bl.a. en overføring årlig på kr 238.000,- til velferdsfondet. Ubenyttet beløp på kr 115.577,- er overført fra Foreningskassen.

4: EIENDOMSFONDET

Nyopprettet fond etter vedtak på LM 2021.

Som det fremgår av regnskapene så er fortsatt kostnadene større enn inntektene på begge fritidseiendommene.

Eiendomsutvalget har etter vedtak fattet av forbundsstyret inngått kontrakt med en eiendomsutvikler i Alicante-område i Spania om kjøp av en leilighet under bygging, som er planlagt ferdig årsskiftet 2025/2026. Et depositum på EUR 10.000,-, samt 40% av kontraktens kjøpesum er overført utbygger.

Leiligheten er bokført som anleggsmidler under kto 1120.

Hans Helge Fredriksen
Kasserer

VEDTEKTER

Landsmøtesak nr 3



Vedtekter 2026–2029

Landsmøtesak 2025–03

Forslag:

Landsmøtet bes vedta forslag til endringer i Vedtekter.

Samtidig opphører vedtektene med tillegg av 5. november 2021.

Forslagstiller:

Forslaget er utarbeidet av forbundskontoret i samarbeid med forbundsledelsen. Forbundsstyret har innledningsvis behandlet forslaget på FSM 04-2025, hvorpå endelig versjon er vedtatt av Forbundsstyret på FSM 05-2025 den 25. september 2025.

Bakgrunn og hensikt:

Forrige utgave av vedtektene ble vedtatt på landsmøtet i 2021 etter en stor omorganisering av både Tolletaten og Norsk Tollerforbund. I dette forslaget er det kun mindre endringer som foreslås, i hovedsak endringer i grammatikk, setningsoppbygging, forenklinger og presiseringer. Enkelte steder er det gjort endringer pga endringer i bruk av betegnelser og begreper for å gjøre vedtektene så korrekte som mulig i dagens organisasjon.

De viktigste reelle endringer i vedlagte forslag er:

- Som følge av NTs arbeid med Fagpolitisk Plattform (se også landsmøtesak nr 2025-05) er det gjort en endring i NTs verdier. Verdiene er satt til å være:
 - Nær og Inkluderende
 - Tillit og Trygghet
 - Solidaritet og Likhhet
 - Brobyggende og Skapende

Disse verdiene erstatter de som var beskrevet i forrige versjon av vedtektene:

- Nærhet
- Likhhet
- Demokratisk og Effektiv
- Tydelig rolle- og ansvarsfordeling.

Verdiene skal kunne gjenkjennes i alt Norsk Tollerforbund er, gjør og sier.

- Verv ved forbundskontoret gjort mer fleksible, det er ikke lenger vedtektsstyrt hvilke

og antall verv som velges til forbundskontoret utenom leder, nestleder og administrativ leder. Fordeling av oppgaver og funksjoner gis i egne stillingsbeskrivelser.

- Kommunikasjonsrådgiver endret til Administrativ leder. Presisering av oppgaver og funksjoner utover hovedansvaret gis i eget stillingsbeskrivelse på lik linje med andre tillitsvalgte i sentralorganisasjonen.
- Presisert at forbundsleder har signaturrett, dette var tidligere i Økonomiinstruksen, men erfaringer viser at det bør stå allerede i vedtektene. Samtidig er administrativ leder og kasserer er gitt prokura for å lovfeste mangeårig innarbeidet praksis. Også innført hjemmel til at styret gir disse fullmaktene til leder og administrativ leder.
- Presisert forbundsstyrets oppgaver i forbindelse med oppfølging av landsmøtets vedtak mm.
- Endret *Lederforening* til *Lederkrets* og rollen til *Tillitsvalgt for lederkretsen*, og lagt inn Divut som eget punkt.

Innstilling:

Forbundsstyret støtter forslaget og innstiller at Landsmøtet vedtar NTs forslag til endring av vedtekter.



VEDTEKTER

NORSK TOLLERFORBUND

PODO 01-01-01

ENDELIG VERSJON

Innhold

Kapittel 1 - §1 Forbundet	4
§1-1 Navn.....	4
§1-2 Tidligere navn og forbundshistorikk	4
§1-3 Virkeområde.....	4
§1-4 Formål.....	4
§1-5 Verdier	5
§1-6 Tilknytning til andre organisasjoner.....	5
§1-7 Definisjoner	5
Kapittel 2 – §2 Medlemskap	6
§2-1 Som medlemmer kan opptas:.....	6
§2-2 Medlemskategorier	6
§2-3 Medlemsvilkår	6
§2-4 Æresmedlemskap	6
§2-5 GDPR - personopplysninger	6
§2-6 Eksklusjon	7
§2-7 Begrensninger	7
§ 2-8 Klageadgang	7
§2-9 Juridisk bistand.....	7
Kapittel 3 – §3 Kontingent	8
§3-1 Fastsettelse av kontingent	8
§3-2 Ekstraordinær kontingent	8
§3-3 Betaling av kontingent	8
§3-4 Fritak for kontingent	8
§3-5 Kontingentrestanse	8
§3-6 Fordeling av kontingent	8
Kapittel 4 – §4 Organisasjonen	9
§4-1 Landsmøtet	9
§4-2 Forbundsstyret	11
§4-3 Utvalg og komiteer.....	12
§4-4 Lokalorganisasjonen	13
Kapittel 5 – §5 Forbundets Administrasjon	18
§5-1 Forbundsledelsen består av:.....	18
§5-2 Forbundets sentraladministrasjon består av:	18
§5-3 Forbundskontoret	19
Kapittel 6 – §6 Tillitsvalgte	20
§6-1 Forbundsleder	20
§6-2 Nestleder	20
§6-3 Administrativ leder.....	20
§6-4 Andre tillitsvalgte i Sentraladministrasjonen	21
§6-5 Kasserer	21
§6-6 Kursansvarlig	21
§6-7 Revisorer.....	21
§6-8 Utvalgsledere og utvalgsmedlemmer (komitemedlemmer)	21
§6-9 Fratredelse og varaordninger	21
§6-10 Suspensjon og utestengelse fra verv	22
§6-11 Valgbarhet.....	22
Kapittel 7 – §7 Økonomi.....	23
§7-1 Økonomiinstruks.....	23
§7-2 Driftsbudsjett.....	23
§7-3 Budsjett for lokaladministrasjonen.....	23
§7-4 Eiendomsfondet.....	23
§7-5 Velferdsfondet	23

§7-6 Disposisjons- og reservefondet	23
§7-7 Lønn og honorarer	24
§7-8 Reise, kost- og møtegodtgjørelser	24
§7-9 Andre godtgjørelser og oppmerksomheter	24
§7-10 Regnskap.....	24
§7-11 Revisjon	24
Kapittel 8 – §8 Administrative bestemmelser.....	25
§8-1 Avstemmingsregler.....	25
§8-2 Stemmerett	25
§8-3 Fortolkning av vedtekter	25
Kapittel 9 – §9 Sammenslåing / oppløsning	26
Kapittel 10 – §10 Vedtektsendringer og ikrafttreden.....	26
§10-1 Vedtektsendringer	26
§10-2 Ikrafttreden.....	26

Kapittel 1 – §1 Forbundet

§1-1 Navn

Forbundets navn er «Norsk Tollerforbund». Som forkortelse skal NT benyttes.

Internasjonalt benyttes navnet «The Norwegian Customs Union». Som forkortelse skal NCU benyttes.

Som undertittel til Norsk Tollerforbund skal «– et naturlig valg» benyttes.

§1-2 Tidligere navn og forbundshistorikk

Norsk Tollerforbund er opprettet 1. januar 1980 etter en sammenslåing av Norsk Tolltjenestemanns forbund av 03.08 1904 og Norsk Tolderforening av 18.05 1906. Omorganisert i 2021 og stiftelsen markeres 7. november hvert år.

§1-3 Virkeområde

Norsk Tollerforbund er et medlemsstyrt, partipolitisk uavhengig fagforbund for medlemmer som har eller har hatt sitt virke i Tolletaten.

§1-4 Formål

Norsk Tollerforbunds formål er å

- virke som en landsdekkende organisasjon for medlemmene
- utøve forhandlingsretten på vegne av medlemmene, slik som fastsatt i lov- og avtaleverk
- ivareta medlemmenes interesser når det gjelder
 - lønns- og arbeidsvilkår,
 - ansettelses-, pensjons- og utdanningsforhold,
 - opplæring og kompetanseutvikling
- fremme utvikling av medlemmenes sosiale og kulturelle interesser i relasjon til arbeidsplassen og bidra til gode kollegiale forhold blant medlemmene
- aktivt medvirke til å fremme solidaritet og gode samarbeidsforhold innenfor arbeids-, organisasjons- og samfunnsliv
- ivareta og utvikle organisasjons- og forhandlingsretten
- å fremme samarbeid og solidaritet med andre faglige organisasjoner i inn- og utland.
- arbeide for et likestilt, inkluderende og mangfoldig arbeidsliv, herunder ta avstand fra og aktivt jobbe imot enhver form for diskriminering
- være en aktiv faglig og samfunnspolitisk engasjert organisasjon med klart formulerte standpunkter. NT skal markedsføre forbundets syn og interesser gjennom organisasjonsvirksomhet og informasjonstiltak
- sikre medlemmene goder og fordeler ved å samarbeide med eksterne parter.

§1-5 Verdier

Verdiene¹ i Norsk Tollerforbund er:

- Nær og Inkluderende
- Tillit og Trygghet
- Solidaritet og Likhhet
- Brobyggende og Skapende

§1-6 Tilknytning til andre organisasjoner

Norsk Tollerforbund er tilsluttet hovedorganisasjonen Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS)

Norsk Tollerforbund er tilsluttet hovedsammenslutningen YS Stat.

Norsk Tollerforbund kan være medlem i andre organisasjoner etter vedtak i Forbundsstyret.

§1-7 Definisjoner

Definisjoner og navnsetting på Norsk Tollerforbunds organer vedtas av forbundsstyret i det Økonomisk Administrative Dokumentet Grafisk Profil og Navnsetting.

¹ Mer om verdienes betydning er beskrevet i det styrende Økonomisk Administrative Dokumentet NTs Retningslinjer

Kapittel 2 – §2 Medlemskap

§2-1 Som medlemmer kan opptas:

- Ansatte i Tolletaten
- Tidligere ansatte i Tolletaten
- Studenter under utdanning i tollfaget
- Forbundsstyret kan godkjenne medlemskap for andre enn de som er nevnt.

Alle som har eller har hatt sitt arbeid i Tolletaten (tidligere Tollvesenet) har i utgangspunktet rett til medlemskap i Norsk Tollerforbund. Studenter som utdanner seg til tollfaget har rett til medlemskap så lenge de er i slike studier.

Forbundsstyret kan ved behov etablere særskilte medlemskapsformer. Det skal i medlemsvilkårene tydelig fremkomme hvilke rettigheter og plikter som gjelder for disse medlemmene.

§2-2 Medlemskategorier

Norsk Tollerforbund har tre hovedkategorier av medlemskap med ulike forpliktelser for NT og ulike medlemsvilkår:

- **Ordinære medlemmer** – medlemmer med et ansettelsesforhold i etaten
- **Fordelsmedlemmer** – medlemmer med et tidligere ansettelsesforhold i etaten og andre grupperinger uten ansettelsesforhold i etaten
- **Studentmedlemmer** – studenter som utdanner seg innenfor tollfaget.

Forbundsstyret fastsetter nærmere bestemmelser om rettigheter og plikter for de ulike medlemskategoriene samt hvordan medlemmene organiseres i medlemsvilkårene.

Forbundskontoret kan av administrative hensyn dele inn medlemmene i ytterligere underkategorier.

§2-3 Medlemsvilkår

Medlemmene har et individuelt og personlig medlemskap i Norsk Tollerforbund med rettigheter og plikter fastsatt i Økonomisk Administrative Dokument NTs Medlemsvilkår og vedtak fattet av NTs styrende organer.

§2-4 Æresmedlemskap

Landsmøtet kan utnevne æresmedlemmer etter innstilling fra forbundsstyret.

§2-5 GDPR - personopplysninger

Søknad om medlemskap i Norsk Tollerforbund innebærer aksept av at Norsk Tollerforbund behandler medlemmenes personopplysninger for å kunne oppfylle avtalen om medlemskap med sine medlemmer. NT kan beholde opplysninger også etter at medlemskap er opphørt, der det fortsatt foreligger lovlig grunnlag for slik behandling².

² NT behandler ikke personopplysninger uten gyldig behandlingsgrunnlag som er avtale om medlemskap (medlemsvilkår), lov, legitim interesse eller det enkelte medlems samtykke. Dette er beskrevet i NTs personvernpolicy og i NTs personvernerklæring.

§2-6 Eksklusjon

NTs Kontroll- og vedtektsutvalg kan ekskludere enkeltmedlemmer som handler mot NTs vedtekter, lovlige fattede vedtak, medlemsvilkår eller på annen måte skader NT. Bestemmelser om saksbehandling fremkommer i NTs Retningslinjer. Under saksbehandling kan medlemmet suspenderes og fritas fra kontingent.

§2-7 Begrensninger

Ingen medlemmer kan melde seg ut mens en arbeidskonflikt pågår. Som arbeidskonflikt forstås mekling, streik og lockout³.

Ordinære medlemmer kan ikke være samtidig medlem i et annet fagforbund som skal kunne ivareta medlemmets fagpolitiske og tariffmessige interesser.

Personer som er tilsluttet, representerer eller aktivt deltar på markeringer arrangert av et politisk parti eller organisasjon med nazistisk, fascistisk eller rasistisk program eller beslektet formål gis ikke anledning til å bli medlemmer i Norsk Tollerforbund. Personer som deltar i aktiviteter som har som formål å fremme slike holdninger kan heller ikke bli medlemmer i forbundet.

§ 2-8 Klageadgang

Medlemmer⁴ kan anke avgjørelser fattet av sentraladministrasjonen til Forbundsstyret som er endelig ankeinstans.

§2-9 Juridisk bistand

Medlemmer i Norsk Tollerforbund kan få helt eller delvis gratis juridisk bistand i arbeidsrettslige forhold etter nærmere retningslinjer fastsatt av forbundsstyret.

³ Regulert i Tjenestetvistloven og Arbeidstvistloven

⁴ Gjelder også søkere til medlemskap ved anke på avslått innmeldingssøknad.

Kapittel 3 – §3 Kontingent

§3-1 Fastsettelse av kontingent

Medlemmer av Norsk Tollerforbund betaler kun sentral kontingent. Lokalavdelingene krever ikke inn egen kontingent.

Størrelsen⁵ på NTs ordinære kontingent fastsettes på landsmøtet.

Andre kontingenter fastsettes av Forbundsstyret gjennom NTs Økonomiinstruks.

§3-2 Ekstraordinær kontingent

Forbundsstyret eller ekstraordinært landsmøte kan om nødvendig vedta ekstraordinær eller forhøyet kontingent.

§3-3 Betaling av kontingent

Medlemmene betaler sin kontingent i henhold til bestemmelsene i NTs Økonomiinstruks, vedtatt av Forbundsstyret.

§3-4 Fritak for kontingent

Forbundsstyret fastsetter nærmere retningslinjer for helt eller delvis fritak for kontingent i NTs Økonomiinstruks.

§3-5 Kontingentrestanse

Medlemmer som skylder kontingent for tre måneder eller mer kan miste retten til medlemskap i NT. Vilkår for saksbehandling og eventuell gjeninntreden som medlem bestemmes av Forbundsstyret gjennom NTs Økonomiinstruks.

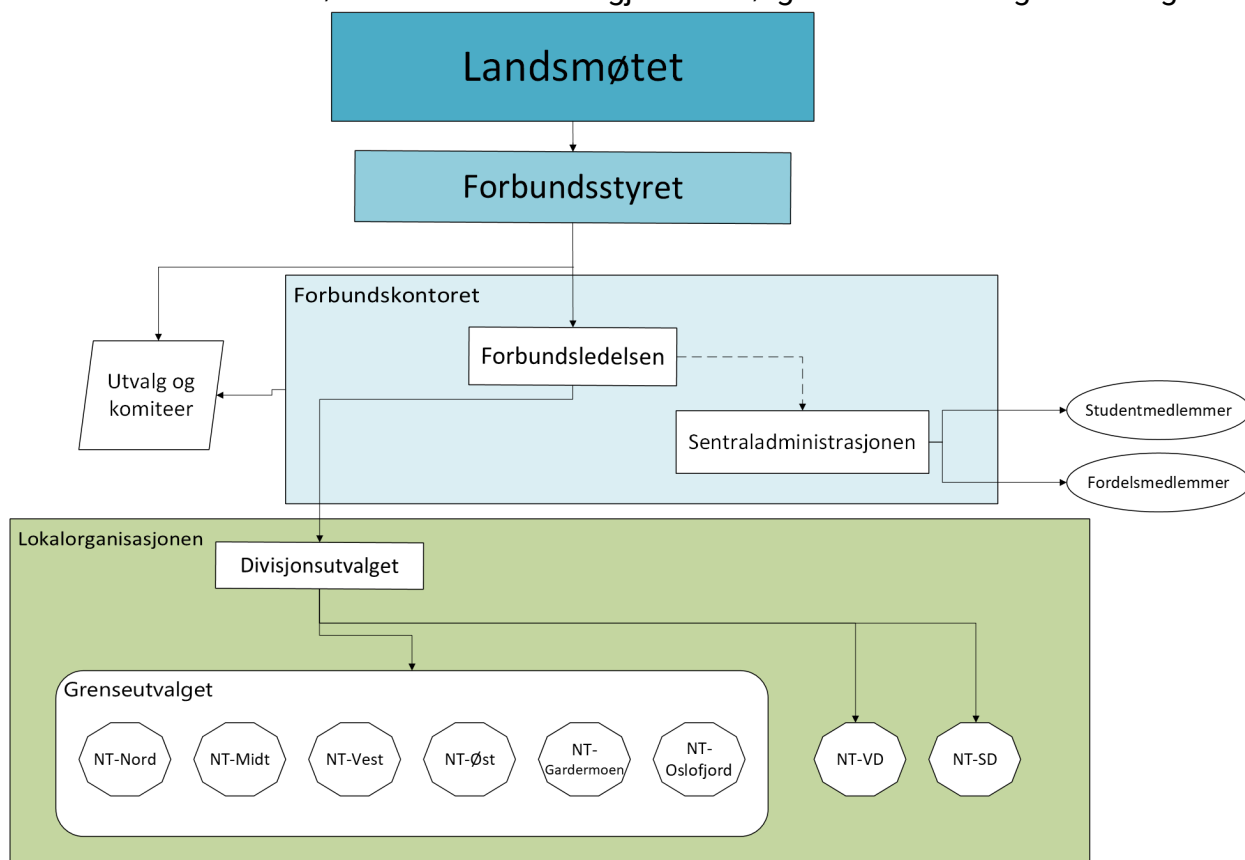
§3-6 Fordeling av kontingent

For å sikre drift i NT-avdelingene vil Norsk Tollerforbund avsette en andel av kontingentinntektene til lokaladministrasjonens budsjett. Størrelsen på denne avsetningen vedtas på Landsmøtet under budsjettvedtaket. Hvordan avsetningen fordeles ned til hver enkelt NT-avdeling bestemmes av Forbundsstyret i NTs Økonomiinstruks.

⁵ Med størrelse menes også hvordan denne størrelsen beregnes – hvilket kontingentssystem NT vedtar.

Kapittel 4 – §4 Organisasjonen

Norsk Tollerforbund utøver sin virksomhet gjennom følgende sentrale og lokale organer:



§4-1 Landsmøtet

§4-1 (1) Myndighet

Landsmøtet er Norsk Tollerforbunds høyeste myndighet.

§4-1 (2) Landsmøtet

Landsmøtet samles hvert 4. år til ordinært møte på et tidspunkt fastsatt av forbundsstyret.

§4-1 (3) Landsmøtets oppgaver

Landsmøtet skal behandle:

- fagpolitisk Plattform
- forbundsstyrets beretning
- vedtektsendringer
- reviderte regnskaper
- innkomne forslag og interpellasjoner⁶
- utnevne æresmedlemmer⁷
- fastsettelse av kontingent
- Norsk Tollerforbunds Driftsbudsjett

⁶ Interpellasjoner er innspill til landsmøtet som ikke krever endringer i vedtekter eller andre styrende dokumenter.

⁷ Jfr. §2-4 Æresmedlemmer

- valg av:
 - Sentralt valgte til forbundsstyret:
 - forbundsleder
 - nestleder
 - tre styremedlemmer
 - fem varamedlemmer i hierarkisk orden.
 - Andre verv i sentraladministrasjonen:
 - administrativ leder⁸
 - eventuelt andre verv ved forbundskontoret⁹
 - kasserer
 - vara for kasserer
 - to revisorer
 - to vara for revisorer.
 - Divisjonstillitsvalgt for Grensedivisjonen¹⁰.

§4-1 (4) Delegatfordeling til landsmøtet

Delegatene på landsmøtet består av representanter fra de lokale avdelingene. Hver avdeling er tildelt minimum fire delegater, maksimalt 12 som sikrer at ingen avdeling vil kunne være representert med mer enn 1/3 av delegatene til landsmøtet. Hvor mange delegater hver lokal avdeling deltar med er 50% av avdelingens prosentvise andel¹¹ av den totale medlemsmassen. Utregningen er ytterligere beskrevet i Økonomisk Administrativt dokument NTs Retningslinjer.

§4-1 (5) Forbundsstyrets rolle på landsmøtet

Forbundsstyret innkaller til, forbereder og presenterer saker til landsmøte og ekstraordinært landsmøte og er ansvarlig for å gjennomføre disse ihht disse Vedtekter og NTs Retningslinjer.

Forbundsstyret, kasserer, øvrige tillitsvalgte og ansatte ved forbundskontoret, divisjonstillitsvalgte, Tillitsvalgt for Lederkretsen og revisorer har møteplikt på landsmøtet. Disse har tale- og forslagsrett, men ingen stemmerett.

§4-1 (6) Ekstraordinært landsmøte

Ekstraordinært landsmøte holdes etter beslutning av forbundsstyret, eller når et flertall av NT-avdelingene ønsker det.

Ekstraordinært landsmøte har samme myndighet som et ordinært landsmøte, men kan kun behandle de sakene som ligger til grunn for innkallingen.

⁸ Denne stillingen kan i likhet med andre tillitsvalgte ved Forbundskontoret også ansettes, da bortfaller valg av dette vervet.

⁹ Forbundsstyret avgjør i forkant av landsmøtet hvilke og antall verv som skal innstilles til valg til Forbundskontoret, i tillegg til forbundsleder, nestleder og administrativ leder. Jfr. §4-3 (2).

¹⁰ Under valget av Divisjonstillitsvalgt for Grense er det kun delegater fra NT-avdelingene i grensedivisjonen som har stemmerett.

¹¹ Eksempel: En avdeling har 10% av medlemsmassen, 50% av dette er 5% = 5 delegater.

§4-2 Forbundsstyret

§4-2 (1) Myndighet

Når landsmøtet ikke er samlet, er Forbundsstyret Norsk Tollerforbunds høyeste myndighet.

Forbundsstyret har signaturrett i fellesskap. Styret kan i tillegg tildele signaturretten og prokura til styremedlemmer, daglig leder eller navngitte ansatte hver for seg eller i fellesskap.

§4-2 (2) Forbundsstyret oppgaver

§4-2 (2a) Forbundsstyret skal ivareta organisasjonens interesser og formål, herunder:

- følge opp de vedtakene landsmøtet fatter og sikre at organisasjonen drives i tråd med disse
- ha den overordnede styringen av organisasjonen mellom landsmøtene
- handle med ærlighet, integritet og uavhengighet, og evne å utfordre ledelsen
- føre relevant tilsyn og kontroll med organisasjonen og den daglige ledelsen
- være en god sparrings- og samarbeidspartner med ledelsen
- behandle saker fremlagt fra forbundsledelsen
- behandle saker lagt frem fra NT-avdelingene
- avgjøre tvistesporsmål, ankesaker og fortolkningsspørsmål
- ta endelige avgjørelser i saker om medlemskap som har vært til behandling i forbundsledelsen
- forvalte NTs økonomi i samsvar med Økonomiinstruksen
 - herunder vedta kjøp og salg av eiendom
- behandle styrende dokumenter på nivå II
- føre protokoll fra alle forbundsstyremøter
- rapportere til landsmøtet om arbeidet som er utført og status for organisasjonen.

§4-2 (2b) Forbundsstyret kan:

- fastsette forhøyet eller ekstraordinær kontingent¹²
- omdisponere midler fra en budsjettpost til en annen, eller foreta nødvendige bevilgninger innenfor rammene av landsmøtets vedtatte budsjetter.

§4-2 (3) Forbundsstyrets oppbygging

Forbundsstyret består av fem medlemmer valgt på landsmøtet:

- forbundsleder
- nestleder
- tre styremedlemmer
- en avdelingstillitsvalgt fra hver av Norsk Tollerforbunds til enhver tid aktive NT-avdelinger valgt på lokale årsmøter.
- en divisjonstillitsvalgt for Grensedisjonen.

Det velges på landsmøtet fem varamedlemmer med plikter ihht NTs Retningslinjer.

§4-2 (4) Forbundsstyret og Landsmøtet

Forbundsstyrets rolle i forbindelse med Landsmøtet er beskrevet i §4-1 (5) og i NTs

¹² Jfr. §3-2

Retningslinjer.

§4-2 (5) *Forbundsstyret og forbundsstyremøter*

Forbundsstyret er beslutningsdyktig når minst halvparten av de stemmeberettigede er til stede. Et av disse møtende medlemmene må være leder eller nestleder.

Forbundsledelsen kaller inn til forbundsstyremøter ved behov eller når minst halvparten av styremedlemmene krever det. Dog skal det minimum avvikles fire møter i året.

Tillitsvalgte og ansatte ved forbundskontoret og Tillitsvalgt for Lederkretsen har møteplikt på forbundsstyremøter. Disse har tale- og forslagsrett, men ingen stemmerett.

§4-2 (6) *Andre bestemmelser for forbundsstyret*

Videre bestemmelser for møteorden, saksbehandling, bruk av vara og regler for fravær/fratredelse med mer fastsettes i NTs Retningslinjer

Ved avstemming har ATV for Vareførseldivisjonen og ATV for Sentrale Divisjoner to stemmer hver. Alle andre stemmeberettigede har én stemme hver.

Forbundsstyret kan delegere deler av sin myndighet til forbundsledelse og utvalg.

§4-3 Utvalg og komiteer

Forbundsledelsen nedsetter de utvalg og komiteer den finner nødvendig med unntak av:

§4-3 (1) *Kontroll- og vedtektsutvalget (KVUT)*

Forbundsstyret nedsetter et Kontroll- og vedtektsutvalg som har som oppgaver å

- ved behov verifisere at vedtak fattet i NTs besluttende organer er i tråd med NTs vedtekter og andre styrende dokumenter
- følge opp at sakslister og møteprotokoller er skrevet, godkjent og lagret
- være forbundets mottaker og behandler av varslingssaker
- motta og behandle saker om brudd på GDPR
- behandle og vedta sanksjoner i forbindelse med utelukkelse og suspensjoner
- utføre andre kontrollhandlinger på vegne av forbundsstyret

Medlemmer i KVUT kan ikke inneha andre verv med stemmerett i forbundsstyret.

§4-3 (2) *Valgkomiteen*

Forbundsstyret nedsetter en egen valgkomite i løpet av første kvartal i landsmøteåret. Utrekning av medlemmer gjøres etter bestemmelser i NTs Retningslinjer.

Medlemmer i Valgkomiteen kan ikke inneha andre verv med stemmerett i forbundsstyret.

Valgkomiteen gis et skriftlig mandat av Forbundsstyret, herunder hvilke verv som skal innstilles til valg.

§4-4 Lokalorganisasjonen

§4-4 (1) Avdelingene

Norsk Tollerforbunds lokalorganisasjon består av avdelinger som organiserer medlemmer ut ifra hvor i Tolletaten de er ansatt¹³.

Forbundsstyret avgjør hvilke avdelinger lokalorganisasjonen skal inndeles i og i hvilken av disse medlemmene skal plasseres.

NT-avdelingene og deres tillitsvalgte plikter å rette seg etter de vedtak som blir truffet av Norsk Tollerforbunds organer, samt å overholde disse vedtekter og øvrige styrende dokumenter i NT.

§4-4 (1a) Myndighet

Styret i en NT-avdeling har lokal drøftings- og informasjonsrett i eget område/avdeling. En NT-avdeling kan få delegert forhandlingsrett fra divisjonsnivå.

§4-4 (1b) Formål

NT-avdelingene skal fremme medlemmenes interesser i samsvar med Norsk Tollerforbunds vedtekter og vedtak truffet av forbundsstyret og landsmøtet.

§4-4 (1c) Avdelingenes oppgaver

NT-avdelingene skal:

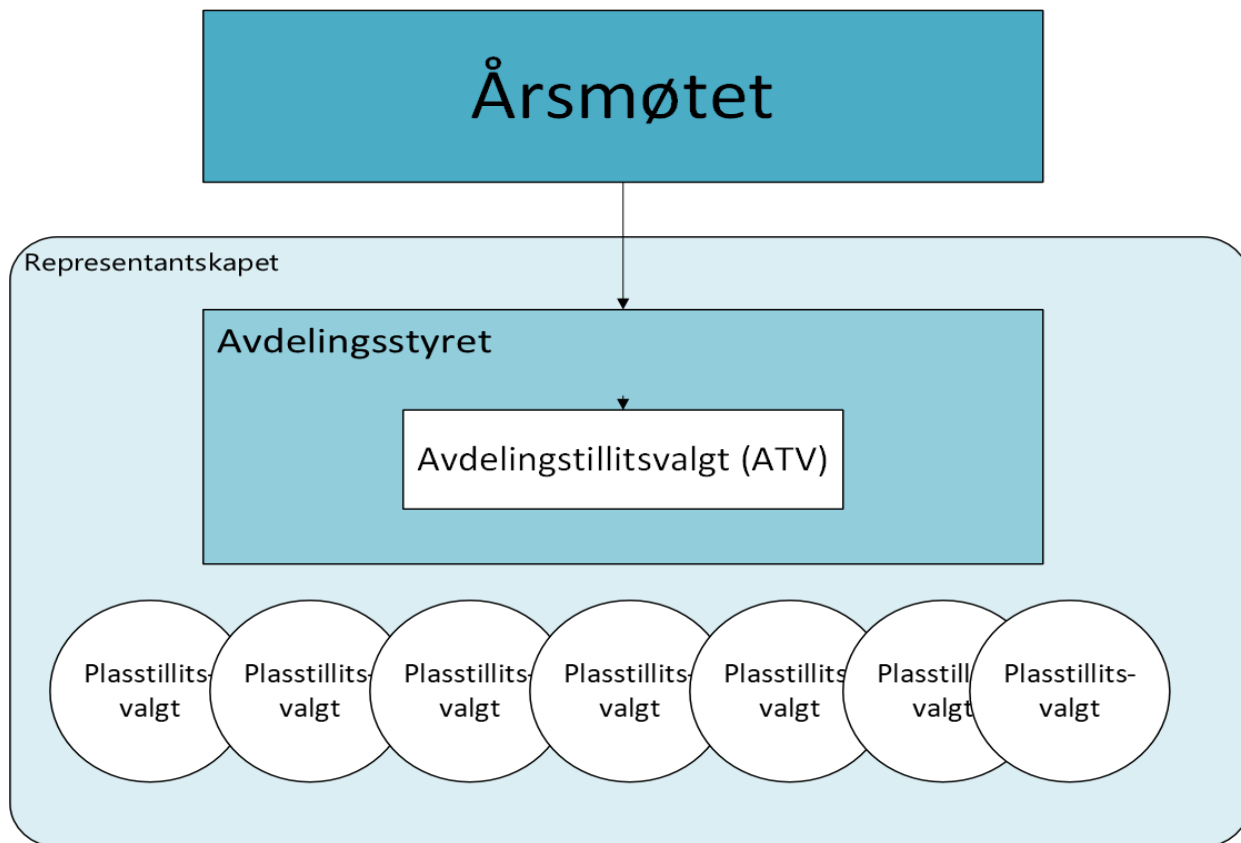
- ivareta medlemmenes økonomiske, faglige, sosiale og kulturelle interesser på lokalt nivå
- fremme solidaritet, godt samarbeid og gode kollegiale forhold blant medlemmene.
- arbeide for tilslutning av alle ansatte som har rett til medlemskap
- behandle saker fremlagt av medlemmene eller fra Norsk Tollerforbund
- drive opplysningsarbeid for å styrke forbundets organisasjon
- utøve medbestemmelse på lokalt nivå
- forberede drøftinger og forhandlinger med arbeidsgiver
- utøve medbestemmelse i forbundsstyret og på landsmøtet
- forhandle på avdelingsnivå dersom forhandlingsretten er delegert ned til område/avdeling/seksjon.

NT-avdelingene kan:

- utøve politisk påvirkning der det er formålstjenlig for å ivareta eller fremme saker av interesse for medlemmene
- aktivisere medlemmene på områder som hører under forbundets formål
- samarbeide med andre organisasjoner i den utstrekning det er formålstjenlig for medlemmene.

¹³ Jfr. organisasjonsstrukturen i medlemsregisteret

§4-4 (1d) Avdelingens oppbygging



Hver NT-avdeling er medlemsstyrt med et årsmøte som høyeste myndighet.

NT-avdelingen ledes av et styre, med en Avdelingstillitsvalgt som leder.

§4-4 (1e) Årsmøte og valg

NT-avdelingene avholder årsmøter/medlemsmøter med valg av styre ihht NTs Retningslinjer.

Årsmøtet skal behandle:

- avdelingsstyrets aktivitetsrapport siden forrige årsmøte
- innkomne forslag
- avdelingsstyrets aktivitetsplan for de to neste årene
- valg av¹⁴:
 - avdelingstillitsvalgt
 - nestleder
 - 1-3 styremedlemmer
 - 3 varamedlemmer
 - plasstillitsvalgte¹⁵.

§4-4 (1f) Avdelingsstyrene og møtevirksomhet

Avdelingsstyret er NT-avdelingens utøvende organ og høyeste myndighet mellom årsmøtene.

¹⁴ Dersom NT-avdelingen ønsker å fordele valget over to år, bestemmer de selv hvilke verv som velges når. Verv velges for inntil to år av gangen. Se mer i NTs Retningslinjer.

¹⁵ Valg av plasstillitsvalgte kan bli delegert ut til den enkelte seksjon(er), det avgjør årsmøtet i NT-avdelingen.

Møter i avdelingsstyrene avholdes ved behov eller når minst 2/3 av styret ber om det.

Styret fastsetter møteform og dagsorden, og er beslutningsdyktig når minst 50% av styrets medlemmer er til stede.

Styret kan innkalle til medlemsmøter eller møter i representantskapet ved behov.

Styret kan invitere gjester uten stemmerett til alle typer møter i NT-avdelingen.

Avdelingsstyrenes oppgaver

- utarbeide forslag til avdelingens aktivitetsplan
- motta og behandle avdelingens korrespondanse
- føre aktivitetsrapport
- forberede, innkalle til og gjennomføre årsmøter og ekstraordinære årsmøter
- føre protokoll fra årsmøtet
- holde representantskapet orientert om aktuelle saker i avdelingen
- forberede saker til divisjonsutvalg, divisjonstillitsvalgt og forbundsstyret
- bistå Norsk Tollerforbunds sentraladministrasjon med medlemspleie
- avholde medlemsmøter og representantskapsmøter ved behov
- holde medlemmene informert om NT-avdelingens aktiviteter
- foreslå delegater til Norsk Tollerforbunds Landsmøte
- fortløpende informere Norsk Tollerforbunds forbundskontor om følgende:
 - de til enhver tid valgte tillitsvalgte
 - endringer i medlemmers persondata og arbeidsforhold som har betydning for medlemskapet eller organisering av medlemmet
 - endringer i medlemmers ansettelsesforhold som har betydning for medlemskapskategori, medlemmets kontingent eller Norsk Tollerforbunds interesser
 - overføring av medlemmer til andre NT-avdelinger
- melde inn saker til behandling i GRUT, DIVUT eller Forbundsstyret
- gi oppmerksomhet til medlemmer ihht NTs Økonomiinstruks.

§4-4 (1g) Avdelingstillitsvalgt

Avdelingstillitsvalgt er leder av NT-avdelingen og styreleder i avdelingsstyret.

Avdelingstillitsvalgt er NT-avdelingens faste representant i Forbundsstyret.

§4-4 (1h) Nestleder

Nestleder¹⁶ overtar avdelingstillitsvalgtes plikter ved dennes fravær.

Nestleder fungerer som avdelingstillitsvalgt frem til ny avdelingstillitsvalgt er valgt dersom avdelingstillitsvalgt fratrer i valgperioden.

Nestleder har ansvar for å føre referater fra styremøter, representantskapsmøter og årsmøter.

¹⁶ Som nestleder menes også den som er utpekt som vara, dersom NT-avdelingen har valgt en slik innretning.

§4-4 (1i) Plasstillitsvalgte

Det velges plasstillitsvalgte innenfor et naturlig avgrenset område innad i NT-avdelingen. En plasstillitsvalgt må bør ha tilhørighet til det området den er valgt for.

Alle plasstillitsvalgte inngår i NT-avdelingens representantskap.

§4-4 (1j) Representantskapet

Alle plasstillitsvalgte utgjør sammen med avdelingsstyret NT-avdelingens representantskap. Representantskapet har ingen formell myndighet utover de pålagte oppgaver, men er en organisatorisk enhet bestående av alle tillitsvalgte i NT-avdelingen.

Oppgaver i representantskapet

- representantskapet skal godkjenne avdelingsstyrets forslag til delegater til NTs Landsmøte dersom dette ikke gjøres på et årsmøte.
- dersom Avdelingsstyret ikke lenger er beslutningsdyktig, skal representantskapet konstituere et nytt styre frem til årsmøte eller ekstraordinært årsmøte kan gjennomføre valg
- representantskapet skal godkjenne større avvik fra aktivitetsplanens ~~budsjett~~.

§4-4 (1k) Medlemskategorier i NT-avdelingene

I NT-avdelingene er det kun ordinære og tilhørende medlemmer. Alle andre medlemskategorier forvaltes av sentraladministrasjonen.

Ordinære medlemmer er ansatt i den avdelingen/området som NT-avdelingen organiserer.

Medlemmer av Norsk Tollerforbund som er organisert i en annen NT-avdeling enn der de geografisk er plassert er kategorisert som **tilhørende medlemmer** i den NT-avdelingen de geografisk er plassert.

§4-4 (2) Økonomi i lokalorganisasjonen

§4-4 (2a) Budsjett og regnskap

NT-avdelingenes driftsmidler tildeles over Norsk Tollerforbunds Driftsbudsjett og fordeles i et felles underbudsjett for NT-avdelingene. Bestemmelser for budsjettprosess og regnskapsføring vedtas i NTs Økonomiinstruks.

§4-4 (2b) Honorarer

Honorarer til tillitsvalgte i lokalorganisasjonen og divisjonstillitsvalgte er vedtatt gjennom Budsjett på landsmøtet og videre bestemmelser i NTs Økonomiinstruks.

§4-4 (2c) Utgifter til lokal drift

Avdelingstillitsvalgt har fullmakt til å gjøre bestillinger og føre utlegg for utgifter til drift av lokalorganisasjonene etter de retningslinjer som er vedtatt i NTs Økonomiinstruks.

§4-4 (3) Særskilt om lederkretsen

Medlemmer ansatt i stilling fra og med seksjonsleder og høyere organiseres i en egen lederårets. Medlemmene organiseres i denne avdelingen på tvers av divisjonen og avdelingene.

Lederkretsen representeres i Forbundsstyret (uten stemmerett) og i DIVUT av en egen Tillitsvalgt for lederkretsen. Denne velges for to år av gangen på eget medlemsmøte i Lederkretsen.

Forbundsstyret kan bestemme ytterligere om Lederkretsen i NTs Retningslinjer.

§4-4 (4) Divisjonstillitsvalgte

§4-4 (4a) Myndighet

Divisjonstillitsvalgte ivaretar medbestemmelsen på divisjonsnivå og er Norsk Tollerforbunds representant på de ulike IDF-møtene i divisjonene.

I grensedisjonen velges det en egen divisjonstillitsvalgt på landsmøtet. I de øvrige divisjonene er det de avdelingstillitsvalgte i avdelingene som innehar rollen som divisjonstillitsvalgte.

Når ikke annet er bestemt er den som innehar divisjonstillitsvalgtrollen forhandlingsleder i divisjonen.

§4-4 (4b) Særskilt om Divisjonstillitsvalgt i Grensedisjonen

Divisjonstillitsvalgt for Grense representerer alle NT-avdelingene som har medlemmer i Grensedisjonen, og velges på landsmøtet¹⁷.

Avdelingstillitsvalgte fra NT-avdelingene i Grensedisjonen utgjør sammen et divisjonsutvalg¹⁸ som ledes av Divisjonstillitsvalgt for Grense.

§4-4 (4c) Divisjonsutvalget (DIVUT)

Alle divisjonstillitsvalgte utgjør sammen Divisjonsutvalget. Tillitsvalgt for Lederkretsen har møterett i DIVUT. Her behandles lokale saker på tvers av divisjonene og andre oppgaver ihht NTs Retningslinjer.

§4-4 (5) Valgbarhet

Tillitsvalgte i lokalorganisasjonen må være ansatt i den avdelingen/området de er valgt til å representere, med unntak av divisjonstillitsvalgt som velges på tvers av avdelingstilhørighet. En divisjonstillitsvalgt bør ha ansettelsesforhold i den divisjonen man er divisjonstillitsvalgt for.

¹⁷ Jfr §4-1(3).

¹⁸ Retningslinjene for dette utvalget er beskrevet i NTs Retningslinjer.

Kapittel 5 – §5 Forbundets Administrasjon

Norsk Tollerforbunds daglige virksomhet på sentralt nivå utføres av NTs forbundskontor og tilhørende roller.

§5-1 Forbundsledelsen består av:

- forbundsleder
- nestleder

§5-1 (1) *Forbundsledelsens oppgaver:*

- forvalte Norsk Tollerforbunds midler etter det vedtatte budsjettet og landsmøtets vedtak
- lede den daglige driften av Norsk Tollerforbund
- representere Norsk Tollerforbund på sentralt nivå i forhold til arbeidsgiver, hovedsammenslutninger og andre nasjonale og internasjonale organisasjoner
- behandle og bistå i saker som fremlegges av NT-avdelingene
- ta avgjørelser i saker om innmelding og utelukkelse av medlemmer
- drive opplysnings- og informasjonsvirksomhet
- innkalle til forbundsstyremøter og andre møter ved behov
- forberede og presentere saker for forbundsstyremøtene
- fremme forslag på kandidater til valgkomiteen for forbundsstyret

§5-1 (2) *Forbundsledelsen kan:*

- oppnevne komiteer og utvalg for utredning av spesielle saker og /eller ivaretagelse av særskilte oppgaver
- legge frem viktige spørsmål for forbundsstyret til avgjørelse.

§5-2 Forbundets sentraladministrasjon består av:

- administrativ leder
- andre tillitsvalgte ved forbundskontoret
- kasserer og vara til kasserer
- kursansvarlig(e).

§5-3 Forbundskontoret

Forbundskontoret består av forbundsledelsen og sentraladministrasjonen.

§5-3 (1) Forbundskontorets oppgaver:

- daglig drift av organisasjonen
- budsjettstyring og forvaltning
- IT-drift og utvikling
- personvern (GDPR)
- kurs og opplæring
- IA
- Eiendomsforvaltning
- NT Media
- NTs Dokumentarkiv
- NTs post og korrespondanse
- medlemsregister og kontingentinnkreving
- konfliktberedskap
- medlemsfordeler
- høringer
- samarbeid med hovedorganisasjoner og sammenslutninger
- internasjonalt samarbeid
- prosjekteierskap, prosjektarbeid og prosjektstøtte for utvalgene

§5-3 (2) Forbundskontorets kan:

- bistå forbundsledelsen med saksbehandling
- bidra i utredninger, utvalg og komiteer
- utføre andre oppgaver etter føringer fra forbundsledelsen.

Kapittel 6 – §6 Tillitsvalgte

§6-1 Forbundsleder

§6-1 (1) Myndighet

Forbundsleder er Norsk Tollerforbunds øverste tillitsvalgte, og leder det daglige arbeidet i samsvar med forbundsstyrets og landsmøtets beslutninger.

Forbundsleder innehar Norsk Tollerforbunds signaturrett og med det fullmakt til å opptre og tegne på vegne av organisasjonen.

§6-1 (2) Oppgaver

- forbundsleder leder forbundskontoret og har personalansvar for ansatte og tillitsvalgte i hele eller delte stillinger, som er tilknyttet forbundskontoret eller Norsk Tollerforbunds sentraladministrasjon
- forbundsleder sammenkaller og leder forbundsstyremøtene samt følger opp arbeidet innen forbundsstyret og eventuelle oppnevnte utvalg og komiteer
- forbundsleder påser at forvaltningen av Norsk Tollerforbunds midler, blant annet disponeringen av eventuelle fond, skjer i samsvar med NTs Vedtekter, Økonomiinstruks, vedtak, og etter landsmøtets og forbundsstyrets føringer
- forbundsleder gir det reviderte regnskapet sin påtegning
- forbundsleder leder Norsk Tollerforbunds forhandlingsutvalg, når ikke annet er bestemt.

§6-2 Nestleder

§6-2 (1) Myndighet

Nestleder overtar forbundsleders funksjoner og plikter under dennes fravær.

§6-2 (1) Oppgaver

- nestleder rykker automatisk opp som forbundsleder for resten av valgperioden dersom forbundsleder fratrer i perioden
- nestleder bistår forbundsleder i å lede det daglige arbeidet i samsvar med forbundsstyrets og landsmøtets beslutninger
- nestleder fasiliteter møter og samlinger med innkalling, sakslister, sakspapirer, forberedelser, protokoller, møtereferat og lagring i dokumentarkiv
- samarbeider med kursansvarlig for bestilling og praktisk gjennomføring av kurs, samlinger og konferanser
- nestleder har hovedansvaret for å foreta utredninger og høringssvar
- nestleder fører og arkiverer fortløpende saks- og protokoll-liste.

§6-3 Administrativ leder

Administrativ leder er en teknisk-administrativ rådgiverrolle i Norsk Tollerforbunds sentraladministrasjon og er en del av forbundskontoret med ansvar for den daglige driften av sentraladministrasjonen, og utfører sitt arbeid i henhold til gjeldende stillingsbeskrivelse fastsatt av forbundsledelsen.

Administrativ leder innehar prokura med fullmakt til å opptre og underskrive på vegne av organisasjonen i forbindelse med den daglige driften.

§6-4 Andre tillitsvalgte i Sentraladministrasjonen

NT kan ha en eller flere rådgivere, fast eller midlertidig, i en administrativ rolle i Norsk Tollerforbunds sentraladministrasjon som en del av forbundskontoret.

Oppgavene fordeles og beskrives i en egen stillingsbeskrivelse fastsatt av forbundsledelsen.

§6-5 Kasserer

Kasserer og varakasserer utfører sitt arbeid i henhold til gjeldende stillingsbeskrivelse fastsatt av forbundsledelsen.

Kasserer forvalter, i samråd med forbundsleder, Norsk Tollerforbunds midler i samsvar med disse Vedtekter, NTs Økonomiinstruks og etter landsmøtes, forbundsstyret og forbundsledelsens anvisninger.

Kasserer innehar prokura med fullmakt til å opptre og underskrive på vegne av organisasjonen i forbindelse med den daglige driften. Kasserer har tilgang til utbetaling via nettbank og øvrig disponering av Norsk Tollerforbunds midler.

§6-6 Kursansvarlig

Kursansvarlig skal etter føringer fra forbundsledelsen og med forankring i NTs Kurs- og Opplæringsplan planlegge, tilrettelegge og gjennomføre Norsk Tollerforbunds kurs, samlinger og konferanser.

Kursansvarlig bistår nestleder med å planlegge og fasilitere Norsk Tollerforbunds møtevirkosomhet.

§6-7 Revisorer

To revisorer og to vararevisorer velges på landsmøtet og utfører sine plikter i henhold til §7-12. Revisorene kan når som helst gå igjennom regnskapene og påse at pengemidler og øvrige eiendeler er i behold og anvendt i tråd med budsjett og vedtak.

§6-8 Utvalgsledere og utvalgsmedlemmer (komitemedlemmer)

I den tid de er medlemmer av utvalget eller komiteen er de å anse som tillitsvalgte i Norsk Tollerforbund og utfører sitt arbeid i henhold til mandatet for utvalget og føringer fra forbundsledelsen.

§6-9 Fratredelse og varaordninger

Regler for fratredelse og varaordning for sentralt tillitsvalgte, forbundsstyret og lokaladministrasjonen ut over det som er nevnt i disse vedtekter beskrives i NTs Retningslinjer.

§6-10 Suspensjon og utestengelse fra verv

Norsk Tollerforbunds Kontroll- og vedtektsutvalg kan midlertidig suspendere tillitsvalgte i alle ledd i organisasjonen fra å ha verv sentralt eller lokalt i organisasjonen, dersom den tillitsvalgte handler mot NTs vedtekter, lovlige fattede vedtak, medlemsvilkår, motarbeider NTs interesser eller åpenbart ikke er i stand til å skjøtte sitt verv eller på annen måte skader NT. Saken skal deretter behandles i Forbundsstyret som fatter vedtak om å oppheve suspensjonen eller utelukke den tillitsvalgte fra å ha verv i Norsk Tollerforbund. Forbundsstyrets vedtak kan ankes i siste instans til Landsmøtet.

Under pågående saksbehandling kan den tillitsvalgte suspenderes med eller uten lønn/honorar. Fremgangsmåte og tidsfrister for saksbehandling og anke fremkommer i NTs Retningslinjer.

§6-11 Valgbarhet

For å kunne velges som tillitsvalgt i sentraladministrasjonen må man være ordinært medlem i Norsk Tollerforbund med følgende unntak:

- Kasserer og varakasserer kan være fordelsmedlem eller ansettes
- Administrativ leder kan være fordelsmedlem eller ansettes
- Andre tillitsvalgte ved forbundskontoret kan være fordelsmedlem eller ansettes.

Ingen enkeltperson kan under noen omstendighet ha to verv i forbundsstyret. Avdelingstillitsvalgte kan ikke samtidig inneha noen av de andre vervene nevnt i dette kapittel med unntak av utvalgsledere og utvalgsmedlemmer.

Kapittel 7 – §7 Økonomi

§7-1 Økonomiinstruks

Alle bestemmelser om økonomi vedtas av Forbundsstyret i NTs Økonomiinstruks forankret i disse vedtekter og i Landsmøtets vedtak.

§7-2 Driftsbudsjett

Norsk Tollerforbunds økonomi planlegges og styres gjennom et fireårig Driftsbudsjett vedtatt på NTs Landsmøte. Fra Driftsbudsjettet kan Norsk Tollerforbund overføre midler til ulike underbudsjetter.

§7-3 Budsjett for lokaladministrasjonen

Drift av NT-avdelingene planlegges og styres ved hjelp av et eget underbudsjett kalt Budsjett for lokaladministrasjonen. Retningslinjer for bruk og regnskap vedtas av Forbundsstyret i NTs Økonomiinstruks.

Det føres eget regnskap for lokaladministrasjonen.

§7-4 Eiendomsfondet

Eiendomsfondet er selvfinansierende med eget budsjett og regnskap.

Eiendomsfondet forvaltes av eget eiendomsutvalg, styrt av eget mandat og av NTs Økonomiinstruks. Forbundsstyret vedtar salg og kjøp av eiendommer.

Det føres eget regnskap for Eiendomsfondet.

§7-5 Velferdsfondet

Forbundsstyret forvalter grunnkapitalen og driftsmidlene i Velferdsfondet etter retningslinjene i NTs Økonomiinstruks.

Velferdsfondets utbetalinger finansieres i hovedsak av fondets grunnkapital og årlige overføringer fra NTs driftsbudsjett.

§7-6 Disposisjons- og reservefondet

Dette fondet er Norsk Tollerforbunds sparekonto. I denne kontoen plasseres også de bundne midler som til enhver tid må være tilgjengelig i henhold til hovedsammenslutningens krav om å disponere midler til mulige streikebidrag. Underskudd og overskudd fra NTs driftsbudsjett påvirker avsetningen til og uttak fra fondet.

Forbundsstyret kan bestemme alternative plasseringer av kapitalen i fondet, men unntak av de bundne midler.

Ved bruk av streikebidrag slår bestemmelsene fra hovedsammenslutningen inn til hvordan de bundne midlene skal disponeres.

Øvrig retningslinjer for fondet bestemmes av Forbundsstyret gjennom NTs Økonomiinstruks.

Det føres eget regnskap for disposisjons- og reservefondet.

§7-7 Lønn og honorarer

Landsmøtet fastsetter lønssystem for forbundsledelse og valgte og/eller ansatte rådgivere ved forbundskontoret.

Honorarer for sentralt tillitsvalgte og tillitsvalgte i lokaladministrasjonen følger retningslinjene i NTs Økonomiinstruks. Satsene for honorarer fastsettes på landsmøtet gjennom vedtak av NTs Driftsbudsjett.

§7-8 Reise, kost- og møtegodtgjørelser

Alle tillitsvalgtes utgifter til reiser og kostgodtgjørelse, under reiser og møter for Norsk Tollerforbund, dekkes etter kriterier og satser fastsatt i Økonomiinstruks.

Møtegodtgjørelser dekkes etter kriterier og satser fastsatt i Økonomiinstruks.

For tillitsvalgte som ansettes ved forbundskontoret og som får merkostnader til reise i forhold til gjeldende arbeidssted, skal det i stillingsinstruksen fremkomme hvordan Norsk Tollerforbund kompenserer for slike økte utgifter, og/eller andre tiltak for å begrense merkostnader¹⁹. Avtalen foreslås av forbundsleder og godkjennes av Forbundsstyret. Rammene for en slik kompensasjon kan maksimalt utgjøre 25% av den tillitsvalgtes ordinære lønnsnivå i NT.

§7-9 Andre godtgjørelser og oppmerksomheter

Forbundsstyret kan gjennom NTs Økonomiinstruks og enkeltvedtak vedta andre godtgjørelser og oppmerksomheter ikke nevnt her i vedtektene.

§7-10 Regnskap

Norsk Tollerforbunds regnskaper avsluttes pr 31. desember hvert år.

Revidert regnskap skal årlig, etter regnskapsårets slutt, legges frem for forbundsstyret.

Ved landsmøteperiodens slutt skal regnskapet legges frem for Landsmøtet.

§7-11 Revisjon

Alle NTs regnskaper skal legges frem for revisjon senest 31. januar etter regnskapsåret.

Revisorene skal levere årlig revisjonsberetning.

¹⁹ En slik avtale vil måtte inngås med alle tillitsvalgte som tiltrer verv ved forbundskontoret eller i forbundsledelsen som har sitt arbeidssted i Tolletaten utenfor Oslo.

Kapittel 8 – §8 Administrative bestemmelser

§8-1 Avstemmingsregler

Der ikke andre flertallsformer er spesifikt nevnt benyttes **alminnelig flertall**²⁰. Blanke stemmer regnes ikke med som avgitte stemmer, og forslaget vedtas dersom det får mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet dersom vedtektene ikke sier noe annet.

Ved uravstemninger, vedtektsendringer og forhold omkring sammenslåing og oppløsning brukes **kvalifisert flertall**²¹ (2/3 eller 3/4 flertall) hvor forslag vedtas som oppnår en fast andel av avgitte stemmer.

Ved valg brukes **absolutt flertall**²², hvor blanke stemmer regnes som avgitte stemmer. Dersom det ikke oppnås absolutt flertall ved første gangs avstemming, foretas bundet omvalg mellom de to kandidater som har fått flest stemmer. Blir det ved omvalg stemmelikhet foretas loddrekning. Dersom det kun er to kandidater benyttes **alminnelig flertall**²³.

NT benytter aldri **simpelt flertall** som flertallsform.

§8-2 Stemmerett

Hver stemmeberettiget delegat eller styremedlem har en stemme hver uavhengig av hvilket organ stemmen avgis i²⁴.

§8-3 Fortolkning av vedtekter

Spørsmål og tvist om forståelse og fortolkning av Norsk Tollerforbunds Vedtekter og andre styrende dokumenter kan ikke bringes inn for domstolene, men avgjøres i landsmøteperioden av forbundsstyret etter forutgående behandling i Kontroll- og vedtektsutvalget.

²⁰ Alminnelig flertall er når ett forslag oppnår mer enn halvparten av avgitte stemmer, blanke stemmer tas ikke med.

²¹ Kvalifisert flertall kreves ihht §9 (3/4) og §10 (2/3). Stemmeandelen er av avgitte stemmer.

²² For å oppnå absolutt flertall, må et forslag få over 50% av alle som har stemmerett, uavhengig av hvor mange som faktisk stemte.

²³ Det betyr at ved bundet omvalg brukes alminnelig flertall.

²⁴ Merk at ihht §4-1 (5) er det kun delegater som har stemmerett på landsmøtet.

Kapittel 9 – §9 Sammenslåing / oppløsning

Sammenslåing med andre organisasjoner kan bare inngås eller opphøre etter en beslutning av landsmøtet med $\frac{3}{4}$ kvalifisert flertall, etter forutgående vedtak av medlemmene gjennom en uravstemning med $\frac{3}{4}$ kvalifisert flertall. Dette gjelder også ved tilslutning til og ved utmelding av en hovedsammenslutning/hovedorganisasjon.

En oppløsning av Norsk Tollerforbund skal først avgjøres av en uravstemning blant NTs ordinære medlemmer med minst $\frac{3}{4}$ kvalifisert flertall.

En endelig beslutning om oppløsning av Norsk Tollerforbund kan bare fattes av Landsmøtet eller et ekstraordinært landsmøte med minst $\frac{3}{4}$ kvalifisert stemmeflertall.

Landsmøtet treffer de nødvendige tiltak i forbindelse med oppløsningen.

Kapittel 10 – §10 Vedtektsendringer og ikrafttreden

§10-1 Vedtektsendringer

Endringer og tillegg til disse vedtekter kan kun vedtas av Landsmøtet eller et ekstraordinært landsmøte etter at forbundsstyret og lokaladministrasjonen har fått uttalt seg. Det kreves $\frac{2}{3}$ kvalifisert flertall av de møtende delegater for å vedta endringer og tillegg til vedtektene.

§10-2 Ikrafttreden

Vedtektene er vedtatt og iverksatt av Norsk Tollerforbunds landsmøte, avholdt den 14-16. november 2025 på Vestlia Resort, Geilo. Tidligere vedtekter for Norsk Tollerforbund av 5-7. november 2021 oppheves fra samme tidspunkt.

Geilo 15. november 2025

Signatur vitne1

Signatur vitne 2

KONTINGENT

2026-2029

Landsmøtesak nr 4



Kontingent 2026–2029

Landsmøtesak 2025-04

Forslag:

Landsmøtet bes vedta forslag til Kontingent for 2026-2029 som innebærer å bevare kontingenten uendret på 1,17% av brutto lønn (tillegg og overtid ikke medregnet).

Lavt tak justeres fra 515,- til 645,- og høyt tak fra 615,- til 730,- .

Forslagstiller:

Forslaget er utarbeidet av forbundskontoret i samarbeid med kasserer og forbundsledelsen. Forbundsstyret har innledningsvis behandlet forslaget på FSM 03-2025, før det har vært behandlet i hvert enkelt lokale styre. Forbundsstyret har deretter godkjent forslaget på ekstraordinært FSM 02-2025, hvorpå endelig versjon er vedtatt av Forbundsstyret på FSM 04-2025 den 27. august 2025.

Bakgrunn og hensikt:

Norsk Tollerforbund vedtok på Landsmøtet i 2021 å endre kontingenten for ordinære medlemmer fra fast årlig beløp til prosenttrekk. Bakgrunnen for forslaget var både at medlemmene skulle betale kontingent etter evne (at de med lavest inntekt betaler mindre i kontingentbeløp) og at kontingentbeløpet automatisk endret seg med økt inntekt. Prosenten ble vedtatt til 1,175% av bruttolønn (tillegg og overtid ikke medregnet). Pga tekniske begrensninger hos DFØ måtte dette justeres til to desimaler, og da besluttet forbundsstyret å justere dette ned til 1,17%. De fleste andre forbund har også denne løsningen med prosenttrekk, og prosenten NT har satt er blant de lavere blant forbundene. Forbund som har tilnærmet samme eller unntaksvis marginalt lavere prosenttrekk har i tillegg til kontingenten enten/eller:

- Lokal kontingent i tillegg – som gir høyere total kontingentbeløp.
- Inkluderer lønnstillegg (faste og variable tillegg – alt som er pensjonsgivende) i beregningsgrunnlaget for prosenttrekk.
- Har ikke tak på kronebeløp, noe som gir svært høy kontingent for de med midlere og høy inntekt.
- Påtvungne fordelspakker til fast pris som kommer i tillegg til kontingenten. Dette gir tilgang til noen ekstra fordeler, samt forsikringer som ikke kan velges bort.

NT har i tillegg vedtatt et tak på kontingenten som skal sørge for at de med midlere og høyere inntekt ikke betaler uforholdsmessig mye mer i kroner for samme tjenester som de med lavere inntekt. Taket har ingen direkte innvirkning på hva den enkelte skal betale i kontingent, men er en sikkerhetsventil for at forskjellen på de som betaler minst og de som betaler mest ikke skal bli altfor stor.

Dette taket har vært satt på kroner 515,- for de som tjener opptil kroner 750.588 pr år (tidligere lønnstrinn 74, justert til kronebeløp etter hovedtariffavtalen pr 1. mai 2024). For de med inntekt over dette har det vært et høyt tak på kroner 615,-. Lønnsutviklingen i Tolletaten har i landsmøteperioden vært så god at i dag er over 85% av medlemmene over det lave taket. Så godt som all lønnsutvikling medfører derfor ikke noe økt kontingentinngang for Norsk Tollerforbund. Det er derfor et behov for å justere opp både lavt og høyt tak for å ivareta hensikten med vedtaket fra 2021.

NT vil med denne justeringen fortsatt ha en svært lav og fordelaktig innretning på kontingenten.

Dersom Landsmøtet ikke vedtar denne endringen vil nåværende kontingentvedtak de facto medføre at NTs inntekter vil være mindre i kommende enn i forrige periode, grunnet at så mange medlemmer har passert taket og med det ikke lenger betaler etter evne og økt inntektsgrunnlag. Da vil heller ikke inntektene automatisk justere seg for pris- og lønnsveksten som lå til grunn for forslaget i 2021. NT må da gjøre endringer både i sitt forslag til budsjett (landsmøtesak nr 8) og senere valg (landsmøtesak nr 9) for å redusere både aktivitet og antall frikjøpte tillitsvalgte.

NT har valgt å bruke KPI ihht SSB for de foregående fire år samt en beregnet justering for de fire kommende år for å holde noenlunde tritt med forventet lønns- og prisvekst. Dette betyr at lavt tak justeres opp fra til kroner 645,- og høyt tak opp til kroner 730,-. Brekkpunktet for høyt tak står uforandret på kroner 750.588,- pr år. Dette fører til at mer enn 75% av medlemmene vil komme under lavt tak – til sammenligning under 15% under lavt tak i dag.

Kontingentsatser for andre medlemskategorier som Fordelsmedlemmer og Studentmedlemmer fastsettes ikke på landsmøtet, men av forbundsstyret ihht vedtak

MERK: At vedtaket om kontingent for ordinære medlemmer ikke fører til noen endringer av *Landsmøtesak nr 6-1 2021 om finansiering av advokatavtalen*. Dette er en ekstrakontingent for å dekke omkostningene ved advokatavtalen og står så lenge avtalen varer eller nytt vedtak fattes av Landsmøtet.

Innstilling:

Forbundsstyret støtter forslaget og innstiller at Landsmøtet vedtar NTs kontingentforslag for 2026-2029.

FAGPOLITISK PLATTFORM

2026-2029

Landsmøttesak nr 5



Fagpolitisk Plattform 2026–2029

Landsmøtesak 2025–05

Forslag:

Landsmøtet bes vedta vedlagte forslag til Fagpolitisk Plattform 2026-2029.

Forslagstiller:

Forslaget er utarbeidet av en egen arbeidsgruppe nedsatt av Forbundsstyret. Deretter har hele dokumentet vært til behandling i hver enkelt lokale NT-avdeling, før endelig versjon er vedtatt av Forbundsstyret på FSM 05-2025 den 25. september 2025.

Bakgrunn og hensikt:

Fagpolitiske Plattform (FPP) er Norsk Tollerforbunds overordnede strategi for kommende fireårige landsmøteperiode og setter premissene for hvordan organisasjonen skal oppfylle formålene i *NTs vedtekter §1-4 Formål*.

FPP er bygget opp med syv pilarer som representerer hvert sitt tema innenfor NTs virksomhet. Til sammen omfatter disse pilarene det NT skal basere sitt arbeid på i kommende landsmøteperiode, samtidig som det setter føringer på hvilke verdivalg NT skal følge i sitt arbeid.

Fagpolitisk Plattform er på mange måter en videreføring og videreutvikling av NTs Prinsipp-program, hvor FPP inneholder en bredere beskrivelse av verdi- og ideologigrunnlaget for NTs virksomhet, og staker ut en felles kurs og omforent mening om viktige temaer. FPP kan også sammenlignes med et politisk partiprogram i sin utforming og hensikt.

Forbundsstyret er ansvarlig for at løpende drift og vedtak underveis i landsmøteperioden er i tråd med pilarene i NTs Fagpolitiske Plattform.

Innstilling:

Forbundsstyret støtter forslaget og innstiller at Landsmøtet vedtar NTs Fagpolitiske Plattform 2026-2029.



FAGPOLITISK PLATTFORM

2026 – 2029

PODO 01-02-01

ENDELIG VERSJON

Fagpolitisk Plattform

Innholdsfortegnelse

Side 1:	Innhold
Side 2:	Innledning
Side 4:	Pilar I: Lønn og Karriere
Side 9:	Pilar II: Et Godt Arbeidsliv
Side 14:	Pilar III: Den Beste Tolletaten
Side 18:	Pilar IV: Part og Motpart
Side 23:	Pilar V: Et Naturlig Valg
Side 28:	Pilar VI: Fellesskap
Side 32:	Pilar VII: Samfunn
Side 36:	Gyldighet og ikrafttreden

Fagpolitisk Plattform

Hva er Fagpolitisk Plattform

Dette er NTs «partiprogram» for landsmøteperioden, «regjeringsplattformen» som gir føringene for hva NTs tillitsvalgte skal arbeide med og gir rammer for hvilke verdivalg man tar innenfor de ulike oppgavene man skal løse. Oppgavene er hjemlet i NTs formålsparagraf som er nedfelt i vedtektenes §1-4 Formål/hvor det står:

Norsk Tollerforbunds formål er å:

- virke som en landsdekkende organisasjon for medlemmene
- utøve forhandlingsretten på vegne av medlemmene, slik som fastsatt i lov- og avtaleverk
 - ivareta medlemmenes interesser når det gjelder
 - lønns- og arbeidsvilkår,
 - ansettelses-, pensjons- og utdanningsforhold,
- opplæring og kompetanseutvikling
- fremme utvikling av medlemmenes sosiale og kulturelle interesser i relasjon til arbeidsplassen og bidra til gode kollegiale forhold blant medlemmene
- aktivt medvirke til å fremme solidaritet og gode samarbeidsforhold innenfor arbeids-, organisasjons- og samfunnsliv
- ivareta og utvikle organisasjons- og forhandlingsretten
- å fremme samarbeid og solidaritet med andre faglige organisasjoner i inn- og utland.
- arbeide for et likestilt, inkluderende og mangfoldig arbeidsliv, herunder ta avstand fra og aktivt jobbe imot enhver form for diskriminering
- være en aktiv faglig og samfunnspolitisk engasjert organisasjon med klart formulerte standpunkter. NT skal markedsføre forbundets syn og interesser gjennom organisasjonsvirksomhet og informasjonstiltak
- sikre medlemmene goder og fordeler ved å samarbeide med eksterne parter

Videre er hvert standpunkt vurdert og lagt innenfor de felles verdiene NT har nedfelt i sine vedtekter §1-5 Verdier hvor det står:

NTs kjerneverdier er:

- Tillit og Trygghet
- Solidaritet og Likhhet
- Nær og Inkluderende
- Brobyggende og Skapende

Oppbygging av Fagpolitisk Plattform

I FPP er alle områder hvor NT har eller skal ha en mening fordelt inn i sju temaer kalt pilarer. Disse er:

- I. Lønn og Karriere
- II. Et Godt Arbeidsliv
- III. Den Beste Tolletaten
- IV. Part og Motpart
- V. Et Naturlig Valg
- VI. Fellesskap
- VII. Samfunn

Innenfor hvert tema er det beskrevet en nåsituasjon som beskriver hva temaet handler om. Deretter følger en punktvis opplisting av hva **NT Mener** er viktig innenfor hvert tema og hva **NT Skal** konkret jobbe med eller ta stilling til.

Noen punkter er aktive tiltak, mens andre er «en strek i sanden» hvor man synliggjør NTs standpunkter.

Hvordan brukes Fagpolitisk Plattform

Innholdet i Fagpolitisk Plattform gir en arbeidsordre fra Landsmøtet til tillitsvalgte i organisasjonen om hvilken retning NT skal jobbe mot, innenfor hvilke verdimessige rammer man skal ta valg.

Punktene i **NT Mener** vil gi god støtte når man som tillitsvalgt eller et styre blir stilt ovenfor et valg eller standpunkt man må ta.

Punktene i **NT Skal** vil danne grunnlag for hvilke aktive tiltak og handlinger spesielt sentraladministrasjonen, men også lokaladministrasjonen, planlegger utført innenfor hvert år og for landsmøteperioden.



PILAR I

LØNN OG KARRIERE

2026 - 2029

PODO 01-02-01

FAGPOLITISK PLATTFORM

PILAR I: Lønn og karriere

OM Lønn og karriere

Lønn er den mest vesentlige faktoren for alle arbeidstakere. Den ansatte leier ut sin kunnskap og arbeidsinnsats mot et økonomisk vederlag. Den subjektive opplevde verdsettelsen av dette vederlaget avhenger i hovedsak av:

- At lønna er tilstrekkelig til å leve av sammenlignet med levevilkårene i landet
- At lønna justeres etter prisveksten slik at kjøpekraften som et minimum opprettholdes, og aller helst økes over tid
- At sammenlignet med andre stillinger som utfører samme type arbeid er lønnsvilkårene på likt nivå når det ikke er andre forhold som naturlig bidrar til forskjeller

Solidarisk fordeling

I bunnen ligger det her et formål om en solidarisk lønnspolitikk og rettferdig fordeling av godene. For Norsk Tollerforbund, som skal være et naturlig valg for alle ansatte og ledere i Tolletaten, er det et hovedmål med **en anstendig, rettmessig og god lønn til alle som er ansatt i Tolletaten**. Likestilling er en selvfølge i så vel lønnspolitikk som karrieremuligheter. Ulik lønn på grunn av kjønn er ikke akseptabelt. Det er ikke ønskelig med ulik lønn kun basert på organisasjonstilhørighet, og forskjellig lønn for samme gruppe arbeidstakere i forskjellige tariffavtaler er uakseptabelt.

Lønn i det offentlige skiller seg i stor grad fra det private når det gjelder nivå. Staten er sjeldent lønnsledende. Samtidig konkurrerer offentlige etater i større og større grad om de samme menneskelige ressursene. Denne konkurransen er med på å skape et lønnsgap mellom ansatte som allerede er i Tolletaten og nyansatte som rekrutteres fra dagens arbeidsmarked. Det er kostbart, men nødvendig, for virksomhetene å samtidig løfte de ansatte som allerede er ansatt for å utjevne slike forskjeller. For store avstander i avlønning for likt eller tilnærmet likt arbeid, skaper misnøye hos de ansatte, deretter et forsuret og uvennlig arbeidsmiljø, og til slutt en dårligere kvalitet eller kvantitet på arbeidet. Dette henger tett sammen med kompetanse og faren for tap av denne ved at dyktige og erfarne ansatte slutter i jobben på grunn av urettmessige ulikheter i avlønning.

Statlige lønnsoppgjør og frontfaget

Trepartssamarbeid – den norske modellen – sikrer et konstruktivt samarbeid om lønnsutvikling mellom regjeringen, virksomhetsledelsen og arbeidstakerorganisasjonene. Et samordnet lønnsoppgjør gjennom frontfaget og kollektive avtaler i staten skal sikre de to første punktene nevnt innledningsvis. Den økonomiske styringen som finner sted gjennom frontfaget er viktig for å sikre sysselsettingen i samfunnet og langsiktig økonomisk bærekraft.

Historisk sett har frontfagsmodellen sørget for at verdiskapingen i industrien blir delt mellom eiere og arbeidstakere, og at lønnsutviklingen for ansatte i skjermet sektor følger med veksten som ansatte i industrien får. En rimelig fordeling av verdiskapingen mellom eiere og ansatte må sikres også framover.

For å opprettholde kjøpekraft for alle må årlige lønnsforhandlinger bestå av generelle tillegg, enten gitt under statlige forhandlinger og/eller som en del av lokale forhandlinger på etats- eller divisjonsnivå. Uavhengig av hvordan potten deles opp i de statlige forhandlingene skal det alltid være rom for generelle tillegg eller gruppekrav i de lokale forhandlingene i virksomheten.

Generelle tillegg sikrer alle en lønnsutvikling på tvers av virksomhetenes egne prioriteringer og er en viktig faktor for å ivareta spesielt de lavtlønnede og andre grupper av ansatte som i stor grad utfører generisk arbeid som er vanskelig å skille og vurdere mtp utdanning og utførelse.

Karriereutvikling

For å utjevne forskjeller, samt skape karriereveier innad i virksomhetene, må det fremforhandles en god lokal dynamisk lønnspolitikk og enes om en personal- og karriereordning hvor begge parter anerkjenner de samme grunnleggende verdiene. Tillit og medbestemmelse er sentralt for en god forvaltning av en slik politikk, hvor virksomhetene regelmessig må bruke av egne budsjettmidler for å utjevne feil og forskjeller.

Alle arbeidstakere bør ha rimelige muligheter til å utvikle seg i eller ved siden av jobben. Å ha tydelige og reelle karrieremuligheter i egen virksomhet er vesentlig for å motivere ansatte til å ta videreutdanning og på den måten tilføre og bevare kompetanse i Tolletaten. Karriereplaner må samtidig følges av en rettferdig og gjennomført lønnspolitikk.

Kompensasjoner

I tillegg til lønn knyttet til stilling, er det viktig å knytte rimelige økonomiske godtgjørelser for gjøremål og ansvar ut over normal arbeidstid samt merbelastning og/eller merkostnader for den ansatte. Dette er både kompensasjon for å måtte fravike normalsituasjonen og godtgjørelser for å påta seg oppgaver, funksjoner og ansvar ut over hva stillingen normalt krever.

Et viktig prinsipp er at tid man er tilgjengelig og står til disposisjon for arbeidsgiver, er arbeidstid. Noen arbeidstakere har vaktplaner som forutsetter at de skal være tilgjengelig på kort varsel også i fritiden. Dette reduserer forutsigbarheten for den enkelte og muligheten for et sosialt liv. Arbeidstidsordninger som reduserer forutsigbarheten og verdien av fritiden for arbeidstaker, må kompenseres. På tilsvarende måte må reisetid gis tilstrekkelig og forholdsmessig kompensasjon.

Pensjon som en del av lønnen

Pensjonsvilkår henger sammen med lønnsvilkår. De fleste godtgjørelser, faste eller variable tillegg bør være pensjonsgivende og sikres gjennom kollektive pensjonsavtaler. Det er viktig at statsansatte etter et langt liv i tjeneste for samfunnets beste ender opp med en økonomi man kan leve godt av som pensjonist.

NT Mener:

NT Mener at ALLE ansatte skal ha en lønn de kan leve av, og en lønnsutvikling som sikrer økt kjøpekraft over tid.

NT Mener alle ansatte skal ha en rettmessig og forutsigbar lønnsutvikling i Tolletaten.

NT Mener at lønnsnivået i Tolletaten må gjenspeile etatens viktige rolle som samfunnsbeskytter.

NT Mener at våre medlemmer er best med én tariffavtale i Staten. Like arbeidsvilkår skal i hovedsak medføre lik lønn uavhengig av hvilken fagforening man er medlem av.

NT Mener at Frontfagsmodellen skal videreføres og styrkes som hovedprinsipp for lønnsutviklingen over tid.

NT Mener at arbeidstakere i Staten skal sikres en del av verdiskapningen i samfunnet og at balanse må gjenopprettes der skjevheter har oppstått over tid.

NT Mener at tolletatens lønnspolitikk aktivt skal bidra til å redusere forskjeller.

NT Mener at kompetanseheving bør gi lønnsmessig uttelling.

NT Skal:

NT Skal være ledende og nyskapende på lønnsarbeid i Tolletaten.

NT Skal jobbe aktivt med lønnsstrategi som brukes i lønnsforhandlingene over tid.

NT Skal aktivt innhente, bearbeide og utarbeide aktuell og historisk statistikk for å underbygge sine krav i forhandlingene med arbeidsgiver.

NT Skal jobbe for en, over tid, rimelig lønnsutvikling for alle medlemmer, uansett ansettelse, bakgrunn, ansiennitet, stilling eller lønnsnivå.

NT Skal jobbe for en god forvaltning av lokale lønnsforhandlinger, herunder være en aktiv part under utformingen av lokal lønnspolitikk.

NT Skal påse at arbeidsgiver gjennomfører lønssamtaler dersom medlemmene har ønske om dette.

NT Skal arbeide for at opparbeidede rettigheter holdes på minst dagens nivå.



PILAR II

ET GODT ARBEIDSLIV

2026 - 2029

PODO 01-02-01

FAGPOLITISK PLATTFORM

PILAR II: Et godt arbeidsliv

OM Et godt arbeidsliv

Arbeidet i staten er en grunnpilar i vårt samfunn som gir inkludering og sosiale kontakter, samt gir inntekter til den enkelte og løser oppgaver for fellesskapet.

Vi ønsker alle et arbeidsliv som oppleves trygt og rettferdig og som gir de ansatte en rettmessig lønn man kan leve av og kan etablere et hjem og familie. Arbeidsplassen skal preges av tillit, åpenhet, mangfold og inkludering. Ingen ansatte skal oppleve å gå ut på dato eller skyves ut. Ingen ansatte skal oppleve trakassering eller vold. Uavhengig av kjønn, legning, religion, etnisitet eller alder skal man ha de samme mulighetene og bli møtt med respekt og likeverd.

Folk har ulike forutsetninger for å bidra i arbeidslivet og i en inkluderende etat skal folk med nedsatt funksjonsevne og helsemessige utfordringer møte et arbeidsliv som tilrettelegger og inkluderer.

Behovene og ambisjonene en ansatt har vil kunne variere kraftig i løpet av et helt arbeidsliv. Hver enkelt ansatt er unik og har ulike krav til trivsel og trygghet, gode arbeidsvilkår og egen utvikling gjennom de ulike fasene i livet. Arbeidsplassen må legge til rette og kunne behandle enkeltpersoner og grupper ulikt i de gjennom de ulike livsfasene, både for å ivareta menneskene, men også for å bevare de ressursene etaten trenger for å løse sine oppgaver. Det skal være et arbeidsliv med balanse mellom jobb og fritid, og folk må i faser av livet kunne få til å kombinere jobb og omsorgsroller.

Et godt arbeidsliv er ikke lenger begrenset til en fysisk arbeidsplass. En stadig økende digitalisering endrer både hvor og hvordan vi jobber, og kan være en utfordring for noen. En trygg arbeidsplass kjennetegnes med et godt sosialt arbeidsliv, hvor man kan trives sammen med kollegaer man kjenner og kan stole på. Følelsen av å høre til på en arbeidsplass er verdifullt for mange, men her vi ulike. Forholdet mellom digital og fysisk tilstedeværelse må derfor balanseres og tilpasses den enkeltes behov, innenfor de rammene som er mulig på arbeidsplassen. Verneregler må tilpasses til å verne om ansatte også i dette nye arbeidslivet.

Tiden da man utdannet seg til et yrke og deretter søkte og fikk arbeid livet ut er over. Det er stadig færre som blir i en jobb «fra vugge til grav». Ansatte må kunne lære på og i jobben, slik at kompetansen hele tiden vokser i takt med endringene i arbeidslivet – enten det er i Tolletaten eller ansatte som bytter beite. En god arbeidsplass i et godt arbeidsliv gir deg muligheter til å utvikle deg faglig og legger til rette for at du tilbys påfyll av kompetanse for bedre å kunne utføre arbeidet ditt eller til nye oppgaver.

Arbeidsmiljøet er en viktig del av arbeidslivet – og et godt arbeidsmiljø er et gode for både arbeidsgiver og arbeidstaker, og er en nøkkelfaktor om man ønsker at arbeidsplassene man investerer i skal være produktive, utvikles og vare over tid.

NT Mener:

NT Mener at et godt arbeidsliv for alle avhenger av god ledelse, god organisering og et åpent og tillitsfullt partssamarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene.

NT Mener at tillit, rettferdighet og evne til å samarbeide har stor betydning for Tolletatens produktivitet, trivsel og sykefravær blant medarbeiderne.

NT Mener at kollektive ordninger og avtaler bidrar til å endre og utjevne maktstrukturer og fremmer tillit og hindrer konflikter.

NT Mener at et godt partssamarbeid er avgjørende for å ivareta de ansatte i møte med de digitale utfordringer som det nye arbeidslivet skaper.

NT Mener felles lov- og avtaleverk, med dynamiske kollektive ordninger er vesentlig for å opprettholde tillit, likeverd og forutsigbarhet for alle parter.

NT Mener prinsippet om én felles Hovedtariffavtale i Staten skal etterstrebes

NT Mener at et godt tilpasset HMS-arbeid og IA-avtale bidrar til at Tolletaten har fokus på arbeidsmiljø og medarbeiderne.

NT Mener at IA-avtalen bidrar til å øke sysselsettingen og skape et arbeidsliv med plass til alle gjennom forebygging av sykefravær og frafall.

NT Mener at arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud sammen med de ansatte har et felles ansvar for å bidra til et godt arbeidsmiljø.

NT Mener at alle fortjener å få lov til å bli kjent med sine kolleger og med det skape en tilhørighet til etaten og oppgavene

NT Mener ulike mennesker har, gjennom flere faser i livet, ulike forutsetninger, egenskaper, evner og behov, som passer til ulike arbeidsoppgaver og slik skal det fortsatt være.

NT Mener at fleksibilitet, tilpasning og tilrettelegging på arbeidsplassen vil sørge for at arbeidskraft og kompetanse beholdes.

NT Mener at arbeidslivet stadig må omstilles og at dette skjer i et stadig økende tempo. NT mener at arbeidsgiver må legge til rette for at de ansatte får utvikle seg i tråd med endringene.

NT Mener at i et fragmentert arbeidsliv, hvor hybride arbeidsplasser, fjernarbeid og fjernledelse er økende, trenger de ansatte mer vern – ikke mindre.

NT Mener at økende digitalisering, hyppige endringer i arbeidsoppgaver og nye krav til medarbeidere også stiller nye krav til arbeidsmiljøet og hvordan arbeidsgiver tilrettelegger.

NT Mener at kompetanse bygger broer. Både arbeidstakere og arbeidsgiver må se kompetansetiltak som en naturlig del av jobben og at arbeidslivet i dag bygges på livslang læring.

NT Skal:

NT Skal aktivt arbeide for å styrke medbestemmelse og demokrati på alle nivåer og vil hele tiden utvikle og forbedre Tilpasningsavtalen i Tolletaten.

NT Skal påvirke til at mellomledere i Tolletaten får tilstrekkelig opplæring i lov, regelverk og partsamarbeid.

NT Skal bidra med å utvikle det organiserte arbeidslivet og de kollektive avtalene gjennom YS-Stat, og gjennom egen politisk påvirkning.

NT Skal framsnakke og arbeide for en felles hovedavtale i Staten, både gjennom YS Stat og egen politisk påvirkning.

NT Skal arbeide for at intensjonene i Arbeidsmiljøloven følges og at ansattes rettigheter ikke svekkes.

NT Skal våge å utfordre de som jobber for økte forskjeller i arbeidslivet og et mer individuelt arbeidsliv hvor egne særinteresser kommer foran den kollektive løsningen.

NT Skal arbeide for å forankre arbeidsmiljøarbeidet i alle ledd i organisasjonen og sørge for at de ansatte blir involvert.

NT Skal arbeide for at Tolletatens systemer for HMS og IA er tilpasset etaten og er lett tilgjengelige og brukervennlige.

NT Skal arbeide for at alle arbeidstakerne har de nødvendige sikkerhetsnett dersom sykdom, skader, uhell eller dødsfall oppstår mens man er ansatt i Tolletaten.

NT Skal jobbe for en god livsfasepolitikk i Tolletaten

NT Skal jobbe for å ivareta også den enkeltes arbeidsmiljø og arbeidsvilkår for å sikre et bærekraftig arbeidsliv der det er plass til og bruk for alle.

NT Skal påse at kravene som stilles i arbeidet er balansert og gir en aktiv arbeidssituasjon som bidrar til engasjement, tilhørighet og effektive arbeidsprosesser.

NT Skal arbeide for at arbeidstidsordninger skal være forutsigbare og ivareta de ansattes helse, velferd og sikkerhet.

NT Skal arbeide for at arbeidstidsordninger bør innrettes slik at de stimulerer til å rekruttere og beholde arbeidskraft.

NT Skal arbeide for at vernet som gis gjennom lov- og avtaleverk utvikles i tråd med de akselererende endringene og digitaliseringen i arbeidslivet.

NT Skal påse at balansen mellom arbeidstid og fritid er mulig å skille, også når arbeidsoppgaver kan løses uavhengig av tid og sted.

NT Skal påse at teknologien som innføres ikke skal brukes på en slik måte at medarbeidere og tillitsvalgte overvåkes.

NT Skal aktivt jobbe for at kompetanseutvikling omfatter alle i Tolletaten, på alle nivå. Herunder kompetanseheving for verneombud og tillitsvalgte.

NT Skal påse at reell, ikke bare formell, kompetanse blir vurdert og vektlagt ved søknad på stillinger internt i Tolletaten.



PILAR III

DEN BESTE TOLLETATEN

2026 - 2029

PODO 01-02-01

FAGPOLITISK PLATTFORM

PILAR III: Den beste tolletaten

OM Den beste tolletaten

Norsk Tollerforbund vil bidra til et Tolletaten er en etat som ser helheten, er fremtidsrettet og inkluderende. På denne måten skaper skapes en etat der alle ansatte har muligheter til å bidra til vårt viktige samfunnsoppdrag og utvikles på både profesjonelt og personlig nivå.

Etatens rammer

Den beste tolletaten skapes gjennom et tydelig samfunnsoppdrag, rett finansiering, god ledelse og styring, dynamisk livsfase- og personalpolitikk og inkluderende samarbeid med ansatte og organisasjoner.

Tolletaten er avhengig av politisk forståelse, anerkjennelse og budsjettmessig forutsigbarhet for å til enhver tid kunne være den tolletaten samfunnet trenger, den tolletaten politikerne krever og den tolletaten de ansatte ønsker å være en del av.

Til dette trengs det en synlig etat. Det er en fordel om både etaten selv og Norsk Tollerforbund bidrar til å skape oppmerksomhet om Tolletatens samfunnsoppdrag, behov og betingelser for å kunne løse det. Å aktivt informere politikere og media skaper den nødvendige synligheten, og bringer etaten inn i de nødvendige samtalene og planene når statens midler bevilges og fordeles.

Etatens ansatte

Menneskene er Tolletatens absolutt viktigste ressurs. Mulighetene til å løse samfunnsoppdraget avhenger av en arbeidsplass som ivaretar alle ansatte med felles avtaler og individuelle tilpasninger. For å løse etatens samfunnsoppdrag må man ta vare på de ansatte, skape trivsel og motivasjon i – og for jobben. Man må gå langt i å balansere etatens operasjonelle krav med de ansattes endrede behov for tilpasning og tilrettelegging gjennom ulike faser i livet.

Å bli sett og hørt, å bli verdsatt, å ha felles mål og retning, å kjenne en stolthet over tilhørighet og oppgavene som løses, å ha eierskap til utvikling og hverdagen er viktige momenter som skaper nettopp trivsel og motivasjon.

Ved å arbeide sammen og gjøre hverandre gode, kan arbeidsgiver og organisasjonene sammen bidra til å bygge en sterk, samstemt og tydelig etat som er kjent for sitt viktige samfunnsoppdrag, sitt faglige nivå og sine dyktige og fornøyde medarbeidere.

Arbeidskraft er en samfunnsressurs som stadig blir knappere. Å beholde kompetanse er derfor viktig. Tolletaten må ha en god seniorpolitikk hvor det legges til rette for fleksible arbeidsforhold med f.eks tilpasning av turnus, nye oppgaver, endre stillingsprosenter og muligheten for hjemmekontor der det er hensiktsmessig. Seniorer er en verdifull ressurs.

NT Mener:

NT Mener divisjonene i etaten må jobbe sammen mot felles mål og oppgaveløsning, bygge ned skott og samarbeide på tvers av fagområder og spesialiteter. Dette for å styrke etatens samlede kompetanse, effektivitet og bygge felles tilhørighet og «tollersjel».

NT Mener Tolletaten må bli mer aktive til å utvide myndighets- og bistandsområdet og dermed utnytte ressursene der vi allerede har, eller kan få, komplementær kompetanse. Dette kan for eksempel være: person/passkontroll, utvidet promillekontroll, etterforsking/påtale, utvidede hjemler for forelegg m.m.

NT Mener Tolletaten aktivt må utvide samarbeidet med andre nordiske og europeiske tolletater innenfor ikke bare etterretning og operative avtaler, men også innkjøp, opplæring og bruk av AI/IT og utvikling av hjemler og regelverk.

NT Mener tilrettelegging, god personalpolitikk og kompetanseheving er sentralt for at Tolletaten skal kunne løse samfunnsoppdraget på best mulig måte.

NT Mener det må tilrettelegges for ansatte gjennom de ulike livsfasene, slik at alle kan bidra med sitt beste, uavhengig av livssituasjon.

NT Mener kompetanse skal anerkjennes og brukes på en måte som både gavner den ansatte og etatens samfunnsoppdrag.

NT Mener at ansatte må gis muligheter for videreutdanning og spesialisering, for å sikre både faglig utvikling og økt verdiskaping for etaten.

NT Mener etaten må legge til rette for en utvikling i stillinger og funksjoner slik at man muliggjør nødvendig rotasjon blant de ansatte, for å sikre motivasjon, fornyelse og helhetlig kompetanse.

NT Mener alle ansatte har rett til å bli inkludert og ha mulighet til å bidra i oppgaver som passer deres kompetanse, interesse og livssituasjon.

NT Mener Tolletaten ved utlysning av stillinger må balansere kravene til formalkompetanse med behovet for annen type kompetanse. Herunder åpne for flere søkere, spesielt innad i etaten, men også for andre uten nødvendigvis fullverdig akademisk bakgrunn.

NT Mener seniorer og deres erfaring er en verdifull ressurs og berikelse for Tolletaten. Behov for arbeidsmessig fleksibilitet og utvikling skal ivaretas.

NT Skal:

NT Skal aktivt bidra til å skape en etat som er inkluderende, utviklingsorientert og som verner om både kompetanse og helse for de ansatte.

NT Skal aktivt synliggjøre ovenfor politikere og media, behovet for tilstrekkelig finansiering av Tolletaten

NT Skal bidra i å synliggjøre samfunnsoppdraget til Tolletaten

NT Skal påvirke for økt internasjonalt samarbeid om blant annet hjemler, innkjøp, opplæring, regelverk, AI i tillegg til deling av etterretning og felles operative aksjoner. mellom nordiske og europeiske tolletater gjennom sin rolle i internasjonale organisasjoner.

NT Skal regelmessig måle «temperaturen» i medlemsmassen gjennom målrettede medlemsundersøkelser.

NT Skal jobbe for at ansatte gis muligheten til å få sine ønsker om turnus og arbeidstid oppfylt ved å finne løsninger som ivaretar både ansattes behov og etatens operasjonelle krav.

NT Skal aktivt fremheve betydningen av den kompetansen som er opparbeidet gjennom erfaring og arbeid i etaten.

NT Skal jobbe for at Tolletaten legger til rette for horisontal karriere- og lønnsutvikling hvor man kan ha en livslang karriere uten å gå over til lederstigen (vertikal karriereutvikling).

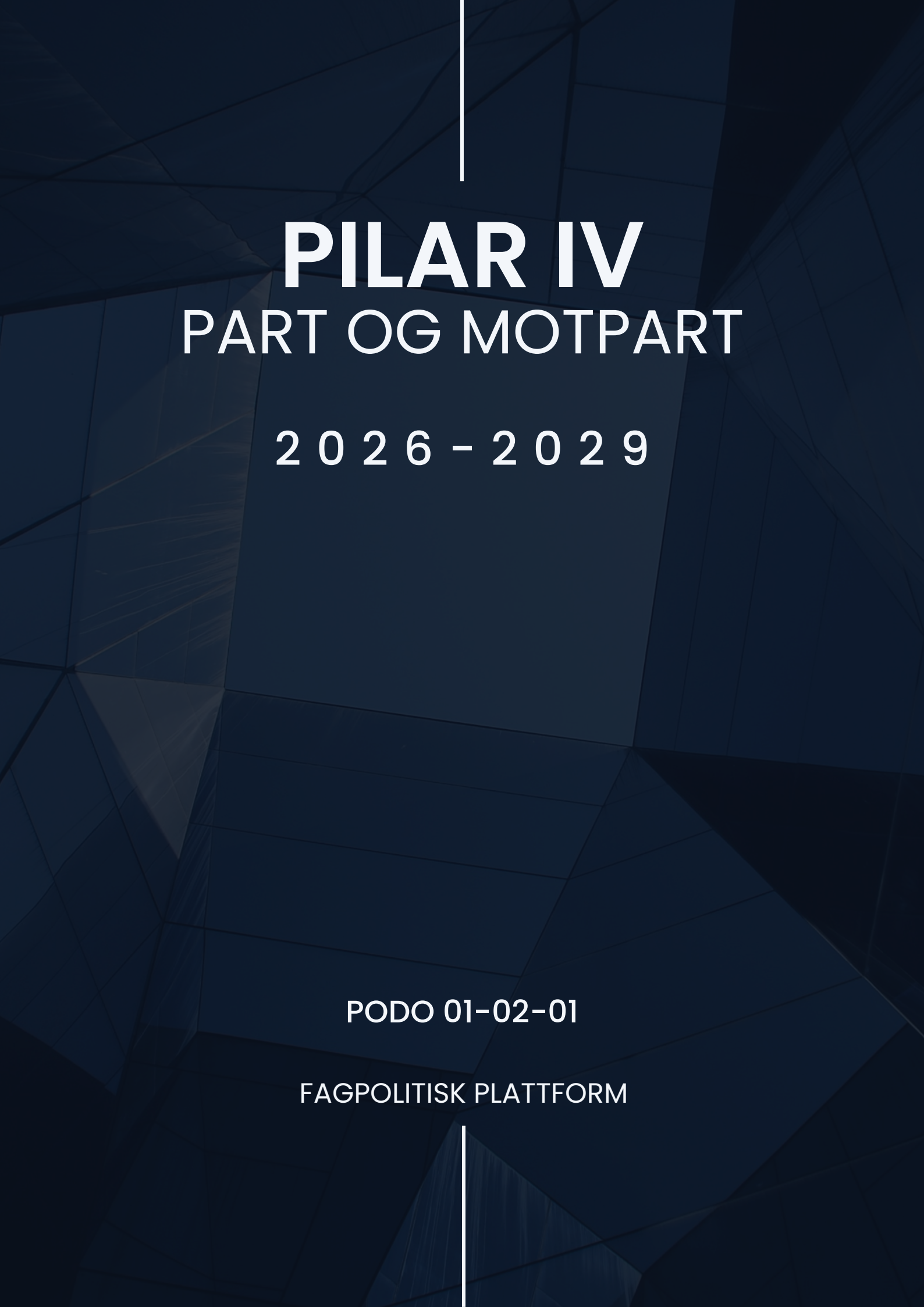
NT Skal jobbe for at det legges til rette for vertikal karriereutvikling (lederstigen) gjennom interne programmer og støtte til videreutdanning.

NT Skal jobbe for at det ved utlysning av stillinger også anerkjennes alternativer til formalkompetanse (f.eks fagkompetanse, personlig kompetanse, praktisk kompetanse, sosial- og relasjonell kompetanse, læringskompetanse m.v.)

NT Skal påvirke for at utdannelsen som gjennomføres for å bli tollfaglig ansatt, både eksternt og internt, er tilrettelagt for å utdanne best egnet personell til Tolletaten.

NT Skal aktivt jobbe for at tolletaten tilrettelegger for at ansatte kan jobbe med annet enn operative oppgaver, slik at både faglig og personlig utvikling blir mulig for alle. Dette gir muligheter for bredere kompetanse og bedre ressursutnyttelse.

NT Skal jobbe for at seniorpolitikken er tilrettelagt for at Tolletaten skal beholde både ansatte og kompetanse, herunder gi gode tilbud om tilrettelegging av turnus, redusert stillingsprosent, økt bruk av fridager, utvidet bruk av hjemmekontor mm.



PILAR IV

PART OG MOTPART

2026 - 2029

PODO 01-02-01

FAGPOLITISK PLATTFORM

PILAR IV: Part og motpart

OM Part og motpart

I alle statlige virksomheter er det et mål å etablere et partssamarbeid der både tillitsvalgte og arbeidsgiver jobber for et felles beste, i tråd med de ansattes, etatens og samfunnets behov.

Hva

Partsamarbeid er et strukturert samarbeid mellom en arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjoner og bygger på prinsippene om medbestemmelse, tillit og dialog. Det er et felles ansvar å bygge et arbeidsmiljø der både tillitsvalgte og arbeidsgiver samarbeider for å oppnå et felles mål.

Hensikten med å regulere partssamarbeidet er å sikre reell medbestemmelse, skape tillit og oppfordre til samarbeid mellom partene. Det bidrar til en mer effektiv drift og gir bedre tjenester samt at det ivaretar arbeidstakernes rettigheter og interesser.

Hvorfor

Et godt partssamarbeid gir **bedre beslutninger**. Ansatte og tillitsvalgte har innsikt i den daglige driften og bidrar med verdifulle perspektiver. Beslutning blir mer gjennomtenkte og forankret i praksis.

Et godt partssamarbeid gir økt **tillit og trivsel**. Å bli hørt og involvert skaper tillit til ledelsen. Det styrker arbeidsmiljøet og reduserer konfliktnivået.

Et godt partsamarbeid **styrker endringsprosessene**. Statlige virksomheter vil i økende grad befinne seg i en tilstand av stadige omstillinger. Når ansatte er involvert tidlig er det lettere å få aksept ved omstillinger og endringer i organisasjonen. Man vil kunne redusere motstand og få en smidigere gjennomføring.

Medbestemmelse er **lovpålagt og rettighetsbasert**. Det er i første omgang arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen i staten som forankrer ansattes og derav fagforeningers medbestemmelse og rett til informasjon, forhandling og drøfting i viktige saker. Statsansatteloven og tjenestetvistloven har også føringer for ulike områder for medbestemmelse. Videre skal et lages en lokal tilpasningsavtale innenfor hver virksomhet.

Et godt partssamarbeid **fremmer innovasjon og utvikling** og skaper en kultur for kontinuerlig forbedring. Godt samarbeid fører til nye ideer og løsninger.

Et godt partssamarbeid **forebygger konflikter**. Regelmessig dialog gjør det lettere å ta tak i utfordringer før de utvikler seg til større problemer.

Hvordan

Medbestemmelse i staten skjer gjennom tre hovedformer:

- **Informasjon:** Arbeidsgiver skal informere tillitsvalgte om relevante saker
- **Drøfting:** Tillitsvalgte skal få gi sine synspunkter før beslutninger tas.
- **Forhandling:** I visse saker, som f.eks organisasjonsendringer, må partene bli enige.

I den **lokale tilpasningsavtalen** skal det konkretiseres hvordan partssamarbeidet skal foregå i den bestemte virksomheten. Her skal det blant annet stadfestes:

- Hvem som er de lokale partene
- Hvordan møter og samarbeid skal organiseres – på alle nivåer i virksomheten
- Hvilke saker som skal behandles lokalt

NT Mener:

NT Mener IDF-møter er helt sentralt i NTs arbeid. Gjensidig respekt for partene og møteplassen er viktig. Det er avgjørende at arbeidsgiver ser nytteverdien av å informere og involvere de tillitsvalgte gjennom IDF. Ved godt arbeid gjennom IDF-møter vil man unngå unødvendige konflikter og sikre at beslutninger er til beste for både arbeidsgiver og arbeidstakerne.

NT Mener at involvering er en nøkkel til god medbestemmelse. Det er avgjørende at tillitsvalgte blir involvert tidlig i prosesser som angår arbeidsforhold, endringer i organisasjon mm. Involvering bidrar til å forhindre konflikter og misforståelser, og gir tillitsvalgte en reell mulighet til å bidra i beslutningstaking.

NT Mener det er viktig å ha et konstruktivt syn på motparten, der både tillitsvalgte og arbeidsgiver ser på hverandre som samarbeidspartnere, ikke motstandere. Gjensidig respekt og forståelse for hverandres utfordringer og perspektiver er essensielt for et fruktbart samarbeid.

NT Mener at sentral- og divisjonstillitsvalgte har et ekstra ansvar for å skape et godt samarbeid og bidra til at medbestemmelse og partssamarbeid fungerer effektivt.

NT Mener det er viktig å fremme et konstruktivt og tillitsfullt samarbeid mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver på alle nivåer i Tolletaten.

NT Mener det er avgjørende at arbeidsgiver anerkjenner de tillitsvalgte som en verdifull ressurs og ser på dem som en viktig samarbeidspartner for å fremme et bedre arbeidsmiljø, økt trivsel og høyere produktivitet.

NT Mener tillitsvalgte med høy kompetanse og erfaring er avgjørende for å sikre et godt partssamarbeid og god medbestemmelse.

NT Mener det er viktig at begge parter ser at man er motparter og ikke motstandere.

NT Mener det er viktig å aktivt bruke lokal tilpasningsavtale for å regulere partsamarbeidet.

NT Skal:

NT Skal ha fokus på å styrke medbestemmelsen både på sentralt etatsnivå, i divisjonene, avdelingene/områdene og helt ut til forholdet mellom den plasstillitsvalgte og nærmeste leder.

NT Skal sikre gode arbeidsvilkår for de tillitsvalgte ved å påse at arbeidsgiver gir de tillitsvalgte de nødvendige betingelsene og arbeidsvilkår som er nødvendig for å utøve sitt verv på en god måte. Dette inkluderer tilstrekkelig tid til tillitsvalgtarbeid, opplæring og støtte fra arbeidsgiver.

NT Skal arbeide for at tillitsvalgte på alle nivåer får tilgang til nødvendig utdanning, kursing og videreutvikling.

NT Skal aktivt rekruttere blant eksisterende og nye medlemmer til å være tillitsvalgte på ulike nivåer i organisasjonen.

NT Skal jobbe for å beholde erfarne tillitsvalgte parallelt med innfasing av nye, for å opprettholde kontinuitet og stabilitet i samarbeidet med arbeidsgiver, og skape en god blanding av erfaring og nyskaping.

NT Skal arbeide for at tillitsvalgte får tilgang til nødvendig utdanning og videreutvikling. Det er også viktig å beholde erfarne tillitsvalgte for å opprettholde kontinuitet og stabilitet i samarbeid med arbeidsgiver.

NT Skal ha tillitsvalgte som fungerer som et bindeledd mellom arbeidstakernes interesser og ledelsen, og bidra til å bygge et godt arbeidsklima.

NT Skal ansvarliggjøre arbeidsgiver om deres ansvar, spesielt i lønnsforhandlinger på individnivå

NT Skal følge opp at partsamarbeidet følger lovpålagte reguleringer og er i tråd med lokal tilpasningsavtale.

NT Skal medvirke i hovedsammenslutning og hovedorganisasjonen til å bevare og styrke rettighetene for partssamarbeid regulert gjennom lov og avtaler.



PILAR V

ET NATURLIG VALG

2026 - 2029

PODO 01-02-01

FAGPOLITISK PLATTFORM

PILAR V: Et naturlig valg

OM Et naturlig valg

Norsk Tollerforbund (NT) skal være et naturlig valg for organisasjonstilknytning for alle som er eller har vært ansatt i Tolletaten, samt studenter med relevant tollutdanning.

Organisasjonen har røtter tilbake til 1904 og 1906 hvor henholdsvis Norsk Tolltjenestemannsforbund og Norsk Tollerforening ble stiftet som de første nasjonale fagforbund for tollansatte. 1. januar 1980 ble disse slått sammen til Norsk Tollerforbund, og en uravstemning fastslo at man skulle være partipolitisk uavhengig. NT har senere hatt flere mindre omorganiseringer som følge av etatens endringer, med den siste og hittil største i 2021. For å ha en felles dato for markering av opprinnelse er denne satt til 7. november. På denne dato i 2029 er med det Norsk Tollerforbund 125 år.

Profesjonsforbund vs andre fagforbund

NT er et profesjonsforbund hvor man kun organiserer medlemmer med, eller tilknyttet til, den samme profesjon: Tolletaten. Andre organisasjoner i etaten har medlemmer i flere yrkesgrupper spredd over ulike etater og i ulike sektorer. NT er dermed den eneste fagforening som arbeider KUN på vegne av ansatte i Tolletaten. Andre fagforeninger må balansere andre yrkesgruppers ønsker og krav når de skal bestemme sin politikk og utførelsen av denne. Denne forskjellen er en stor styrke for Norsk Tollerforbund. Å være størst gir et sterkere forhandlingsmandat, gir tyngre og større innflytelse i beslutningsprosesser, som igjen vil skape bedre vilkår for våre medlemmer.

Som et profesjonsforbund ønsker NT å representere bredden i virksomheten, gjennom organisering av så vel ledere som alle utdanningsgrupper og på alle nivåer i organisasjonen. Dette gir forbundet en helhetlig forståelse av de ulike behovene og utfordringene som medlemmene står overfor. NT skal være en forening som tar vare på deg, uansett rolle, og på den måten bidrar til å samle etaten til en etat.

Et profesjonsforbund vil ha særskilt kunnskap om interesser og behov til de ansatte i Tolletaten, men også etatens samfunnsoppdrag, og kan i større grad fokusere sitt arbeid på de unike utfordringene som ansatte møter i sitt arbeid og de spesifikke forholdene som gjelder denne yrkesgruppen.

Størrelse og rekruttering

Historisk sett har Norsk Tollerforbund vært den dominerende og klart største fagforeningen i Tolletaten. De andre forbundene er Akademikerne og LO Stat, samt et fåtall som velger å være uorganiserte. I offentlig sektor er ca 80% organisert. I Tolletaten er dette tallet noe høyere enn gjennomsnittet.

Å ha en stor fagforening som organiserer de fleste av de ansatte gir også Tolletaten store fordeler ved å ha en fast samtalepartner som også har troverdighet og naturlig

representasjon på vegne av størstedelen av de ansatte.

Gjennom å være et naturlig valg for alle som ansettes i Tolletaten, vil NT også være den største fagforeningen. Vi skal jobbe målrettet for hele tiden å være den største.

Å forbli den største arbeidstakerforeningen innad i Tolletaten krever aktiv rekruttering. Størrelsen på medlemsmassen har innvirkning på både forbundet økonomi og innflytelse, og deretter også på mulighetene for gjennomslag for forbundets politikk. Dagens arbeidsmarked med større innslag av akademisk bakgrunn og behovet for stadig flere ansettelser i ikke-tollfaglige stillinger gir en trend hvor en økende andel allerede er organisert i en annen fagforening før de ansettes i Tolletaten. Selv om det for mange av disse ville vært naturlig med en overgang til Norsk Tollerforbund, gjør den allerede opprettede tilhørigheten det vanskelig å verve disse.

Som en del av hele organisasjonslivet er det likevel viktig at man innenfor en relativ liten arbeidsplass som Tolletaten ikke oppfordrer til for store stridigheter mellom ulike fagforbund. Et overordnet mål er at ansatte er og forblir organisert slik at de er godt ivaretatt. NT ønsker i minst mulig grad at organisasjonene forsøker å «stjele» medlemmer fra hverandre. Det må være rom for å gi beskjed til allerede organiserte ansatte om at de kan få mer informasjon om de ulike valgene de har for å være organisert i Tolletaten, og hvor de kan henvende seg for å få slik informasjon. Dersom man i Tolletaten havner i en situasjon hvor man må bruke stadig større del av midlene for å verve medlemmer som allerede er organisert et annet sted, beveger man seg gradvis bort fra hva som er kjernevirksomheten til en fagforening.

Tillitsvalgte og representasjon

For å være et naturlig valg for alle er det viktig med tilstrekkelig bredde i organisasjonen. Det bør tilstrebes å ha tillitsvalgte enten fysisk til stede ved, eller med et særskilt ansvar for, alle lokasjoner hvor det er medlemmer i organisasjonen.

Utdanning og inkludering av tillitsvalgte både på sentralt og lokalt nivå skaper et sterkt faglig miljø og bygger gjennomføringsevne i organisasjonen.

Finansiering

Forbundet finansieres i hovedtrekk av medlemskontingenten. I tillegg til det solidariske, arbeidsrettslige og medvirkningen til utformingen av egen arbeidsplass er det ønskelig å tilby medlemmene økonomiske fordeler. Dette gjøres gjennom et variert tilbud av medlemsfordeler, både egne, gjennom partnerskap og via tilknytning til fordelsprogrammer i hovedorganisasjonen. Sammen med fratrekk i selvangivelsen vil det ved å benytte seg av en eller flere medlemsfordeler som oftest være mulig å spare inn deler, hele, eller til og med mer enn hva man betaler i årlig kontingent. Medlemmet har mulighet til å få igjen mer enn hva man betaler for.

Kontingenten bør forholdsmessig følge den ansattes lønn slik at alle betaler etter evne, noe som kommer de med lavest lønn til gode i kronebeløp. Det bør likevel benyttes en form for kontingenttak slik at det ikke koster uforholdsmessig mye å være medlem i forhold til andre forbund.

NT Mener:

NT Mener det er viktig å være synlig og tilgjengelig for alle medlemmer. Det bør være høyt under taket og medlemmene bør oppfordres til å dele sine meninger. Samtidig skal det være kort vei fra grasrota til forbundsledelsen slik at alle opplever å bli hørt og ivaretatt.

NT Mener det er viktig å bruke grundige analyser av arbeidsvilkår, økonomi og politikk som påvirkere våre medlemmer for å kunne bruke denne kunnskapen til å påvirke beslutningsprosesser og forhandlinger.

NT Mener det er viktig at medlemmene er stolte av sitt medlemskap. NT vi skal sikre at vårt tilbud er tilpasset deres behov på en profesjonell og støttende måte

NT Mener at gjennom å være et naturlig valg for alle som ansettes i Tolletaten, vil NT også være den største fagforeningen.

NT Mener at gjennom å være den største organisasjonen kan man i større grad påvirke politiske beslutninger og få oppmerksomhet utenfor Tolletaten.

NT Mener at å ha den største medlemsmassen er en styrke for både NT og Tolletaten. Dette gir et sterkere forhandlingsmandat, større innflytelse i beslutningsprosesser og dermed bedre vilkår for NTs medlemmer.

NT Mener at bruk av media er et verktøy for å vise styrken i organisasjonen. Synlighet også utad bygger merkevare og anerkjennelse for NT.

NT Mener trygghet, synlighet, forhandlingskraft og medlemsvekst henger sammen og skaper den plattformen NT kan utføre sitt arbeid fra.

NT Mener det er viktig å ha en felles forståelse av at man ikke aktiv går inn for å hente medlemmer fra andre foreninger, men i stedet være tilgjengelig for å informere om hva NT kan tilby. Det overordnede formålet er at den ansatte er fagorganisert.

NT Mener det er viktig å ha tillitsvalgte alle steder hvor det er medlemmer. Disse må også gis god opplæring og gis støtte gjennom god organisering av lokalorganisasjonen.

NT Mener det er et mål å ha en lav kontingent sammenlignet med andre forbund. Dette må likevel balanseres opp mot de tjenestene NT skal tilby. En forholdsvis lav kontingent vil gjøre medlemskap tilgjengelig for alle og er en viktig faktor for å holde på medlemmer og sikre stabil vekst til organisasjonen.

NT Mener det er viktig å tilby varierte medlemsfordeler slik at medlemmene opplever en merverdi ved medlemskapet, samt at dette gir muligheter for økonomisk uttelling for medlemmet.

NT Skal:

NT Skal tydelig kommunisere hva NT får gjennomført, slik at man kan se verdien av medlemskapet sitt, både for seg selv, men også for arbeidsplassen de er en del av.

NT Skal skape synlighet gjennom media for å øke samfunnets bevissthet om Tolletatens rolle i hverdagsberedskapen.

NT Skal være et faglig hjem for ansatte i Tolletaten, hvor deres interesser samles og representeres på en helhetlig måte og som ser og adresserer utfordringer i en tidlig fase.

NT Skal være en kunnskapsbasert organisasjon som baserer sine diskusjoner, drøftinger og forhandlinger på fakta.

NT Skal aktivt jobbe for at medlemmene opplever juridisk, økonomisk og sosial trygghet på arbeidsplassen. Medlemmenes interesser under omorganiseringer er særlig viktig.

NT Skal tilby støtte og veiledning på alle områder som kan påvirke medlemmenes arbeidshverdag.

NT Skal kontinuerlig bygge kompetanse for å ivareta medlemmene best mulig, samt styrke interessen for fagforeningsarbeid.

NT Skal jobbe målrettet for å hele tiden være den største fagforeningen i Tolletaten.

NT Skal aktivt rekruttere nye medlemmer og sikre høy medlemslojalitet.

NT Skal aktivt tilby medlemskap til alle som ansettes i Tolletaten, uavhengig av hvilken stilling de ansettes i.

NT Skal aktivt tilby medlemskap til alle som allerede er ansatt i Tolletaten, men av ulike grunner ennå ikke er organisert i en fagforening.

NT Skal tilby informasjon om medlemskap til ansatte som allerede er medlem i en annen fagforening.

NT Skal aktivt tilby medlemskap til alle som studerer i den til enhver tid relevante utdanning som pågår for å kunne søke ansettelse som tollinspektør.

NT Skal forvalte midlene i organisasjonen på en gjennomslagskraftig måte i henhold til vedtekter, instruksjoner og retningslinjer vedtatt av Landsmøtet eller Forbundsstyret.

NT skal ha en solid økonomi og forvalte midlene som gir gode vilkår og/eller gir fordeler for sine medlemmer.

NT Skal jobbe for å kunne tilby medlemsfordeler som gir medlemmene en merverdi ut over det solidariske og arbeidsrettslige.



PILAR VI

FELLESSKAP

2026 – 2029

PODO 01-02-01

FAGPOLITISK PLATTFORM

PILAR VI: Fellesskap

OM Fellesskap

Fellesskap betyr å stå sammen. Med raushet og åpenhet. Felleskap er å føle tilhørighet og trygghet. Å delta i et fellesskap gir medlemmet, Norsk Tollerforbund og Tolletaten større tyngde, innsikt og en helhetlig forståelse for vår rolle som en del av det nære, nasjonale og globale samfunnet.

På samme måte som Tolletaten og dens samfunnsoppdrag er en del av Statens kontrakt med innbyggerne, er Norsk Tollerforbund del av et større fellesskap i organisasjonslivet. Et organisert arbeidsliv er sammen med en sterk velferdsstat fundamentet for vår samfunnsmodell.

Samtidig som Norsk Tollerforbund er et selvstendig profesjonsforbund for ansatte i Tolletaten har vi en solidarisk forpliktelse til den nasjonale og globale arbeider- og fagbevegelsen. Som forente arbeidstakere har vi et felles ansvar for å ta vare på hverandre. Fellesskapets styrke er til den enkeltes beste.

Felleskapet i Norge

Den samlede fagbevegelse er en avgjørende kraft for demokratiet og sikrer mer rettferdig fordeling av makt og goder i samfunnet.

Norge har en høy organisasjonsgrad, spesielt i offentlig sektor. Både hovedavtalen og hovedtariffavtalene har regulerende effekt på arbeidslivet i staten, og legger til rette for et kraftfullt partssamarbeid på virksomhetsnivå og i samfunnet ellers.

Den norske arbeidslivsmodellen og trepartssamarbeidet har bred støtte blant partene i arbeidslivet og har over tid bidratt betydelig til et konkurransedyktig arbeidsliv, redusert konfliktnivået og skapt generelt høy tillit mellom partene.

Internasjonalt fellesskap

Solidariteten i fagforeningsarbeidet strekker seg utover landegrensene, og aktiv deltakelse i internasjonale organisasjoner er en forutsetning for at faglige og menneskelige rettigheter gjøres gjeldende i alle land.

Bærekraftige samfunn er basert på fred, demokrati, rettferdig fordeling og sterke organisasjoner med bred deltakelse i folket. Retten til å organisere seg, kollektive forhandlinger, ikke-diskriminering og streikerett står sentralt.

NT Mener:

NT Mener man skal støtte opp om den norske arbeidslivsmodellen og trepartssamarbeidet

NT Mener frontfagsmodellen som en norm for koordinering av de ulike tariffoppgjørene er viktig å beholde og videreutvikle.

NT Mener at samarbeid i en hovedorganisasjon og hovedsammenslutning gir innflytelse og ansvar i et nasjonalt fellesskap.

NT Mener det er viktig med et styrket samarbeidet med nordisk og europeisk fagbevegelse for å ta vare på og styrke arbeidstakeres rettigheter i Europa og bekjempe sosial dumping, herunder styrke organisasjonsretten og retten til kollektive forhandlinger

NT Mener det er viktig at norske bedrifter i utlandet må følge etiske retningslinjer og respektere retten til å organisere seg

NT Mener solidaritet er en grunnleggende kjerneverdi for fagforeninger

NT Mener at man som fagforening må ta medansvar for en bærekraftig utvikling gjennom å fremme

- Faglige rettigheter for alle arbeidstakere
- Demokratisk utvikling
- Ivaretagelse av menneskerettigheter
- Fattigdomsbekjempelse
- Innsats for klima og miljø
- Transparent og etisk atferd
- Mangfold, likeverd og likestilling.

NT Skal:

NT Skal aktivt forsvare og styrke et anstendig arbeidsliv og sosial rettferdighet gjennom å være et aktivt medlem i en hovedorganisasjon.

NT Skal bidra til å styrke hovedorganisasjonens synlighet og gjennomslagskraft

NT Skal gjennom hovedsammenslutningsmodellen arbeide for tariffaglige rettigheter innenfor det statlige tariffområdet.

NT Skal aktivt samarbeide med andre norske organisasjoner når dette bidrar til å styrke gjennomslagskraften for NTs politikk.

NT Skal på egen hånd og gjennom hovedorganisasjonen samarbeide med nordiske og europeiske organisasjoner som deler vårt syn på verdien av et organisert arbeidsliv og som bygger på demokratiske og partipolitisk uavhengige prinsipper, særskilt gjennom Nordisk Tolltjenestemanns Organisasjon (NTO) og Union of Finance Personell in Europe (UFE).



PILAR VII SAMFUNN

2026 – 2029

PODO 01-02-01

FAGPOLITISK PLATTFORM

PILAR VII: Samfunn

OM Samfunn

Som fagforbund og representant for et stort antall medlemmer har Norsk Tollerforbund en rolle i samfunnet og med det både direkte og indirekte forpliktelser ut over våre egne medlemmer.

Sosialt ansvar

Som del av en hovedorganisasjon er NT med på å fremme velferd og inkludering i samfunnet. Dette arbeidet er i stort med på å redusere fattigdom og ulikhet, samt at det fremmer helse og mestring. Det er dessverre fortsatt utfordringer knyttet til likestillingsarbeid og forskjeller i arbeids- og samfunnsliv som gir ulik fordeling av inntekt og makt. Rasisme, diskriminering, utestengelse og undertrykking hører ikke hjemme i det norsk samfunnet og skal motarbeides på alle nivåer.

I et verdensbilde hvor demokratiske verdier kan virke å være på vikende front, og populisme, «fake news» og ikke-redaktørstyrte medier overtar større deler av nyhetsstrømmen er tilliten mellom innbyggerne og aktører i arbeids- og samfunnsliv truet. Det er samtidig viktig å respektere mangfoldet av synspunkter innenfor de demokratiske rammer og motvirke til ideologisk ensretting både på arbeidsplasser og i organisasjonen.

Som del av den norske trepartssamarbeidet har fagforeninger et medansvar for å ivareta den norske velferdsmodellen og opprettholde et grunnleggende samfunnsdemokrati.

Miljøansvar

Vi er alle sammen på planeten og NT har også et ansvar for å redusere sitt fotavtrykk i miljøet og bidra til å redusere menneskeskapte klimaendringer. Dette gir en forpliktelse til å delta i å innføre bærekraftige praksiser og aktivt redusere utslipp og avfall.

Tillitsvalgte må involveres tidlig og sikres reell medbestemmelse også i arbeidet med bærekraft og grønn omstilling. Omstillinger skal være rettferdige og det er viktig at ikke enkeltmennesker eller enkeltgrupper får unødvendig store belastninger.

Norsk Tollerforbund har et ansvar til å bidra med egne tiltak i egen organisasjon, på arbeidsplassen i samarbeid med ledelsen og på nasjonalt nivå gjennom hovedorganisasjonen.

Etisk ansvar

I tillegg til å opptre etisk innenfor egen virksomhet og overholde lover og egne retningslinjer, deltar NT med å bekjempe korrupsjon, fremme rettferdighet og likebehandling og jobbe for at ikke enkeltpersoner eller grupper blir skadelidende på grunn av NTs arbeid.

NT Mener:

NT Mener at likestilling er en grunnleggende rett uavhengig etnisk eller kulturell bakgrunn, alder, kjønnsidentitet, funksjonsnivå, seksuell orientering, religion eller livssyn.

NT Mener likestilling mellom kjønnene er en forutsetning for å oppnå like rettigheter og plikter i samfunnet, arbeidslivet og i hjemmet.

NT Mener at den offentlige beredskapen må styrkes og at Tolletaten har en viktig plass i Totalberedskapen. Ved flere av de siste større kriser har Tolletaten stått i første linje og etaten må være en større og naturlig del av det offentlige planverket.

NT Mener vi alle må ta vår del av jobben med å håndtere dagens og fremtiden miljøutfordringer. Dette betyr at tillitsvalgte skal ha et fokus på miljø- og klimavennlige tiltak både i sitt virke i samarbeide med ledelsen, og også internt i organisasjonen.

NT Mener det er viktig å støtte opp om tiltak for grønn omstilling og øke medlemmenes miljøbevissthet.

NT Mener arbeidslivets parter må samme sørge for at alle ansatte får ta del i nødvendig kompetanseutvikling for å holde tritt med digitaliseringen.

NT Mener det er viktig å enes om en felles etisk standard. Dette gjøre ved å utferdige felles etiske retningslinjer for hele organisasjonen.

NT Mener at man må ha en intern kultur som ønsker melding av avvik velkommen, slik at organisasjonen kan lukke feil og forbedre seg. Avviksrapportering er konstruktivt forbedringsarbeid.

NT Mener at det skal være rom for varsling uten frykt for represalier eller negative konsekvenser. Egne rutiner for varsling i NT og trygg håndtering av disse skal utarbeides og gjøres kjent i organisasjonen og blant medlemmene.

NT Skal:

NT Skal aktivt delta i ansettelsesprosesser og spesielt påse at det ikke fremkommer noen former for diskriminering.

NT Skal tilstrebe kjønnsbalanse i egen organisasjon og påvirke aktivt for en slik balanse i Tolletaten.

NT Skal motarbeide rasisme, hatefulle ytringer og diskriminering, og fremme likestilling og toleranse innad i egen organisasjon, på arbeidsplassen og gjennom sin stemme i hovedorganisasjonen.

NT Skal ha Etiske retningslinjer som en del av den faste opplæringen av tillitsvalgte og gjøres godt kjent for alle sentralt tillitsvalgte og medlemmer av Forbundsstyret.

NT Skal ha egne retningslinjer for varsling.

NT Skal bidra til å identifisere miljøutfordringer på arbeidsplassen og fremme grønne tiltak i dialog med ledelsen.

NT Skal kreve ha en grønn innkjøpspolitikk hvor man velger leverandører som har bærekraftige og etiske retningslinjer.

NT Skal redusere papirbruk ved å digitalisere dokumenter og bruke digitale løsninger.

NT Skal vurdere om å holde møter digital for å redusere reisebehov. Særlig gjelder dette antall reiser med fly og skip som forurensar mer enn tog, buss og elektriske kjøretøy.

Gyldighet og Ikrafttreden

Vedtatt

Denne fagpolitiske plattform er vedtatt på Norsk Tollerforbunds landsmøte 14-16. november 2025.

Ikrafttreden:

Innholdet i Fagpolitisk plattform trer i kraft fra og med 1. januar 2026.

Opphør og endringer:

Innholdet i Fagpolitisk Plattform er gyldig til og med 31. desember 2029.

Endringer i fagpolitisk plattform kan midlertidig vedtas av Forbundsstyret i landsmøteperioden. Endelige endringer kan kun vedtas av ekstraordinært landsmøte.

Forbundsleder
Karin Tanderø Schaug

Administrativ leder
Steinar Myhre Knutsen

Referent 1

Referent 2

INNKOMNE FORSLAG

Landsmøttesak nr 6



Innkomne forslag

Det er ikke sendt inn andre forslag til landsmøtet enn de som er fremmet av forbundsstyret under egne saksnummer.

INTERPELLASJONER

Landsmøtesak nr 7



Interpellasjoner

Hva er en interpellasjon

Dette er ett forhåndsinnmeldt spørsmål, forespørsel eller meningsytring som stilles til en debatterende og besluttende forsamling, her i form av landsmøtet.

Formålet er å få en grundig debatt og eventuelt svar på prinsipielle og/eller politiske viktige saker.

En interpellasjon skal ikke føre til et det treffes vedtak og det kan ikke fremmes andre forslag i tilknytning til saksbehandlingen. Landsmøtet kan likevel støtte og gi signaler om en videre behandling av temaet som diskuteres.

Interpellanten

Den som stiller spørsmålet kalles en interpellant.

Interpellanten kan være alle medlemmer av Norsk Tollerforbund.

Interpellanten selv bør, men må ikke være til stede under landsmøtet. Er interpellanten ikke til stede må en annen delegat eller tillitsvalgt med tale- og forslagsrett legge frem spørsmålet eller meningen på dennes vegne.

Dersom ingen legger frem interpellasjonen muntlig, vil tas den ut av sakslisten og blir ikke gjenstand for debatt eller svar.

Struktur og tidsfrister

Alle interpellasjoner sendes skriftlig inn til sentraladministrasjonen med samme tidsfrister som for å fremme forslag, og de føres opp i sakslisten til landsmøtets forhandlinger.

Samme forretningsorden gjelder som for øvrig saksbehandling under landsmøtet, med unntak av at interpellantens spørsmål ikke kan være av mer enn 3 minutters varighet.

Bakgrunn

Norsk Tollerforbund ønsker at medlemmene skal ha større anledning til å bli hørt. Derfor åpnes det for å stille spørsmål eller komme med meningsytringer til landsmøtet uten at dette må følges av et vedtak. Dette kan åpne for større medbestemmelse og lokal forankring og engasjement i forkant av, og under landsmøtet.

Tolletaten og bevæpning

Interpellasjon fra: **Forbundsleder Karin Tanderø Schaug**

Landsmøtesak 2025-07-01

Spørsmålet om bevæpning av norske tollere har blitt aktualisert det siste året. Bakgrunnen er både at svenske tollere i fjor ble bevæpnet, og kriminalitetsutviklingen i Norge.

Det er først og fremst politikere som har fremmet tanken om at også Tolletaten bør bevæpnes. Både Tolletaten og Norsk Tollerforbund må være derfor være forberedt til å måtte ta et standpunkt til en slik problemstilling.

Hovedårsak til bevæpning hos svenske tollere er sikkerhet. Det samme er årsaken til at det i Norge ble innført allmenn bevæpning av Politiet i sommer. Norsk Toll har hittil ikke debattert temaet bevæpning i form av skytevåpen i særlig grad. Vi som forbund har heller aldri formelt tatt stilling til spørsmålet, selv om man har berørt tematikken når man har diskutert pepperspray og andre defensive forsvarsmidler. Det er likevel nå slik at samfunnsutviklingen går i en retning som fort kan bli mer risikofylt for den enkelte tollere.

Spørsmål om bevæpning i form av skytevåpen ble første gang formelt diskutert på forbundsstyremøte 4/2025. Etter gjennomgang i alle lokalavdelinger er det tydelig at dette ikke er et umiddelbart ønske. Styret ønsker likevel et større fokus på sikkerhet for tjenestepersonene på grensen, da gjennom nok ressurser og flere verktøy. Av verktøy menes spesielt ikke-dødelige våpen (eksempelvis «Taser»).

Selv om NT i dag ikke ønsker å innføre skytevåpen i Tolletaten, er det samtidig prematurt å si bastant «ja» eller «nei», for sikkerhetssituasjonen kan endre seg drastisk på kort tid og må vurderes fortløpende. Jeg mener uansett at sikkerhet for Tolletatens ansatte alltid må ha prioritet, og tilpasses trusselsituasjonen. Noe bør uansett innføres allerede nå, som for eksempel ikke-dødelige våpen som «Taser». I tillegg bør ytterligere lovendringer på plass slik at tollere kan bringe med seg nødvendig utstyr når de under oppdrag beveger seg på svensk eller finsk side av grensen. En lovendring bør også være dynamisk og fremtidsrettet, slik at innføring av andre tiltak for egenbeskyttelse kan skje når etaten selv ser at behovet endres.

Når debatten først løftes politisk skjer det erfaringsmessig fort, og det kan være at Norsk Tollerforbund må ta stilling til dette i kommende landsmøteperiode. Jeg ønsker at landsmøtet støtter denne tilnærmingen til tematikken om bevæpning og skytevåpen.

Forbundsstyret støtter denne interpellasjonen.

BUDSJETT

2026-2029

Landsmøtesak nr 8



Budsjett 2026–2029

Landsmøtesak 2025–08

Forslag:

Landsmøtet bes vedta forslag til Budsjett for 2026-2029.

Budsjettforslaget omhandler NTs driftsregnskap.

Forslagstiller:

Forslaget er utarbeidet av forbundskontoret i samarbeid med kasserer og forbundsledelsen. Forbundsstyret har innledningsvis behandlet forslaget på FSM 03-2025 og FSM 04-2025, hvorpå endelig versjon er vedtatt av Forbundsstyret på FSM 05-2025 den 25. september 2025.

Bakgrunn og hensikt:

NTs Driftsbudsjett er hovedbudsjettet for planlagt aktivitet og drift for kommende fireårsperiode, oppdelt i fire like årsbudsjetter.

Hensikten med budsjettet er å gi en økonomistyring for forbundets aktivitet, og med det et svært viktig styringsverktøy for forbundsledelsen og forbundskontoret.

Dette budsjettet er i stor grad en naturlig videreutvikling av foregående landsmøteperiodes budsjett, justert for lønns- og prisvekst samt for økningen med ett årsverk ved forbundskontoret.

Dette budsjettforslaget betinger at Landsmøtet har vedtatt landsmøtsak nr 4-2025 Kontingent som den er innstilt.

For øvrig er oppsettet av budsjettet endret for å samle de enkelte regnskapspostene i de gruppene budsjettet styres etter – dette har ingen økonomisk innvirkning på budsjettet, som nå er delt inn i åtte utgiftsområder og to inntektsområder. Dette gjør både økonomistyring og rapportering mer oversiktlig.

Utgiftsområde I – Lønn og Honorarer: Er justert opp med ett årsverk på rådgiver I-nivå. Beregnet forventet lønnsvekst og lagt inn som gjennomsnitt pr år. Det er dermed naturlig å forvente underforbruk de to første årene og et tilsvarende overforbruk i de to siste.

Utgiftsområde II Kursvirksomheten: Finansieres i hovedsak av OU-midler, men med noe egenfinansiering ifm ny Beredskapskonferanse.

Utgiftsområde III Forbundsstyret: Fjernet egen post for *Møtegodtgjørelser* og bokfører denne på samme post som *Forbundsstyret*. Flyttet over utgifter til *Rekruttering* og *NT-dagen* fra Disp. og Reservefondet.

Utgiftsområde IV Administrasjon: Flyttet utgifter til *profileringsartikler* fra Disp. og Reservefondet. Ny post *Nettbutikk* for en mer effektiv drift av bestilling og utsending av gaver og profileringsartikler (forventet innført i perioden). Økning av *reiseutgifter*, tatt høyde for fortsatt tillitsvalgte med lang reisevei til forbundskontoret og basert på resultat fra denne perioden. *Advokatavtalen* justert opp ifm KPI-justering.

Utgiftsområde V Avsetninger: Omtrent som i denne perioden.

Utgiftsområde VI IKT: Justert noe opp for KPI-justering, samt behov for IKT-utstyr til en ekstra rådgiver ved forbundskontoret Endret teknisk benevnelse på flere av postene.

Utgiftsområde VII Andre organisasjoner: Omtrent som denne perioden, noe økning av *kontingent til YS*.

Utgiftsområde VIII Finansutgifter: Ingen endring

Inntektsområde I Ordinære inntekter: Forventet økning av *medlemskontingent* med bakgrunn i prosenttrekk og en liten medlemsvekst. Også en økning i *fordelsmedlemskap* basert på status i inneværende periode. *Advokatavtale* øker med KPI-justering for hvert år. Noe nedgang i *partnerstøtte* forventes da det i stedet er utbytter i avtalene (se neste område).

Inntektsområde II Finansielle inntekter: Forventer en økning ift inneværende periode da rentenivået ligger høyere enn inngangen den gang. Har også overført *utbytter* fra Disp. og reservefondet da disse er for dekke utgifter til *Rekruttering*, *NT-dagen* og *profilartikler* som også tidligere stod i det regnskapet. Overføring fra renteinntekter i Disp. og reservefondet er medregnet.

Samlet er budsjettet satt til å i gjennomsnitt ha 10.928.000 i inntekter og 10.927.500 i utgifter som gir et overskudd på 500 kroner pr år.

Innstilling:

Forbundsstyret støtter forslaget og mener det viser nøkterne og ønskede ambisjoner og med realistiske beregninger. Forbundsstyret innstiller at Landsmøtet vedtar NTs kontingentforslag for 2026-2029.



BUDSJETT

2026 – 2029

ØKAD 01-03-01

ENDELIG VERSJON

Budsjett 2026-2029

Utgifter:

	Post	Beskrivelse	Beløp
Del I Lønn og honorarer	5000	Honorarer Forbundskontoret	kr 3 260 000
	5005	Honorarer Sentraladministrasjonen	kr 256 500
	5010	Honorarer Lokaladministrasjonen	kr 333 000
	5015	Honorarer utvalg og komiteer	kr 69 000
	5400	Arbeidsgiveravgift	kr 555 000
	5100	Pensjonskostnad	kr 180 000
	5080	Feriepenger	kr 50 000
	Delsum	Lønn og Honorarer	kr 4 703 500
Del II Kursvirksomheten	6600	Kursvirksomheten	kr 1 550 000
	6640	Beredskapskonferansen	kr 100 000
	Delsum	Kursvirksomheten	kr 1 650 000
Del III Forbundsstyret	6200	Forbundsstyret	kr 375 000
	6220	Rekruttering og NT-dagen	kr 250 000
	Delsum	Forbundsstyret	kr 625 000
Del IV Administrasjon	7000	Reiser	kr 250 000
	6700	Aviser og abonnementer	kr 10 000
	6400	Porto/frankering	kr 10 000
	6450	Nettbutikk	kr 35 000
	6500	Forsikringer	kr 50 000
	6930	Juridisk bistand, rådgivning, konsule	kr 130 000
	6630	Advokatavtale	kr 625 000
	7900	Andre driftsutgifter	kr 25 000
	6480	Profilering	kr 225 000
	Delsum	Administrasjon	kr 1 360 000
Del V Avsetninger	7300	Landsmøtet 2029	kr 285 000
	6000	Lokaladministrasjon	kr 550 000
	6620	Velferdsfondet	kr 250 000
	Delsum	Avsetninger	kr 1 085 000
Del VI IKT	7110	IKT-Utgifter	kr 140 000
	7910	Invo Dokumentsenter - Arkiv	kr 50 000
	7710	Winorg	kr 350 000
	6300	Telefon/bredbånd - abonnement	kr 115 000
	7706	IKT-prosjektering	kr 50 000
	7600	Rekvisita/teknisk utstyr	kr 145 000
	Delsum	IKT	kr 850 000
Del VII Andre Organisasjoner	7100	Kontingent YS	kr 460 000
	6940	Fordelingskostnader YS S	kr 50 000
	7790	NTO	kr 80 000
	7810	UFE	kr 60 000
	Delsum	Andre Organisasjoner	kr 650 000
Del VIII Finansutgifter	8140	Renteutgifter/Gebyrer	kr 4 000
	Delsum	Finansutgifter	kr 4 000
SUM UTGIFTER			kr 10 927 500

Inntekter:			
	Post	Beskrivelse	Beløp
Ordinære inntekter	3000	Medlemskontingent	kr 8 028 000
	3200	Kontingent fordelsmedlemskap	kr 160 000
	3210	Advokatavtalen	kr 625 000
	3960	Partnerstøtte	kr 65 000
	3100	Tilskudd OU-fondsmidler	kr 1 600 000
	Delsum	Ordinære inntekter	kr 10 478 000
Finansielle inntekter	3970	Utbytte Gjensidige	kr 245 000
	3980	Andre utbytter	kr 25 000
	8040/8030	Renteinntekter	kr 180 000
	Delsum	Finansielle inntekter	kr 450 000
SUM INNTEKTER			kr 10 928 000
Resultat:			
	kr		500

VALG

2026-2029

Landsmøtesak nr 9



Valg

Landsmøtesak 2025-09

Forslag:

Forbundsstyret legger frem valgkomiteens innstilling til valg av forbundsstyre og andre sentrale verv ihht mandat gitt av forbundsledelsen etter vedtak i forbundsstyret.

Listen over verv som skal velges av Landsmøtet ble behandlet på FSM 03-25 og endelig vedtatt på ekstraordinært FSM 02-2025 den 19. juni 2025.

Forslagsstiller:

Forslaget er utarbeidet av NTs valgkomite, som ble nedsatt på FSM 01-2025 13. februar 2025. Valgkomiteens endelige innstilling ble levert forbundsledelsen 14. august 2025.

Bakgrunn og hensikt:

Forbundsstyrets sammensetning er nedfelt i vedtektene. I forslag til nye vedtekter i LM-Sak 2025-01 er det gjort endringer ved at antall tillitsvalgte og hvilket verv som skal velges til forbundskontoret kan justeres i forkant av landsmøtet ut ifra forbundsstyrets vedtak.

Endringer fra forrige landsmøte er at det nå skal velges to organisasjonsrådgivere til verv ved forbundskontoret mot ett slikt verv i 2021. I tillegg er funksjonen kursansvarlig ikke lenger knyttet til det ene vervet som styremedlem. Forbundsstyret vil i etterkant tildele en tillitsvalgt denne funksjonen likt som for alle andre funksjoner og utvalg.

Forretningsorden for valg:

- Rekkefølgen ved valg er at hvert verv velges for seg i den rekkefølgen det står senere i dette forslaget.
- Eventuelle benkeforslag skal leveres skriftlig og fremmes i forkant av valg av det enkelte verv.
- Fullmaktskomiteen opplyser ved behov hvor mange stemmer som er i salen og hvor mange stemmer som skal til for å gi mer enn 50%.
- Ved kun en kandidat avgjøres valget ved akklamasjon
- Ved to kandidater benyttes absolutt flertall, vinner må ha minst 50% av stemmene, hvor blanke stemmer teller
- Ved tre eller flere kandidater går de to kandidatene med flest stemmer videre til ny avstemningsrunde hvor absolutt flertall benyttes, dersom ikke en av kandidatene får 50% av stemmene i første avstemming.
- Skriftlig valg gjennomføres dersom minst 10 delegater krever dette.
- Under valg av DTV-Grense er det kun delegater fra de seks grenseavdelingene som er stemmeberettiget.

Valgkomiteens Innstilling

Valgkomiteens oppgave har vært å innstille kandidater til verv, med en varighet på fire år, fra og med 16. november 2025 frem til Landsmøtet høsten 2029.

Valgkomiteen har fulgt «Mandat for NTs Valgkomite» ved utførelse av sitt komitearbeid.

Valgkomiteen har bestått av følgende personer:

- Sigrid Hjetland, VD
- Marianne Klomsæt, VD
- Anders Sjørgård, GD
- Heidi Ernst, GD
- Aina Smuk Rolstad, GD
- Ida Tangen, GD
- Susann Nilsen, SD
- Espen Trulssen, SD

Forbundsstyret utpekte Espen Trulssen som komiteens leder.

Marianne Klomsæt trakk seg fra Valgkomiteen 8. august 2025.

**Forbundsstyret er av den oppfatning at innstillingen er ihht til vedtektene og mandatet og berømmer valgkomiteen for en utmerket jobb.
Forbundsstyret ønsker landsmøtet et godt valg.**

Valgkomiteen har enstemmig kommet frem til følgende innstilling:

Forbundsstyret:

Forbundsleder:	Karin Tanderø Schaug, NT-VD (gjenvalg)
Nestleder:	Rune Gundersen, NT-Oslofjord (gjenvalg)
Styremedlem 1:	Irene Skancke Bratteberg, NT-Vest (gjenvalg)
Styremedlem 2:	Vigdis Lunde Jaavall, NT-Øst (gjenvalg)
Styremedlem 3:	Stein Nordgård, NT-SD (gjenvalg)
Varemedlem 1:	Baste Miljeteig Ramsdal, NT-VD (ny)
Varemedlem 2:	Kristian Kvande, NT-N (ny)
Varemedlem 3:	Magnus Ånsløkken, NT-Ø (ny)
Varemedlem 4:	Marthe Norheim Derås, NT-Ø (ny)
Varemedlem 5:	Asgeir Jerstad Lien, NT-M (ny)

Andre tillitsvalgte:

Administrativ leder:	Steinar Myhre Knutsen, NT-Ø (gjenvalg)
Organisasjonsrådgiver I:	Stine Bråten, NT-VD (ny)
Organisasjonsrådgiver II:	Ron Erling Pedersen, NT-VD (ny)
Kasserer:	Hans Helge Fredriksen, fordelsmedlem (gjenvalg)
Varakasserer:	Daniel Rettenberger, NT-V (gjenvalg)
Revisor 1:	Susann Nilsen, NT-SD (gjenvalg)
Revisor 2:	Joseph Landu Lunda, NT-SD (ny)
Divisjonstillitsvalgt Grense:	Lise Vibeke Arntzen, NT-M (ny)

Espen Trulsen
Espen Trulssen
Leder Valgkomiteen



Norsk Tollerforbund

14-16. november 2025
Geilo

DEL IV

AVSLUTNING AV LANDSMØTET

Avslutning

Tale ved nyvalgt Forbundsleder

Avtakking

Fotografering

Festmiddag

DEL IV – Avslutning av landsmøtet

Avslutning

Dirigentene takker salen for gjennomførte forhandlinger og har det utført sitt oppdrag.

Møtesekretærene avslutter protokollføringen. Ferdig protokollutkast leveres i underskrevet stand til det nyvalgte forbundsstyret ikke senere enn 23. november 2025.

Tiltredelsestale

av nyvalgt forbundsleder

Avtakking

Forbundsleder og arrangementskomiteen deler ut oppmerksomheter og takker av de som trer ut av sentrale verv. Avtakking av andre tillitsvalgte og personer som har bistått med gjennomføringen av dette landsmøtet.

Praktisk informasjon

Arrangementskomiteen gir informasjon om den sosiale avslutning av landsmøtet og avreise neste dag.

Fotografering

Delegater tillitsvalgte med møteplikt samles for felles avfotografering på angitt tid og sted.

FESTMIDDAG

Kai Fjell-salen er dekket til kveldens festmiddag med en konferansier og underholder mange vil dra kjensel på. I to dager har vi lyttet, talt og valg – nå skal vi sammen dele et festmåltid som danser mellom minner og gode drømmer om fremtiden!







Norsk Tollerforbund

14-16. november 2025
Geilo